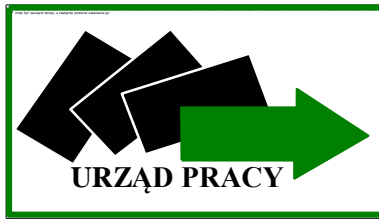


POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁOGARDZIE



INFORMACJA ROCZNA ZA 2023R. O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W POWIECIE BIAŁOGARDZKIM NA DZIEŃ 31.12.2023r.

Białogard – luty 2024r.



INFORMACJA ROCZNA

**© Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie
Przy publikacji danych w całości lub w części prosimy
o podanie źródła.**

**Powiatowy Urząd Pracy
w Białogardzie**

**ul. Świdwińska 21a
78-200 Białogard**

tel./fax (94) 311-31-00

e-mail: pup@pupbialogard.pl
<http://www.bialogard.praca.gov.pl>

Spis treści

Uwagi wstępne	4
1. Tendencje zmian poziomu bezrobocia	5
1.1. Zmiany poziomu bezrobocia	5
1.2. Napływ bezrobotnych	7
1.3. Odływ bezrobotnych	7
2. Struktura bezrobocia	10
2.1. Kobiety	10
2.2. Niepełnosprawni	11
2.3. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	11
2.4. Bezrobotni według wieku	12
2.5. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	12
2.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	13
2.7. Bezrobotni według stażu pracy	13
2.8. Rejestrowane bezrobocie na wsi	14
3. Przeciwdziałanie skutkom bezrobocia	17
3.1. Pośrednictwo pracy	17
3.2. Poradnictwo zawodowe	19
4. Aktywizacja osób bezrobotnych	20
4.1. Programy rynku pracy subsydiowane z Funduszu Pracy w 2023r.	20
4.2. Szkolenia bezrobotnych	20
4.3. Bon Szkoleniowy	22
4.4. Prace interwencyjne	23
4.5. Staże	24
4.6. Bon na zasiedlenie	24
4.7. Stypendia na dalszą naukę	24
4.8. Studia podyplomowe	25
4.9. Przygotowanie zawodowe dorosłych	25
4.10. Roboty publiczne	25
4.11. Dotacje i refundacje	25
4.12. Prace społecznie użyteczne	26
4.13. Opieka nad dzieckiem do lat 7.	26
4.14. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w Domu Pomocy Społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	26
4.15. Koszty egzaminu lub uzyskania licencji	27
4.16. Krajowy fundusz szkoleniowy	27
4.17. Świadczenia Integracyjne i zatrudnienie wspierane	27
4.18. Projekty pilotażowe	28
5. Fundusz Pracy – wydatki	30

Uwagi wstępne

1. Informacje o stanie i strukturze bezrobocia opracowano na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy – sprawozdania własne MRPiPS-01, MRPiPS-07 oraz załączniki do sprawozdań z 2022 i 2023 roku.
2. **Stopa bezrobocia** – to procentowy udział bezrobotnych w liczbie aktywnych zawodowo, szacowanej na koniec każdego prezentowanego okresu. Dla bezrobotnych miejscem lokalizacji jest miejsce zamieszkania, dla pracujących miejsce zatrudnienia.
3. **Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego** – to procentowy udział liczby bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym.
4. Wysokości stopy bezrobocia i wskaźników bezrobocia rejestrowanego podane zostały na podstawie danych z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie.

1. Tendencje zmian poziomu bezrobocia.

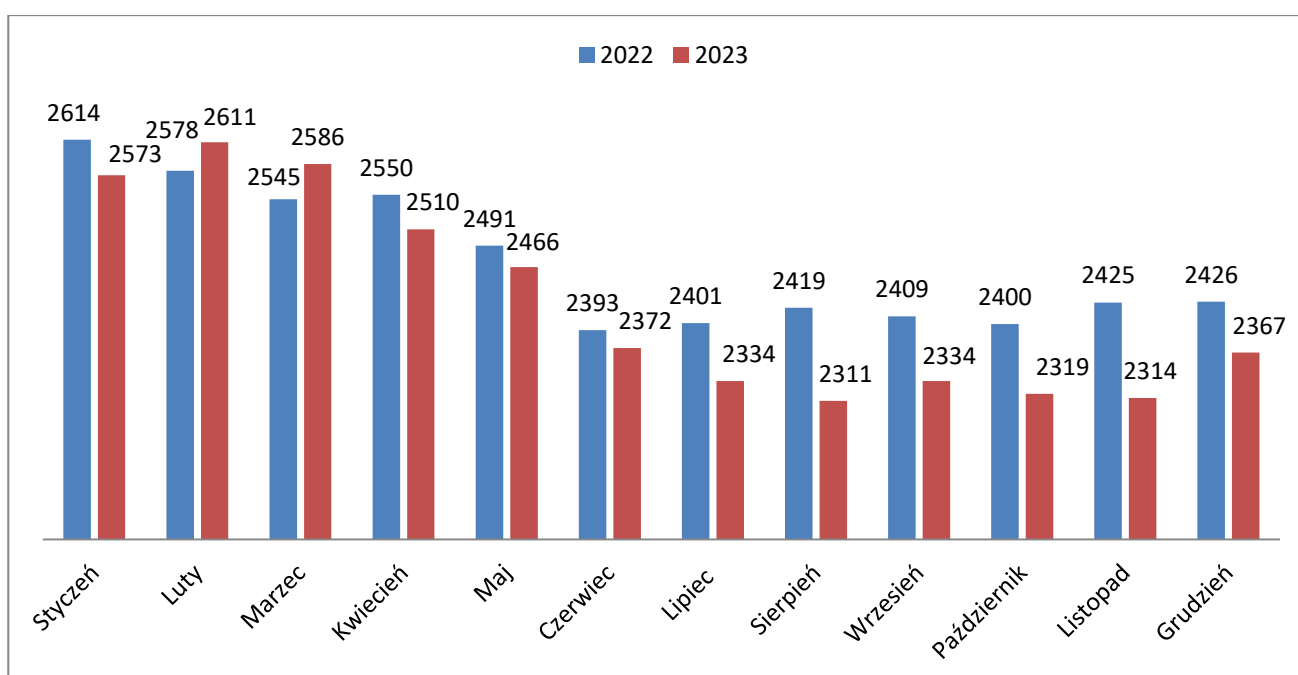
1.1. Zmiany poziomu bezrobocia

W końcu grudnia 2023r. liczba bezrobotnych wynosiła 2367 osób i w porównaniu do grudnia 2022r zmniejszyła się o 59 osób (-2,43% r/r).

Na zakończenie 2023r. stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wynosiła tak samo jak w roku poprzednim 6,70% (dane WUP na dzień 31.12.2023r.).

W powiecie białogardzkim stopa bezrobocia wynosiła 16,00% (dane WUP na dzień 31.12.2023r.) i zmniejszyła się o 0,5 p.p. w stosunku do 2022r.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim na zakończenie poszczególnych miesięcy w latach 2022-2023.



Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim na dzień 31 grudnia 2022r. i 2023r.

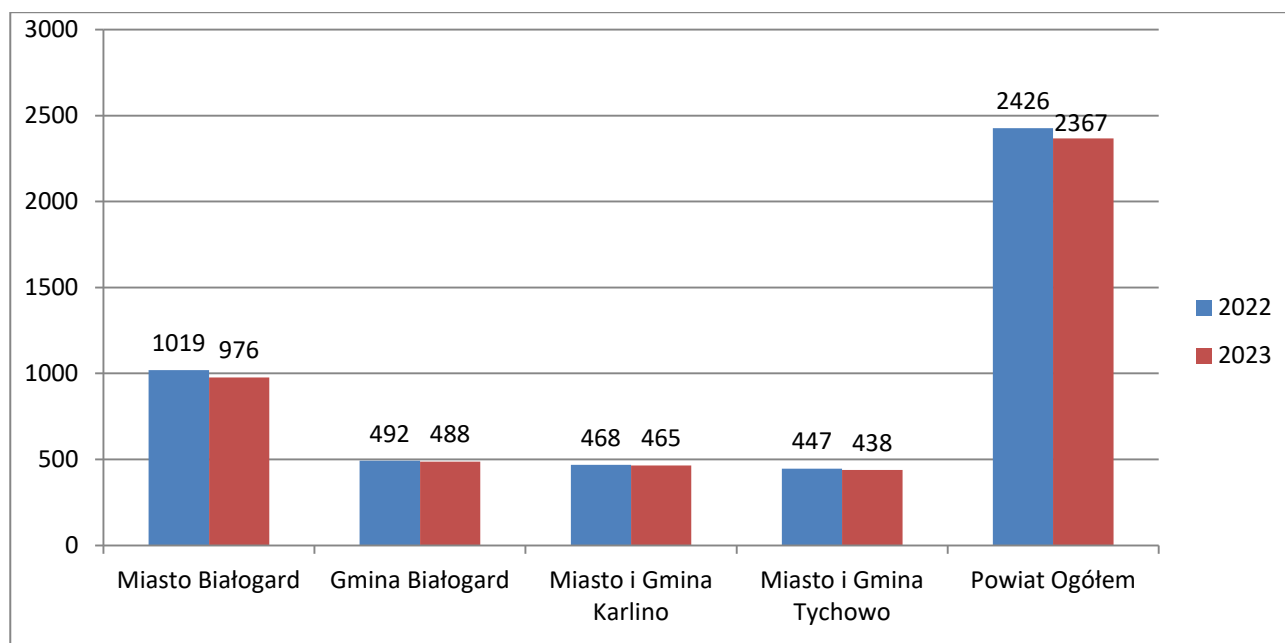
Gmina	31.12.2022	31.12.2023	Wzrost/spadek w stosunku do roku poprzedniego	
			liczba	%
Miasto Białogard	1019	976	-43	-4,2%
Gmina Białogard	492	488	-4	-0,8%
Miasto i Gmina Karlino	468	465	-3	-0,6%
Miasto i Gmina Tychowo	447	438	-9	-2,0%
Powiat - ogółem	2426	2367	-59	-2,4%

Źródło: Opracowanie własne.

Informacja roczna za 2023r.

W grudniu 2023r. w Powiecie Białogardzkim nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych o 2,43% w stosunku do grudnia roku poprzedniego. Największą procentową zmianę liczby osób bezrobotnych odnotowano w Mieście Białogard, nastąpił tam spadek liczby osób bezrobotnych o 4,2% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Wykres 2. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim na dzień 31 grudnia 2022r. i 2023r.



Zródło: Opracowanie własne.

Tabela 2. Wskaźniki bezrobocia rejestrowanego dla Powiatu Białogardzkiego na zakończenie grudnia w latach 2022 i 2023.

Powiat Miasto / Gmina	Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego (%)		Wzrost/spadek w stosunku do roku poprzedniego p.p.
	2022	2023	
Powiat	8,6	9	0,4
Miasto Białogard	7,3	7,4	0,1
Gmina Białogard	10,2	10,7	0,5
Miasto i Gmina Karlino	8,6	9,2	0,6
Miasto i Gmina Tychowo	11,1	12	0,9

Zródło: Opracowanie własne.

Informacja roczna za 2023r.

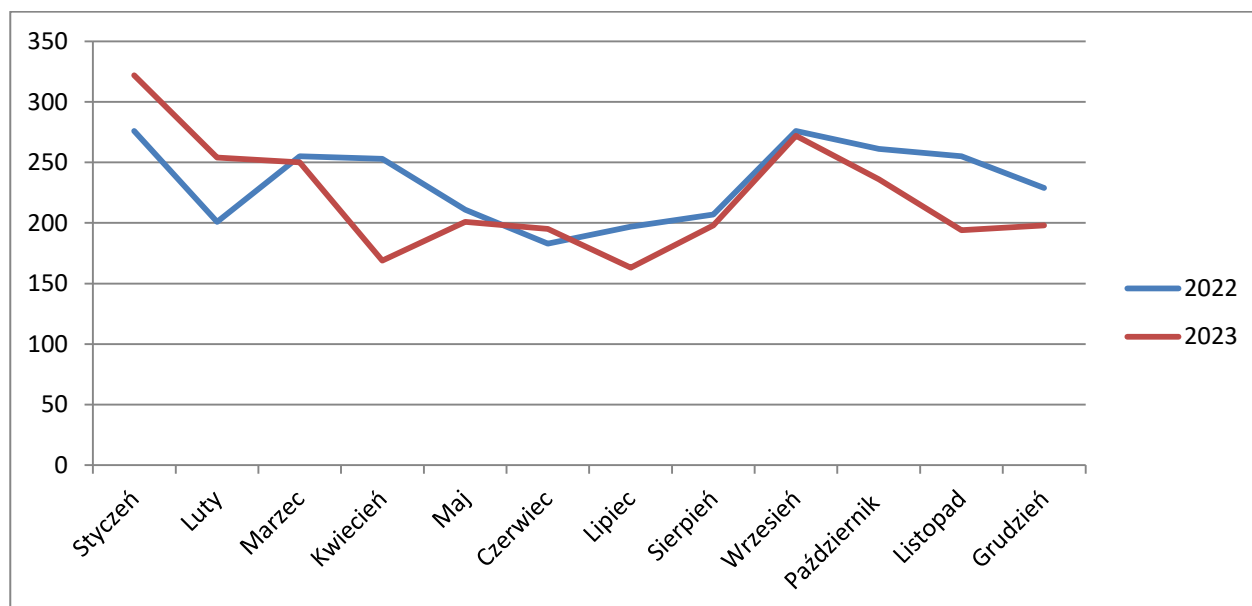
1.2. Napływ bezrobotnych

W porównaniu z rokiem 2022 w roku 2023 nastąpiło zmniejszenie się liczby osób rejestrujących się. W trakcie 2023 roku zarejestrowało się łącznie **2652** osób, tj. o **152** mniej niż w poprzednim roku, ogólna liczba osób rejestrujących się w opisywanym okresie zmniejszyła się o **5,42%**. Największą liczbę bezrobotnych, którzy zarejestrowali się w przeciągu 2023r. odnotowano w styczniu zarejestrowały się wówczas **322** osoby. Najmniejszą liczbę rejestrujących się odnotowano w lipcu, zarejestrowały się wówczas tylko **163** osoby.

Tabela 3. Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku.

		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
2023		322	254	250	169	201	195	163	198	272	236	194	198	2652
2022		276	201	255	253	211	183	197	207	276	261	255	229	2804
Wzrost / spadek w stosunku do roku poprzedniego	liczba	46	53	-5	-84	-10	12	-34	-9	-4	-25	-61	-31	-152
	%	16,67	26,37	-1,96	-33,20	-4,74	6,56	-17,26	-4,35	-1,45	-9,58	-23,92	-13,54	-5,42

Wykres 3. Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku.



Źródło: Opracowanie własne

1.3. Odpływ bezrobotnych.

W 2023r. wyrejestrowanych zostało z ewidencji bezrobotnych **2711** osób, tj. o **182** osoby mniej niż w roku poprzednim. **(-6,29% r/r)**.

Informacja roczna za 2023r.

Analizując strukturę liczby osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2023r. widać, że największy udział procentowy mają tutaj osoby, które podjęły pracę – **61,16%**, następne są osoby zaliczane do grupy pozostałe – **22,17%** (zaliczamy do tej grupy m.in. różne formy aktywizacji zawodowej), liczba osób które wyrejestrowane zostały ze względu na niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy wynosi – **16,66%** w roku 2022 i **16,67%** w roku 2023.

Liczba osób wyrejestrowujących się na podjęcie pracy w 2023r. zmniejszyła się o **74 osoby (-4,27% r/r)**. Natomiast liczba osób wyrejestrowujących się w związku z niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy uległa zmniejszeniu o 30 osób **6,22% r/r**.

Tabela 4. Liczba wyłączonych w Powiecie Białogardzkim osób z ewidencji bezrobotnych z podziałem na przyczynę wyłączenia w 2022 i 2023 roku.

Wyszczególnienie	2022	%	2023	%	Zmiana		
					Wzrost / spadek w stosunku do roku poprzedniego		
1	2	3	4	5	6	7	
Ogółem wyłączenia	2893	100,00%	2711	100,00%	-182	-6,29%	
W tym	Podjęcie pracy	1732	59,87%	1658	61,16%	-74	-4,27%
	Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	482	16,66%	452	16,67%	-30	-6,22%
	Pozostałe	679	23,47%	601	22,17%	-78	-11,49%

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 5. Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku.

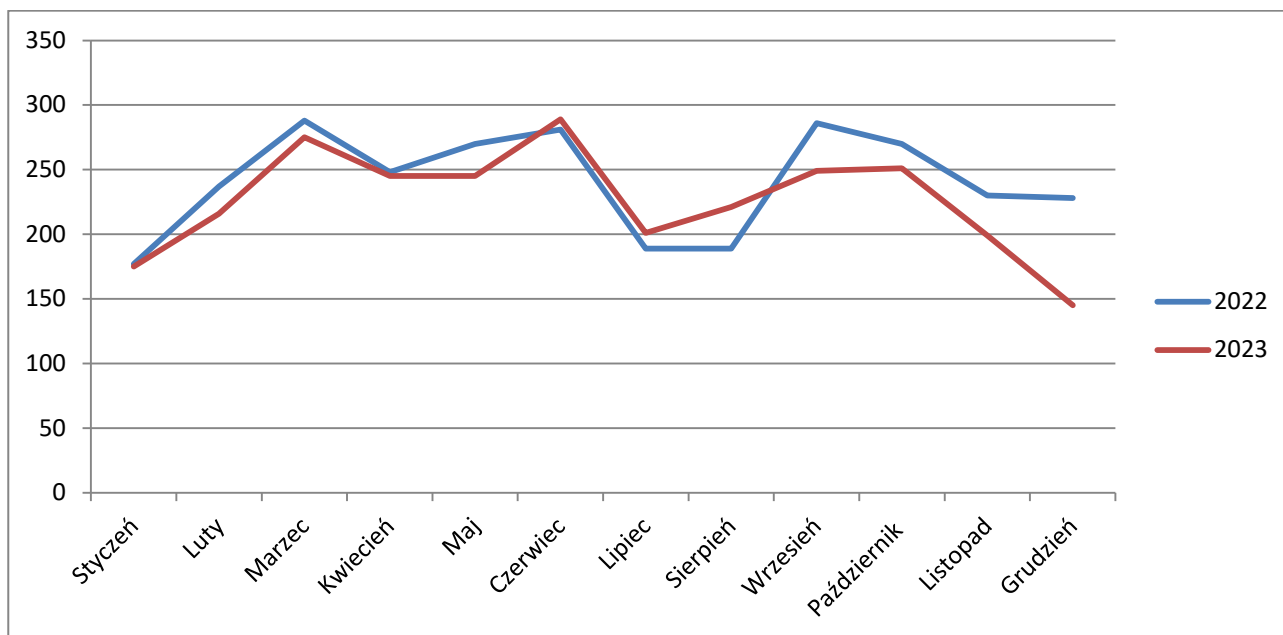
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM	
2023	175	216	275	245	245	289	201	221	249	251	199	145	2711	
2022	177	237	288	248	270	281	189	189	286	270	230	228	2893	
Wzrost / spadek w stosunku do roku poprzedniego	liczba	-2	-21	-13	-3	-25	8	12	32	-37	-19	-31	-83	-182
	%	-1,13	-8,86	-4,51	-1,21	-9,26	2,85	6,35	16,93	-12,94	-7,04	-13,48	-36,40	-6,29

Źródło: Opracowanie własne

Analizując dane z tabeli 5 można zauważyć, że najwięcej osób wyrejestrowało się w czerwcu 2023r. – **289** osób i porównując ten miesiąc do czerwca 2022r. był to wzrost o **2,85% r/r**. Największy wzrost procentowy możemy zauważyć w sierpniu, w 2022r. wyrejestrowało się 189 osób a w 2023r. 221, wzrost o 16,93 %.

Najmniej osób wyrejestrowało się w grudniu 2023r. liczba tych osób wyniosła **145** i była w stosunku do roku poprzedniego mniejsza o 83 osoby. Jest to najwyżej odnotowany spadek wynoszący 36,4%.

Wykres 4. Liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2022 i 2023 roku.



Źródło: Opracowanie własne

Informacja roczna za 2023r.

2. Struktura bezrobocia.

2.1. Kobiety

W końcu 2023r. w ewidencji bezrobotnych zarejestrowanych było **1263** kobiet, tj. o **57 mniej** niż w końcu grudnia 2022r. (**-4,32% r/r**). Odsetek bezrobotnych kobiet w łącznej liczbie bezrobotnych w 2023r. wyniósł **53,36%**, nastąpił spadek o **1,05 p.p.** w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela 6. Udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych w poszczególnych gminach w Powiecie Białogardzkim wg. stanu na koniec roku 2022 i 2023 .

Powiat Miasto /Gmina	Ogólna liczba zarejestrowanych na 31.12.2022r.	W tym liczba zarejestrowanych kobiet	% kobiet w liczbie bezrobotnych w danej Gminie	Ogólna liczba zarejestrowanych na 31.12.2023r.	W tym liczba zarejestrowanych kobiet	% kobiet w liczbie bezrobotnych w danej Gminie.
Miasto Białogard	1019	559	54,86%	976	506	51,84%
Gmina Białogard	492	264	53,66%	488	250	51,23%
Miasto i gmina Karlino	468	262	55,98%	465	260	55,91%
Miasto i gmina Tychowo	447	235	52,57%	438	247	56,39%
Powiat	2426	1320	54,41%	2367	1263	53,36%

Źródło: Opracowanie własne.

Tabela 7. Wykształcenie kobiet bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim na dzień 31 grudnia.

wykształcenie	Liczba kobiet bezrobotnych		Struktura		Wzrost/spadek w stosunku do roku poprzedniego	
	2022	2023	2022	2023	liczba	%
wyższe	119	105	9,01%	8,31%	-14	-11,76%
policealne i średnie zawodowe	268	274	20,30%	21,69%	6	2,24%
średnie ogólnokształcące	215	207	16,29%	16,39%	-8	-3,72%
zasadnicze zawodowe	241	223	18,26%	17,66%	-18	-7,47%
gimnazjalne i poniżej	477	454	36,14%	35,95%	-23	-4,82%
ogółem	1320	1263			-57	-4,32%

Źródło: Opracowanie własne.

Informacja roczna za 2023r.

2.2. Niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2023r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **144** bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Wśród bezrobotnych osób z niepełnosprawnością kobiety stanowiły **41,67%** (**60** osób).

Tabela 8. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych osób niepełnosprawnych w Powiecie Białogardzkim wg wieku oraz stopnia niepełnosprawności na dzień 31 grudnia 2023r.

Kategoria		Liczba osób	%
Wiek	Do 24 lat	5	3,47%
	25-34	12	8,33%
	35-44	23	15,97%
	45-54	48	33,33%
	55-59	42	29,17%
	60 i więcej	14	9,72%
Stopień niepełnosprawności	znaczny	2	1,39%
	umiarkowany	22	15,28%
	lekki	120	83,33%

Źródło: Opracowanie własne.

2.3. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W końcu 2023r. w ewidencji Urzędu zarejestrowanych było **2367** osób bezrobotnych, w tym **140** osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (**5,91%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy przeważają kobiety – **80** osób (**57,14%** zwolnionych).

Informacja roczna za 2023r.

2.4. Bezrobotni według wieku

Tabela 9. Struktura bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim wg wieku na dzień 31 grudnia.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Struktura		Wzrost/spadek w stosunku do roku poprzedniego	
	2022	2023	2022	2023	liczba	%
Do 24	242	242	9,98%	10,22%	0	0,00%
25 – 34	601	579	24,77%	24,46%	-22	-3,66%
35 – 44	635	609	26,17%	25,73%	-26	-4,09%
45 – 54	504	525	20,77%	22,18%	21	4,17%
55 – 59	285	271	11,75%	11,45%	-14	-4,91%
60 i więcej	159	141	6,55%	5,96%	-18	-11,32%
Razem	2426	2367			-59	-2,43%

Źródło: Opracowanie własne.

Analizując powyższe zestawienie można zauważyć, że największy odsetek w ogólnej liczbie osób bezrobotnych podobnie, jak w roku poprzednim stanowiły osoby w wieku od 35-44 lat. W 2022r. ich odsetek wyniósł **26,17%**, zaś w 2023r. – **25,73%**.

2.5. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Tabela 10. Struktura bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim wg wykształcenia na dzień 31 grudnia.

wykształcenie	Liczba bezrobotnych		Struktura		Wzrost/spadek w stosunku do roku poprzedniego	
	2022	2023	2022	2023	liczba	%
wyższe	147	134	6,06%	5,66%	-13	-8,84%
policealne i średnie zawodowe	394	412	16,24%	17,41%	18	4,57%
średnie ogólnokształcące	291	282	12,00%	11,91%	-9	-3,09%
zasadnicze zawodowe	614	571	25,31%	24,12%	-43	-7,00%
gimnazjalne i poniżej	980	968	40,40%	40,90%	-12	-1,22%
ogółem	2426	2367			-59	-2,43%

Źródło: Opracowanie własne.

Informacja roczna za 2023r.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych przeważają osoby słabo wykształcone (wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz zasadnicze zawodowe) stanowią one **65,02%** ogółu, na koniec 2023r. w ewidencji zarejestrowanych było 1539 osób posiadających takie wykształcenie.

W ewidencji bezrobotnych na koniec 2023r. zarejestrowanych było **134** osoby legitymujące się wykształceniem wyższym, stanowili oni **5,66%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w 2022r. było **147** osób z takim wykształceniem i stanowili oni **6,06%** ogółu.

Na koniec grudnia 2023r. zarejestrowane były **282** osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (**11,91%**) oraz **412** osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (**17,41%**).

2.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Największą grupę według czasu pozostawania bez pracy na zakończenie grudnia 2023r. stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – **806** osoby (**34,05%**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W porównaniu do 2022r. liczba osób w tej grupie zmniejszyła się o **38** osób, czyli o **-4,50%**r/r.

Tabela 11. Struktura bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim wg czasu pozostawania bez pracy na dzień 31 grudnia.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Struktura		Wzrost/spadek w stosunku do roku poprzedniego	
	2022	2023	2022	2023	liczba	%
Do 1 miesiąca	181	162	7,46%	6,84%	-19	-10,50%
1 – 3	360	337	14,84%	14,24%	-23	-6,39%
3 – 6	292	279	12,04%	11,79%	-13	-4,45%
6 – 12	364	387	15,00%	16,35%	23	6,32%
12 – 24	385	396	15,87%	16,73%	11	2,86%
Powyżej 24	844	806	34,79%	34,05%	-38	-4,50%
Razem	2426	2367			-59	-2,43%

Źródło: Opracowanie własne.

2.7. Bezrobotni według stażu pracy

W strukturze osób bezrobotnych w końcu grudnia 2023r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat – **673** osoby (**28,43%** ogółu zarejestrowanych) oraz osoby w przedziale od 5 do 10 roku – **455** osób (**19,22%** ogółu zarejestrowanych).

Informacja roczna za 2023r.

Tabela 12. Struktura bezrobotnych w Powiecie Białogardzkim wg stażu pracy na dzień 31 grudnia.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych		Struktura		Wzrost/spadek w stosunku do roku poprzedniego	
	2022	2023	2022	2023	liczba	%
Do 1 roku	445	448	18,34%	18,93%	3	0,67%
1 – 5	669	673	27,58%	28,43%	4	0,60%
5 – 10	468	455	19,29%	19,22%	-13	-2,78%
10 – 20	416	406	17,15%	17,15%	-10	-2,40%
20 – 30	168	134	6,92%	5,66%	-34	-20,24%
30 i więcej	46	41	1,90%	1,73%	-5	-10,87%
Bez stażu	214	210	8,82%	8,87%	-4	-1,87%
Razem	2426	2367			-59	-2,43%

Źródło: Opracowanie własne

2.8. Rejestrowane bezrobocie na wsi.

Tabela 13. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi wg wieku, wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy na dzień 31 grudnia

Kategoria		2022		2023	
		Liczba	%	Liczba	%
Ogółem		1008	100%	1002	100%
Wiek	18 - 24	103	10,22%	93	9,28%
	25 - 34	259	25,69%	241	24,05%
	35 - 44	256	25,40%	259	25,85%
	45 - 54	190	18,85%	212	21,16%
	55 - 59	122	12,10%	122	12,18%
	60 i więcej	78	7,74%	75	7,49%
Wykształcenie	Wyższe	28	2,78%	26	2,59%
	Policealne i średnie zawodowe	152	15,08%	167	16,67%
	Średnie ogólnokształcące	107	10,62%	104	10,38%
	Zasadnicze zawodowe	249	24,70%	248	24,75%
	Gimnazjalne i niżej	472	46,83%	457	45,61%
Czas pozostawania bez pracy	Do 1 miesiąca	80	7,94%	64	6,39%
	1 – 3	135	13,39%	117	11,68%
	3 – 6	109	10,81%	110	10,98%
	6 – 12	149	14,78%	169	16,87%
	12 – 24	146	14,48%	170	16,97%
	Powyżej 24	389	38,59%	372	37,13%

Źródło: Opracowanie własne.

Białogard, luty 2024r.

Informacja roczna za 2023r.

W Powiecie Białogardzkim na koniec 2023 roku w ewidencji bezrobotnych znajdowało się **1002** osoby zamieszkałe na wsi, stanowiły one **42,33%** ogółu zarejestrowanych. Liczba bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich zmniejszyła się o **6** osób w stosunku do roku poprzedniego.

W końcu omawianego okresu liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet zamieszkałych na wsi wyniosła **540**. Kobiety stanowiły **53,89%** zarejestrowanych mieszkańców wsi.

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych posiadało 159 osób (**15,87%** ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi). W porównaniu z ubiegłym rokiem liczba osób zamieszkałych na wsi, a pobierających zasiłki dla bezrobotnych zmniejszyła się o **3 osoby**.

Informacja roczna za 2023r.

Tabela 14. Struktura bezrobocia na dzień 31 grudnia 2022 i 2023 roku.

Wyszczególnienie		31.12.2022r.		31.12.2023r.		Wzrost/spadek w stosunku do roku poprzedniego	
						Liczba	%
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		2426	100,0%	2367	100,0%	-59	-2,43%
W tym	Kobiety	1320	54,4%	1263	53,4%	-57	-4,32%
	Osoby z prawem do zasiłku	392	16,2%	384	16,2%	-8	-2,04%
	Niepełnosprawni	128	5,3%	144	6,1%	16	12,50%
	Mieszkańcy wsi	1008	41,5%	1002	42,3%	-6	-0,60%
	Osoby w trakcie 12 mies. od ukończenia nauki	65	2,7%	69	2,9%	4	6,15%
	Zwolnieni z przyczyn ekonomicznych	120	4,9%	140	5,9%	20	16,67%
	Młodzież (18 – 24 lata)	242	10,0%	242	10,2%	0	0,00%
	Osoby w wieku 25 – 34	601	24,8%	579	24,5%	-22	-3,66%
	Osoby w wieku 35 – 44	635	26,2%	609	25,7%	-26	-4,09%
	Osoby w wieku mobilnym (18-44)	1478	60,9%	1430	60,4%	-48	-3,25%
	Osoby powyżej 45 roku życia	948	39,1%	937	39,6%	-11	-1,16%
	Osoby w wieku powyżej 50 roku życia	679	28,0%	668	28,2%	-11	-1,62%
	Bezrobotni z wykształceniem wyższym	147	6,1%	134	5,7%	-13	-8,84%
	Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	394	16,2%	412	17,4%	18	4,57%
	Osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	291	12,0%	282	11,9%	-9	-3,09%
	Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym	614	25,3%	571	24,1%	-43	-7,00%
	Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	980	40,4%	968	40,9%	-12	-1,22%
	Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1079	44,5%	1076	45,5%	-3	-0,28%
	Długotrwale bezrobotni	1479	61,0%	1433	60,5%	-46	-3,11%
	Pozostający bez pracy dłużej niż 12 miesięcy	1229	50,7%	1202	50,8%	-27	-2,20%
Liczba rejestrujących się w trakcie 12 mies.		2804		2652		-152	-5,42%
Liczba wykreślonych w trakcie 12 mies.		2893		2711		-182	-6,29%
w tym:	Podjęcia pracy	1732		1658		-74	-4,27%
Liczba ofert pracy pozostająca w dyspozycji Urzędu w trakcie 12 mies. roku		3622		4168		546	15,07%
Stopa bezrobocia dla powiatu(dane grudzień 2022-2023)		16,50%		16,00%		-0,5 p.p	
Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego dla powiatu		8,60%		9,00%		0,4 p.p.	
Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego dla gmin	Miasto Białogard	7,30%		7,40%		0,1 p.p.	
	Gmina Białogard	10,20%		10,70%		0,5 p.p.	
	Miasto i Gmina Karlino	8,60%		9,20%		0,6 p.p.	
	Miasto i Gmina Tychowo	11,10%		12,00%		0,9 p.p.	

Źródło: Opracowanie własne.

(*dane WUP na dzień 31.12.2023r.)

Informacja roczna za 2023r.**3. Przeciwdziałania skutkom bezrobocia.****3.1. Pośrednictwo pracy**

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku, do tut. Urzędu wpłynęło ogółem 6.524 oferty pracy, tj. o 3.014 ofert więcej, niż w analogicznym okresie 2022. Zwiększenie liczby ofert z wolnego naboru wynikało ze zwiększonej ilości wydanych informacji starosty dla firm mających siedzibę poza powiatem białogardzkim. W porównaniu do roku ubiegłego zwiększyła się liczba ofert z prac interwencyjnych oraz zatrudnieniu wspieranym, natomiast w pozostałych formach pomocy liczby ofert pracy uległy zmniejszeniu. W roku 2023 rozpoczęto realizację pomocy w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia w DPS .

Tabela15. Liczba ofert pracy, jakie wpłynęły w roku 2023 i w analogicznym okresie 2022, biorąc pod uwagę ich rodzaj

Rodzaj ofert pracy	Liczba ofert zgłaszanych w 2022 r.	Liczba ofert zgłaszanych w 2023 r.
Wolny nabór	3056	6159
Prace interwencyjne	127	128
Roboty publiczne	74	46
Staże	105	85
Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0
Miejsca pracy utworzone w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	115	92
Refundacja wynagrodzeń w DPS	0	9
Prace społeczno- użyteczne w ramach PAI	14	0
Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	19	4
Zatrudnienie wspierane	0	1
OGÓLEM	3510	6524

Informacja roczna za 2023r.

Tabela 16. Liczba ofert pracy w poszczególnych obszarach terytorialnych powiatu w 2023r.

Rodzaj ofert pracy	Liczba ofert pracy w poszczególnych obszarach terytorialnych powiatu				Liczba ofert pracy spoza terenu powiatu
	miasto Białogard	gmina Białogard	miasto i gmina Karlino	miasto i gmina Tychowo	
Wolny nabór	2269	2957	907	26	0
Prace interwencyjne	92	9	24	3	0
Roboty publiczne	37	2	1	6	-
Staże	58	11	10	6	-
Przygotowanie zawodowe dorosłych	-	-	-	-	-
Miejsca pracy utworzone w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	54	10	17	10	1
Refundacja wynagrodzeń w DPS	9	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne w ramach PAI	0	0	0	0	0
Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych	3	0	1	0	0
Zatrudnienie wspierane	1	0	0	0	0
OGÓŁEM	2523	2989	960	51	1

Analizując wpływ ofert z poszczególnych miejscowości widzimy, że największy odsetek ofert pracy tj. 45,82 % będących w dyspozycji Urzędu wpływa od pracodawców z gminy Białogard, z pozostałych terenów wpływ ofert pracy przedstawia się następująco: miasto Białogard – 38,68%, z miasta i gminy Tychowo – 0,79% , z miasta i gminy Karlino – 14,72 % oraz spoza terenu powiatu białogardzkiego – 0,02%

Informacja roczna za 2023r.

Organizacja giełd pracy – w analizowanym okresie zorganizowano 6 giełd w zawodach pracownik produkcji, ładowacz, tapicer, przetwórcza ryb, robotnik budowlany, pracownik restauracji. Ogółem uczestniczyło w giełdach 148 osób.

W 2023r. urząd wydawał **zezwolenia na pracę sezonową – 584 zezwolenia** oraz **oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – 182 oświadczenia**.

W 2023 roku z upoważnienia Starosty Powiatowy Urząd Pracy wydał ogółem 766 "Oświadczeń" i „Zezwoleń” dotyczących zatrudnienia cudzoziemców jest to o 269 mniej wydanych "Oświadczeń" i „Zezwoleń” niż w roku 2022.

Zwolnienia grupowe - W roku 2023 jeden pracodawca zgłosił zwolnienia grupowe na 184 osoby. Urząd podpisał z pracodawcą porozumienie w ramach zwolnień monitorowanych w celu złagodzenia skutków tych zwolnień.

3.2.Poradnictwo zawodowe

W okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystały 183 osoby, w ramach indywidualnej porady zawodowej oraz indywidualnej informacji zawodowej.

Osoby korzystające z poradnictwa indywidualnego w razie zaistnienia potrzeby kierowane mogły być na porady grupowe, obejmujące swoją tematyką rynek pracy, badanie preferencji i predyspozycji zawodowych, planowanie i realizację celów zawodowych, wybory zawodowe. W roku 2023 zorganizowano 39 spotkań z grupowego poradnictwa zawodowego oraz 20 spotkań w ramach grupowej informacji zawodowej dla 210 osób.

Działania doradców zawodowych ukierunkowane były przede wszystkim na zadania związane z realizacją projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego+ i dotyczyły rekrutacji, jak i wsparcia beneficjentów projektów w wyborze odpowiedniej dla nich formy aktywizacji zawodowej, udzielania pomocy w badaniu cech przedsiębiorczych i preferencji zawodowych.

Informacja roczna za 2023r.

4. Aktywizacja osób bezrobotnych.

4.1. Programy rynku pracy subsydiowane z Funduszu Pracy w 2023 r.

Realizacja aktywnej polityki rynku pracy obejmuje szereg działań, podejmowanych przy współdziałaniu lokalnych partnerów rynku pracy. Środki finansowe na realizację aktywnych programów polityki rynku pracy pochodzą z centralnego funduszu celowego – Funduszu Pracy.

Na aktywizację bezrobotnych w 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie otrzymał, zgodnie z algorytmem podziału środków Funduszu Pracy limit środków w wysokości **5.945.015,08 zł**.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie dysponował łączną kwotą środków Funduszu Pracy w wysokości **8.889.577,23 zł**.

W 2023 r. Urząd wystąpił z wnioskami o dodatkowe środki Funduszu Pracy w kwocie:

- na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 (FEPZ 2021-2027), Priorytet 6: Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Cel szczegółowy: Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej, **2.594.087,15 zł** Działanie: 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – projekty Powiatowych Urzędów Pracy
- **350.475,00 zł** środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na szkolenia pracodawców oraz ich pracowników.

Uzyskane środki dla bezrobotnych umożliwiły zaktywizowanie łącznie 628 osób, w niżej wymienionych formach aktywizacji:

Prace interwencyjne	- 236 osób;
Roboty publiczne	- 43 osoby;
Staż	- 87 osób;
Refundacja wynagrodzeń w DPS	- 8 osób;
Szkolenia bezrobotnych	- 86 osób;
Bon na zasiedlenie	- 29 osób;
Opieka nad dzieckiem do lat 7	- 13 osób;
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	- 60 osób;
Refundacje na utworzenie miejsc pracy	- 52 osoby (miejsca pracy);
Studia podyplomowe	- 13 osób
Dofinansowanie egzaminu	- 1 osoba.

4.2. Szkolenia bezrobotnych

Planowanie szkoleń odbywa się przez prognozowanie potrzeb i ustalenie kierunków szkolenia w oparciu o analizę sytuacji na rynku pracy. Wybór ofert szkoleniowych następuje w trybie i na zasadach określonych przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych.

Informacja roczna za 2023r.

Na przestrzeni 2023 roku Urząd posiadał środki na szkolenia z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego+.

Ogółem skierowanych na szkolenia zostało 81 osób z tego:

- miasto Białogard - 42 osoby;
- gmina Białogard - 16 osób;
- miasto i gmina Karlino - 13 osób;
- miasto i gmina Tychowo - 10 osób.

Szkolenia ukończyło 76 osób. Dwie osoby kontynuują szkolenie w 2024r. W sytuacji skierowania osoby bezrobotnej wyłącznie na szkolenie, za datę zakończenia przyjęto datę zakończenia szkolenia wpisaną na dokumencie potwierdzającym ukończenie szkolenia, a w przypadku, gdy umowa z instytucją szkoleniową obejmowała egzamin jako integralną część kursu przyjęto datę przystąpienia do pierwszego egzaminu. Dlatego trzy osoby, które rozpoczęły szkolenie w 2023r. zakończą szkolenia w roku 2024r. (w tym 1 osobie pozostało tylko przystąpienie do egzaminu końcowego).

Jak co roku i w tym roku zdarzyły się przypadki przerwania szkolenia. Szkolenie przerwały 2 osoby, 1 osoba w trakcie trwania szkolenia podjęła pracę, natomiast 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy.

W związku z ograniczoną ilością środków Funduszu Pracy w roku 2023 były organizowane tylko szkolenia indywidualne.

Na szkolenia indywidualne skierowanych zostało 81 osób bezrobotnych, sfinansowano je ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego+.

Szkolenia indywidualne organizowane są na podstawie uprawdopodobnienia przez osobę bezrobotną zatrudnienia po zakończonym szkoleniu.

W roku 2023 ze środków Funduszu Pracy przeprowadzone były szkolenia w zakresie:

- Uprawnienia energetyczne powyżej 1 kV w zakresie E i D,
- Operator koparkoładowarki kl.III
- Tort piętrowy od A do Z,
- Prawo Jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C,
- Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia,
- Kurs operatora żurawi przenośnych z egzaminem UDT,
- Prawo Jazdy kat. E do B,
- Kurs Expert,
- Kosmetyczne wybielanie zębów,
- Prawo Jazdy kat. D po C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą w zakresie kat D,
- Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie MIG 131,

Informacja roczna za 2023r.

- Prawo Jazdy kat. D po B wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. D,
- Operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III,
- Operator koparki jednonaczyniowej kl. III,
- Tester Oprogramowania,
- Masaż liftingujący z elementami masażu transbukalnego,
- Kurs Instruktor Paintball z elementami Kurs Trenera Klasy II- Painball,
- Kurs świadectw energetycznych i pomiary w praktyce,
- Certyfikowany kurs kadry i płace od podstaw,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Specjalista ds. kadr i płac,
- Asystent osoby niepełnosprawnej i starszej z podstawami terapii zajęciowej.

W roku 2023r. szkolenia indywidualne były współfinansowane również ze środków Unii Europejskiej.

W ramach projektu pn. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie białogardzkim (I), współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), realizowanego w ramach Priorytetu 6 – Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, celu szczegółowego (a) – Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej, Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 (FEPZ 2021-2027) skierowano na szkolenia 30 osób.

W ramach ww środków bezrobotni szkoleni byli na kursach indywidualnych w nw zakresie:

- Operator koparkoładowarki kl. III,
- Prawo Jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. C,
- Kierowca operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia,
- Prawo Jazdy kat. CE,
- Specjalista ds. kadr i płac,
- Spawacz spoin pachwinowych blach i rur w metodzie TIG(141) i MAG(135),
- Prawo Jazdy kat. D po C wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną kat. D,
- Uprawnienia energetyczne do 1 kV w zakresie E i D,
- Operator koparki jednonaczyniowej kl. III.

4.3. Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

Informacja roczna za 2023r.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2023r. z bonu szkoleniowego skorzystało 5 osób, które uczestniczyły w 8 szkoleniach, które sfinansowano ze środków Funduszu Pracy w nw zakresie:

- Szkolenie florystyczne kompleksowe podstawowe
- Szkolenie florystyczne kompleksowe ślubne
- Szkolenie florystyczne kompleksowe funeralne
- Mezoterapia igłowa i lipoliza
- Certyfikat Kompetencji Zawodowych
- Podstawy metody żelowej. Podstawowe wzorki dla początkujących
- Kosmetologia Estetyczna- popularne zabiegi
- Szkolenie kosmetyczne ze stylizacji rzęs 2-3D i 4-9D oraz liftingu rzęs i laminacja brwi

Po ukończonych szkoleniach na chwilę obecną pracę podjęło 46 osób co stanowi 60,53% ogółu przeszkolonych. Z dotychczasowych doświadczeń w zakresie organizacji szkoleń wynika, iż najlepsze rezultaty dają kursy celowe, organizowane na zapotrzebowanie konkretnych zakładów pracy. Istnieje potrzeba przeprowadzania kursów dających szerokie możliwości podjęcia zatrudnienia. Uczestnictwo w kursach wpływa korzystnie na wzrost aktywności w poszukiwaniu pracy. Jednak takie czynniki jak rosnąca inflacja, wojna w Ukrainie oraz nadal widoczne konsekwencje pandemii w połączeniu z trudną sytuacją gospodarczą negatywnie wpłynęły na sytuację rynku pracy w Polsce. Pracodawcy są bardziej ostrożni w swoich strategiach i zatrudnianiu, dlatego tak jak w latach poprzednich zmniejszyło się zainteresowanie szkoleniami celowymi, organizowanymi na potrzeby konkretnych zakładów pracy. Wzrosło natomiast tak jak w ubiegłym roku zainteresowanie wśród samych osób bezrobotnych, którzy chcąc podnieść swoje kwalifikacje, samodzielnie uzasadniali celowość wybranego przez siebie szkolenia. Uzyskując dofinansowanie osoby bezrobotne miały możliwość zdobycia uprawnień, kwalifikacji, które zwiększyły ich szanse na podjęcie zatrudnienia.

4.4.Prace interwencyjne.

W roku 2023 w ramach przyznanych środków na aktywne przeciwdziałanie bezrobociu zawarto 74 umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych.

Środki przeznaczone na tę formę pochodziły ze środków przyznanych algorytmem.

Łącznie w 2023 roku objętych w ramach prac interwencyjnych było 236 osób.

W 2023 roku ogółem podpisano umowy z 48 pracodawcami z czego:

- miasto Białogard - 28 pracodawców
- gmina Białogard - 8 pracodawców
- gmina Karlino - 8 pracodawców
- gmina Tychowo - 2 pracodawców
- z poza terenu powiatu - 2 pracodawców

Informacja roczna za 2023r.

Program zakończyły 84 osoby. Po zakończeniu prac interwencyjnych na dalszy okres zostały zatrudnione 84 osoby. Efektywność w stosunku do osób, które zakończyły program wyniosła 100%.

4.5. Staże.

Na przestrzeni 2023 r. zrealizowano 54 umowy z pracodawcami o zorganizowanie stażu, umowy podpisano z 48 pracodawcami, z czego:

- miasto Białogard - 28 pracodawców
- gmina Białogard - 5 pracodawców
- gmina Karlino - 7 pracodawców
- gmina Tychowo - 3 pracodawców
- spoza powiatu - 5 pracodawców

W roku 2023 staż odbywało 87 osób.

Staż zakończyło 67 osób z tego 54 osoby ukończyły staż oraz 13 osób przerwało staż. Po ukończeniu stażu zostało zatrudnione 42 osoby. Efektywność tej formy aktywizacji osiągnęła poziom 77,78% w stosunku do osób, które ukończyły staż w tym roku.

4.6. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie jest formą pomocy dla osób bezrobotnych do 30. roku życia, które zamierzają podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, przy czym niezbędne jest spełnienie warunku dotyczącego miejscowości, w której zamieszka bezrobotny w związku z podjęciem nowej pracy lub działalności gospodarczej. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

W roku 2023 z tej formy pomocy skorzystało 29 osób bezrobotnych z czego:

- miasto Białogard - 19 bezrobotnych
- gmina Białogard - 3 bezrobotnych
- gmina Karlino - 6 bezrobotnych
- gmina Tychowo - 1 bezrobotny

4.7. Stypendium na dalszą naukę.

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy podjął dalszą naukę w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego,

Informacja roczna za 2023r.

może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. W 2023r. z tej formy pomocy nie skorzystała żadna osoba bezrobotna.

4.8.Studia podyplomowe.

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować koszty studiów podyplomowych do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W roku 2023 podpisano 7 umów z osobą bezrobotną na sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych, a 6 osób kontynuowało studia podyplomowe rozpoczęte w latach poprzednich.

4.9.Przygotowanie zawodowe dorosłych.

Starosta może skierować osobę bezrobotną na przygotowanie zawodowe dorosłych, które odbywa się w formie: praktycznej nauki zawodu dorosłych umożliwiającej przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego; przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. W 2023r. nikt nie rozpoczął przygotowania zawodowego.

4.10.Roboty publiczne.

W roku 2023 ogółem wpłynęły 32 wnioski o zorganizowanie robót publicznych na terenie powiatu białogardzkiego, w tym 30 wniosków rozpatrzono pozytywnie.

Podpisano 30 umów, w ramach których pracę podjęły 43 osoby bezrobotne skierowane przez Urząd Pracy.

Podział umów ze względu na teren, z którego pochodzą organizatorzy robót publicznych przedstawia się następująco:

– miasto Białogard	- 19 umów na	28 osób
– gmina Białogard	- 5 umów na	9 osób
– miasto i gmina Karlino	- 1 umowa na	1 osobę
– miasto i gmina Tychowo	- 5 umów na	5 osób

4.11.Dotacje i refundacje.

W roku 2023 wypłacono dla bezrobotnych na rozpoczęcie działalności gospodarczej ogółem 60 dotacji na łączną kwotę 2.160.000,00 zł, z tego:

Fundusz Pracy	- kwota	1.152.000,00 zł
EFS+	- kwota	1.008.000,00 zł

Podział dotacji ze względu na teren rozpoczęcia działalności gospodarczej przedstawia się następująco:

- miasto Białogard	- 33 osoby;
--------------------	-------------

Informacja roczna za 2023r.

- gmina Białogard - 11 osób;
- miasto i gmina Karlino - 9 osób;
- miasto i gmina Tychowo - 7 osób.

W roku 2023 podpisano z pracodawcami 47 umów tytułem refundacji kosztów wyposażenia tworzonych stanowisk pracy. Dwie umowy zostały rozwiązane z uwagi na rezygnację pracodawców z tworzenia nowych miejsc pracy.

Podział 45 umów o refundację, w ramach których powstały 52 miejsca pracy ze względu na siedzibę pracodawcy przedstawia się następująco:

- miasto Białogard - 28 umów na 33 osoby;
- gmina Białogard - 3 umowy na 5 osób;
- miasto i gmina Karlino - 4 umowy na 4 osoby;
- miasto i gmina Tychowo - 5 umów na 5 osób;
- z poza terenu powiatu - 5 umów na 5 osób.

4.12. Prace społecznie użyteczne.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a Gminą na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

Z prac społecznie użytecznych mogą skorzystać bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Prace wykonuje się w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

W roku 2023 nie organizowano prac społecznie użytecznych ani Programu Aktywizacja i Integracja.

4.13. Opieka nad dzieckiem do lat 7.

Jest to refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat siedmiu. Po spełnieniu określonych wymogów ustawowych związanych z dochodem osoba, która podjęła zatrudnienie, szkolenie, staż bądź przygotowanie zawodowe dorosłych a samotnie wychowuje dziecko do lat 7 może ubiegać się o zwrot kosztów poniesionych np. na przedszkole.

W 2023r. podpisano 13 umów na refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7, w ramach których dofinansowano 16 dzieci.

4.14. Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w Domu Pomocy Społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

W 2023r. do urzędu wpłynęły 4 wnioski o dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, w tym 4 wnioski rozpatrzono pozytywnie.

Podpisano 4 umowy, w ramach których zatrudnienie uzyskało 8 osób bezrobotnych z terenu powiatu białogardzkiego.

Informacja roczna za 2023r.

4.15. Koszty egzaminu lub uzyskania licencji.

Starosta na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Do tutejszego Urzędu Pracy w roku 2023 wpłynął 1 wniosek o sfinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku osoba przystąpiła do egzaminu i uzyskała Świadectwo Egzaminu Kwalifikacyjnego Spawacza w metodzie 135 i 141. Efektem udzielonej pomocy było zdobycie uprawnień i rozpoczęcie przez ww osobę działalności gospodarczej.

4.16. Krajowy fundusz szkoleniowy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Zgodnie z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2023r. podpisano 65 umów. W ramach tych umów z kształcenia ustawicznego skorzystało 135 osób.

4.17. Świadczenia Integracyjne i zatrudnienie wspierane.

Powiatowy Urząd Pracy oprócz zadań, które wynikają z ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizuje zadania nałożone na urząd ustawą z dnia 13.06.2003r. o zatrudnieniu socjalnym.

Do zadań wynikających z ustawy o zatrudnieniu socjalnym należą wypłaty świadczeń integracyjnych dla osób uczestniczących w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej oraz refundacja pracodawcom kosztów poniesionych na zatrudnienie osób, które ukończyły zajęcia w Centrum Integracji Społecznej w ramach zatrudnienia wspieranego.

Informacja roczna za 2023r.

Na terenie powiatu białogardzkiego działa Centrum Integracji Społecznej, które obejmuje swoim działaniem osoby korzystające z pomocy Ośrodka Pomocy Społecznej. Uczestnikom zajęć w Centrum wypłacane są świadczenia integracyjne refundowane z Funduszu Pracy, lecz nieobjęte limitem środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. W 2023r. wypłacono świadczenia integracyjne za 75 osób na łączną kwotę 1.004.648,54 zł.

Po zakończeniu zajęć w Centrum uczestnicy programu są kierowani do pracodawcy na podjęcie pracy w ramach zatrudnienia wspieranego.

W 2023r. do urzędu wpłynął 1 wniosek o skierowanie do pracy uczestników CIS.

Na podstawie wniosku podpisano 1 umowę z pracodawcą, który zatrudnił 1 osobę bezrobotną.

4.18. Projekty Pilotażowe.

W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie podpisał umowę na realizację projektu pilotażowego finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy w ramach konkursu „Stabilna Praca – Silna Rodzina” ogłoszonego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej pn. „Aktywny Rodzic”.

Projekt realizowany był w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, który pełnił rolę Lidera, oraz ośmioma innymi Powiatowymi Urzędami Pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego tj.

- Powiatowym Urzędem Pracy w Gryficach;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Kamieniu Pomorskim;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Łobzie;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Myśliborzu;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Policach;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinku;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Świdwinie;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinie.

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. posiadających co najmniej jedno dziecko w wieku do 5 roku życia i zakładał refundację poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem w: żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego, u niani lub w przedszkolu, pod warunkiem podjęcia i utrzymania zatrudnienia. Uczestnik projektu mógł uzyskać wsparcie finansowe w wysokości do 1200 zł miesięcznie przez maksymalnie 12 miesięcy (tj. 12 refundacji), licząc od dnia rozpoczęcia finansowania opieki nad dzieckiem, ale nie dłużej jednak niż do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 5 rok życia.

Głównym celem projektu było doprowadzenie do zatrudnienia 136 osób bezrobotnych z terenów powiatów biorących w nim udział. PUP w Białogardzie planował objąć tą formą aktywizacji 10 osób.

Podczas realizacji projektu w 2022 skorzystało z niego 7 osób, z czego 5 osób kontynuowało projekt w roku 2023.

Dodatkowo w 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie podpisał drugą umowę na realizację projektu pilotażowego finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy w ramach konkursu „Stabilna Praca – Silna Rodzina” zorganizowanego przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej pn. „Voucher zatrudnieniowy”.

Projekt realizowany był również w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, który pełnił rolę Lidera, oraz jedenastoma innymi Powiatowymi Urzędami Pracy tj.:

Informacja roczna za 2023r.

- Powiatowym Urzędem Pracy w Choszcznie;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Drawsku Pomorskim;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Gryfinie;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Kamieniu Pomorskim;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Łobzie;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Myśliborzu;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Sławnie;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Stargardzie;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinku;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Świdwinie;
- Powiatowym Urzędem Pracy w Wałczu.

W ramach projektu minimum 83 pracodawców z terenu naszego województwa, mogło ubiegać się o voucher o wartości 30 000 zł na odpowiednie przygotowanie pracownika i/lub jego stanowiska pracy. Jeden pracodawca mógł ubiegać się o przyznanie maksymalnie dwóch voucherów. Pracodawcy, w ramach uczestnictwa w projekcie, otrzymali do dyspozycji innowacyjne narzędzie w postaci "Vouchera zatrudnieniowego" który mógł zostać przeznaczony przez pracodawcę na wybrane przez niego wydatki, zgodnie z określonym, szerokim katalogiem kosztów. W naszym powiecie przyznanych zostało 10, a w całym województwie łącznie 166 voucherów.

Oba projekty realizowane były w latach 2022 – 2023.

Wnioski

Wysokie koszty zatrudnienia wpływają na fakt iż coraz trudniej pozyskać do współpracy pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy w ramach aktywnych form, w części dotowanych z Funduszu Pracy. Lokalny rynek pracy to w większości mali przedsiębiorcy, częstokroć zatrudniający jednego pracownika lub osoby samodzielnie prowadzące działalność gospodarczą. W roku 2023 wciąż dodatkowym problemem w zatrudnianiu pracowników były konsekwencje związane z ogłoszeniem epidemii. Wielu pracodawców musiało zamknąć swoje zakłady lub w znaczny sposób ograniczyć ich działalność. Pomoc w ramach tarczy antykryzysowej miała w pewnym stopniu zniwelować problemy pracodawców i pomóc w utrzymaniu zatrudnienia w tym trudnym okresie.

Problemy pracodawców związane z pandemią miały bardzo duży wpływ na działalność urzędu związaną z aktywizacją osób bezrobotnych. Pomoc ukierunkowana była przede wszystkim na utrzymanie pracodawców na rynku pracy a nie na tworzeniu nowych miejsc pracy. Gwałtowne zmiany jakie zachodziły w gospodarce oraz niepewne jutro skutecznie hamowały rozwój nowych miejsc pracy.

Dodatkowo duży wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy miała sytuacja polityczno - ekonomiczna w Polsce i Europie. Wojna na Ukrainie wraz z jej konsekwencjami ekonomicznymi w całej Europie, jak również podniesienie przez rząd polski minimalnego wynagrodzenia (w konsekwencji podniesienie składek ZUS) odbiła się na sytuacji finansowej pracodawców. Wysokie koszty związane z utrzymaniem pracownika nie sprzyjają podejmowaniu przez pracodawców decyzji o tworzeniu nowych stanowisk pracy i zatrudnianiu osób bezrobotnych.

Informacja roczna za 2023r.

Najbardziej widoczne było to w firmach transportowo-spedycyjnych, budowlanych i usługowych, które przeważają na terenie naszego powiatu.

5.Fundusz Pracy – wydatki. EFS - wydatki 2022 – 2023

Tabela17. FUNDUSZ PRACY (w tym EFS) - na podst. Sprawozdania MPiPS 02

WYSZCZEGÓLNIENIE		2022		2023		
		wykonanie w zł	% udział w wydatkach z FP	wykonanie w zł	% udział w wydatkach z FP	
WYDATKI OGÓŁEM		16 938 423,49	100,00	18 516 952,84	100,00	
w tym	zasilki dla bezrobotnych	6 908 695,00	40,79	7 429 467,41	40,12	
	dodatki aktywizacyjne	455 579,80	2,69	591 569,80	3,19	
	świadczenia integracyjne	843 314,09	4,98	1 004 648,54	5,43	
	aktywne formy:	8 162 892,11	48,19	8 862 020,68	47,86	
	w tym	koszty szkoleń	589 146,73	3,48	356 391,10	1,92
		prace interwencyjne	1 283 537,42	7,58	1 766 981,97	9,55
		roboty publiczne	1 033 788,74	6,10	883 201,80	4,77
		prace społ.użyteczne/PAI	5 225,40	0,03	0,00	0,00
		zatrudnienie wspierane	0,00	0,00	9 172,02	0,05
		ref. kosztów wypos.i dop.st.pracy	2 059 000,00	12,15	1 872 000,00	10,11
		jednor. środki na podj.dz.gosp.	1 653 000,00	9,76	2 160 000,00	11,66
		staże	976 881,91	5,77	866 533,72	4,69
		przygotowanie zawodowe dorosłych	11 994,31	0,07	0,00	0,00
		studia podyplomowe	32 954,02	0,19	52 539,54	0,28
		koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	33 979,25	0,20	33 943,12	0,18
		bon na zasiedlenie	187 500,00	1,11	286 144,20	1,55
		badania osób bezrobotnych	14 639,00	0,09	11 495,00	0,06
		wynagrodzenie i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	2 117,33	0,01	0,00	0,00
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	279 128,00	1,65	341 563,00	1,84
		opieka nad dzieckiem, osobą zależną	0,00	0,00	36 897,69	0,20
zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS		0,00	0,00	185 157,52	1,00	
pozostałe wydatki *	567 942,49	3,35	629 246,41	3,40		

* Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń, informacji o usługach i partnerach rynku pracy, systemu teleinformatycznego, szkolenia kadr, poradnictwa zawodowego, koszty sądowe i egzekucyjne, refundacja dodatków do wynagrodzeń, wydatki COVID-19 dot. 2022 - kwota 20.000,00 zł, wydatki COVID-19 dot. 2023 - kwota 46,44 zł

W 2023 roku na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano 8.862.020,68 zł, co stanowi 47,86 % wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Struktura finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu na przestrzeni ostatnich dwóch lat wskazuje na preferowanie aktywizacji poprzez wspieranie rozwoju przedsiębiorczości – wypłata jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, ref. kosztów wypos./dopos.

Informacja roczna za 2023r.

stanowiska pracy.

Szeroki wachlarz usług Powiatowego Urzędu Pracy skierowany do osób bezrobotnych powiatu białogardzkiego pomaga w podniesieniu poziomu aktywności zawodowej i poprawy zdolności do zatrudnienia. W 2023 roku na szkolenia osób bezrobotnych wydatkowano kwotę 356.391,10 zł.

Na uwagę zasługuje również fakt iż 4,69 % wszystkich wydatków stanowią wydatki na staże. Organizowane staże dają możliwość rozwoju osobistego, zdobycia praktycznej wiedzy i doświadczenia oraz nawiązania ciekawych kontaktów.

Kwotę 1.766.981,97 zł wydatkowano na finansowanie prac interwencyjnych.

Zapisy ustawy z dnia 14 marca 2014 roku *o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia*

i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw powołały do życia nowy instrument polityki rynku pracy - **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**. Jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących.

Nadal znaczącą część realizowanych wydatków stanowią zasiłki dla bezrobotnych.

W 2023 roku stanowiły one 40,12 % wszystkich wydatków.

Tabela 18. Aktywne formy i COVID w latach 2022 i 2023

Wydatki - aktywne formy (w tym EFS) i COVID-19	2022	% udział w wydatkach	2023	% udział w wydatkach
Szkolenia	603 635,73	7,38	367 766,10	4,15
Studia podyplomowe	32 954,02	0,40	52 539,54	0,59
Prace interwencyjne	1 283 537,42	15,69	1 766 981,97	19,94
Roboty publiczne	1 033 788,74	12,63	883 201,80	9,97
Prace społecznie użyteczne/PAI	5 225,40	0,06	0,00	0,00
Zatrudnienie wspierane	0,00	0,00	9 172,02	0,10
Ref. kosztów wypos./dopos. st. pracy	2 059 000,00	25,16	1 872 000,00	21,12
Jednorazowe środki na podjęcie dz.gosp.	1 653 000,00	20,20	2 160 000,00	24,37
Staż	1 011 011,16	12,36	900 596,84	10,16
Przygotowanie zawodowe dorosłych	11 994,31	0,15	0,00	0,00
Wynagr. i koszty osobowe człon. spółdz. soc.	2 117,33	0,03	0,00	0,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	279 128,00	3,41	341 563,00	3,85
Bon na zasiedlenie	187 500,00	2,29	286 144,20	3,24
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	0,00	0,00	36 897,69	0,42
Zwrot kosztów wynagrodzeń, nagród i składek w DPS	0,00	0,00	185 157,52	2,09
Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gosp. COVID-19	20 000,00	0,24	0,00	0,00
Razem	8 182 892,11	100,00	8 862 020,68	100,00

Białogard, luty 2024r.

Informacja roczna za 2023r.

	Fundusz Pracy	PO WER	RPO WZ
Wydatki na dzień 31.12.2022	3 933 942,91	1 803 930,92	2 425 018,28
	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gosp. COVID-19		
	20 000,00		
Razem	8 182 892,11		

	Fundusz Pracy	Europejski Fundusz Społeczny PLUS FEPZ 2021-2027
Wydatki na dzień 31.12.2023	6 285 389,65	2 576 631,03
Razem	8 862 020,68	

W 2022 roku:

- ✓ w ramach podstawowego limitu FP wydatki na aktywne formy 3.933.942,91 zł

- ✓ wydatki FP COVID-19 20.000,00 zł
 - dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia dz. gosp. COVID-19 20.000,00 zł

- ✓ wydatki PO WER razem 1.803.930,92 zł
 - aktywne formy 1.803.930,92 zł
 - wydatki COVID-19 0,00 zł

- ✓ wydatki RPO WZ razem 2.425.018,28 zł
 - aktywne formy 2.425.018,28 zł
 - wydatki COVID-19 0,00 zł

W 2023 roku:

- ✓ w ramach podstawowego limitu FP wydatki na aktywne formy 6.285.389,65 zł

- ✓ wydatki ze środków EFS+ FEPZ 2021-2027 2.576.631,03 zł

Tabela19. Struktura wydatków EFS+ FEPZ 2023

EFS+ FEPZ 2023		
Wyszczególnienie	2023	
	wykonanie	% udział w wydatkach
Wydatki ogółem	2 576 631,03	100,00
Aktywne formy:		
1. Staż	199 828,01	7,75
2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 008 000,00	39,12
3. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 080 000,00	41,92
4. Szkolenia	138 803,02	5,39
5. Bon na zasiedlenie	150 000,00	5,82

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie realizował projekt w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 (FEPZ 2021-2027) Priorytet 6: Fundusze Europejskie na rzecz aktywnego Pomorza Zachodniego, Cel szczegółowy (a): Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej, Działanie: 6.1: Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, *Tytuł projektu: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie białogardzkim (I)”*.

Kwota wydatkowanych środków w 2023 roku w ramach realizowanego projektu stanowiła łącznie **2 576 631,03 zł**, z czego 100% to wydatki ponoszone na aktywne formy przeciwdziałania

Informacja roczna za 2023r.

bezrobociu.

W ramach ww. projektu zorganizowano staże, udzielono jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, zrefundowano koszty związane z wyposażeniem lub doposażeniem stanowisk pracy, wypłacono boni na zasiedlenie oraz przeprowadzono szkolenia dla osób bezrobotnych. Łączna kwota wydatków poniesionych w roku 2023 ramach projektu wyniosła **2 576 631,03 zł** z czego:

- wydatki poniesione na staż wynosiły **199 828,01 zł** co stanowi **7,75%** łącznych wydatków,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano w kwocie **1 008 000,00 zł** tj. **39,12%**,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to wydatki na poziomie **1 080 000,00 zł** co stanowi **41,92%**,
- szkolenia stanowiły **5,39%** ogółu wydatków, co kwotowo wynosi **138 803,02 zł**,
- boni na zasiedlenie to kwota **150 000,00 zł** o wartości procentowej **5,82%**.

PROJEKT PILOTAŻOWY: AKTYWNY RODZIC

Wykonawca projektu pilotażowego: Województwo Zachodniopomorskie

Realizator projektu pilotażowego: Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Lider projektu pilotażowego: Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

We współpracy z:

- 1. Powiatowym Urzędem Pracy w Białogardzie – 10 uczestników**
2. Powiatowym Urzędem Pracy w Gryfice - 10 uczestników
3. Powiatowym Urzędem Pracy w Kamieniu Pomorskim - 11 uczestników
4. Powiatowym Urzędem Pracy w Łobzie - 15 uczestników
5. Powiatowym Urzędem Pracy w Myśliborzu - 10 uczestników
6. Powiatowym Urzędem Pracy w Policach - 10 uczestników
7. Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinku - 20 uczestników
8. Powiatowym Urzędem Pracy w Świdwinie - 10 uczestników
9. Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinie - 40 uczestników

Termin realizacji projektu pilotażowego: 01.02.2022 r. – 30.11.2023 r.

Celem ogólnym projektu „Aktywny Rodzic”, który miał charakter pilotażu, było doprowadzenie do zatrudnienia w terminie do 30.11.2023 r. 136 osób bezrobotnych z terenu 9 powiatów województwa zachodniopomorskiego.

Cel szczegółowy projektu: wdrożenie na terenie woj. zachodniopomorskiego w terminie do

Informacja roczna za 2023r.

30.11.2023 r., nowej wersji instrumentu w postaci refundacji kosztów (w wysokości stawek rynkowych) opieki na dzieckiem w wieku do 5 lat w: przedszkolu, żłobku, klubie dziecięcym, u opiekuna dziennego lub niani przez maksymalnie 12 miesięcy (tj. do 12 refundacji) względem konkretnego dziecka, licząc od dnia rozpoczęcia finansowania opieki nad dzieckiem, nie dłużej jednak niż do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 5 rok życia.

Tabela20. PROJEKT PILOTAŻOWY: AKTYWNY RODZIC-wydatki

Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie	Wydatki w zł 2022	Wydatki w zł 2023
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	12 823,20	27 634,00
Koszty administracyjne	10 783,37	10 937,30
Materiały biurowe i eksploatacyjne oraz niezbędny sprzęt	2 880,00	0,00
razem	26 486,57	38 571,30

PROJEKT PILOTAŻOWY: VOUCHER ZATRUDNIENIOWY

Termin realizacji projektu pilotażowego: 01.02.2022 r. – 31.08.2023 r.

W latach 2022-2023 Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie realizował projekt pilotażowy VOUCHER ZATRUDNIENIOWY, gdzie wykonawcą projektu pilotażowego było Województwo Zachodniopomorskie, a realizowały go Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie we współpracy z 12 Powiatowymi Urzędami Pracy:

1. Powiatowym Urzędem Pracy w Białogardzie
2. Powiatowym Urzędem Pracy w Choszczynie
3. Powiatowym Urzędem Pracy w Drawsku Pomorskim
4. Powiatowym Urzędem Pracy w Gryfinie
5. Powiatowym Urzędem Pracy w Kamieniu Pomorskim
6. Powiatowym Urzędem Pracy w Łobzie
7. Powiatowym Urzędem Pracy w Myśliborzu
8. Powiatowym Urzędem Pracy w Sławnie
9. Powiatowym Urzędem Pracy w Stargardzie
10. Powiatowym Urzędem Pracy w Szczecinku
11. Powiatowym Urzędem Pracy w Świdwinie
12. Powiatowym Urzędem Pracy w Wałczu

Głównym celem projektu pilotażowego było wsparcie 83 pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego w procesie zatrudnienia pracowników mieszkających na terenach

Informacja roczna za 2023r.

zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze w wybranych powiatach poprzez wykorzystanie narzędzia pn. Voucher zatrudnieniowy w terminie od 01.02.2022r. do 31.08.2023 r. Projekt obejmował trzy cele szczegółowe m.in.

1. Rozwój minimum 83 pracodawców z terenu województwa zachodniopomorskiego poprzez zwiększenie dotychczasowych zasobów kadrowych do dnia 31.08.2023 r.
2. Aktywizacja zawodowa minimum 133 osób bezrobotnych mieszkających na terenach zagrożonych trwałą marginalizacją lub w miastach średnich tracących funkcje społeczno-gospodarcze z terenu województwa zachodniopomorskiego do dnia 31.08.2023 r.
3. Współpraca z minimum 83 pracodawcami z terenu województwa zachodniopomorskiego, zakładająca testowanie nowego narzędzia Voucher zatrudnieniowy w procesie zatrudniania i tworzenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej z terenu zagrożonego trwałą marginalizacją lub miasta średniego tracącego funkcje społeczno-gospodarcze do dnia 31.08.2023 r.

Natomiast głównym założeniem projektu pilotażowego było aby pracodawca prowadzący działalność na terenie województwa zachodniopomorskiego w ramach uczestnictwa w projekcie otrzymał do dyspozycji narzędzia w postaci Vouchera zatrudnieniowego, w ramach którego dysponował kwotą 30 000,00 zł. Kwotę tą pracodawca mógł przeznaczyć na odpowiednie przygotowanie pracownika i/lub jego stanowiska pracy zgodnie z określonym katalogiem kosztów:

- szkolenia, które pracodawca samodzielnie dopasuje do potrzeb pracownika i wymagań jakie są niezbędne na danym stanowisku pracy;
- wynagrodzenie pracownika wraz z jego pochodnymi, premie, dodatki, nagrody funkcjonujące u pracodawcy;
- mobilność zawodowa, możliwość finansowania zwrotu środków za dojazd do pracy, dofinansowanie kosztów noclegów w przypadku zmiany miejsca zamieszkania;
- wyposażenie stanowiska pracy lub np. zakupienia środka trwałego do firmy niezbędnego do praktycznego przygotowania stanowiska pracy dla nowozatrudnionej osoby;
- sfinansowanie badań okresowych pracownika;
- finansowanie opieki nad dzieckiem/osobą zależną;
- zakup odzieży roboczej;
- inne związane z podjęciem i utrzymaniem zatrudnienia na stanowisku pracy przez skierowanego bezrobotnego.

W roku 2022 łączna kwota wydatkowanych środków w ramach realizowanego projektu pilotażowego wynosiła **311 843,50 zł** z czego:

- wydatki poniesione na wypłatę Vouchera Zatrudnieniowego wynosiły 297 369,82 zł.

Białogard, luty 2024r.

Informacja roczna za 2023r.

- koszty administracyjny w tym m.in. materiały biurowe i eksploatacyjne wydatkowano w kwocie 14 473,68 zł.

Natomiast w roku 2023 kwota wydatkowanych środków wynosiła **10.526,32 zł**, z czego 100% to wydatki ponoszone na koszty administracyjne w tym m.in. materiały biurowe i eksploatacyjne.