



Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie
ul. Świdwińska 21a; 78-200 Białogard
tel. (94) 311-31-00

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE BIAŁOGARDZKIM**

**RAPORT POWIATOWY (DIAGNOSTYCZNY)
ZA 2011 ROK**

Marzec 2012r.

Spis treści:	Str.
I. Wstęp	3
II. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim	6
2.1. Struktura bezrobocia według zawodów.....	6
2.2. Napływ bezrobotnych według zawodów.....	10
2.3. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.....	12
III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim	14
3.1. Napływ ofert pracy według zawodów.....	14
3.2. Napływ ofert pracy według sekcji PKD.....	16
IV. Analiza zawodów deficytowych, w równowadze i nadwyżkowych	17
4.1. Zawody deficytowe.....	17
4.2. Zawody w równowadze.....	19
4.3. Zawody nadwyżkowe.....	20
V. Wnioski i zakończenie	22
VI. Spis tabel	25

I. Wstęp

W dobie gospodarki rynkowej coraz większego znaczenia nabiera konieczność dostosowywania podaży zasobów pracy do zmieniającego się popytu. Podaż stanowią pracownicy oraz osoby poszukujące pracy i bezrobotni wraz ze swoimi kwalifikacjami, natomiast sfera popytu kreowana jest przez pracodawców. To oni tworzą miejsca pracy, a tym samym poszukują odpowiednio kwalifikowany personel.

W celu dostosowywania strumienia podaży do popytu na pracę należy prowadzić cykliczne, wieloaspektowe badania rynku pracy. W tym celu opracowano w 2003r. w *Departamencie Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej* założenia metodologii wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Od roku 2005 metodologia wykorzystywana jest przez publiczne służby zatrudnienia do określania m.in. deficytów i nadwyżek na rynku pracy. Samo pojęcie **monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowane jest jako: proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych¹. Tym samym wyraźnie zaakcentowano to, iż monitoring można wykorzystać przy stawianiu prognoz dotyczących zmieniającego się popytu na pracę. Jednakże, co należy podkreślić, prognozy te mogą mieć jedynie charakter prognoz krótkookresowych. Wynika to z dużej dynamiki następujących zmian na rynku pracy – szczególnie w układzie lokalnym.

Podstawowe pojęcia w przyjętej metodologii to: zawód deficytowy, nadwyżkowy i w równowadze. Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z **zawodem nadwyżkowym** będziemy mieli wówczas do czynienia, gdy na rynku występuje na niego mniejsze zapotrzebowanie w stosunku do liczby poszukujących zatrudnienia w tym zawodzie. Natomiast **zawód w**

¹Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Warszawa 2003., s. 6.

równowadze to ten, na który występuje na danym rynku bardzo zbliżone zapotrzebowanie w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi, do podstawowych celów realizacji monitorowania rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych można zaliczyć²:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżąca korekta poziomu, struktury, treści kształcenia zawodowego i ustawicznego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich zatrudnienia.

Podstawową do sporządzenia analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **klasyfikacja zawodów i specjalności**, wprowadzona do powszechnego użycia rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 08.12.2004r. (Dz. U. Nr 265, poz. 2644), które zostało kilkakrotnie zmienione – ostatnio rozporządzeniem z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz. 537). Klasyfikacja zawodów jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem 2360 zawodów i specjalności. Aktualnie obejmuje ona 10 wielkich grup zawodowych (kod 1-cyfrowy), 43 duże grupy zawodowe (kod 2-cyfrowy), 132 grupy średnie (kod 3-cyfrowy), 444 grupy elementarne (kod 4-cyfrowy) i wreszcie 2360 zawodów i specjalności (kod 6-cyfrowy).

Zawód w klasyfikacji zawodów i specjalności zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby

² Por. tamże.

i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera części o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność z kolei określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez **kwalifikacje zawodowe** rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Podstawowym źródłem informacji, które zostały wykorzystane w niniejszym raporcie diagnostycznym są przetworzone dane statystyczne gromadzone przez PUP Białogard, a w szczególności:

- a. załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – *Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy* – stan na 31.12.2011r.,
- b. załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”* – stan za okres 01.01.2011r.-31.12.2011r.

Dane statystyczne zgromadzone w załączniku nr 3 stanowiły merytoryczną podstawę do określania natężenia deficytu bądź nadwyżki poszczególnych zawodów. Aby zdiagnozować specyfikę lokalnego rynku pracy w ujęciu zastanych danych statystycznych większość analiz przeprowadzono na poziomie poszczególnych zawodów (kody sześciocyfrowe). Ponadto dla zobrazowania zachodzących procesów, część danych z 2011r. porównano do 2010 roku - punktem odniesienia były dane z 2011r.

II. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim

Poniższa część raportu stanowi analizę zarejestrowanego bezrobocia w powiecie białogardzkim, ze szczególnym uwzględnieniem jego struktury zawodowej, zawodów generujących długotrwałe bezrobocie, napływu bezrobotnych reprezentujących poszczególne zawody oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy. Analiza ta pozwala na precyzyjne ukazanie krótkoterminowych trendów i zmian zachodzących wśród niewykorzystywanych zasobów ludzkich lokalnego rynku pracy.

2.1. Struktura bezrobocia według zawodów

Według stanu na koniec grudnia 2011r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Białogardzie znajdowało się 4779 osób bezrobotnych. Liczba ta, w porównaniu ze stanem z 31.12.2010r. (5395 osób) zmniejszyła się o 616 osób, co w rozkładzie procentowym daje spadek o 11,4%.

Spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w ośmiu grupach wielkich oraz wśród osób bezrobotnych w kategorii *bez zawodu*. W okresie 12 miesięcy (grudzień 2010 – grudzień 2011) spadek liczby bezrobotnych odnotowano w następujących grupach wielkich: *technicy i inny personel techniczny; pracownicy biurowi; pracownicy usług osobistych i sprzedawcy; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy przy pracach prostych; siły zbrojne*. W analogicznym okresie wzrost liczby bezrobotnych odnotowano tylko w jednej grupie wielkiej: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* – i to tylko o 1 osobę (z 23 na koniec grudnia 2010 do 24 rok później). Natomiast wśród *specjalistów* liczba bezrobotnych nie uległa zmianie.

Na poziomie wielkich grup zawodowych pod koniec grudnia 2011r. najwięcej bezrobotnych na białogardzkim rynku pracy zarejestrowanych było w zawodach klasyfikujących się do następujących grup: *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (N=1255; 26,3% ogółu bezrobotnych); *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (N=918; 19,2% ogółu bezrobotnych); *pracownicy przy pracach*

prostych (N=754; 15,8% ogółu bezrobotnych); *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (N=334; 7,0% ogółu bezrobotnych). Natomiast w kategorii *bez zawodu* pod koniec grudnia 2011r. w PUP Białogard zarejestrowanych było 730 osób bezrobotnych (15,3% ogółu bezrobotnych).

Łącznie w tych czterech wielkich grupach zawodowych (dodatkowo wraz z osobami *bez zawodu*) zarejestrowanych było w PUP Białogard (31.12.2011r.) 3991 osób bezrobotnych, czyli 83,5% ogółu populacji bezrobotnych z powiatu białogardzkiego.

Rozkład struktury bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodowych zaprezentowany został poniżej w ujęciu tabelarycznym (tabela 1).

Tabela 1					
Struktura zawodowa bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych (wraz z osobami bez zawodu) – stan w końcu 2010r. i 2011r.					
Kod grupy	Nazwa grupy wielkiej	Zarejestrowani bezrobotni			
		31.12.2010r.		31.12.2011r.	
		N	%	N	%
0	Bez zawodu	820	15,2	730	15,3
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	23	0,4	24	0,5
2	Specjaliści	139	2,6	139	2,9
3	Technicy i inny personel techniczny	302	5,6	288	6,0
4	Pracownicy biurowi	150	2,8	138	2,9
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1367	25,3	1255	26,3
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	179	3,3	164	3,4
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1065	19,7	918	19,2
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	408	7,6	334	7,0
9	Pracownicy przy pracach prostych	911	16,9	754	15,8
10	Siły zbrojne	31	0,6	35	0,7
Suma		5395	100,0	4779	100,0

Źródło: PUP Białogard

Dokładny rozkład struktury bezrobocia w powiecie białogardzkim dokonany został również według kwalifikacji zawodowych na poziomie poszczególnych, wybranych zawodów. W zaprezentowanym na następnej stronie zestawieniu uwzględniono stan z końca grudnia 2011r. - skoncentrowano się na wyszczególnieniu zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Białogard (minimum 20 bezrobotnych przedstawicieli danego zawodu zarejestrowanych pod koniec 2011r.).

Tabela 2			
Bezrobotni według zawodów (zawody dominujące) – stan w końcu 2011r.			
Nazwa zawodu	Struktura zawodowa bezrobotnych (N)		
	31.12.2011r.		
	Ogółem	W tym kobiety	% z ogółu (N=4779)
Bez zawodu	730	461	15,3
Robotnik gospodarczy	539	188	11,3
Sprzedawca	437	376	9,1
Robotnik budowlany	160	2	3,3
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	132	75	2,8
Przetwórcza ryb	112	96	2,3
Murarz	92	0	1,9
Pomocniczy robotnik polowy	88	66	1,9
Robotnik drogowy	82	33	1,7
Robotnik leśny	79	18	1,6
Ślusarz	54	1	1,1
Kucharz małej gastronomii	51	32	1,1
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	49	31	1,0
Sprzątaczką biurowa	46	46	1,0
Technik prac biurowych	43	39	0,9
Stolarz	42	2	0,9
Kucharz	41	31	0,9
Magazynier	37	11	0,8
Kierowca samochodu ciężarowego	37	1	0,8
Żołnierz szeregowy	34	0	0,7
Kelner	32	30	0,7
Szwaczka	32	32	0,7
Piekarz	31	4	0,6
Meliorant	31	0	0,6
Pomoc kuchenna	29	26	0,6
Technik handlowiec	28	24	0,6
Tokarz w metalu	28	8	0,6
Technik ekonomista	27	21	0,6
Kierowca samochodu osobowego	26	1	0,5
Technik elektryk	25	0	0,5
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	23	4	0,5
Fryzjer	22	22	0,5
Krawiec	22	22	0,5
Mechanik samochodów osobowych	21	0	0,4
Przedstawiciel handlowy	20	12	0,4
Hydraulik	20	0	0,4
suma	3302	1715	69,1

Uwaga: w powyższej tabeli przedstawiono zawody, w których najliczniej (co najmniej 20 osób) zarejestrowani byli bezrobotni pod koniec grudnia 2011 roku w PUP Białogard. Łącznie w tych 35 zawodach oraz wśród osób *bez zawodu* zarejestrowanych było 3302 osoby, co stanowiło 69,1% ogółu bezrobotnych w PUP Białogard.

Źródło: PUP Białogard

Pod koniec grudnia 2011r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby sklasyfikowane w kategorii *bez zawodu* (730 osób – 15,3% ogółu bezrobotnych). Na drugim miejscu, uplasowali się *robotnicy gospodarczy* obejmujący 11,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (539 osób). Kolejnym z najliczniej reprezentowanych zawodów w strukturze bezrobotnych okazała się profesja *sprzedawcy* (437 osób – 9,1%), a w dalszej kolejności – *robotnicy budowlani* (160 osób – 3,3%); *robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (132 osoby – 2,8% ogółu bezrobotnych) oraz *przetwórcy ryb* (112 osób – 2,3%).

Reprezentanci pozostałych zawodów nie stanowili już tak licznych grup, bowiem ich udział w ogólnym rejestrze nie przekraczał każdorazowo progu 2,0%. Nie mniej na kolejnych miejscach w rankingu zawodów najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych znalazły się: *murarz* (N=92; 1,9%); *pomocniczy robotnik polowy* (N=88; 1,9%); *robotnik drogowy* (N=82; 1,7%); *robotnik leśny* (N=79; 1,6%); *ślusarz* (N=54; 1,1%); *kucharz małej gastronomii* (N=51; 1,1%); *operator maszyn do produkcji płyt i sklejek* (N=49; 1,0%) i *sprzątaczką biurową* (N=46; 1,0%).

Biorąc pod uwagę płeć zarejestrowanych bezrobotnych należy stwierdzić, że wg stanu na dzień 31.12.2011r. odnotowano w PUP Białogard niewielką nadreprezentację mężczyzn. Wśród 4779 osób bezrobotnych były 2382 kobiety, co stanowiło 49,8% ogółu bezrobotnych.

Według stanu na koniec grudnia 2011r. największy udział kobiet w strukturze zawodowej dotyczył następujących zawodów (dotyczy tych zawodów najliczniej reprezentowanych w bezrobociu, wymienionych w tabeli 2): *sprzątaczką biurową* (100% osób bezrobotnych to kobiety); *szwaczka* (100%); *fryzjer* (100%); *krawiec* (100%); *kelner* (93,8%); *technik prac biurowych* (90,7%); *pomoc kuchenna* (89,7%); *sprzedawca* (86%); *przetwórcą ryb* (85,7%); *technik handlowiec* (85,7%); *technik ekonomista* (77,7%); *kucharz* (75,6%); *pomocniczy robotnik polowy* (75%); *operator maszyn do produkcji płyt i sklejek* (63,3%); *kucharz małej gastronomii* (62,7%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (56,8%).

Ponadto można stwierdzić, że pod koniec grudnia 2011r. w ewidencji PUP Białogard figurowały 183 osoby bezrobotne, których okres od ukończenia nauki nie przekroczył 12 miesięcy (na potrzeby monitoringu określane jako absolwenci). Niemal 40% (N=70) spośród nich stanowiły osoby *bez zawodu* (w głównej mierze byli to absolwenci liceów). 8,2% spośród tych osób stanowili *sprzedawcy*; 6% - *kucharze małej gastronomii*; 2,7% - *ekonomiści*, a po 2,2% - *technicy informatycy* i *ogrodnicy*.

2.2. Napływ bezrobotnych według zawodów

Kolejną z istotnych zmiennych charakteryzujących bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego jest napływ bezrobotnych reprezentujących określone zawody. W okresie od początku stycznia do końca grudnia 2011r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białogardzie łącznie zarejestrowało się 5469 osób bezrobotnych, w tym 2543 kobiet. Poniżej przedstawiono tabelę stanowiącą wykaz zawodów, w których w 2011r. zarejestrowało się, w białogardzkim urzędzie pracy, co najmniej 20 bezrobotnych (łącznie w tabeli nr 3 wyszczególniono 46 zawodów oraz kategorię *bez zawodu*). Wyselekcjonowana grupa objęła łącznie 3962 osoby, co stanowiło 72,4% wszystkich bezrobotnych rejestrujących się w całym 2011r. w ewidencji PUP Białogard.

Tabela 3			
Napływ bezrobotnych wg zawodów do PUP Białogard (zawody dominujące) w 2011r.			
Zawody	Ogółem	W tym kobiety	% z ogółu (N=5469)
Bez zawodu	978	522	17,9
Robotnik gospodarczy	495	169	9,1
Sprzedawca	460	386	8,4
Robotnik budowlany	193	0	3,5
Przetwórcza ryb	159	123	2,9
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	115	59	2,1
Pomocniczy robotnik polowy	99	76	1,8
Murarz	78	0	1,4
Robotnik leśny	77	24	1,4
Robotnik drogowy	75	14	1,4

Ślusarz	66	0	1,2
Kucharz małej gastronomii	62	35	1,1
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	57	30	1,0
Kucharz	56	36	1,0
Magazynier	51	13	0,9
Żołnierz szeregowy	50	0	0,9
Kierowca samochodu ciężarowego	48	1	0,9
Technik prac biurowych	44	34	0,8
Stolarz	42	2	0,8
Kelner	41	37	0,7
Sprzątaczką biurowa	40	40	0,7
Kierowca samochodu osobowego	39	1	0,7
Technik ekonomista	37	27	0,7
Szwaczka	37	37	0,7
Pomoc kuchenna	37	30	0,7
Piekarz	35	4	0,6
Mechanik samochodów osobowych	30	0	0,5
Technik elektryk	27	0	0,5
Przedstawiciel handlowy	27	12	0,5
Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	27	12	0,5
Fryzjer	26	26	0,5
Hydraulik	25	0	0,5
Frezer	25	10	0,5
Ekonomista	23	17	0,4
Technik mechanik	23	2	0,4
Elektromonter instalacji elektrycznych	23	0	0,4
Cukiernik	23	11	0,4
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	23	22	0,4
Opiekunka dziecięca	22	21	0,4
Technik administracji	21	19	0,4
Kasjer handlowy	21	18	0,4
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	21	2	0,4
Tokarz w metalu	21	5	0,4
Elektromonter (elektryk) zakładowy	21	0	0,4
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	21	0	0,4
Meliorant	21	0	0,4
Mechanik pojazdów samochodowych	20	0	0,4
Suma	3962	1877	72,4

Uwaga: w powyższej tabeli przedstawiono tylko te zawody, w których w całym 2011 roku zarejestrowało się w PUP Białogard co najmniej 20 bezrobotnych. Łącznie w tych zawodach zarejestrowały się 3962 osoby, co stanowiło 72,4% ogółu rejestrujących się bezrobotnych.

Źródło: PUP Białogard

W 2011 roku największą grupę rejestrujących się bezrobotnych (podobnie, jak w ubiegłych latach) stanowiły osoby *bez zawodu* (978 osób – 17,9% ogółu rejestrujących się bezrobotnych). Natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych

zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się bezrobotnych w całym 2011 roku dominowały następujące profesje: *robotnik gospodarczy* (N=495; 9,1% ogółu rejestrujących się bezrobotnych); *sprzedawca* (N=460; 8,4%); *robotnik budowlany* (N=193; 3,5%); *przetwórcza ryb* (N=159; 2,9%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=115; 2,1%); *pomocniczy robotnik polowy* (N=99; 1,8%); *murarz* (N=78; 1,4%); *robotnik leśny* (N=77; 1,4%); *robotnik drogowy* (N=75; 1,4%); *ślusarz* (N=66; 1,2%); *kucharz małej gastronomii* (N=62; 1,1%); *operator maszyn do produkcji płyt i sklejek* (N=57; 1,0%); *kucharz* (N=56; 1,0%). Pozostałe z wyróżnionych w tabeli nr 3 zawodów nie przekroczyły progu 1,0% ogólnego napływu bezrobotnych w badanym okresie (cały 2011 rok).

2.3 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Osoby poprzednio pracujące, a będące bezrobotnymi pod koniec 2011 roku stanowiły 86,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Białogard.

Dokładny rozkład bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy wg stanu na 31.12.2011r. - z pominięciem osób dotychczas niepracujących, prezentuje tabela nr 4.

Tabela 4		
Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – 31.12.2011r. -		
Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w całym 2011r.	Bezrobotni wg stanu na 31.12.2011r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	367	342
Górnictwo i wydobywanie	3	3
Przetwórstwo przemysłowe	857	794
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	6	6
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	140	119
Budownictwo	488	436
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	578	540
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	120	105
Transport i gospodarka magazynowa	94	82
Informacja i komunikacja	5	4

Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	30	17
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	153	185
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	161	105
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	77	61
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	454	490
Edukacja	65	54
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	92	74
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	55	33
Pozostała działalność usługowa	310	279
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	7	7
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	619	412
Ogółem	4681	4148

Źródło: PUP Białogard

Z uzyskanych danych wynika, że w okresie od początku stycznia do końca grudnia 2011 roku do rejestracji PUP w Białogardzie zgłosiło się łącznie 4681 osób bezrobotnych legitymujących się doświadczeniem zawodowym.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności z ostatniego miejsca pracy wśród bezrobotnych, według stanu w końcu 2011 roku, dominowali przedstawiciele zawodów sklasyfikowanych w następujących sekcjach PKD: *przetwórstwo przemysłowe* (794 osoby; 19,1%); *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (540 osób; 13,0%); *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* (490 osób; 11,8%); *budownictwo* (436 osób; 10,5%).

Łącznie osoby sklasyfikowane w w/w sekcjach obejmowały 54,4% ogółu bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe znajdujących się w rejestrach białogardzkiego PUP-u pod koniec 2011 roku.

Natomiast w napływie bezrobotnych w 2011r. wyróżnić można dziesięć sekcji PKD (wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy), w których w trakcie całego roku sklasyfikowanych zostało (podlegało rejestracji) każdorazowo ponad 100 osób. Były to odpowiednio: *przetwórstwo przemysłowe* (N=857; 18,3%); *działalność nie zidentyfikowana* (N=619; 13,2%); *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (N=578; 12,3%); *budownictwo* (N=488; 10,4%); *administracja publiczna i obrona narodowa;*

obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (N=454; 9,7%); rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo (N=367; 7,8%); pozostała działalność usługowa (N=310; 6,6%); działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (N=161; 3,4%); działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (N=153; 3,3%); dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (N=140; 3,0%); działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (N=120; 2,6%).

Łącznie osoby bezrobotne sklasyfikowane w w/w sekcjach PKD obejmowały 90,6% ogółu bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe wśród rejestrujących się w białogardzkim urzędzie pracy w okresie od początku stycznia do końca grudnia 2011r.

III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim

3.1 Napływ ofert pracy według zawodów

W okresie całego 2011 roku do PUP w Białogardzie zgłoszono ogółem 914 ofert pracy. Na potrzeby dalszej analizy wyodrębniono 44 zawody (wraz z kategorią *bez zawodu*), w których pracodawcy zgłosili łącznie 763 ofert pracy, co stanowiło zdecydowaną większość, gdyż aż 83,5% ogółu ofert będących w dyspozycji PUP Białogard w 2011r. (tabela 5) – dotyczy ofert pracy zarejestrowanych w systemie komputerowym.

Wśród uzyskanych ofert pracy największe zapotrzebowanie zgłaszane było na przedstawicieli następujących zawodów: *robotnik gospodarczy* (N=96; 10,5% ogółu ofert pracy); *przetwórcza ryb* (N=67; 7,3%); *technik prac biurowych* (N=53; 5,9%); *sprzedawca* (N=37; 4,0%); *kierowca samochodu dostawczego* (N=17; 1,9%); *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (N=16; 1,8%); *pozostali pracownicy obsługi biur gdzie indziej niesklasyfikowani* (N=16; 1,8%); *jelciarz* (N=15; 1,6%); *fryzjer* (N=10; 1,2%); *robotnik budowlany* (N=10; 1,2%).

Ponadto 242 oferty pracy (26,5% ogółu ofert pracy, które wpłynęły do PUP Białogard) były przeznaczone dla osób *bez zawodu*.

Tabela 5		
Napływ ofert pracy według zawodów (oferty dominujące)		
– 2011 rok –		
Zawody	2011 rok	% z ogółu (N=914)
Bez zawodu	242	26,5
Robotnik gospodarczy	96	10,5
Przetwórcza ryb	67	7,3
Technik prac biurowych	53	5,9
Sprzedawca	37	4,0
Kierowca samochodu dostawczego	17	1,9
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	16	1,8
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	16	1,8
Jelciciel	15	1,6
Fryzjer	10	1,2
Robotnik budowlany	10	1,2
Technik administracji	9	1,0
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	9	1,0
Robotnik drogowy	9	1,0
Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej nieskl.	9	1,0
Sekretarz sądowy	8	0,9
Opiekunka dziecięca	7	0,8
Robotnik leśny	7	0,8
Ślusarz	7	0,8
Piekarz	7	0,8
Ankieter	6	0,7
Tynkarz	6	0,7
Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	6	0,7
Kierowca samochodu ciężarowego	6	0,7
Kierowca operator wózków jezdniowych	6	0,7
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	0,5
Pracownik socjalny	5	0,5
Magazynier	5	0,5
Kucharz	5	0,5
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5	0,5
Pomoc kuchenna	5	0,5
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4	0,4
Przedstawiciel handlowy	4	0,4
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	4	0,4
Konserwator budynków	4	0,4
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	4	0,4
Mechanik pojazdów samochodowych	4	0,4
Elektryk	4	0,4
Stolarz	4	0,4
Szwaczka	4	0,4
Operator koparki	4	0,4
Kierowca ciągnika rolniczego	4	0,4
Sprzątaczką biurowa	4	0,4
Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	4	0,4
Suma	763	83,5

Uwaga: w powyższej tabeli przedstawiono tylko te zawody, w których w całym 2011 roku pracodawcy zgłosili do PUP Białogard co najmniej 4 oferty pracy. Łącznie w tych zawodach pracodawcy zgłosili 763 oferty, czyli 83,5% ogółu ofert pracy zgłoszonych do PUP Białogard

Źródło: PUP Białogard

3.2. Napływ ofert pracy według sekcji PKD

Biorąc pod uwagę klasyfikację PKD, w całym okresie 2011r. wyróżnić można cztery sekcje, w których dominowały oferty pracy napływające do PUP Białogard. Były to następujące sekcje: *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (N=400; 43,8%); przetwórstwo przemysłowe (N=164; 18,0%); handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (N=79; 8,7%); budownictwo (N=62; 6,8%)*. W tych czterech sekcjach PKD pracodawcy zgłosili 77,3% wszystkich ofert pracy będących w dyspozycji PUP Białogard w 2011 roku.

Ponadto należy podkreślić, że w przypadku pięciu sekcji nie odnotowano żadnego napływu ofert pracy. Były to następujące sekcje:

górnictwo i wydobywanie; wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; organizacje i zespoły eksterytorialne; a także - działalność nie zidentyfikowana. Dokładny rozkład napływu ofert pracy według sekcji PKD zaprezentowany został w tabeli 6.

Tabela 6		
Napływ ofert pracy według sekcji PKD – cały 2011r.		
Sekcja PKD	N	% z ogółu (N=914)
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	20	2,2
Górnictwo i wydobywanie	0	0,0
Przetwórstwo przemysłowe	164	18,0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0,0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2	0,2
Budownictwo	62	6,8
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	79	8,7
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	11	1,2
Transport i gospodarka magazynowa	9	1,0
Informacja i komunikacja	1	0,1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	1,2
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	35	3,8

Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	35	3,8
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3	0,3
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	400	43,8
Edukacja	23	2,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	25	2,7
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	10	1,1
Pozostała działalność usługowa	24	2,6
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0,0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,0
Działalność nie zidentyfikowana	0	0,0
Ogółem	914	100,0

Źródło: PUP Białogard

IV. Analiza zawodów deficytowych, w równowadze i nadwyżkowych

4.1 Zawody deficytowe

Jedną z kluczowych części półrocznego raportu o charakterze diagnostycznym jest analiza pojawiających się na lokalnym rynku pracy zawodów deficytowych, w równowadze oraz nadwyżkowych.

Podstawą do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze bądź nadwyżkowy jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w analizowanym okresie. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie i czasookresie jest większy od 1,1 ($W > 1,1$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **deficytowymi** – do Powiatowego Urzędu Pracy wpływa więcej ofert pracy w danym zawodzie niż rejestruje się osób bezrobotnych.

W kolejnej tabeli (nr 7) przedstawiono wszystkie zawody deficytowe (z pominięciem zawodów MAX deficytowych – zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi) zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego na podstawie zastanych danych statystycznych. Im wyższy wskaźnik deficytu „W”, tym – zgodnie z danymi statystycznymi – większe szanse osób reprezentujących te zawody na podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Jednakże na uwadze należy mieć fakt, że w przypadku części zawodów (np.

technik prac biurowych) ich deficytowość wynika z podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy działań związanych z aktywizacją lokalnego rynku pracy – np. organizacja staży. Gdyby nie działania publicznych służb zatrudnienia z Białogardu deficyt w tym zawodzie nie wystąpiłoby. Poza tym – co należy podkreślić – oferty subsydiowane nie są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych będących w ewidencji publicznych służb zatrudnienia, lecz ich beneficjentami mogą być bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Tabela 7		
Zawody deficytowe w powiecie białogardzkim w 2011r.		
Zawód	Średniomiesięczny napływ ofert pracy w 2011r.	Wskaźnik intensywności deficytu „W”
Kierowca samochodu dostawczego	1,4167	8,5
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1,3333	5,3333
Pracownik socjalny	0,4167	5
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	0,3333	4
Sekretarz sądowy	0,6667	4
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	0,3333	4
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	0,75	3
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,4167	2,5
Opiekun osoby starszej	0,1667	2
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,1667	2
Elektromonter maszyn elektrycznych	0,1667	2
Kierowca operator wózków jezdniowych	0,5	2
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,4167	1,6667
Glazurnik	0,25	1,5
Tynkarz	0,5	1,5
Technik prac biurowych	4,4167	1,2045
Jeliciarz	1,25	1,1538
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	1,3333	1,1429

Źródło: PUP Białogard

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano wszystkie zawody deficytowe zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w 2011r. Zgodnie ze wskazówkami Departamentu Rynku Pracy MPiPS pominięto zawody MAX deficytowe. Jest to sytuacja, kiedy do PUP wpływają oferty pracy, natomiast nie rejestrują się bezrobotni.

Zatem – zgodnie z metodologią wyodrębnienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych – w 2011r. na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego zidentyfikowano łącznie osiemnaście zawodów deficytowych:

- *kierowca samochodu dostawczego* (wskaźnik deficytu 8,5);
- *pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani* (wskaźnik deficytu 5,3);

- *pracownik socjalny* (wskaźnik deficytu 5);
- *pozostali nauczyciele szkół podstawowych* (wskaźnik deficytu 4);
- *sekretarz sądowy* (wskaźnik deficytu 4);
- *opiekunka dzieci w drodze do szkoły* (wskaźnik deficytu 4);
- *pozostali formierze odlewniczy i pokrewni* (wskaźnik deficytu 3);
- *operator obrabiarek starowanych numerycznie* (wskaźnik deficytu 2,5);
- *opiekun osoby starszej* (wskaźnik deficytu 2);
- *monter sieci wodnych i kanalizacyjnych* (wskaźnik deficytu 2);
- *elektromonter maszyn elektrycznych* (wskaźnik deficytu 2);
- *kierowca operator wózków jezdniowych* (wskaźnik deficytu 2);
- *pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu* (wskaźnik deficytu 1,6667);
- *glazurnik* (wskaźnik deficytu 1,5);
- *tynkarz* (wskaźnik deficytu 1,5);
- *technik prac biurowych* (wskaźnik deficytu 1,2045);
- *jelicielarz* (wskaźnik deficytu 1,1538);
- *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (wskaźnik deficytu 1,1429);

Część z wymienionych zawodów może zostać wykorzystana przy planowaniu szkoleń osób bezrobotnych – dając bezrobotnym kompetencje pożądane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.

4.2. Zawody w równowadze

Zawodami w równowadze są te, w których do Powiatowego Urzędu Pracy w analizowanym okresie (np. cały rok) wpływa podobna ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie i czasookresie zawiera się w granicach od 0,9 do 1,1 ($0,9 \leq W \leq 1,1$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **w równowadze** – do PUP wpływa bardzo zbliżona ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

Tabela 8	
Zawody w równowadze w powiecie białogardzkim w 2011r.	
Zawód	Wskaźnik intensywności równowagi („W”)
Kierownik działu produkcji	1
Pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
Grafik komputerowy multimedków	1
Nauczyciel geografii	1
Specjalista do spraw finansów	1
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1
Pracownik kancelaryjny	1
Sekretarka	1
Telemarketer	1
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	1
Pozostali spawacze i pokrewni	1
Szlifierz metali	1
Mechanik maszyn rolniczych	1
Elektryk	1
Goniec	1

Źródło: PUP Białogard

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano wszystkie zawody w równowadze zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w 2011r.

Analiza zastanych danych statystycznych wykazała, że w 2011r. na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego łącznie zidentyfikowano dziewięć zawodów w równowadze. Oto te zawody: *kierownik działu produkcji; pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; grafik komputerowy multimedków; nauczyciel geografii; specjalista do spraw finansów; pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; pracownik kancelaryjny; sekretarka; telemarketer; monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody; pozostali spawacze i pokrewni; szlifierz metali; mechanik maszyn rolniczych; elektryk; goniec.*

4.3. Zawody nadwyżkowe

Z kolei zawodami nadwyżkowymi są te, w których do Powiatowego Urzędu Pracy w analizowanym okresie wpływa mniejsza ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu

ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest mniejszy od 0,9 ($0,9 < W$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **nadwyżkowymi** – do PUP wpływa mniejsza ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych. Im mniejsza wartość wskaźnika, tym większy poziom nadwyżkowości danego zawodu – czyli zgodnie z danymi statystycznymi osoby reprezentujące te zawody mają większe problemy ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku zatrudnienia.

Tabela 9	
Zawody nadwyżkowe w powiecie białogardzkim w 2011r.	
Zawody	Wskaźnik intensywności nadwyżki („W”)
Kelner	0,0244
Murarz	0,0256
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	0,0261
Pomocniczy robotnik polowy	0,0303
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	0,0351
Technik elektryk	0,037
Hydraulik	0,04
Ekonomista	0,0435
Cukiernik	0,0435
Tokarz w metalu	0,0476
Meliorant	0,0476
Kierowca samochodu osobowego	0,0513
Robotnik budowlany	0,0518
Spawacz ręczny gazowy	0,0625
Fryzjer damski	0,0714
Konserwator części	0,0714
Sprzedawca	0,0804
Technik informatyk	0,0833
Barman	0,0833
Technik mechanik	0,087
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0,087
Kucharz	0,0893
Recepcjonista	0,0909
Robotnik leśny	0,0909
Stolarz	0,0952
Magazynier	0,098
Mechanik samochodów osobowych	0,1
Sprzątaczką biurowa	0,1
Ślusarz	0,1061
Szwaczka	0,1081

Źródło: PUP Białogard

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano 30 zidentyfikowanych zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w 2011r. Zgodnie ze wskazówkami Departamentu Rynku Pracy MPiPS pominięto zawody, w których rejestrowali się bezrobotni, natomiast nie wpływały oferty pracy ($W=0,0000$).

Zawodami najbardziej nadwyżkowymi na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w 2011r. – zgodnie z zastanymi danymi statystycznymi - okazały się: *kelner; murarz; robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym; pomocniczy robotnik polowy; operator maszyn do produkcji płyt i sklejek; technik elektryk; hydraulik.*

V. Wnioski i zakończenie

Podsumowując monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzony dla powiatu białogardzkiego za cały 2011r. (raport diagnostyczny), można stwierdzić, że:

- odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Białogard (od końca grudnia 2010r. do końca grudnia 2011r. liczba ta zmniejszyła się o 616 osób – z 5395 do 4779 zatem o 11,4%);
- w strukturze zawodowej lokalnego bezrobocia dominują osoby o stosunkowo niskich kwalifikacjach: *bez zawodu* (730 osób – 15,3% ogółu bezrobotnych); *robotnicy gospodarczy* obejmujący 11,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (539 osób); *sprzedawcy* (437 osób – 9,1%); *robotnicy budowlani* (160 osób – 3,3%); *robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (132 osoby – 2,8% ogółu bezrobotnych) oraz *przetwórcy ryb* (112 osób – 2,3%).
- pod koniec grudnia 2011r. w ewidencji PUP Białogard figurowały 183 osoby bezrobotne, których okres od ukończenia nauki nie przekroczył 12 miesięcy (na potrzeby monitoringu określani jako absolwenci); niemal 40% (N=70) spośród nich stanowiły osoby *bez zawodu* (w głównej mierze byli to absolwenci liceów), 8,2% spośród tych osób stanowili *sprzedawcy*; 6% - *kucharze małej gastronomii*; 2,7% - ekonomiści, a po 2,2% - *technicy informatycy* i *ogrodnicy*.
- w całym 2011r. łącznie zarejestrowało się w PUP Białogard łącznie 5469 bezrobotnych (w tym 2543 kobiet);
- największy napływ bezrobotnych od początku stycznia do końca grudnia 2011r. dotyczył osób *bez zawodu* (978 osób – 17,9% ogółu rejestrujących

się bezrobotnych), natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się bezrobotnych w całym 2011 roku dominowały następujące profesje: *robotnik gospodarczy* (N=495; 9,1% ogółu rejestrujących się bezrobotnych); *sprzedawca* (N=460; 8,4%); *robotnik budowlany* (N=193; 3,5%); *przetwórcza ryb* (N=159; 2,9%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=115; 2,1%); *pomocniczy robotnik polowy* (N=99; 1,8%); *murarz* (N=78; 1,4%); *robotnik leśny* (N=77; 1,4%); *robotnik drogowy* (N=75; 1,4%); *ślusarz* (N=66; 1,2%); *kucharz małej gastronomii* (N=62; 1,1%); *operator maszyn do produkcji płyt i sklejek* (N=57; 1,0%); *kucharz* (N=56; 1,0%).

- w okresie całego roku 2011 do PUP Białogard zgłoszono ogółem 914 ofert pracy (dotyczy ofert pracy zarejestrowanych w systemie komputerowym z powiatu białogardzkiego);
- wśród uzyskanych ofert pracy największe zapotrzebowanie zgłaszane było na przedstawicieli następujących zawodów: *robotnik gospodarczy* (N=96; 10,5% ogółu ofert pracy); *przetwórcza ryb* (N=67; 7,3%); *technik prac biurowych* (N=53; 5,9%); *sprzedawca* (N=37; 4,0%); *kierowca samochodu dostawczego* (N=17; 1,9%); *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (N=16; 1,8%); *pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani* (N=16; 1,8%); *jelciarz* (N=15; 1,6%); *fryzjer* (N=10; 1,2%); *robotnik budowlany* (N=10; 1,2%); ponadto 242 oferty pracy (26,5% ogółu ofert pracy, które wpłynęły do PUP Białogard) były przeznaczone dla osób bez zawodu;
- na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w 2011r. zidentyfikowano osiem zawodów deficytowych: *kierowca samochodu dostawczego* (wskaźnik deficytu 8,5); *pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani* (wskaźnik deficytu 5,3); *pracownik socjalny* (wskaźnik deficytu 5); *pozostali nauczyciele szkół podstawowych* (wskaźnik deficytu 4); *sekretarz sądowy* (wskaźnik deficytu 4); *opiekunka dzieci w drodze do szkoły* (wskaźnik deficytu 4); *pozostali formierze odlewniczy i pokrewni* (wskaźnik deficytu 3); *operator obrabiarek starowanych numerycznie* (wskaźnik deficytu 2,5); *opiekun osoby starszej* (wskaźnik deficytu 2); *monter sieci wodnych i kanalizacyjnych* (wskaźnik deficytu 2); *elektromonter maszyn*

elektrycznych (wskaźnik deficytu 2); kierowca operator wózków jezdniowych (wskaźnik deficytu 2); pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (wskaźnik deficytu 1,6667); glazurnik (wskaźnik deficytu 1,5); tynkarz (wskaźnik deficytu 1,5); technik prac biurowych (wskaźnik deficytu 1,2045); jelicarz (wskaźnik deficytu 1,1538); pozostali pracownicy obsługi biurowej (wskaźnik deficytu 1,1429);

- zawodami w równowadze okazały się: *kierownik działu produkcji; pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani; grafik komputerowy multimediiów; nauczyciel geografii; specjalista do spraw finansów; pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; pracownik kancelaryjny; sekretarka; telemarketer; monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody; pozostali spawacze i pokrewni; szlifierz metali; mechanik maszyn rolniczych; elektryk; goniec;*
- z kolei zawodami najbardziej nadwyżkowymi na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego – zgodnie z zastanymi danymi statystycznymi – w analizowanym czasie okazały się: *kelner; murarz; robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym; pomocniczy robotnik polowy; operator maszyn do produkcji płyt i sklejek; technik elektryk; hydraulik.*

VI. Spis tabel

Tabele	Str.
Tabela 1: Struktura zawodowa bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych (wraz z osobami bez zawodu) – stan w końcu 2010r. i 2011r.....	7
Tabela 2: Bezrobotni według zawodów (zawody dominujące) – stan w końcu 2011r.....	8
Tabela 3: Napływ bezrobotnych wg zawodów do PUP Białogard (zawody dominujące) w 2011r.....	10
Tabela 4: Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy - 31.12.2011r.....	12
Tabela 5: Napływ ofert pracy według zawodów (oferty dominujące) – 2011r.....	15
Tabela 6: Napływ ofert pracy według sekcji PKD – cały 2011r.....	16
Tabela 7: Zawody deficytowe w powiecie białogardzkim w 2011r.....	18
Tabela 8: Zawody w równowadze w powiecie białogardzkim w 2011r.....	20
Tabela 9: Zawody nadwyżkowe w powiecie białogardzkim w 2011r.....	21