

Zasady podejmowania pracy w Polsce przez osoby niebędące obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego albo Szwajcarii

Departament Rynku Pracy MRPiPS Data publikacji: 10.10.2015 Data modyfikacji: 15.07.2019

Aby obywatel państwa spoza Unii Europejskiej/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego mógł legalnie pracować w Polsce, musi spełnić wymienione niżej warunki:

- posiadać **dokument dopuszczający go do polskiego rynku pracy** - zezwolenie na pracę, zezwolenie na pracę sezonową, oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę (ewentualnie być zwolnionym z tego wymogu na podstawie szczególnych przepisów);
- posiadać **dokument pobytowy**, z którym wiąże się uprawnienie do wykonywania pracy (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt);
- wykonywać pracę na warunkach zawartych w zezwoleniu lub oświadczeniu, wyłącznie na rzecz pracodawcy wskazanego w dokumencie;
- podpisać z pracodawcą odpowiednią umowę dotyczącą pracy.

Przepisy dotyczące zatrudniania cudzoziemców w Polsce reguluje [ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy \(Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.\)](#) oraz rozporządzenia wykonawcze.

Dokumenty dopuszczające do polskiego rynku pracy

- **zezwolenie na pracę** (typ A, B, C, D i E) - występuje o nie pracodawca do właściwego wojewody. Uprawnia do wykonywania pracy do 3 lat (w przypadku zezwolenia typu B, gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, która zatrudnia powyżej 25 osób, może być ono wydane na okres do 5 lat);
- **zezwolenie na pracę sezonową** (typ S) - występuje o nie pracodawca do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Uprawnia do wykonywania pracy w podklasach uznanych za sezonowe (w sektorach rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka), do 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** - składane przez pracodawcę w powiatowym urzędzie pracy dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy. Uprawnia do wykonywania pracy nie-sezonowej bez zezwolenia, przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesiącach;
- **zezwolenie na pobyt czasowy i pracę** - występuje o nie cudzoziemiec,

przebywający już legalnie na terytorium Polski, do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca. Uprawnia jednocześnie do pracy i pobytu.

Dokumenty uprawniające do pobytu

Aby cudzoziemiec mógł legalnie wykonywać pracę w Polsce na podstawie zezwolenia, czy też oświadczenia, musi posiadać tytuł pobytowy, z którym wiąże się uprawnienie do wykonywania pracy w Polsce. **O tytuł pobytowy ubiega się sam cudzoziemiec.** Cudzoziemcy posiadający zezwolenie na pracę (lub zwolnieni z wymogu posiadania zezwolenia na pracę) są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Polski, jeżeli przybywają w Polsce:

- na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy, wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1, 22 lub 23 - [ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach \(Dz. U. z 2018 r. poz. 2094, 2399\)](#) (cel turystyczny, ochrona czasowa, przyjazd ze względów humanitarnych),
- na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 - [ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach \(Dz. U. z 2018 r. poz. 2094, 2399\)](#) (czyli złożyli wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy lub stały) lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznością, o której mowa w art. 181 ust. 1 - [ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach \(Dz. U. z 2018 r. poz. 2094, 2399\)](#) (zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu cudzoziemca),
- na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen,
- na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen,
- w ramach ruchu bezwizowego.

Nielegalne wykonywanie pracy w Polsce lub nielegalny pobyt grozi poważnymi konsekwencjami, takimi jak kara grzywny czy wydalenie z Polski. Decyzja o wydaleniu wiąże się z wpisem do wykazu cudzoziemców niepożądanych w Polsce i do Systemu Informacyjnego Schengen dla celów odmowy wjazdu oraz z brakiem możliwości ponownego wjazdu do strefy Schengen.

Gdzie zwrócić się o pomoc?

Bezpłatnych porad i informacji z zakresu prawa pracy i legalności zatrudnienia (również w języku ukraińskim) udziela **Państwowa Inspekcja Pracy**.

Rozpatruje również skargi pracowników na nieprzestrzeganie przez pracodawców przepisów prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz nielegalne zatrudnienie. Adresy i telefony okręgowych inspektoratów pracy (w każdym mieście wojewódzkim) oraz oddziałów terenowych (w innych większych miastach) można znaleźć na stronie internetowej www.pip.gov.pl.

Inne przydatne adresy:

[Urząd do spraw Cudzoziemców](#)

Straż Graniczna

Załączniki

Praca w polsce informacje dla cudzoziemców.pdf (pdf, 773 KB)

Working in Poland - information for foreigners.pdf (pdf, 783 KB)

РОБОТА В ПОЛЬЩІ інформація для іноземців.pdf (pdf, 768 KB)

РАБОТА В ПОЛЬШЕ информация для иностранцев.pdf (pdf, 765 KB)

ПРАЦА ў ПОЛЬШЧЫ інфармацыя для замежных грамадзян.pdf (pdf, 794 KB)

ԿԱՐՃԱԺԱՄԿԵՏ ԱՇԽԱՏԱԼՔ ԼԵՀԱՍՏԱՆՈՒՄ.pdf (pdf, 862 KB)

MUNCA ÎN POLONIA Informații pentru cetățenii străini.pdf (pdf, 822 KB)

პოლონ ეთისოჯახის შრომისა და სოციალური პოლიტიკის სამინისტრო.pdf (pdf, 727 KB)