

Pozycja w rejestrze* Nr zakładu*

OfPr/ /.....

ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY

- Otwarta, która zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego** (Pracodawca wyraża zgodę na upublicznienie danych teleadresowych umożliwiających zainteresowanym osobom nawiązanie z nimi bezpośredniego kontaktu)
- Zamknięta, która nie zawiera danych pracodawcy krajowego** (Do pracodawcy na rozmowę kwalifikacyjną w sprawie pracy kierowane są tylko osoby spełniające wymogi zawarte w przesłanej do PUP ofercie pracy)

I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Nazwa pracodawcy		2. Adres pracodawcy Ulica..... <input type="text"/> - <input type="text"/> Telefon: e-mail:	
3. Nazwisko i stanowisko osoby zgłaszającej ofertę : Kontakt telefoniczny: Kontakt e-mail:		4. Kontakt bezrobotnego z pracodawcą: 1. osobisty 2. telefoniczny 3. e-mail 4. giełda pracy-dzień:godz:.....	
6. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) <input type="text"/>		7. Forma własności - prywatna - publiczna	5. Liczba zatrudnionych pracowników:
9. NIP <input type="text"/>		8. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD <input type="text"/>	
10. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności: a) przedsiębiorca prywatny b) przedsiębiorstwo państwowe c) spółka..... d) inna e) agencja zatrudnienia zgłaszająca ofertę pracy tymczasowej			

II. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZGŁOSZONEGO MIEJSCA

11. Nazwa zawodu:		13. Nazwa stanowiska: Stpr//.....	14. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy	
12. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności: <input type="text"/>		15. Liczba zgłaszanych miejsc: w tym dla osób niepełnosprawnych.....		
17. Miejsce wykonywania pracy		18. Dodatkowe informacje		19. System wynagradzana: a) miesięczny b) prowizyjny c) akordowy d) czasowy e) inne.....
22. Wymagania – oczekiwania pracodawcy: a) wykształcenie b) staż pracy c) umiejętności d) uprawnienia e) znajomość języka/poziom:.....		23. Rodzaj umowy: a) na czas nieokreślony b) na czas określony c) na okres próbny d) na zastępstwo e) zlecenie f) o dzieło g) w niepełnym wymiarze h) inne.....		20. Data rozpoczęcia zatrudnienia: 21. Wysokość wynagrodzenia (brutto):
24. System i rozkład czasu pracy: a) I zmiana od godz do godz b) II zmiana od godz..... do godz..... c) III zmiana od godz.....do godz d) ruch ciągły e) inne				

III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

25. Data przyjęcia zgłoszenia*:	26. Data anulowania zgłoszenia*:	27. Imię i nazwisko przyjmującego zgłoszenie*:
--	---	---

28. Czy ofertę zgłoszono w tym samym czasie do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju: TAK / NIE

29. Okres aktualności oferty pracy : oddo

30. Częstotliwość kontaktu:.....

31. Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG : TAK / NIE, kraj

32. Przekazanie oferty pracy do wskazanych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach: TAK / NIE

33. Informacja o działaniach urzędów podjętych na rzecz pracodawcy/dodatkowe informacje dotyczące realizacji oferty pracy.....

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, zgodnie z którym „kto składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8(...)”, oświadczam, że w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych objętych postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie: TAK / NIE

Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany:

- o obowiązku niezwłocznego zawiadomienia urzędu pracy o dezaktualizacji oferty pracy,
- o możliwości odmowy przez urząd pracy realizacji oferty pracy w przypadku:
 - braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych i nie uzupełnieniu ich w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia o tej konieczności przez urząd pracy,
 - gdy pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznania lub orientację seksualną,
 - gdy pracodawca zgłosił tę samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy
- o możliwości wycofania z realizacji oferty pracy w przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego z pracodawcą, przypadającego w okresie kolejnych po sobie następujących dni roboczych,
- o możliwości zmiany ustaleń zawartych w ofercie m.in. dotyczących wymagań pracodawcy, czy sposobu postępowania z ofertą, w przypadku wystąpienia trudności z realizacją krajowej oferty pracy.

.....
(data i czytelny podpis pracodawcy)

WYKAZ OSÓB SKIEROWANYCH

Lp.	Nazwisko i imię	Nr ewidencyjny	Data Wydania skierowania	Data zatrudnienia	Uwagi

Uwagi

.....
.....