



Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie
ul. Świdwińska 21a; 78-200 Białogard
tel. (094) 311-31-00

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE BIAŁOGARDZKIM**

**RAPORT POWIATOWY (DIAGNOSTYCZNY)
ZA I PÓŁROCZE 2012r.**

Październik 2012r.

Spis treści:	Str.
I. Wstęp.....	3
II. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim.....	6
2.1. Struktura bezrobocia według zawodów.....	6
2.2. Napływ bezrobotnych według zawodów.....	10
2.3. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.....	12
III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim.....	15
3.1. Napływ ofert pracy według zawodów.....	15
3.2. Napływ ofert pracy według sekcji PKD.....	17
IV. Analiza zawodów deficytowych, w równowadze i nadwyżkowych.....	19
4.1. Zawody deficytowe.....	19
4.2. Zawody w równowadze.....	21
4.3. Zawody nadwyżkowe.....	22
V. Wnioski i zakończenie.....	23
VI. Spis tabel	26

I. Wstęp

W dobie gospodarki rynkowej coraz większego znaczenia nabiera konieczność dostosowywania podaży zasobów pracy do pojawiającego się popytu. Podaż stanowią pracownicy oraz osoby poszukujące pracy i bezrobotni wraz ze swoimi kwalifikacjami, natomiast sfera popytu kreowana jest przez pracodawców. To oni tworzą miejsca pracy, a tym samym poszukują odpowiednio kwalifikowany personel.

W celu dostosowywania strumienia podaży do popytu na pracę należy prowadzić cykliczne, wieloaspektowe badania rynku pracy. W tym celu opracowano w 2003r. w *Departamencie Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej* założenia metodologii wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Od roku 2005 metodologia wykorzystywana jest przez publiczne służby zatrudnienia w celu określania m.in. deficytów i nadwyżek na rynku pracy. Samo pojęcie **monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowane jest jako: proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych¹. Tym samym wyraźnie zaakcentowano to, iż monitoring można wykorzystać przy stawianiu prognoz dotyczących zmieniającego się popytu na pracę. Jednakże, co należy podkreślić, prognozy te mogą mieć jedynie charakter prognoz krótkookresowych. Wynika to z dużej dynamiki następujących zmian na rynku pracy – szczególnie w układzie lokalnym.

Podstawowe pojęcia w przyjętej metodologii to: zawód deficytowy, nadwyżkowy i w równowadze. Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z **zawodem nadwyżkowym** będziemy mieli wówczas do czynienia, gdy na rynku występuje na niego mniejsze zapotrzebowanie w stosunku do liczby poszukujących zatrudnienia w tym zawodzie. Natomiast **zawód w**

¹Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Warszawa 2003., s. 6.

równowadze to ten, na który występuje na danym rynku bardzo zbliżone zapotrzebowanie w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi, do podstawowych celów realizacji monitorowania rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych można zaliczyć²:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżąca korekta poziomu, struktury, treści kształcenia zawodowego i ustawicznego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich zatrudnienia.

Podstawową do sporządzenia analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **klasyfikacja zawodów i specjalności**, wprowadzona do powszechnego użycia rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 08.12.2004r. (Dz. U. Nr 265, poz. 2644), które zostało kilkakrotnie zmienione – ostatnio rozporządzeniem z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz. 537). Klasyfikacja zawodów jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem 2360 zawodów i specjalności. Aktualnie obejmuje ona 10 wielkich grup zawodowych (kod 1-cyfrowy), 43 duże grupy zawodowe (kod 2-cyfrowy), 132 grupy średnie (kod 3-cyfrowy), 444 grupy elementarne (kod 4-cyfrowy) i wreszcie 2360 zawodów i specjalności (kod 6-cyfrowy).

Zawód w klasyfikacji zawodów i specjalności zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby

² Por. tamże.

i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera części o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność z kolei określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez **kwalifikacje zawodowe** rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Podstawowym źródłem informacji, które zostały wykorzystane w niniejszym raporcie diagnostycznym są przetworzone dane statystyczne gromadzone przez PUP Białogard, a w szczególności:

- a. załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – *Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy* – stan na 30.06.2012r.,
- b. załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”* – stan za okres 01.01.2012r.-30.06.2012r.

Dane statystyczne zgromadzone w załączniku nr 3 stanowiły merytoryczną podstawę do określania natężenia deficytu bądź nadwyżki poszczególnych zawodów. Aby zdiagnozować specyfikę lokalnego rynku pracy w ujęciu zastanych danych statystycznych większość analiz przeprowadzono na poziomie poszczególnych zawodów (kody sześciocyfrowe). Ponadto dla zobrazowania zachodzących procesów, część danych z pierwszego półrocza 2012r. porównano do analogicznego okresu z 2011r. Punktem odniesienia były dane z pierwszego półrocza 2012r.

II. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim

Poniższa część raportu stanowi analizę zarejestrowanego bezrobocia w powiecie białogardzkim, ze szczególnym uwzględnieniem jego struktury zawodowej, zawodów generujących długotrwałe bezrobocie, napływu bezrobotnych reprezentujących poszczególne zawody oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy. Analiza ta pozwala na precyzyjne ukazanie krótkoterminowych trendów i zmian zachodzących wśród niewykorzystywanych zasobów ludzkich lokalnego rynku pracy.

2.1. Struktura bezrobocia według zawodów

Według stanu na koniec czerwca 2012r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Białogardzie znajdowało się 4607 osób bezrobotnych. Liczba ta, w porównaniu ze stanem z 30. czerwca 2011r. (4730 osób) zmniejszyła się o 123 osoby, co w rozkładzie procentowym daje spadek o 2,6%.

Spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w sześciu grupach wielkich: *technicy i inny personel techniczny; pracownicy usług osobistych i sprzedawcy; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; pracownicy przy pracach prostych.*

Natomiast wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w następujących czterech wielkich grupach zawodowych: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; specjaliści; pracownicy biurowi; siły zbrojne.*

Nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych na obszarze powiatu białogardzkiego odnotowano także w kategorii *bez zawodu.*

Na poziomie wielkich grup zawodowych pod koniec czerwca 2012r. najwięcej bezrobotnych na białogardzkim rynku pracy zarejestrowanych było w zawodach klasyfikujących się do następujących grup:

- *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (1156 osób; 25,1% ogółu bezrobotnych);
- *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (934 osoby; 20,3% ogółu bezrobotnych);

- *pracownicy przy pracach prostych* (705 osób; 15,3% ogółu bezrobotnych);
- *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (337 osób; 7,3% ogółu bezrobotnych);

Natomiast w kategorii *bez zawodu* pod koniec czerwca 2012r. w PUP Białogard zarejestrowanych było 758 osób bezrobotnych. Łącznie w tych czterech wielkich grupach zawodowych (dodatkowo wraz z osobami *bez zawodu*) zarejestrowanych było w PUP Białogard (30.06.2012r.) 3890 osób bezrobotnych, czyli 84,4% ogółu populacji bezrobotnych z powiatu białogardzkiego.

Rozkład struktury bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodowych zaprezentowany został poniżej w ujęciu tabelarycznym (tabela 1).

Tabela 1					
Struktura zawodowa bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych (wraz z osobami bez zawodu) – stan w końcu pierwszego półrocza 2011r. i 2012r.					
Kod grupy	Nazwa grupy wielkiej	Zarejestrowani bezrobotni			
		30.06.2011r.		30.06.2012r.	
		N	%	N	%
0	Bez zawodu	754	15,9	758	16,4
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	17	0,4	18	0,4
2	Specjaliści	120	2,5	129	2,8
3	Technicy i inny personel techniczny	277	5,9	262	5,7
4	Pracownicy biurowi	127	2,7	147	3,2
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1207	25,5	1156	25,1
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	145	3,1	124	2,7
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	971	20,5	934	20,3
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	352	7,4	337	7,3
9	Pracownicy przy pracach prostych	731	15,5	705	15,3
10	Siły zbrojne	29	0,6	37	0,8
Suma		4730	100,0	4607	100,0

Źródło: PUP Białogard

Dokładny rozkład struktury bezrobocia w powiecie białogardzkim dokonany został również według kwalifikacji zawodowych na poziomie poszczególnych, wybranych zawodów. W zaprezentowanym na następnej stronie zestawieniu uwzględniono stan z końca czerwca 2012r. - skoncentrowano się na wyszczególnieniu zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne

zarejestrowane w PUP Białogard (minimum 20 bezrobotnych przedstawicieli danego zawodu zarejestrowanych w połowie 2012r.).

Tabela 2			
Bezrobotni według zawodów (zawody dominujące) – stan w końcu pierwszego półrocza 2012r.			
Nazwa zawodu	Struktura zawodowa bezrobotnych (N)		
	30.06.2012r.		
	Ogółem	W tym kobiety	% z ogółu (N=4607)
Bez zawodu	758	436	16,4
Robotnik gospodarczy	467	173	10,1
Sprzedawca	439	373	9,5
Robotnik budowlany	170	1	3,7
Przetwórcza ryb	134	110	2,9
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	112	61	2,4
Murarz	96	0	2,1
Robotnik drogowy	83	30	1,8
Pomocniczy robotnik polowy	67	48	1,5
Robotnik leśny	59	11	1,3
Technik prac biurowych	48	41	1,0
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	47	30	1,0
Kucharz małej gastronomii	46	28	1,0
Ślusarz	42	0	0,9
Kierowca samochodu ciężarowego	41	1	0,9
Sprzątaczką biurową	40	40	0,9
Kelner	38	36	0,8
Żołnierz szeregowy	36	0	0,8
Magazynier	36	6	0,8
Stolarz	35	3	0,8
Piekarz	33	4	0,7
Szwaczka	33	33	0,7
Kucharz	30	27	0,7
Technik ekonomista	29	23	0,6
Pomoc kuchenna	26	21	0,6
Elektromonter (elektryk) zakładowy	25	1	0,5
Technik elektryk	24	2	0,5
Fryzjer	24	24	0,5
Hydraulik	24	0	0,5
Kierowca samochodu osobowego	24	1	0,5
Meliorant	24	0	0,5
Tokarz w metalu	23	6	0,5
Mechanik pojazdów samochodowych	23	0	0,5
Technik handlowiec	22	17	0,5
Krawiec	22	21	0,5
Operator pras w produkcji drzewnej	22	10	0,5
Cukiernik	21	10	0,5

Opiekunka dziecięca	20	20	0,4
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	20	4	0,4
suma	3263	1652	70,7

Źródło: PUP Białogard

Pod koniec pierwszego półrocza 2012r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby sklasyfikowane w kategorii *bez zawodu* (758 osób – 16,4%). Na drugim miejscu, uplasowali się *robotnicy gospodarczy* obejmujący 10,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (467 osób). Kolejnym najliczniej reprezentowanym zawodem w strukturze bezrobotnych okazała się profesja *sprzedawcy* (439 osób – 9,5%), a w dalszej kolejności – *robotnicy budowlani* (170 osób – 3,7%) oraz *robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (112 osób – 2,4% ogółu bezrobotnych) oraz *murarze* (96 osób; 2,1% ogółu bezrobotnych).

Reprezentanci pozostałych zawodów nie stanowili już tak licznych grup, bowiem ich udział w ogólnym rejestrze nie przekraczał każdorazowo progu 2,0%. Nie mniej na kolejnych miejscach w rankingu zawodów najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych znalazły się: *robotnik drogowy* (N=83; 1,8%); *pomocniczy robotnik polowy* (N=67; 1,5%); *robotnik leśny* (N=59; 1,3%); *technik prac biurowych* (N=48; 1,0%); *operator maszyn do produkcji płyt i sklejek* (N=47; 1,0%); *kucharz małej gastronomii* (N=46; 1,0%).

Biorąc pod uwagę płeć zarejestrowanych bezrobotnych należy stwierdzić, że wg stanu na dzień 30.06.2012r. odnotowano w PUP Białogard niewielką nadreprezentację mężczyzn. Wśród 4607 osób bezrobotnych było 2271 kobiet, co stanowiło 49,3% ogółu bezrobotnych.

Według stanu na koniec czerwca 2012r. największy udział kobiet w strukturze zawodowej dotyczył następujących zawodów (dotyczy tych zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne, wymienionych w tabeli 2):

- *sprzątaczką biurową* (100% osób bezrobotnych to kobiety);
- *szwaczka* (100%);
- *fryzjer* (100%);
- *krawiec* (95,5%);
- *kelner* (94,7%);

- *kucharz* (90%);
- *technik prac biurowych* (85,4%);
- *sprzedawca* (85%);
- *przetwórcza ryb* (82,1%);
- *pomoc kuchenna* (80,7%);
- *technik ekonomista* (79,3%);
- *technik handlowiec* (77,3%);
- *pomocniczy robotnik polowy* (71,6%);
- *operator maszyn do produkcji płyt i sklejek* (62,5%);
- *kucharz małej gastronomii* (60,9%).

Ponadto istotną nadreprezentację kobiet w strukturze osób bezrobotnych odnotowano wśród osób *bez zawodu* – 57,5% ogółu osób bezrobotnych stanowiły kobiety.

Na podstawie zgromadzonego materiału empirycznego można także stwierdzić, że pod koniec czerwca 2012r. w ewidencji PUP Białogard figurowało 77 osób bezrobotnych, których okres od ukończenia nauki nie przekroczył 12 miesięcy (na potrzeby monitoringu określani jako absolwenci). Niemal 47% (N=36) spośród nich stanowiły osoby *bez zawodu* (w głównej mierze byli to absolwenci liceów), natomiast 6,5% spośród nich (N=5) stanowili *sprzedawcy*.

2.2. Napływ bezrobotnych według zawodów

Kolejną z istotnych zmiennych charakteryzujących bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego jest napływ bezrobotnych reprezentujących określone zawody. W okresie od początku stycznia do końca czerwca 2012r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białogardzie łącznie zarejestrowało się 2636 osób bezrobotnych, w tym 1178 kobiet (44,7% ogółu rejestrujących się bezrobotnych). W kolejnej tabeli (nr 3) przedstawiono wykaz zawodów, w których w pierwszym półroczu 2012r. zarejestrowało się, w białogardzkim urzędzie pracy, co najmniej 10 bezrobotnych (łącznie w tabeli nr 3 wyszczególniono 44 zawody + kategoria *bez zawodu*).

Wyselekcjonowana grupa objęła łącznie 1958 osób, co stanowiło 74% wszystkich bezrobotnych rejestrujących się w pierwszej połowie tego roku w ewidencji PUP Białogard.

Tabela 3			
Napływ bezrobotnych wg zawodów (zawody dominujące) – pierwsze półrocze 2012r.			
Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych		
	I półrocze 2012r.		
	Ogółem	W tym kobiety	% z ogółu (N=2636)
Bez zawodu	536	257	20,3
Sprzedawca	243	208	9,2
Robotnik gospodarczy	207	68	7,9
Przetwórcza ryb	108	74	4,0
Robotnik budowlany	98	0	3,7
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	52	26	2,0
Robotnik drogowy	46	5	1,7
Murarz	43	0	1,6
Robotnik leśny	34	6	1,3
Kierowca samochodu ciężarowego	33	0	1,3
Pomocniczy robotnik polowy	32	24	1,3
Technik prac biurowych	28	23	1,0
Magazynier	27	2	1,0
Kucharz małej gastronomii	25	11	1,0
Elektromonter (elektryk) zakładowy	21	1	0,8
Żołnierz szeregowy	20	0	0,8
Kelner	20	19	0,8
Stolarz	20	2	0,8
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	20	7	0,8
Ślusarz	18	0	0,7
Cukiernik	18	9	0,7
Piekarz	18	2	0,7
Mechanik pojazdów samochodowych	17	0	0,6
Technik ekonomista	16	11	0,6
Szwaczka	16	16	0,6
Sprzątaczką biurowa	16	16	0,6
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	14	1	0,5
Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	14	7	0,5
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	14	11	0,5
Kucharz	13	10	0,5
Jeliciarz	13	11	0,5
Pomoc kuchenna	13	10	0,5
Ekonomista	12	9	0,4

Fryzjer	12	12	0,4
Mechanik samochodów osobowych	12	0	0,4
Operator pras w produkcji drzewnej	12	3	0,4
Kierowca samochodu osobowego	12	0	0,4
Dozorca	12	3	0,4
Przedstawiciel handlowy	11	5	0,4
Technik handlowiec	11	8	0,4
Malarz budowlany	11	0	0,4
Technik elektryk	10	2	0,4
Księgowy	10	10	0,4
Opiekunka domowa	10	9	0,4
Operator skanera poligraficznego	10	9	0,4
Suma	1958	907	74,0

Źródło: PUP Białogard

W pierwszej połowie 2012r. największą grupę rejestrujących się bezrobotnych (podobnie, jak w analogicznym okresie w ubiegłych latach) stanowiły osoby *bez zawodu* (536 osób – 20,3% ogółu rejestrujących się bezrobotnych). Natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się w pierwszym półroczu 2012r. bezrobotnych dominowały następujące profesje: *sprzedawca* (N=243; 9,2%); *robotnik gospodarczy* (N=207; 7,9%); *przetwórcza ryb* (N=108; 4,0%); *robotnik budowlany* (N=98; 3,7%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=52; 2,0%); *robotnik drogowy* (N=46; 1,7%); *murarz* (N=43; 1,6%); *robotnik leśny* (N=34; 1,3%); *kierowca samochodu ciężarowego* (N=33; 1,3%); *pomocniczy robotnik polowy* (N=32; 1,3%).

Pozostałe z wyróżnionych w tabeli nr 3 zawodów nie przekroczyły progu 1,0% ogólnego napływu bezrobotnych w badanym okresie (pierwsze półrocze 2012r.).

2.3 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Osoby poprzednio pracujące, a będące bezrobotnymi na koniec I półrocza 2012r. stanowiły 88,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Białogard. Dla porównania - pod koniec czerwca 2011r. grupa ta stanowiła 86,8% ogółu bezrobotnych. Dokładny rozkład bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego

miejsca pracy w pierwszej połowie 2012r. - z pominięciem osób dotychczas niepracujących, prezentuje tabela nr 4.

Tabela 4		
Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – pierwsze półrocze 2012r.		
Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu 2012r.	Bezrobotni wg stanu w końcu I-półrocza 2012r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	146	292
Górnictwo i wydobywanie	1	1
Przetwórstwo przemysłowe	467	822
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	8	6
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	73	129
Budownictwo	233	438
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	318	560
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	58	100
Transport i gospodarka magazynowa	50	85
Informacja i komunikacja	1	3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	13	18
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	66	151
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	103	123
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	25	45
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	154	387
Edukacja	26	65
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	49	72
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	22	37
Pozostała działalność usługowa	227	314
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	6
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	253	404
Suma	2293	4058

Źródło: PUP Białogard

Z uzyskanych danych wynika, że w okresie I półrocza 2012r. do rejestracji PUP w Białogardzie zgłosiło się łącznie 2293 osoby bezrobotne legitymujące się doświadczeniem zawodowym.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności z ostatniego miejsca pracy wśród bezrobotnych, według stanu w końcu I półrocza 2012r., dominowali przedstawiciele zawodów sklasyfikowanych w następujących sekcjach PKD: *przetwórstwo przemysłowe* (N=822; 20,3%); *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (N=560; 13,8%); *budownictwo* (N=438; 10,8%); *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* (N=387; 9,5%).

Łącznie osoby sklasyfikowane w w/w sekcjach obejmowały 54,4% ogółu bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe znajdujących się w rejestrach białogardzkiego PUP-u w końcu I półrocza 2012r.

Natomiast w napływie bezrobotnych w I połowie 2012r. wyróżnić można siedem sekcji PKD (wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy), w których w trakcie pierwszego półrocza sklasyfikowanych zostało (podlegało rejestracji) każdorazowo ponad 100 osób. Były to odpowiednio: *przetwórstwo przemysłowe* (N=467; 20,4%); *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (N=318; 13,9%); *budownictwo* (N=233; 10,2%); *pozostała działalność usługowa* (N=227; 9,9%); *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne* (N=154; 6,7%); *rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* (N=146; 6,4%); *działalność profesjonalna, naukowa i techniczna* (N=103; 4,5%).

Łącznie osoby bezrobotne sklasyfikowane w w/w sekcjach PKD obejmowały 71,8% ogółu bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe rejestrujących się w rejestrach białogardzkiego PUP-u w okresie od początku stycznia do końca czerwca 2012r. Jednocześnie należy zwrócić uwagę na to, że w tym samym okresie (I półrocze 2012r.) 253 osoby bezrobotne (11%) legitymujące się doświadczeniem zawodowym podczas rejestracji zaklasyfikowano do sekcji PKD „działalność niezidentyfikowana”.

III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim

3.1 Napływ ofert pracy według zawodów

W okresie pierwszego półrocza 2012r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Białogardzie zgłoszono ogółem 561 ofert pracy. Dla porównania – w analogicznym okresie 2011 roku (od 01.01.2011 do 30.06.2011r.) pracodawcy zgłosili do PUP Białogard 550 ofert pracy.

Zatem porównując I półrocze 2011r. do I półrocza 2012r. odnotowano nieznaczny przyrost ilości ofert pracy będących w dyspozycji PUP Białogard - o 2%.

W kolejnej tabeli (nr 5) przedstawiono wykaz wszystkich ofert pracy, które zostały zaewidencjonowane w systemie komputerowym PUP Białogard.

Wśród ofert pracy, które pracodawcy zgłosili do białogardzkiego urzędu pracy największe zapotrzebowanie było na przedstawicieli następujących zawodów: *robotnik gospodarczy* (N=62, 11,1% ogółu ofert pracy); *pomocniczy robotnik polowy* (N=50; 8,9%); *technik prac biurowych* (N=49; 8,7%); *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (N=32; 5,7%); *ankieter* (N=27; 4,8%); *sprzedawca* (N=13; 2,3%); *pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani* (N=10; 1,8%); *opiekunka dziecięca* (N=9; 1,6%); *robotnik budowlany* (N=9; 1,6%); *księgowy* (N=8; 1,4%).

Ponadto 180 oferty pracy (32,1% ogółu ofert pracy, które wpłynęły do PUP Białogard) były przeznaczone dla osób *bez zawodu*.

Tabela 5		
Napływ ofert pracy według zawodów		
- pierwsze półrocze 2012r. -		
Zawody	I półrocze 2012r.	% z ogółu (N=561)
Bez zawodu	180	32,1
Robotnik gospodarczy	62	11,1
Pomocniczy robotnik polowy	50	8,9
Technik prac biurowych	49	8,7
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	32	5,7
Ankieter	27	4,8
Sprzedawca	13	2,3

Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	1,8
Opiekunka dziecięca	9	1,6
Robotnik budowlany	9	1,6
Księgowy	8	1,4
Sprzedawca w branży przemysłowej	6	1,1
Operator myjni	6	1,1
Krawiec	5	0,9
Kierowca samochodu dostawczego	5	0,9
Doradca finansowy	4	0,7
Elektryk	4	0,7
Kierowca samochodu ciężarowego	4	0,7
Nauczyciel przedszkola	3	0,5
Sekretarz sądowy	3	0,5
Magazynier	3	0,5
Kucharz	3	0,5
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	3	0,5
Pomoc kuchenna	3	0,5
Pedagog	2	0,4
Filolog - filologia obcojęzyczna	2	0,4
Animator kultury	2	0,4
Fryzjer	2	0,4
Telemarketer	2	0,4
Ogrodnik terenów zieleni	2	0,4
Konserwator budynków	2	0,4
Pozostali ślusarze i pokrewni	2	0,4
Mechanik samochodów osobowych	2	0,4
Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	2	0,4
Kierowca ciągnika rolniczego	2	0,4
Kierowca operator wózków jezdniowych	2	0,4
Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	2	0,4
Inżynier technologii żywności	1	0,2
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1	0,2
Pedagog szkolny	1	0,2
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1	0,2
Przedstawiciel handlowy	1	0,2
Zaopatrzeniowiec	1	0,2
Spedytor	1	0,2
Opiekun osoby starszej	1	0,2
Sekretarka	1	0,2
Fryzjer damski	1	0,2
Pracownik solarium	1	0,2
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1	0,2
Brukarz	1	0,2
Hydraulik	1	0,2
Operator zgrzewarek	1	0,2
Frezer	1	0,2
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	1	0,2

Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1	0,2
Mechanik maszyn rolniczych	1	0,2
Elektromechanik pojazdów samochodowych	1	0,2
Elektromonter maszyn elektrycznych	1	0,2
Monter elektronik - instalacja anten	1	0,2
Rzeźnik - wędliniarz	1	0,2
Stolarz	1	0,2
Tapicer meblowy	1	0,2
Operator koparki	1	0,2
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	1	0,2
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,2
Kierowca mechanik	1	0,2
Kierowca autobusu	1	0,2
Pokojowa	1	0,2
Sprzątaczką biurowa	1	0,2
Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	1	0,2
Zamiatacz	1	0,2
Suma	561	100,0

Źródło: PUP Białogard

3.2. Napływ ofert pracy według sekcji PKD

Biorąc pod uwagę klasyfikację PKD, w pierwszej połowie 2012r. wyróżnić można cztery sekcje, w których dominowały oferty pracy napływające do PUP Białogard. Były to następujące sekcje: *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (N=267; 47,6%); rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (N=66; 11,8%); działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (N=42; 7,5%); handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (N=40; 7,1%).*

W tych czterech sekcjach PKD pracodawcy zgłosili 74% wszystkich ofert pracy będących w dyspozycji PUP Białogard w pierwszym półroczu 2012r. Ponadto należy podkreślić, że w przypadku pięciu sekcji nie odnotowano żadnego napływu ofert pracy. Były to następujące sekcje: *górnictwo i wydobywanie; wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i*

świadczące usługi na własne potrzeby; organizacje i zespoły eksterytorialne, a także – w sekcji *działalność niezidentyfikowana*.

Dokładny rozkład napływu ofert pracy według sekcji PKD zaprezentowany został w tabeli 6.

Tabela 6		
Napływ ofert pracy według sekcji PKD – pierwsze półrocze 2012r.		
Sekcja PKD	I półrocze 2012r.	% z ogółu (N=561)
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	66	11,7
Górnictwo i wydobywanie	0	0,0
Przetwórstwo przemysłowe	25	4,5
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0,0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	8	1,4
Budownictwo	21	3,7
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	40	7,1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2	0,4
Transport i gospodarka magazynowa	8	1,4
Informacja i komunikacja	1	0,2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6	1,0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	42	7,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	35	6,2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1	0,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	267	47,6
Edukacja	13	2,3
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	8	1,4
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	13	2,3
Pozostała działalność usługowa	5	0,9
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0,0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,0
Działalność nie zidentyfikowana	0	0,0
Suma	561	100,0

Źródło: PUP Białogard

IV. Analiza zawodów deficytowych, w równowadze i nadwyżkowych

4.1 Zawody deficytowe

Jedną z kluczowych części półrocznego raportu o charakterze diagnostycznym jest analiza pojawiających się na lokalnym rynku pracy zawodów deficytowych, w równowadze oraz nadwyżkowych.

Podstawą do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze bądź nadwyżkowy jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w analizowanym okresie. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie i czasookresie jest większy od 1,1 ($W > 1,1$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **deficytowymi** – do Powiatowego Urzędu Pracy wpływa więcej ofert pracy w danym zawodzie niż rejestruje się osób bezrobotnych.

W kolejnej tabeli (nr 7) przedstawiono wszystkie zawody deficytowe (z pominięciem zawodów MAX deficytowych – zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi) zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego na podstawie zastanych danych statystycznych. Im wyższy wskaźnik deficytu „W”, tym – zgodnie z danymi statystycznymi – większe szanse osób reprezentujących te zawody na podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Jednakże na uwadze należy mieć fakt, że w przypadku części zawodów (np. *technik prac biurowych; pozostali pracownicy obsługi biurowej*) ich deficytowość wynika z podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy działań związanych z aktywizacją lokalnego rynku pracy – np. organizacja staży. Gdyby nie działania publicznych służb zatrudnienia z Białogardu deficyt w tych zawodach nie wystąpiłyby. Poza tym – co należy podkreślić – oferty subsydiowane nie są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych będących w ewidencji publicznych służb zatrudnienia, lecz ich beneficjentami mogą być bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Tabela 7		
Zawody deficytowe w powiecie białogardzkim w I półroczu 2012r.		
Zawód	Średniomiesięczny napływ ofert pracy w I półroczu 2012r.	Wskaźnik intensywności deficytu „W”
Ankieter	4,5	27
Operator myjni	1	6
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,3333	5,3333
Nauczyciel przedszkola	0,5	3
Kierowca samochodu dostawczego	0,8333	2,5
Doradca finansowy	0,6667	2
Animator kultury	0,3333	2
Pozostali ślusarze i pokrewni	0,3333	2
Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	0,3333	2
Technik prac biurowych	8,1667	1,75
Pomocniczy robotnik polowy	8,3333	1,5625
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	0,5	1,5
Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,6667	1,4286
Elektryk	0,6667	1,3333
Opiekunka dziecięca	1,5	1,2857

Źródło: PUP Białogard

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano wszystkie zawody deficytowe zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w I półroczu 2012r. Zgodnie ze wskazówkami Departamentu Rynku Pracy MPiPS pominięto zawody MAX deficytowe. Jest to sytuacja, kiedy do PUP wpływają oferty pracy, natomiast nie rejestrują się bezrobotni.

Zatem – zgodnie z metodologią wyodrębnienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych – w pierwszym półroczu 2012r. na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego zidentyfikowano łącznie piętnaście zawodów deficytowych:

- *ankieter* (wskaźnik deficytu W = 27);
- *operator myjni* (wskaźnik deficytu W=6);
- *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (wskaźnik deficytu W=5,3333);
- *nauczyciel przedszkola* (wskaźnik deficytu W=3);
- *kierowca samochodu dostawczego* (wskaźnik deficytu W=2,5);
- *doradca finansowy* (wskaźnik deficytu W=2);
- *animator kultury* (wskaźnik deficytu W=2);
- *pozostali ślusarze i pokrewni* (wskaźnik deficytu W=2);
- *pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt* (wskaźnik deficytu W=2);
- *technik prac biurowych* (wskaźnik deficytu W=1,75);

- *pomocniczy robotnik polowy* (wskaźnik deficytu $W=1,5625$);
- *monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody* (wskaźnik deficytu $W=1,5$);
- *pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani* (wskaźnik deficytu $W=1,4286$);
- *elektryk* (wskaźnik deficytu $W=1,3333$);
- *opiekunka dziecięca* (wskaźnik deficytu $W=1,2857$).

Dla porównania - w analogicznym okresie roku 2011 na obszarze działania PUP Białogard zdiagnozowano 8 zawodów deficytowych.

Część z wymienionych zawodów może zostać wykorzystana przy planowaniu szkoleń osób bezrobotnych – dając bezrobotnym kompetencje pożądane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.

4.2. Zawody w równowadze

Zawodami w równowadze są te, w których do Powiatowego Urzędu Pracy w analizowanym okresie (np. I półrocze) wpływa podobna ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie i czasookresie zawiera się w granicach od 0,9 do 1,1 ($0,9 \leq W \leq 1,1$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **w równowadze** – do PUP wpływa bardzo zbliżona ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

Tabela 8	
Zawody w równowadze w powiecie białogardzkim w I półroczu 2012r.	
Zawód	Wskaźnik intensywności równowagi („W”)
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1
Spedytor	1

Źródło: PUP Białogard

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano wszystkie zawody w równowadze zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w I półroczu 2012r.

Analiza zastanych danych statystycznych wykazała, że w I półroczu 2011r. na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego łącznie zidentyfikowano tylko dwa zawody w równowadze. Oto te zawody: *pozostali nauczyciele szkół podstawowych* oraz *spedytor*.

4.3. Zawody nadwyżkowe

Z kolei zawodami nadwyżkowymi są te, w których do Powiatowego Urzędu Pracy w analizowanym okresie wpływa mniejsza ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest mniejszy od 0,9 ($0,9 < W$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **nadwyżkowymi** – do PUP wpływa mniejsza ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych. Im mniejsza wartość wskaźnika, tym większy poziom nadwyżkowości danego zawodu – czyli zgodnie z danymi statystycznymi osoby reprezentujące te zawody mają większe problemy ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku zatrudnienia.

Tabela 9	
Zawody nadwyżkowe w powiecie białogardzkim w I półroczu 2012r.	
Zawody	Wskaźnik intensywności nadwyżki („W”)
Stolarz	0,05
Sprzedawca	0,0535
Sprzątaczką biurowa	0,0625
Przedstawiciel handlowy	0,0909
Robotnik budowlany	0,0918
Magazynier	0,1111
Rzeźnik - wędliniarz	0,1111
Kierowca samochodu ciężarowego	0,1212
Pokojowa	0,1429
Fryzjer	0,1667
Fryzjer damski	0,1667
Hydraulik	0,1667
Mechanik samochodów osobowych	0,1667
Brukarz	0,2
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,2
Kucharz	0,2308

Pomoc kuchenna	0,2308
Sekretarka	0,25
Frezer	0,25
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25
Kierowca autobusu	0,25
Konserwator budynków	0,2857
Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	0,2857
Robotnik gospodarczy	0,2995
Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,3333
Kierowca ciągnika rolniczego	0,3333
Zamiatacz	0,3333
Bez zawodu	0,3358
Pedagog	0,4
Kierowca operator wózków jezdniowych	0,5

Źródło: PUP Białogard

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano 30 zidentyfikowanych zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w I półroczu 2012r. Zgodnie ze wskazówkami Departamentu Rynku Pracy MPiPS pominięto zawody, w których rejestrowali się bezrobotni, natomiast nie wpływały oferty pracy (W=0,0000).

Zawodami najbardziej nadwyżkowymi na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w I półroczu 2012r. – zgodnie z zastanymi danymi statystycznymi - okazały się: *stolarz; sprzedawca; sprzętaczka biurowa; przedstawiciel handlowy; robotnik budowlany; magazynier i rzeźnik-wędliniarz.*

V. Wnioski i zakończenie

Podsumowując monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzony dla powiatu białogardzkiego za I półrocze 2012r. (raport diagnostyczny), można stwierdzić, że:

- odnotowano spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Białogard (od końca czerwca 2011r. do końca czerwca 2012r. liczba ta zmniejszyła się o 123 osoby – z 4730 do 4607 osób, zatem o 2,6%);
- w strukturze zawodowej lokalnego bezrobocia dominują osoby o stosunkowo niskich kwalifikacjach: *bez zawodu* (N=758; 16,4%); *robotnik gospodarczy* (N=467; 10,1%); *sprzedawca* (N=439; 9,5%); *robotnik budowlany* (N=170; 3,7%); *przetwórcza ryb* (N=134; 2,9%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=112; 2,4%); *murarz* (N=96; 2,1%); *robotnik drogowy* (N=83; 1,8%); *pomocniczy*

- robotnik polowy* (N=67; 1,5%); *robotnik leśny* (N=59; 1,3%), w zawodach tych (wraz z kategorią osób *bez zawodu*) zarejestrowanych było pod koniec czerwca 2012r. na białogardzkim rynku pracy niemal 52% ogółu bezrobotnych z lokalnego rynku pracy;
- pod koniec czerwca 2012r. w ewidencji PUP Białogard figurowało 77 osób bezrobotnych, których okres od ukończenia nauki nie przekroczył 12 miesięcy (na potrzeby monitoringu określani jako absolwenci), niemal 47% (N=36) spośród nich stanowiły osoby *bez zawodu* (w głównej mierze byli to absolwenci liceów), natomiast 6,5% spośród nich (N=5) stanowili *sprzedawcy*;
 - w pierwszym półroczu 2012r. łącznie zarejestrowało się w PUP Białogard 2636 bezrobotnych (w tym 1178 kobiet);
 - największy napływ bezrobotnych od stycznia do czerwca 2012r. (*podobnie, jak w analogicznym okresie w ubiegłych latach*) stanowiły osoby *bez zawodu* (536 osób – 20,3% ogółu rejestrujących się bezrobotnych), natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się w pierwszym półroczu 2012r. bezrobotnych dominowały następujące profesje: *sprzedawca* (N=243; 9,2%); *robotnik gospodarczy* (N=207; 7,9%); *przetwórcza ryb* (N=108; 4,0%); *robotnik budowlany* (N=98; 3,7%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=52; 2,0%); *robotnik drogowy* (N=46; 1,7%); *murarz* (N=43; 1,6%); *robotnik leśny* (N=34; 1,3%); *kierowca samochodu ciężarowego* (N=33; 1,3%); *pomocniczy robotnik polowy* (N=32; 1,3%);
 - w okresie pierwszego półrocza 2012r. do PUP Białogard zgłoszono ogółem 561 ofert pracy (dotyczy ofert pracy zarejestrowanych w systemie komputerowym z powiatu białogardzkiego);
 - wśród zgłaszanych ofert pracy największe zapotrzebowanie było na następujące zawody: *robotnik gospodarczy* (N=62, 11,1% ogółu ofert pracy); *pomocniczy robotnik polowy* (N=50; 8,9%); *technik prac biurowych* (N=49; 8,7%); *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (N=32; 5,7%); *ankieter* (N=27; 4,8%); *sprzedawca* (N=13; 2,3%); *pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani*

(N=10; 1,8%); *opiekunka dziecięca* (N=9; 1,6%); *robotnik budowlany* (N=9; 1,6%); *księgowy* (N=8; 1,4%), ponadto 180 oferty pracy (32,1% ogółu ofert pracy, które wpłynęły do PUP Białogard) były przeznaczone dla osób *bez zawodu*;

- na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w pierwszym półroczu 2012r. zidentyfikowano piętnaście zawodów deficytowych: *ankieter* (wskaźnik deficytu $W = 27$); *operator myjni* (wskaźnik deficytu $W=6$); *pozostali pracownicy obsługi biurowej* (wskaźnik deficytu $W=5,3333$); *nauczyciel przedszkola* (wskaźnik deficytu $W=3$); *kierowca samochodu dostawczego* (wskaźnik deficytu $W=2,5$); *doradca finansowy* (wskaźnik deficytu $W=2$); *animator kultury* (wskaźnik deficytu $W=2$); *pozostali ślusarze i pokrewni* (wskaźnik deficytu $W=2$); *pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt* (wskaźnik deficytu $W=2$); *technik prac biurowych* (wskaźnik deficytu $W=1,75$); *pomocniczy robotnik polowy* (wskaźnik deficytu $W=1,5625$); *monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody* (wskaźnik deficytu $W=1,5$); *pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani* (wskaźnik deficytu $W=1,4286$); *elektryk* (wskaźnik deficytu $W=1,3333$); *opiekunka dziecięca* (wskaźnik deficytu $W=1,2857$);
- zawodami w równowadze okazały się: *pozostali nauczyciele szkół podstawowych* i *spedytor*;
- z kolei zawodami najbardziej nadwyżkowymi na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego – zgodnie z zastanymi danymi statystycznymi – w analizowanym czasookresie okazały się: *stolarz*; *sprzedawca*; *sprzątaczką biurową*; *przedstawiciel handlowy*; *robotnik budowlany*; *magazynier* i *rzeźnik-wędliniarz*.

VI. Spis tabel

Tabele	Str.
Tabela 1: Struktura zawodowa bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych (wraz z osobami bez zawodu) – stan w końcu pierwszego półrocza 2011r. i 2012r.....	7
Tabela 2: Bezrobotni wg zawodów (zawody dominujące) – stan w końcu pierwszego półrocza 2012r.....	8
Tabela 3: Napływ bezrobotnych wg zawodów (zawody dominujące) – pierwsze półrocze 2012r.....	11
Tabela 4: Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – pierwsze półrocze 2012r.....	13
Tabela 5: Napływ ofert pracy według zawodów – pierwsze półrocze 2012r.....	15
Tabela 6: Napływ ofert pracy według sekcji PKD – pierwsze półrocze 2012r.....	18
Tabela 7: Zawody deficytowe w powiecie białogardzkim w I półroczu 2012r.....	20
Tabela 8: Zawody w równowadze w powiecie białogardzkim w I półroczu 2012r.....	21
Tabela 9: Zawody nadwyżkowe w powiecie białogardzkim w I półroczu 2012r.....	22