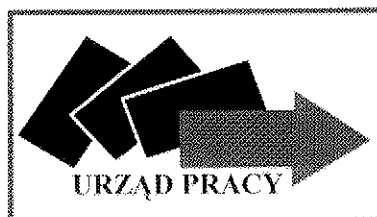


POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁOGARDZIE



OR-0330-3/3/RL/00

INFORMACJA
O STANIE I STRUKTURZE
BEZROBOCIA
W POWIECIE BIAŁOGARDZKIM
NA DZIEŃ 31.12.2000r.
(analiza roczna)

Białogard – styczeń 2000r.



Informacja roczna

Przy publikacji danych w całości lub w części prosimy o podanie źródła

**Powiatowy Urząd Pracy
w Białogardzie**

**ul. Świdwińska 21a
78-200 Białogard**

tel./fax (094) 312-44-44

e-mail: szbi@up.gov.pl

Spis treści

Uwagi wstępne.....	4
1. Poziom bezrobocie.....	5
2. Rejestrowane bezrobocie na wsi.....	6
3. Zmiany w poziomie bezrobocia.....	7
3.1. Rejestracje.....	7
3.2. Wykreślenia.....	7
4. Struktura bezrobocia.....	9
4.1. Kobiety.....	9
4.2. Absolwenci.....	9
4.3. Niepełnosprawni.....	10
4.4. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	11
4.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	11
4.6. Bezrobotni wg wieku i poziomu wykształcenia.....	12
4.7. Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy.....	13
5. Pośrednictwo pracy.....	14
5.1. Oferty pracy.....	14
5.2. Współpraca z pracodawcami.....	15
6. Aktywizacja bezrobotnych.....	16
6.1. Prace interwencyjne.....	17
6.2. Roboty publiczne.....	18
6.3. Aktywizacja zawodowa absolwentów.....	19
6.4. Pożyczki z Funduszu Pracy.....	20
6.5. Programy specjalne.....	21
6.6. Przyuczanie do zawodu i przekwalifikowania.....	22
7. Inne działania służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych.....	23
7.1. Poradnictwo zawodowe.....	23
7.2. Informacja zawodowa.....	25
7.3. Działalność Klubu Pracy.....	25
7.4. Program "Absolwent".....	25
8. Pozostałe działania urzędu.....	27
8.1. Zatrudnianie cudzoziemców.....	27
8.2. Migracja zarobkowa.....	28
8.3. Kontrola legalności zatrudnienia.....	28
8.4. Przygotowanie zawodowe młodocianych.....	28
9. Wydatki z Funduszu Pracy.....	29
10. Podsumowanie.....	29



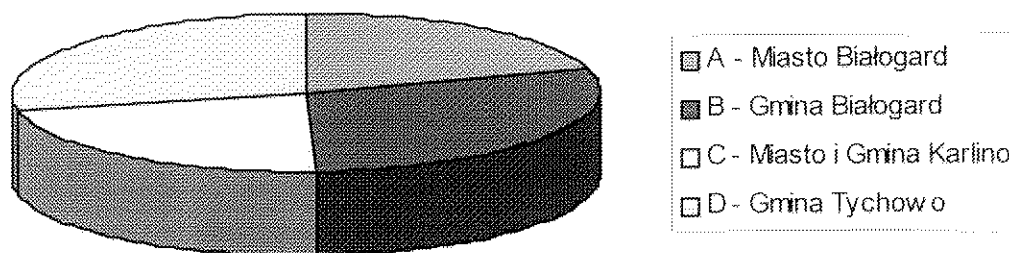
Uwagi wstępne

1. Informacje o stanie i strukturze bezrobocia opracowano na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy – sprawozdania własne MPiPS-01 oraz załączniki do niego z lat 1999 – 2000.
2. **Stopa bezrobocia** – to procentowy udział bezrobotnych w liczbie aktywnych zawodowo, szacowanej na koniec każdego prezentowanego okresu. Dla bezrobotnych miejscem lokalizacji jest miejsce zamieszkania dla pracujących miejsce zatrudnienia.
3. **Wskaźnik bezrobocia rejestrowanego** – to procentowy udział liczby bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym (mężczyźni 18 – 64 lata, kobiety 18 – 59 lat).
4. Wysokości stopy bezrobocia podano za Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie, natomiast wskaźniki bezrobocia stanowią wyliczenie własne na podstawie danych o liczbie ludności w wieku produkcyjnym uzyskanych z Urzędu Statystycznego w Szczecinie.

1. Poziom bezrobocie

Według stanu na dzień 31.12.2000r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie białogardzkim wynosiła 6894 osoby, co oznacza że co 7 mieszkaniec powiatu jest osobą bezrobotną. W stosunku do stanu z końca 1999r. liczba zarejestrowanych zwiększyła się o 285 osób, tj. o 4,3%. Największą grupę bezrobotnych stanowią mieszkańcy miasta Białogard w liczbie 3144 osoby, co stanowi 45,6% ogólnej liczby zarejestrowanych. Następnymi jednostkami samorządowymi są: gmina Białogard – 1318 osób (19,1%), miasto i gmina Karlino – 1245 osób (18,1%) oraz gmina Tychowo – 1187 osób, tj. 17,2% ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białogardzie wg jednostek terytorialnych.
Stan na 31.12.2000r.



W końcu roku 2000 wskaźnik bezrobocia rejestrowanego dla powiatu wynosił 22,8%, czyli w porównaniu do roku poprzedniego wzrósł o 1 punkt procentowy. Wskaźniki dla poszczególnych gmin kształtowały się w omawianym okresie na poziomie:

- miasto Białogard - 20,2%;
- gmina Białogard - 28,1%;
- miasto i gmina Karlino - 21,9%;
- gmina Tychowo - 27,6%.

Zwiększenie się liczby bezrobotnych zarejestrowanych w ewidencji urzędu na przestrzeni roku 2000 w porównaniu z rokiem poprzednim spowodowane zostało przede wszystkim:

- dalszą restrukturyzacją firm działających na terenie powiatu,
- rozwiązaniem w miesiącu grudniu 2000 roku umów zawartych z pracodawcami w ramach programów rynku pracy,
- wzmożoną rejestracją osób nie posiadających prawa do zasiłku objętych ubezpieczeniem zdrowotnym.

Stopa bezrobocia w powiecie na koniec 2000 roku osiągnęła wielkość 33,0%, co stawia powiat na drugim miejscu w województwie po powiecie świdwińskim (33,3%).

2. Rejestrowane bezrobocie na wsi

W powiecie białogardzkim liczba osób bezrobotnych mieszkających na wsi na dzień 31.12.2000 roku wynosiła 2987 osób, w tym 1577 kobiet. Zamieszkali na wsi stanowili 43,3% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do roku 1999 nastąpiło zmniejszenie się liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 36 osób. Spośród wszystkich bezrobotnych mieszkańców wsi 650 osób posiadało w końcu roku prawo do zasiłku dla bezrobotnych (21,8%). W stosunku do roku poprzedniego nastąpiło zmniejszenie się tej grupy bezrobotnych o 146 osób, tj. o 18,3%.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące struktury bezrobotnych mieszkańców wsi:

Kategoria	2000		1999		
	Liczba	%	Liczba	%	
Ogółem	2987	100,0	3023	100,0	
Do 24	735	24,6	750	24,8	
Wiek 25 - 34	820	27,4	815	27,0	
35 - 44	782	26,2	770	25,5	
45 - 54	606	20,3	612	20,2	
55 i więcej	44	1,5	76	2,5	
Wyższe	18	0,6	31	1,0	
Wykształcenie Średnie zawodowe	360	12,1	447	14,8	
Średnie ogólnokształcące	46	1,5	135	4,5	
Zasadnicze zawodowe	959	32,1	984	32,6	
Podstawowe i niepełne podstawowe	1604	53,7	1426	47,1	
Czas pozostawania bez pracy	Do 1 miesiąca	218	7,3	194	6,4
	1 - 6	1080	36,2	950	31,4
	6 - 12	413	13,8	584	19,3
	Powyżej 12	1276	42,7	1295	42,9

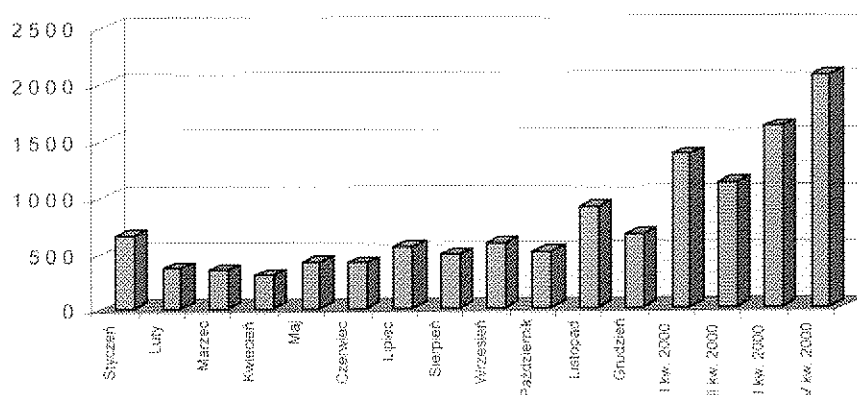
Jak wynika z powyższego zestawienia statystyczny bezrobotny mieszkaniec wsi jest osobą młodą w wieku do 35 lat legitymującą się wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym, bierną zawodowo, bo 42,7% bezrobotnych pozostaje bez pracy dłużej niż 1 rok. W minionym roku znacznie zwiększyła się liczba osób o najniższych kwalifikacjach – o 6,6 punktu procentowego.

3. Zmiany w poziomie bezrobocia

3.1. Rejestracje

Na przestrzeni 2000 roku zarejestrowało się ogółem 6125 osób, w tym 2571 kobiet. Porównując liczbę rejestrujących się w omawianym okresie do liczby osób, które zarejestrowały się w roku 1999 należy stwierdzić, że nastąpił wzrost bezrobotnych o 104 osoby, tj. o 1,7%. Największą liczbę rejestrujących się bezrobotnych zanotowano w listopadzie 2000r. (900 osób, czyli 14,7% ogółu rejestrowanych w 2000r.), najmniejszą natomiast w kwietniu (300 osób, tj. 4,9%).

Bezrobotni za rejestrowani w 2000r.



3.2. Wykreślenia

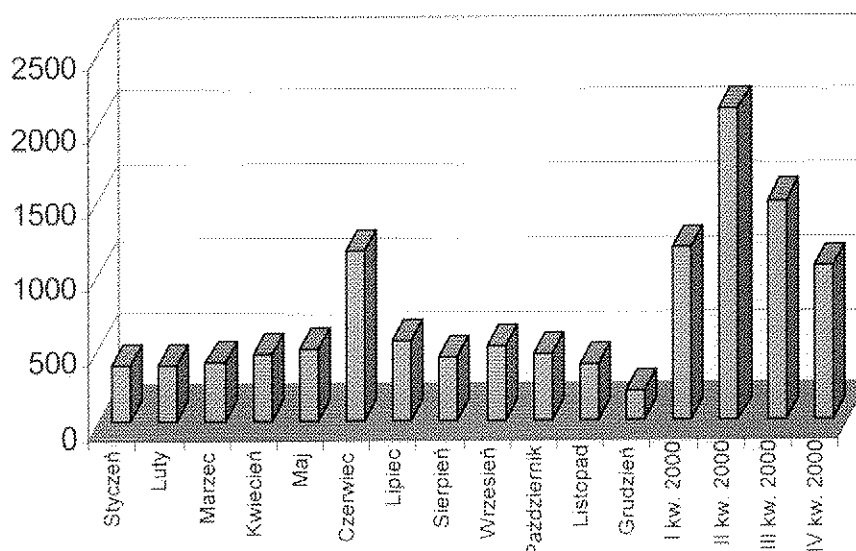
W omawianym okresie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 5836 osób. W porównaniu do 1999r. liczba wyłączonych zwiększyła się o 995 osób, tj. o 20,6%. Spowodowane to zostało głównie większą niż w roku poprzednim liczbą osób podejmujących zatrudnienie (3747 osób w omawianym okresie wobec 2980 osób w roku 1999, wzrost o 767 osób tj. O 25,7%).

Poniższa tabela przedstawia przyczyny wykreśleń z ewidencji bezrobotnych w latach 1999 – 2000:

Wyszczególnienie		1999	%	2000	%
Ogółem		4841	100,0	5836	100,0
Podjęcie pracy		2980	61,6	3747	64,2
W tym	Praca stała	1893	39,1	1897	32,5
	Prace sezonowe	241	5,0	480	8,2
	Prace subsydiowane z FP	846	17,5	1370	23,5
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy		1165	24,0	1258	21,6
Pozostałe		696	14,4	831	14,2

Z powyższego zestawienia wynika, że najwięcej osób zostało wykreślonych z ewidencji w związku z podjęciem pracy stałej, chociaż w porównaniu do roku 1999 zanotowano zmniejszenie się procentowego udziału podejmujących stałe zatrudnienie w ogólnej liczbie wyłączeń z ewidencji. W omawianym okresie wzrosła też wyraźnie liczba osób podejmujących prace subsydiowane z uwagi na otrzymanie dodatkowych środków Funduszu Pracy. W 2000r. prace krótkookresowe podjęło 480 bezrobotnych. W porównaniu do roku poprzedniego liczba podejmujących zatrudnienie sezonowe zwiększyła się o 34 osoby, tj. o 7,6%. Bezrobotni podejmowali taką formę zatrudnienia głównie w rolnictwie (zbiór warzyw i owoców), budownictwie oraz obsłudze ruchu turystycznego. W gałęziach tych można zaobserwować znaczne zwiększenie zapotrzebowania na pracowników w sezonie wiosna – jesień, niestety zima jest sezonem martwym i przynosi redukcje liczby zatrudnionych.

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w 2000r.



Zjawiskiem, które powtórzyło się w 2000 roku podobnie jak w latach poprzednich jest wyłączenie z ewidencji największej liczby osób w II i III kwartale, natomiast gwałtowne zmniejszenie liczby wyłączonych w ostatnim kwartale roku.

Zmiana liczby bezrobotnych w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu na przestrzeni roku 2000 kształtowała się następująco:

- miasto Białogard - zwiększenie się liczby bezrobotnych o 320 osób, tj. o 11,3%;
- gmina Białogard - zwiększenie się liczby bezrobotnych o 35 osób, tj. o 2,7%;
- miasto i gmina Karlino - zmniejszenie się liczby bezrobotnych o 62 osoby, tj. o 4,7%;
- gmina Tychowo - zmniejszenie się liczby bezrobotnych o 8 osób, tj. o 0,7%.

4. Struktura bezrobocia

4.1. Kobiety

Według stanu na dzień 31.12.2000r. w ewidencji urzędu zarejestrowanych było 3598 kobiet. Stanowiły one 52,2% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego ich liczba zwiększyła się o 154, tj. o 4,5%. Procentowy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,1 punktu procentowego. Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu kształtuje się następująco:

<i>Gmina</i>	<i>Ogólna liczba zarejestrowanych</i>	<i>Liczba kobiet</i>	<i>% kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych</i>
Miasto Białogard	3144	1623	51,6
Gmina Białogard	1318	724	54,9
Miasto i Gmina Karlino	1245	652	52,4
Gmina Tychowo	1187	599	50,5

Jak wynika z powyższego zestawienia w każdej gminie wśród bezrobotnych przeważają kobiety. Najgorsza sytuacja panuje wśród mieszkańców gminy Białogard (prawie 55% bezrobotnych to kobiety). Największą liczbę bezrobotnych kobiet odnotowuje się w mieście Białogard.

4.2. Absolwenci

Na koniec 2000 roku absolwenci w liczbie 210 osób stanowili 3% ogółu zarejestrowanych. Liczba zarejestrowanych absolwentów zmniejszyła się o 34 osoby, tj. o 13,9%.

Liczba absolwentów wg rodzaju ukończonej szkoły w latach 1999 – 2000:

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>1999</i>		<i>2000</i>	
	<i>Liczba</i>	<i>%</i>	<i>Liczba</i>	<i>%</i>
Ogółem	244	100,0	210	100,0
Wyższych	23	9,4	21	10,0
Policealnych i średnich zawodowych	87	35,7	82	39,1
W tym Średnich ogólnokształcących	25	10,2	9	4,3
Zasadniczych zawodowych	103	42,2	95	45,2
Pozostałych	6	2,5	3	1,4

Najlicznieszą grupę bezrobotnych absolwentów stanowiły osoby, które ukończyły zasadnicze

szkoły zawodowe. Są to absolwenci w zawodach: sprzedawca, kucharz, ślusarz, tokarz, cukiernik, elektryk, rolnik. Następną, mniej liczną grupę stanowili absolwenci średnich szkół zawodowych i policealnych. Wśród nich najpopularniejszymi zawodami były: technik ekonomista, technik elektryk, technik rolnik, technolog żywności. Absolwenci wyższych uczelni posiadali zawody: informatyk, nauczyciel, ekonomista, administratywista (pracownik administracji publicznej).

4.3. Niepełnosprawni

Według stanu z dnia 31.12.2000r. w ewidencji urzędu zarejestrowanych było 188 osób niepełnosprawnych, w tym 152 bezrobotnych (28 osób z prawem do zasiłku) i 36 osób o statusie poszukującego pracy. W ogólnej liczbie bezrobotnych niepełnosprawnych kobiety stanowiły 46,7% (71 osób). W porównaniu do stanu z końca 1999r. liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 31 osób, tj. o 14,2%. W omawianym okresie zatrudnienie podjęło 87 bezrobotnych. Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w porównaniu do 1999r. zwiększyła się o 37 osób, tj. o 74%. Do urzędu w omawianym okresie wpłynęło 65 zgłoszeń wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. W porównaniu z rokiem 1999 liczba ta zmniejszyła się o 41, tj. o 38,3%.

Niepełnosprawni w 2000r. wg. wieku

<i>Wiek</i>	<i>Liczba osób niepełnosprawnych</i>
Do 24 lat	46
25-34	41
35-44	19
45-54	68
55-59	10
60-64	4

Niepełnosprawni w 2000r. wg. wykształcenia

<i>Poziom wykształcenia</i>	<i>Liczba osób niepełnosprawnych</i>
Podstawowe i niepełne podstawowe	90
Zawodowe	65
Średnie ogólnokształcące	12
Policealne i średnie zawodowe	21
Wyższe	0

4.4. Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Na przestrzeni 2000 roku zarejestrowano ogółem 495 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W porównaniu z rokiem 1999 (zarejestrowano 306 osób zwolnionych z ww. przyczyn) liczba rejestrujących z tych przyczyn wzrosła o 191osób. Według stanu na dzień 31.12.2000r. W ewidencji urzędu zarejestrowanych było łącznie 490 bezrobotnych, z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn ekonomicznych. Stanowili oni 7,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2000r. do Powiatowego Urzędu Pracy 5 pracodawców zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych dla 108 osób. W porównaniu do roku 1999 nastąpiło zmniejszenie się liczby podmiotów zgłaszających zwolnienia grupowe o 3 pracodawców, natomiast liczba objętych zwolnieniami uległa zmniejszeniu o 76 osób.

Zwolnienia grupowe zgłosiły:

- | | | |
|--|---|-----------|
| – Przedsiębiorstwo Zbożowo Młynarskie "PZZ" w Białogardzie | - | 23 osoby; |
| – Zakład Opieki Zdrowotnej w Białogardzie | - | 23 osoby; |
| – Szpital Powiatowy w Białogardzie | - | 15 osób; |
| – Zakłady Mechaniczne w Białogardzie | - | 35 osób; |
| – Przedsiębiorstwo Rolne "Kłos" w Kikowie" | - | 12 osób. |

W ramach zwolnień grupowych zgłoszonych w latach 1999 – 2000 na przestrzeni 2000 roku zwolnionych zostało 178 osób. W porównaniu do roku poprzedniego nastąpiło zwiększenie liczby zwolnionych w ramach zwolnień grupowych o 108 osób.

Na koniec okresu sprawozdawczego pozostają do realizacji zwolnienia zgłoszone przez:

- | | | |
|--|---|----------|
| – Przedsiębiorstwo Zbożowo Młynarskie "PZZ" w Białogardzie | - | 10 osób; |
| – Zakład Opieki Zdrowotnej w Białogardzie | - | 9 osób; |
| – Zakłady Mechaniczne w Białogardzie | - | 35 osób; |
| – Przedsiębiorstwo Rolne "Kłos" w Kikowie" | - | 12 osób. |

4.5. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Według stanu na dzień 31.12.2000r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białogardzie zarejestrowanych było 1617 osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Stanowiły one 23,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do stanu z końca 1999r. liczba zarejestrowanych w tej grupie bezrobotnych zmniejszyła się o 165 osób (9,3%), natomiast udział procentowy osób posiadających prawo do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 3,5 punktu procentowego. Kobiety (700) stanowiły 43,3% bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku wg jednostek samorządowych:

	<i>Powiat białogardzki</i>	<i>Miasto Białogard</i>	<i>Gmina Białogard</i>	<i>Miasto i gmina Karlino</i>	<i>Gmina Tychowo</i>
Ogólna liczba bezrobotnych	6894	3144	1318	1245	1187
Bezrobotni z prawem do zasiłku	1617	773	288	292	264
Procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku	23,5	24,6	21,9	23,5	22,2

W porównaniu do roku 1999 znacznie (o 3.5 punktu procentowego) zmniejszył się udział osób posiadających prawo do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Największy spadek nastąpił w gminie Tychowo – o 8,2 punktu, najmniejszy w mieście Białogard – o 1.5 punktu.

4.6. Bezrobotni wg wieku i poziomu wykształcenia

W końcu 2000r. w wieku mobilnym (18-44 lata) zarejestrowanych było 5260 osób. Stanowiły one 76,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku poprzedniego procentowy udział tej grupy bezrobotnych zmniejszył się o 0,7 punktu procentowego. Niepokojącym zjawiskiem występującym na terenie powiatu jest bardzo młody wiek zarejestrowanych bezrobotnych - aż 51,6% wszystkich zarejestrowanych w urzędzie jest w wieku do 35 lat. Najstarsi bezrobotni – w wieku powyżej 60 lat – stanowią śladową część zarejestrowanych – w końcu 2000 roku ich procentowy udział kształtował się na poziomie 0,4% zarejestrowanych.

Szczegółowe dane o strukturze bezrobotnych wg wieku i wykształcenia przedstawia tabela:

<i>Wyszczególnienie</i>	<i>2000</i>		<i>1999</i>	
	<i>Liczba</i>	<i>%</i>	<i>Liczba</i>	<i>%</i>
<i>Wiek</i> Do 24	1672	24,3	1645	24,9
25 – 34	1879	27,3	1778	26,9
35 – 44	1709	24,8	1676	25,4
45 – 54	1475	21,4	1333	20,2
55 – 59	127	1,8	138	2,1
60 i więcej	32	0,4	30	0,5

	<i>Wyszczególnienie</i>	<i>2000</i>		<i>1999</i>	
		<i>Liczba</i>	<i>%</i>	<i>Liczba</i>	<i>%</i>
<i>Wykształcenie</i>	Podstawowe i niepełne podstawowe	3108	45,1	3124	47,3
	Zasadnicze zawodowe	2302	33,4	2149	32,5
	Średnie ogólnokształcące	294	4,3	293	4,4
	Policealne i średnie zawodowe	1096	15,9	975	14,8
	Wyższe	94	1,3	68	1,0

Bezrobotni zarejestrowani w ewidencji urzędu legitymują się bardzo niskimi kwalifikacjami zawodowymi. Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowią osoby posiadające wykształcenie podstawowe lub niepełne podstawowe (45,1%). Procentowy udział tej grupy bezrobotnych zmniejszył się w stosunku do 1999r. o 2,2 punktu procentowego. Druga pod względem liczebności grupa bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (33,4%), jedynie 1,3% wszystkich bezrobotnych posiada dyplom wyższej uczelni.

4.7. Bezrobotni wg stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Na przestrzeni roku 2000 nie nastąpiły istotne zmiany w strukturze bezrobotnych pod względem posiadanego stażu pracy. Młody wiek większości zarejestrowanych bezrobotnych powoduje, że osoby nie posiadające stażu zawodowego oraz legitymujące się stażem do 1 roku stanowią 32% wszystkich zarejestrowanych. Natomiast osoby legitymujące się stażem powyżej 20 lat pracy stanowią grupę 921 osób (13,3%).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy bezrobotnych oraz czasu pozostawania bez pracy obrazuje tabela:

	<i>Wyszczególnienie</i>	<i>2000</i>		<i>1999</i>	
		<i>Liczba</i>	<i>%</i>	<i>Liczba</i>	<i>%</i>
<i>Staż pracy</i>	Do 1 roku	999	14,5	976	14,8
	1 – 5	1686	24,5	1590	24,1
	5 – 10	972	14,1	912	13,7
	10 – 20	1177	17,1	1143	17,3
	20 – 30	857	12,4	811	12,3
	30 i więcej	64	0,9	52	0,8
	Bez stażu	1139	16,5	1125	17,0



Wyszczególnienie		2000		1999	
		Liczba	%	Liczba	%
Czas pozosta- tawania bez pracy	Do 1 miesiąca	523	7,6	419	6,3
	1 – 3	1365	19,8	1115	16,9
	3 – 6	976	14,2	970	14,7
	6 – 12	1110	16,1	1271	19,2
	12 – 24	1328	19,3	1397	21,1
	Powyżej 24	1592	23,0	1436	21,8

W/g stanu na dzień 31.12.2000 roku największa liczba osób pozostawała bez pracy powyżej 12 miesięcy – (42,3%). W omawianym okresie o 3,1 punktu procentowego zmniejszył się udział osób pozostających w ewidencji od 6 do 12 miesięcy, natomiast zwiększeniu o 2,9 punktu uległ odsetek osób pozostających w ewidencji od 1 do 3 miesięcy.

5. Pośrednictwo pracy

5.1. Oferty pracy

Na przestrzeni 2000 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Białogardzie wpłynęło ogółem 2210 ofert pracy, tj.

o 1010 (84,2%) ofert więcej niż w roku poprzednim.

Wśród ofert będących w dyspozycji urzędu były:

- 439 ofert do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych;
- 852 oferty do zatrudnienia w ramach robót publicznych;
- 58 ofert pracy do zatrudnienia absolwentów w ramach refundacji;
- 253 oferty do zatrudnienia w ramach stażu absolwenckiego;
- 65 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych;
- 543 oferty pracy zgłoszone pośrednikom (z tzw. wolnego naboru).

Zwiększona kwota środków Funduszu Pracy przyczyniła się do pozyskania liczniejszych ofert. Liczba ofer zatrudnienia na miejscach pracy subwencjonowanych przez urząd wzrosła 2,5 krotnie – z 728 w 1999r. do 1602 w roku 2000.

W 2000 roku do urzędu wpłynęły 543 oferty do pracy niesubsydiowanej (zgłoszone pośrednikom). W porównaniu do roku 1999 stanowi to wzrost o 178 ofert (zgłoszono wówczas 365 ofert pracy), tj. o 48,8%.

Najczęściej poszukiwani byli pracownicy w zawodach: pracownik fizyczny, przetwórcza ryb, lutowacz elementów elektronicznych, sprzedawca, robotnik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego, referent ekonomiczny, monter elektronicznego wyposażenia maszyn.

Oferty wpływały z terenu:

<i>Obszar</i>	<i>2000</i>		<i>1999</i>	
	Liczba	%	Liczba	%
Powiat białogardzkie	543	100,0	365	100,0
Miasto Białogard	290	53,4	207	56,7
Gmina Białogard	107	19,7	15	4,2
Miasto i gmina Karlino	24	4,4	17	4,6
Gmina Tychowo	89	16,4	87	23,8
Inne	33	6,1	39	10,7

Z racji największej liczby mieszkańców i największej liczby działających podmiotów gospodarczych większość ofert pracy zgłoszono z terenu miasta Białogard. W roku 2000 znacznie wzrosła liczba ofert pracy zgłoszonych z terenu gminy Białogard. Były to oferty do prac sezonowych.

W 2000 roku zorganizowano 4 giełdy pracy, w których uczestniczyły 74 osoby. Zorganizowano o 3 giełdy mniej w porównaniu do poprzedniego roku. W wyniku giełd pracy w 2000r. zatrudnienie podjęło 35 osób oraz 5 absolwentów rozpoczęło odbywanie stażu.

5.2. Współpraca z pracodawcami

Na przestrzeni 2000 roku pośrednicy przeprowadzili 623 wizyty u pracodawców. W porównaniu do roku 1999 liczba wizyt zmniejszyła się o 59, tj. o 8,7%. W wyniku bezpośredniej współpracy z pracodawcami pozyskano 200 miejsc pracy. Pomimo mniejszej liczby przeprowadzonych wizyt nastąpiło zwiększenie się ich efektywności. Pozyskano o 106 ofert więcej niż w roku poprzednim. Świadczyć to może o coraz większym zaufaniu jakim darzony jest urząd w zakresie poszukiwania nowych pracowników. Intensywność kontaktów z pracodawcami może w przyszłości spowodować, że do urzędu będzie wpływała większość ofert zatrudnienia znajdujących się na lokalnym rynku pracy. Aktualnie – sądząc po liczbie samodzielnie znajdujących zatrudnienie – do urzędu trafia jedynie ok. 50% ofert pracy.

Aktualną liczbę pracodawców wg obszaru działania przedstawia poniższa tabela:

<i>Obszar</i>	<i>Ogółem pracodawcy zwizytowani przez pośredników</i>	<i>W tym:</i>	
		<i>Współpracujące z urzędem</i>	<i>Zainteresowane współpracą</i>
Miasto Białogard	763	222	541
Gmina Białogard	92	24	68
Miasto i gmina Karlino	115	41	74
Gmina Tychowo	144	50	94
Pozostale	47	35	12
RAZEM	1161	372	789



Jak wynika z powyższego zestawienia jedynie ok. 32% odwiedzonych przez pośredników pracodawców stale współpracuje z urzędem. Pozostałe 68% to pracodawcy zainteresowani taką współpracą. Większość z nich stanowią jednostkowe podmioty, często rodzinne, nie ujawniający potrzeby zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych przypadająca na 1 ofertę pracy w poszczególnych miesiącach 2000 roku była następująca:

– styczeń	-	53
– luty	-	140
– marzec	-	67
– kwiecień	-	57
– maj	-	84
– czerwiec	-	8
– lipiec	-	23
– sierpień	-	28
– wrzesień	-	33
– październik	-	31
– listopad	-	56
– grudzień	-	172

Powyższe zestawienie obrazuje pewną cykliczność wplywania ofert pracy. Rokrocznie do Urzędu Pracy najwięcej ofert zatrudnienia odnotowuje się w okresie wiosenno – letnim, a najmniejszą natomiast w miesiącach zimowych. Średniorocznie na jedną ofertę przypadało 63 bezrobotnych.

6. Aktywizacja bezrobotnych

Aktywizacja bezrobotnych obejmuje szereg działań urzędu pracy przy współudziale lokalnych partnerów rynku pracy zmierzających do ograniczenia wielkości bezrobocia na terenie powiatu. Działania te są finansowane ze środków Funduszu Pracy, a inicjowane i realizowane przez urząd pracy.

W 2000 roku wprowadzono nowe zasady przyznawania środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych:

- **roczny limit środków Funduszu Pracy przyznanych wg algorytmu** przez Prezesa Krajowego Urzędu Pracy w Warszawie zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 14 grudnia 1999r. w sprawie algorytmu przekazywania środków Funduszu Pracy samorządom wojewódzkim i powiatowym (Dz.U. Nr 109 poz. 1237),
- **dotatkowe środki z rezerwy** są przyznawane przez Prezesa Krajowego Urzędu Pracy w wyniku konkursu wniosków składanych przez starostów, zawierających projekty konkretnych programów przeciwdziałania bezrobociu. Projekty wyłonione w drodze konkursu stanowią podstawę do zawarcia przez Prezesa Krajowego Urzędu Pracy kontraktu na realizację projektu.



Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie w wyniku podjętych działań i złożonych wniosków przez Starostę pozyskał:

- limit środków w kwocie 2.113.301 zł;
- dodatkowe środki w wysokości 3.960.500 zł.

Dodatkowe środki zostały przeznaczone na realizację nw. programów:

- I. "Działania prozatrudnieniowe na rzecz bezrobotnych głównie zamieszkałych na terenach wiejskich oraz długotrwale bezrobotnych"
- II. "Uaktywnienie grupy bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych przy realizacji zadań małej retencji oraz konserwacji i utrzymaniu urządzeń melioracji wodnych".

6.1. Prace interwencyjne

W roku 2000 skierowano do pracy w ramach prac interwencyjnych 431 osób, tj. o 5 osób więcej niż w roku 1999.

Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych, to osoby :

- długotrwale bezrobotni	-	203,
- zamieszkujący tereny wiejskie	-	129,
- bez zawodu	-	91,
- absolwenci	-	10,
- z prawem do zasiłku	-	84,
- bez prawa do zasiłku	-	347,
- niepełnosprawni	-	2,

W ramach posiadanych środków Funduszu Pracy zaktywizowano łącznie 492 osoby, (w tym 61 osób skierowanych w roku 1999) o 277 mniej niż w roku 1999. Zaobserwowano spadek zainteresowania pracodawców tą aktywną formą przeciwdziałania bezrobociu. Podczas kiedy w 1999r. prace interwencyjne zorganizowano w 175 podmiotach gospodarczych, to w roku 2000 tylko w 133 (czyli o 42 podmioty mniej).

Udział w programie zakończyło 479 osób z czego 198 osób zostało zatrudnionych po okresie refundacji, co stanowi 41,33%.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w ramach prac interwencyjnych przedstawia tabela:

	<i>Kwota przy znanych środków</i>	<i>Liczba osób objętych</i>	<i>Wydatki poniesione na 31.12.2000r.</i>	<i>% wykorzystania</i>
Ogółem	966.000	492	632.353,05	65,50
w tym:				
Algorytm	516.000	232	472.580,13	91,58
Kontrakt	450.000	260	159.772,92	31,50

Brak wpływu środków z Krajowego Urzędu Pracy spowodował, że na dzień 31.12.2000r., wydatkowano 65,50% ogółu środków przyznanych na tę formę. Brak płynności finansowej jest także przyczyną powstania zaległości płatniczych przechodzących na rok 2001.

6.2. Roboty publiczne

W ramach robót publicznych na przestrzeni 2000 roku zaktywizowano 866 osób. Znaczący wzrost liczby zatrudnionych w 2000r. w ramach tej formy aktywizacji bezrobotnych był możliwy dzięki pozyskaniu dodatkowych środków z rezerwy Prezesa Krajowego Urzędu Pracy na realizację dwóch programów objętych kontraktem zadaniowym.

W 2000r. samorządy realizowały 19 inwestycji, czyli o 2 inwestycje mniej niż w roku poprzednim. Przy realizacji inwestycji zatrudnionych było 819 osób. Ponadto zatrudnionych zostało 47 osób przy realizacji zadań związanych z opieką społeczną, obsługą bezrobotnych oraz w instytucjach użyteczności publicznej.

Realizowane inwestycje wg jednostek samorządowych:

I. Starostwo Powiatowe:

1. Odbudowa dróg powiatowych.

II. Miasto Białogard:

1. Odbudowa systemu odwodnieniowego miasta;
2. Budowa hali sportowo – widowiskowej;
3. Budowa kanalizacji sanitarnej przy ulicy Asnyka;
4. Budowa wodociągu przy ulicach Chocimskiej i Wyspiańskiego.

III. Gmina Białogard:

1. Budowa wysypiska;
2. Budowa wodociągu Lulewice – Żelimucha;
3. Budowa remizy OSP w Stanominie;
4. Odbudowa urządzeń melioracyjnych;
5. Odbudowa dróg gminnych.

IV. Miasto i gmina Karlino:

1. Melioracja;
2. Remont szkoły w Karwinie;
3. Gazyfikacja wsi Poblocie Wielkie;
4. Budowa wodociągu Syrkowice;
5. Rozbudowa gimnazjum w Karlinie;
6. Budowa drogi gminnej.

V. Gmina Tychowo:

1. Budowa sieci przesyłowej Tychowo – Sadkowo – Motarzyn - Doble;
2. Budowa infrastruktury technicznej przy szkole w Dobrowie;
3. Odbudowa i konserwacja urządzeń melioracyjnych.

Na dalszy okres, po zakończeniu pracy w ramach robót publicznych zatrudnionych zostało 17 osób, tj. 2% ogólnej liczby kończących udział w programie.



Wykorzystanie środków w rozbiciu na programy kontraktowe oraz przyznany limit środków Funduszu Pracy na podstawie algorytmu przedstawia tabela:

	<i>Przyznane środki</i>	<i>Osoby objęte</i>	<i>Poniesione wydatki na 31.12.2000</i>	<i>% wykorzystania</i>
Algorytm	260.900	55	229.474,02	88,0
Program 1	1.700.000	374	1.032.841,24	60,8
Program 2	1.760.500	437	1.270.194,25	72,1
RAZEM	3.721.400	866	2.532.509,51	68,1

Środki Funduszu Pracy przyznane na tę formę aktywizacji bezrobotnych zostały wykorzystane w 68,1%. Nie wykorzystanie środków spowodowane było głównie brakiem płynności w przekazywaniu środków przez Krajowy Urząd Pracy, dużą fluktuacją osób zatrudnionych w ramach tej formy i znaczną absencją chorobową powodującą powstawanie oszczędności w wydatkowaniu funduszu.

6.3. Aktywizacja zawodowa absolwentów

Aktywizacja zawodowa absolwentów szkół ponadpodstawowych obejmuje działania urzędu pracy mające na celu pomoc ze środków Funduszu Pracy w zakresie:

1. odbywania stażu u pracodawców,
2. podjęcia zatrudnienia u pracodawców w ramach tzw. "umów absolwenckich",
3. uzyskania stypendium na dalszą naukę podjętą w okresie 6 miesięcy po utracie statusu absolwenta.

W 2000 roku aktywizacją zawodową absolwentów objęto ogółem 295 osób, w tym 261 skierowanych w omawianym okresie, w ramach nw. form:

- stażu zorganizowanego u pracodawców – 229 absolwentów, w tym 212 skierowanych w 2000r, u 77 pracodawców,
- zwrotu części kosztów zatrudnienia absolwentów – 65 osób, w tym 49 skierowanych w 2000r, u 40 pracodawców,
- jedna osoba pobierała przyznane w 1999r. stypendium na dalszą naukę.

Rozmieszczenie terytorialne pracodawców uczestniczących w aktywizacji zawodowej absolwentów przedstawia się następująco:

Jednostka terytorialna	Liczba pracodawców	
	REFUNDACJE	STAŻE
Miasto Białogard	26	59
Gmina Białogard	3	8
Miasto i gmina Karlino	8	8
Gmina Tychowo	3	0
Inne	0	2
RAZEM:	40	77



Analiza za 2000r.

W 2000 roku aktywizacją objęto o 62 absolwentów więcej niż w 1999r. Aktywizacją objęci byli absolwenci szkół:

- wyższych - 46 osób,
- średnich - 146 osób,
- zawodowych - 103 osoby.

Zaktywizowani absolwenci zamieszkiwali na terenie gmin:

Miasto Białogard	-	171 absolwentów,
Gmina Białogard	-	39 absolwentów,
M i Gm. Karlino	-	46 absolwentów,
Gmina Tychowo	-	39 absolwentów.

Po zakończeniu stażu pracę podjęło 62 absolwentów spośród 229 kończących tę formę aktywizacji, stanowi to 27,1%.

Wg. stanu na dzień 01.01.2001r. po zakończeniu "umów absolwenckich" do ewidencji nie powróciło 18 absolwentów spośród 65 kończących program tj. 27,7%.

Wydatki na aktywizację absolwentów w 2000r. przedstawia tabela:

Wyszczególnienie	Limit	Wydatki na 31.12.2000r	% wykorzystania
Refundacje wynagrodzeń	136.607,44	80.100,81	58,6
Stypendium na dalszą naukę	2.269,20	2.269,20	100,0
Staże absolwenckie ogółem:	618.123,36	609.341,15	98,6
w tym:			
Stypendium stażowe	589.764,84	589.764,84	100,0
Zwrot za badania lekarskie stażystów	7.873,00	7.873,00	100,0
Opieka nad stażystami	14.814,77	6.032,56	40,7
Zwrot kosztów dojazdu na staż	5.670,75	5.670,75	100,0
Razem:	757.000,00	691.711,16	91,4

Limit środków Funduszu Pracy przyznany na 2000 rok na aktywizację absolwentów wydatkowany w 91,4% (wg stanu na 31 grudnia 2000r).

Kwota limitu środków Funduszu Pracy wydatkowana na refundację części kosztów zatrudnienia absolwentów w 2000 roku stanowi 67,2% wydatków poniesionych w roku 1999. Zaangażowanie pracodawców tą formą aktywizacji wyraźnie się zmniejszyło. Wzrosło jednocześnie zaangażowanie pracodawców stażami absolwenckimi. W porównaniu do roku poprzedniego w 2000 roku nastąpił siedmiokrotny wzrost wydatków na tę formę.

Brak płynności finansowej Funduszu Pracy spowodował powstanie zaległości płatniczych przechodzących na rok 2001.

6.4. Pożyczki z Funduszu Pracy

W roku 2000 sposób finansowania pożyczek z Funduszu Pracy przybrał odmienną, niż w latach poprzednich formę. W omawianym roku urząd posiadał do dyspozycji środki Funduszu Pracy z n.w. źródeł:

- z rocznego limitu środków przyznanego algorytmem;



- z kontraktu zadaniowego w wyniku aneksu;
- z wpływów ze spłat pożyczek udzielonych w latach ubiegłych.

Na przestrzeni 2000 roku wydatkowano kwotę 252.000 zł na utworzenie 11 miejsc pracy. W ramach tej kwoty udzielono:

- 1 pożyczkę na utworzenie dodatkowego miejsca pracy w kwocie 25.000 zł;
- 10 pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę 227.000 zł.

Kwota wydatków na pożyczki w 2000r. stanowi 56% kwoty pożyczek udzielonych w 1999 roku.

Bezrobotni rozpoczynający działalność gospodarczą podejmowali ją w zakresie:

- handlu - 5 pożyczek na kwotę 103.000 zł;
- usług szkoleniowych - 1 pożyczka na kwotę 25.000 zł;
- usług gastronomicznych - 3 pożyczki na kwotę 74.000 zł;
- usług reklamowych - 1 pożyczka na kwotę 25.000 zł.

Średni koszt utworzenia jednego miejsca pracy kształtował się w 2000 roku na poziomie 22.900 zł. Limit środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem wykorzystano w 100%. Z wpływów ze spłat pożyczek wydatkowano kwotę 175.599 zł. W wyniku braku płynności finansowej środków Funduszu Pracy nie wydatkowano pełnej kwoty przyznanej kontraktem zadaniowym.

6.5. Programy specjalne

W 2000r. trwała realizacja programu specjalnego pod nazwą "Aktywizacja zawodowa bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych" realizowanego przy współudziale Zakładu Przetwórstwa Żywności "Świtła International" Zakład w Białogardzie, zatrudnienie podjęło 100 bezrobotnych. Program został zainicjowany w roku 1999, natomiast jego realizacja trwała przez cały rok 2000.

W limicie środków przyznanych algorytmem na 2000 rok urząd dysponował kwotą 200.000 zł z przeznaczeniem na programy specjalne.

Z propozycją zainicjowania i realizacji programu specjalnego na przestrzeni roku wystąpiło pięciu pracodawców. Czterech z nich zrezygnowało z realizacji programu.

W 2000 roku przy współudziale pracodawcy opracowano program specjalny pt.: "Pobudzenie aktywności zawodowej grup bezrobotnych zagrożonych zjawiskami patologii społecznej poprzez wspomaganie tworzenia miejsc pracy w podmiotach małej i średniej przedsiębiorczości". Program został zatwierdzony przez Starostę do realizacji. Zakładał organizację 6 stałych miejsc pracy w ramach nieoprocenowanej pożyczki. W związku z ogólnym brakiem środków Funduszu Pracy program nie został zrealizowany, a kwota zarezerwowana w ogólnym limicie środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych w 2000 roku została niewykorzystana.

6.6. Przyuczanie do zawodu i przekwalifikowania

Prognozowanie potrzeb szkoleniowych i ustalanie kierunków szkoleń poprzedzone jest rokrocznie analizą potrzeb szkoleniowych deklarowanych przez osoby bezrobotne w składanych ankietach oraz propozycji przedstawianych przez pracodawców.

Z uzyskanych materiałów oraz na podstawie analizy posiadanych ofert instytucji szkoleniowych, a także przy współudziale doradców zawodowych i pośredników pracy sporządzany jest plan szkoleń.

Wybór ofert szkoleniowych następuje w trybie i na zasadach określonych przepisami ustawy o zamówieniach publicznych.

Na przestrzeni 2000r na szkolenia skierowano 186 osób, szkolenia ukończyło 197 osób (35 osób z rozpoczętych szkoleń w roku 1999) – dane te nie obejmują szkoleń osób niepełnosprawnych prowadzonych w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2000r. w stosunku do 1999r. zmniejszyła się o 161 osób, tj 46,4% z uwagi na mniejsze środki Funduszu Pracy przeznaczone na ten cel.

Zorganizowano 9 grup szkoleniowych w ramach niżej wymienionych bloków tematycznych:

- Obsługa komputera;
- Obsługa biura;
- Obsługa kas fiskalnych i komputera;
- Monter płyt kartonowo- gipsowych;
- Pilarz;
- Kurs przygotowujący do egzaminu czeladnika w zawodach: kucharz, cukiernik, krawiec, fryzjer, glazurnik, ogólnobudowlany.

Szkolenia prowadzone były przez wyłonione w drodze przetargu ośrodki:

- Przedsiębiorstwo Organizacji Wdrożeń "AYA" w Koszalinie;
- Centrum Kształcenia Doskonalenia Ustawicznego "WIEDZA" w Koszalinie;
- Centrum Kształcenia "POLTIM-NORDOST" Koszalin;
- Biuro Promocji Przedsiębiorczości Stowarzyszenie Inicjatyw Społeczno-Gospodarczych w Karlinie;
- "LAS-TECH" Nauka Technik Leśnych Rzeczoznawstwo Doradztwo Leśne Lech Nowiński Żydowo.

Wszystkie kursy zorganizowane na przestrzeni roku cieszyły się dużym zainteresowaniem bezrobotnych, co zostało potwierdzone w złożonych przez uczestników ankietach po ich zakończeniu.

Ponadto organizowane są szkolenia na indywidualne zgłoszenia bezrobotnych, którzy uprawdopodobnią zatrudnienie po ich zakończeniu. W ramach tych szkoleń podpisano 5 umów trójstronnych. Takie skierowanie otrzymało 9 osób. Po zakończeniu szkolenia pracę podjęło 6 osób, co stanowi 66% przeszkolonych. Pozostałe osoby są w trakcie oczekiwania na prawo jazdy oraz otrzymanie świadectwa kwalifikacyjnego.

**Analiza za 2000r.**

Z ogólnej liczby przeszkolonych z ewidencji bezrobotnych, z różnych przyczyn zostały wyłączone, 43 osoby (wg stanu na 13.12.2000r.). Stanowi to 21,8% przeszkolonych. Niski wskaźnik efektywności wynika z faktu, że przyjęto do wyliczenia wskaźnika szkolenia zakończone w grudniu 2000 roku. Do określenia właściwej efektywności należy przyjąć przynajmniej trzymiesięczny okres po zakończeniu szkolenia.

Środki Funduszu Pracy na szkolenia w 2000r. zostały wykorzystane w 99,9% rocznego limitu.

W 2000r. zorganizowano trzy szkolenia dla 8 osób niepełnosprawnych, które były finansowane ze środków PERON. Były to szkolenia :

- Obsługa biura;
- Obsługa komputera;
- Krawiec odzieży lekkiej.

Na szkolenie "Prawa Jazdy Kat. B" skierowano 1 osobę wobec której na podstawie ustawy z dnia 17 grudnia 1998r o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. Nr 162 poz. 1118 z późn. zm.) orzeczono celowość przekwalifikowania zawodowego ze względu na niezdolność do pracy w dotychczasowym zawodzie.

7. Inne działania służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych

Działalność Doradców Zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy koncentruje się na pomocy osobom, które muszą stawić czoła problemom bezpośrednio związanym z zatrudnieniem, z reguły polegającym na wyborze, zmianie lub dostosowaniu do zatrudnienia w realiach obecnego rynku pracy. Główne formy pracy doradców zawodowych to poradnictwo zawodowe oraz udzielanie informacji zawodowych.

Powodem, dla którego osoby bezrobotne decydują się na spotkanie z doradcą zawodowym jest przede wszystkim coraz bardziej powszechna wiedza na temat rynku pracy. Zwiększające wymagania pracodawców, świadomość istnienia konkurencji na drodze do miejsca pracy, malejąca liczba ofert pracy oraz brak środków Funduszu Pracy, to kolejne powody uzasadniające spotkania z doradcami zawodowymi.

7.1. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest to proces, w którym doradca pomaga klientowi (osobie poszukującej pracy) wyzwolić aktywność zawodową, nabyć umiejętność podejmowania decyzji zawodowych oraz zmodyfikować zachowania utrudniające podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia.

Poradnictwo zawodowe może przebiegać w formie indywidualnej jak i grupowej.

Na przestrzeni 2000r. z poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy skorzystało ogółem (z wyjątkiem młodzieży uczącej się) 934 osoby, w tym 16 osób poszukujących pracy. Poradnictwem grupowym objęto 782 osoby, (tj. 83,7 % ogółu korzystających z poradnictwa zawodowego). Z porad indywidualnych skorzystały 152 osoby, z którymi doradcy przeprowadzili łącznie 285 rozmów doradczych.

Większość osób korzystających z usług doradców zawodowych to kobiety. Stanowią one 57% ogółu objętych poradnictwem zawodowym. Niewłaściwe decyzje zawodowe podejmowane



przez młodzież oraz brak doświadczenia w poszukiwaniu pracy powodują, że dużą grupę prezentują również ludzie młodzi w wieku od 18-24 lat i stanowią oni 49% ogółu objętych poradnictwem zawodowym.

Grupą o swoistej i trudnej specyfice, ze względu na niedostosowanie posiadanych kwalifikacji i umiejętności do wymagań i zapotrzebowania lokalnych pracodawców są osoby bezrobotne z wykształceniem podstawowym i zasadniczym zawodowym, stanowią one 62% ogółu zgłaszających się do doradcy.

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych korzystających z pomocy doradcy zawodowego, najliczniejszą grupę, bo 67% ogółu bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego, stanowiły osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy.

Dla osób nowozarejestrowanych doradcy zawodowi przeprowadzili jednodniowe zajęcia na temat sytuacji i sposobu poruszania się na lokalnym rynku pracy oraz pomocy jaką oferuje urząd osobom bezrobotnym w celu znalezienia zatrudnienia. W spotkaniach tych wzięło udział 263 osób.

Inną grupową formą doradztwa, zaproponowaną w roku 2000 przez Powiatowy Urząd Pracy były "Warsztaty Poszukiwania Pracy", w których wzięło udział 137 osób, byli to przede wszystkim absolwenci.

Zupełnie nową propozycją dla osób bezrobotnych były warsztaty "Gotowość do zmian", których głównym celem programowym było wyzwolenie kreatywności oraz nowego sposobu myślenia na etapie transformacji i zmian zachodzących na rynku pracy oraz przełamanie barier w procesie zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego. Zajęcia przeprowadzono w miesiącu listopadzie dla 18 osób zamieszkałych na terenie miasta i gminy Karlino.

Na przestrzeni II i III kwartału 2000r. doradcy zawodowi spotkali się z 63 osobami niepełnosprawnymi w celu zdiagnozowania potrzeb szkoleniowych wśród tej grupy bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach środków PFRON doradcy skierowali na szkolenie 9 osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Spośród klientów zgłaszających się po poradę zawodową 47,6% osób bezrobotnych miało problemy związane z poruszaniem się po rynku pracy. Stwierdzono u nich deficyt w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, autoprezentacji i pisania dokumentów tj. list motywacyjny, czy też życiorys zawodowy ("CV").

Liczna grupa osób bezrobotnych - 47,2% zgłaszających się do doradcy, sygnalizowała problem z wyborem szkolenia w celu uzupełnienia wiadomości i umiejętności zawodowych.

Zauważyć należy, że w przeważającej mierze - 71,9% osób korzystających z poradnictwa zawodowego to mieszkańcy miast. Obserwujemy, że mieszkańcy terenów wiejskich z oporem poddają się procesowi doradczemu, co podyktowane jest przede wszystkim ograniczonymi środkami finansowymi lub ich brakiem na dojazd do doradcy, a także niską świadomością (nie dostrzeganiem potrzeby korzystania z takiego typu pomocy).

Efektom działań doradców zawodowych w roku 2000r. było:

- podjęcie zatrudnienia przez 129 osób, (tj. 13,8% ogółu korzystających z poradnictwa zawodowego),
- udział w szkoleniach organizowanych przez Urząd Pracy 107 osób, (tj. 11,4% ogółu korzystających z poradnictwa zawodowego),
- uczestnictwo w Klubie Pracy, podjęcie nauki w szkołach, rozpoczęcie działalności gospodarczej - 85 osób, (tj. 9,1% ogółu korzystających z poradnictwa zawodowego).



7.2. Informacja zawodowa

Urząd Pracy przypisuje również ważną rolę oddziaływaniu informacyjnemu na klientów, które ma wpływ na kształtowanie postaw i podejmowanie trafnych wyborów zawodowych. Na przestrzeni 2000r. doradcy zawodowi przekazali informacje zawodowe 332 osobom, w tym 74,4% w formie indywidualnej. Udzielane informacje dotyczyły przede wszystkim możliwości szkolenia i przekwalifikowania, zwłaszcza w ramach szkoleń organizowanych ze środków Funduszu Pracy.

Z informacji zawodowej korzysta również młodzież ucząca się. W 2000r. doradcy udzieliли informacji 310 uczniom ostatnich klas szkół ponadpodstawowych w ramach spotkań grupowych prowadzonych w szkołach.

Na zaproszenie Stowarzyszenia Inicjatyw Społeczno - Gospodarczych w Karlinie w ramach projektu "Młodzieżowe Miniprzedsiębiorstwa" doradcy zawodowi Urzędu Pracy prowadził zajęcia warsztatowe dla uczniów ostatnich klas Liceum Ogólnokształcącego w Białogardzie i Zespołu Szkół Zawodowych w Białogardzie. Celem warsztatów było przygotowanie młodzieży do życia w warunkach gospodarki rynkowej.

7.3. Działalność Klubu Pracy

Działania podejmowane w ramach Klubu Pracy są formą pomocy bezrobotnym i poszukującym zatrudnienia, zainteresowanym podjęciem pracy, a napotykających w swoich poczynaniach na trudności, w znacznej mierze wynikające z ich cech osobowościowych, czasu pozostawania bez pracy oraz indywidualnych predyspozycji.

Celem Klubu Pracy jest aktywizowanie bezrobotnych oraz podbudowa psychiki osób, które utraciły pracę i z tej przyczyny znalazły się w trudnej sytuacji życiowej. Jednocześnie udział w zajęciach klubowych ma zwiększyć szanse życiowe uczestników, poprzez zapoznanie ich z różnymi technikami i metodami prezentowania się na rynku pracy. Na przestrzeni 2000 roku w zajęciach uczestniczyło 129 osób bezrobotnych.

Najliczniejszą grupę wśród uczestników w liczbie 101 stanowiły osoby młode w wieku od 18-34 lat. Zajęciami w Klubie Pracy częściej niż mężczyźni zainteresowane są kobiety i stanowią one 72% ogółu uczestników.

Spośród osób uczestniczących w zajęciach Klubu pracy 109 osób rozpoczęło szkolenie, a 3 osoby podjęły pracę.

7.4. Program "Absolwent"

Na podstawie dotychczasowych doświadczeń Powiatowego Urzędu Pracy - można stwierdzić, że trudna sytuacja na lokalnym rynku pracy jest dotkliwie odczuwalna przez absolwentów szkół ponadpodstawowych. Młodzi ludzie stale zasilają szeregi osób długotrwale bezrobotnych stanowią potencjalną, tzw. "grupą ryzyka".

Dostrzegając wagę problemu Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie wzorem lat ubiegłych realizował program pod nazwą "Absolwent". Do dnia 30.06.2000r. Urząd podejmował działania na rzecz realizacji Programu "Absolwent 99". Od dnia 01.07.2000 rozpoczęto realizację Programu "Absolwent 2000", który zakończy się w czerwcu 2001r.

Celem Programu "Absolwent" jest objęcie każdego absolwenta taką formą pomocy, która prowadzi



do zwiększenia szans na zatrudnienie poprzez:

- pobudzenie aktywności zawodowej absolwentów do samodzielnego poszukiwania pracy w ramach Indywidualnego Planu Działania,
- aktywizację zawodową w ramach subsydiowanych programów rynku pracy.

Realizacja założonego w Programie, strategicznego celu jakim jest zwiększenie zatrudnienia bezrobotnych absolwentów Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie podejmował następujące działania:

- Doradcy zawodowi organizowali spotkania informacyjno - edukacyjne z uczniami ostatnich klas Zespołu Szkół Zawodowych w Białogardzie, Liceum Ogólnokształcącego w Białogardzie, Zespołu Szkół Rolniczych w Tychowie w celu przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy, zaprezentowania form pomocy dla osób bezrobotnych, a zwłaszcza absolwentom jakie oferuje Urząd oraz upowszechniania metod efektywnego poszukiwania pracy. W trakcie zajęć przeprowadzono badanie ankietowe mające na celu rozpoznanie potrzeb i planów zawodowych przyszłych absolwentów oraz oczekiwań wobec Urzędu Pracy. Łącznie w zajęciach informacyjnych uczestniczyło 310 uczniów.
- Wszystkich rejestrujących się absolwentów wyczerpująco informowano o prawach i obowiązkach bezrobotnego, zachęcano do aktywnego udziału w Programie oraz kierowano do pośrednictwa pracy.
- Pośrednicy pracy udzielali informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy i możliwościach podjęcia zatrudnienia oraz formach pomocy oferowanych przez Urząd Pracy.
- Absolwentów deklarujących gotowość aktywnego uczestnictwa w Programie objęto Indywidualnym Planem Działania w ramach, którego mieli oni możliwość uczestnictwa w Warsztatach Poszukiwania Pracy, podczas których mogli zweryfikować własne wyobrażenia o rynku pracy, zbliżać swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe, poznać techniki i metody aktywnego poszukiwania pracy. W zajęciach warsztatowych wzięło udział 83 absolwentów. Absolwenci korzystali również z pomocy doradcy zawodowego w formie indywidualnej. Na przestrzeni 2000 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 61 rozmów doradczych z absolwentami.
- Zdając sobie sprawę z małych szans absolwentów na podjęcie pracy, które spowodowane są między innymi brakiem doświadczenia zawodowego, pośrednicy pracy przy okazji każdego kontaktu z pracodawcami informowali o korzyściach płynących z zatrudnienia młodych ludzi. Szczególną uwagę zwrócono na odbywanie stażu u pracodawców przez bezrobotnych absolwentów. W wyniku tych działań do dnia 31.12.2000r. stażem objęto 229 absolwentów.

Efekty realizacji Programu " Absolwent" w roku 2000 przedstawiają się następująco:

1. Z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej w 2000 roku wyłączono 101 absolwentów.
2. Pośrednicy Pracy w wyniku przeprowadzonych wizyt w zakładach pracy pozyskali 10 ofert pracy dla absolwentów.
3. W ramach prac interwencyjnych i robót publicznych zaktywizowano 19 absolwentów.
4. Refundacją za zatrudnienie absolwentów objęto 65 absolwentów.

W szkoleniach organizowanych przez Urząd Pracy uczestniczyło 10 absolwentów.

8. Pozostałe działania urzędu

8.1. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2000 roku urząd przejął zadania dotyczące zatrudnienia cudzoziemców i migracji zarobkowej. Cudzoziemiec wg ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu to obcokrajowiec nie posiadający karty stałego pobytu ani statusu uchodźcy. Cudzoziemcy są dopuszczani do zatrudnienia w Polsce w oparciu o zasady:

- ochrony polskiego rynku pracy;
- możliwości absorpcji gospodarki narodowej;
- zatrudnienia uzupełniającego nie zaś wypierającego polskich pracowników;
- zatrudnienia na takich samych prawach jak Polacy w zakresie warunków pracy, wynagrodzenia, ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz praw pracowniczych.

O zezwolenie i zgodę na zatrudnienie cudzoziemca ubiega się pracodawca, składając odpowiedni wniosek u Kierownika Powiatowego Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty.

Na przestrzeni minonego roku wydanych zostało 8 zezwoleń na zatrudnienie cudzoziemców. Zezwolenia te dotyczyły obywateli:

- Litwy - 3 osoby;
- Rumunii - 3 osoby;
- Rosji - 1 osoba;
- Armenii - 1 osoba.

Zezwolenia zostały wydane osobom o podanych niżej kwalifikacjach:

- inżynier konstruktor – elektronik - 3 osoby;
- członek zarządu - 1 osoba;
- praczki (praca przy wysokim stężeniu detergentów powodującym reakcje alergiczne oczu i skóry) - 2 osoby;
- nauczyciel języka angielskiego - 1 osoba;
- logopeda – konsultant naukowy z tytułem profesora - 1 osoba.

W ewidencji urzędu nie figurowały osoby o wymaganych kwalifikacjach.

Zgody na podjęcie zatrudnienia w Polsce uzyskało 5 osób:

- 1 osoba - członek zarządu w firmie "Femina" w Białogardzie obywatel Litwy;
- 1 osoba - praczka w PHU H. Sitkiewicz w Białogardzie obywatelka Litwy;
- 2 osoby – inżynier elektronik w firmie "ACE" w Białogardzie obywatele Rumunii;
- 1 osoba – nauczyciel języka angielskiego w Zespole Szkół w Tychowie obywatelka Rosji.

8.2. Migracja zarobkowa

Występujące problemy ze znalezieniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy zmuszają bezrobotnych do poszukiwania możliwości zarobkowania poza granicami kraju. Aby okres zatrudnienia u pracodawcy zagranicznego zaliczał się do posiadanego przez pracownika stażu pracy niezbędnego do nabycia niektórych uprawnień pracowniczych lub emerytalno – rentowych niezbędne jest opłacanie w okresie zatrudnienia za granicą składki na Fundusz Pracy. Wysokość takiej składki wynosi 9,75% obowiązującego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego pracowników zatrudnionych w gospodarce społecznej. Wpłaty takie dokonywane są na konto urzędu z adnotacją “wplata z tytułu zatrudnienia za granicą za miesiąc...”. Po powrocie z zagranicy osobom, które terminowo opłacały składkę wydawane są stosowne zaświadczenia. W 2000 roku wydano 25 takich zaświadczeń. Wszystkie osoby, które legalnie pracowały za granicą znalazły zatrudnienie w Niemczech.

8.3. Kontrola legalności zatrudnienia

Praca nierejestrowana, nielegalna z pominięciem obowiązków prawnych (podatki, składki na ubezpieczenie społeczne itp.) tworzy tzw. “szarą strefę” gospodarki. Działania takie są zjawiskiem typowym dla gospodarki rozwijającej się. Podejmowanie nielegalnego zatrudnienia w odczuciu społecznym spowodowane jest głównie trudną sytuacją materialną wielu rodzin. W celu zmniejszenia “szarej strefy” ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu wprowadziła instytucję kontroli legalności zatrudnienia. W związku z reformą administracji w Polsce od 2000 roku zadania kontrolne zostały przekazane z województwa na poziom powiatowy.

Śluzby kontrolne przeprowadziły w 2000 roku 175 kontroli pracodawców. W wyniku przeprowadzonych kontroli statusu bezrobotnego pozbawiono 6 osób. W ośmiu przypadkach powiadomiono Zakład Ubezpieczeń Społecznych o nieopłacaniu składek na ubezpieczenie społeczne na łączną kwotę 37.900 zł.

8.4. Przygotowanie zawodowe młodocianych

W ramach realizacji zadań określonych ustawą o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu powiatowe urzędy pracy dokonują pracodawcom zatrudniającym młodocianych pracowników w celu praktycznej nauki zawodu refundacji wypłacanych wynagrodzeń. Refundacje z tego tytułu wypłacono 201 pracodawcom, u których zawodu uczyło się ogółem 352 uczniów.

Globalne trudności budżetowe, brak płynności finansowej spowodowały zobowiązania urzędu wobec pracodawców z tytułu niewypłaconych refundacji.

9. Wydatki z Funduszu Pracy

Strukturę wydatków z Funduszu Pracy wg stanu z końca lat 1999 i 2000 przedstawia tabela (kwoty narastająco w tysiącach złotych):

Wyszczególnienie		2000		1999	
		Wykonanie	% udziału w wydatkach z FP	Wykonanie	% udziału w wydatkach z FP
Ogółem		21.086,3	100,0	20.104,4	100,0
Zasiłki		16053,6	76,2	12.821,5	63,8
Aktywne formy		4.411,6	20,9	6.600,0	32,7
W tym	Szkolenia	303,0	1,4	420,0	2,0
	Prace interwencyjne	632,4	3,0	1.420,0	7,1
	Roboty publiczne	2.532,5	12,0	1.800,0	9,0
	W tym Pożyczki	252,0	1,2	450,0	6,8
	Aktywizacja absolwentów	691,7	3,3	710,0	3,4
	Programy specjalne	0,0	0,0	1.800,0	9,0
	Przygotowanie zawodowe młodocianych	466,9	2,2	532,5	2,6
Inne wydatki		154,2	0,7	182,8	0,9

W stosunku do poprzedniego roku wydatki Funduszu Pracy wzrosły o 981,9 tys. zł, tj. o 5%. W strukturze wydatków obserwujemy znaczne przemieszczenia. Wzrosły kwoty przeznaczone na zasiłki (dla bezrobotnych, zasiłki i świadczenia przedemerytalne, zasiłki rodzinne i pielęgnacyjne oraz jednorazowe zasiłki na 3-cie i kolejne dziecko w rodzinie) o kwotę 3.232,1 tys. zł, tj. o 25,2%. Wydatki poniesione na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu osiągnęły pułap 66,8% poziomu z 1999 roku, co uszczupliło budżet aktywnych form o kwotę 2.188,4 tys. zł. W grupie tej wydatki na prace interwencyjne ograniczono o 787,6 tys. zł – osiągnęły one pułap zaledwie 44,5% poziomu roku 1999. Zyskały zaś wydatki na organizację robót publicznych. Zanotowano 40,7% wzrost kwot przeznaczonych na roboty publiczne i przekroczono pułap 1999r. o 732,5 tys. zł. Na taką strukturę wydatków wpłynęły zarówno wzrost liczby uprawnionych do otrzymywania świadczeń jaki i wzrost wysokości samych świadczeń. Najmniejszy spadek dotyczy aktywizacji absolwentów, bo o 18,3 tys. zł, tj. o 2,6%.

10. Podsumowanie

1. Osiągnięty w 2000r. poziom bezrobocia kształtował się podobnie jak w 1993 roku. W dalszym ciągu obserwujemy wysoki udział bezrobotnych o niskich kwalifikacjach – 45,1% ogólnej liczby zarejestrowanych. Wyraźna jest również dominacja wśród bezrobotnych ludzi młodych. W roku 2000 nastąpiło nieznaczne zmniejszenie się liczby mieszkańców wsi. Stanowili oni 43,3%

**Analiza za 2000r.**

wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Niezmiennie, od kilku lat, kobiety stanowiły ponad połowę (52%) zarejestrowanych.

2. Rok 2000 przyniósł odmienne niż w latach poprzednich zasady finansowania z Funduszu Pracy form aktywizacji bezrobotnych. Warunkiem koniecznym w procedurze ubiegania się o dodatkowe środki było opracowanie lokalnego programu aktywizacji bezrobotnych. Należy podkreślić, iż niezwykle istotnym stał się fakt pozyskania przez władze powiatu z rezerwy Prezesa Krajowego Urzędu Pracy dodatkowych środków Funduszu Pracy na realizację 2 programów aktywizacji bezrobotnych opracowanych przez urząd. Na podkreślenie zasługuje również fakt poparcia tych starań ze strony władz wszystkich gmin powiatu. Pozyskane dodatkowe środki przeznaczono na aktywizację grup bezrobotnych napotykających na szczególne trudności w pozyskaniu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Pozwoliły one na dodatkowe zaktywizowanie 1071 osób, a przez to złagodziły negatywne skutki bezrobocia w wielu rodzinach
3. Brak środków Funduszu Pracy na refundację zgodnie z zawartymi umowami spowodował niepełne wykorzystanie przyznanych środków (72,6%) na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.
4. W roku 2000 z powodu niewypłacalności Funduszu Pracy nastąpiło zachwianie prestiżu urzędu jako wiarygodnego partnera we współpracy z lokalnymi partnerami w łagodzeniu negatywnych skutków bezrobocia w powiecie białogardzkim. Wielkość zobowiązań roku 2000 stawia pod znakiem zapytania możliwości urzędu w zakresie organizowania w roku 2001 miejsc pracy w celu okresowej aktywizacji bezrobotnych, a tym samym wykonywania zadań ustawowych urzędu.
5. Trudności budżetu państwa spowodowały wcześniejsze rozwiązanie umów z pracodawcami realizującymi programy aktywizacji bezrobotnych. Doprowadziło to do znacznego zwiększenia się liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz do wzrostu stopy bezrobocia do poziomu 33%.
6. W roku 2000 doskonalony był ogólnopolski system informatyczny "PULS". W systemie tym obsługiwane są prawie wszystkie zadania realizowane przez urzędy pracy (wyjątek stanowią pożyczki oraz nowe zadania takie jak – kontrola legalności zatrudnienia, zatrudnienie cudzoziemców i migracja zarobkowa). W rezultacie aktywnych działań podjętych przez urząd udało się doprowadzić do usunięcia większości wykrytych usterek.

Sporządził:

Radosław Lipnicki

K I E M O W N I K

Ingr Jolanta Werpachowska