



Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie
ul. Świdwińska 21a; 78-200 Białogard
tel. (094) 311-31-00

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE BIAŁOGARDZKIM**

**RAPORT POWIATOWY (DIAGNOSTYCZNY)
ZA I PÓŁROCZE 2011r.**

Październik 2011r.

Spis treści:	Str.
I. Wstęp	3
II. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim	6
2.1. Struktura bezrobocia według zawodów.....	6
2.2. Napływ bezrobotnych według zawodów.....	10
2.3. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy.....	12
III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim	14
3.1. Napływ ofert pracy według zawodów.....	14
3.2. Napływ ofert pracy według sekcji PKD.....	15
IV. Analiza zawodów deficytowych, w równowadze i nadwyżkowych	17
4.1. Zawody deficytowe.....	17
4.2. Zawody w równowadze.....	19
4.3. Zawody nadwyżkowe.....	20
V. Wnioski i zakończenie	22
VI. Spis tabel	25

I. Wstęp

W dobie gospodarki rynkowej coraz większego znaczenia nabiera konieczność dostosowywania podaży zasobów pracy do pojawiającego się popytu. Podaż stanowią pracownicy oraz osoby poszukujące pracy i bezrobotni wraz ze swoimi kwalifikacjami, natomiast sfera popytu kreowana jest przez pracodawców. To oni tworzą miejsca pracy, a tym samym poszukują odpowiednio kwalifikowany personel.

W celu dostosowywania strumienia podaży do popytu na pracę należy prowadzić cykliczne, wieloaspektowe badania rynku pracy. W tym celu opracowano w 2003r. w *Departamencie Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej* założenia metodologii wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Od roku 2005 metodologia wykorzystywana jest przez publiczne służby zatrudnienia w celu określania m.in. deficytów i nadwyżek na rynku pracy. Samo pojęcie **monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych** definiowane jest jako: proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych¹. Tym samym wyraźnie zaakcentowano to, iż monitoring można wykorzystać przy stawianiu prognoz dotyczących zmieniającego się popytu na pracę. Jednakże, co należy podkreślić, prognozy te mogą mieć jedynie charakter prognoz krótkookresowych. Wynika to z dużej dynamiki następujących zmian na rynku pracy – szczególnie w układzie lokalnym.

Podstawowe pojęcia w przyjętej metodologii to: zawód deficytowy, nadwyżkowy i w równowadze. Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Z **zawodem nadwyżkowym** będziemy mieli wówczas do czynienia, gdy na rynku występuje na niego mniejsze zapotrzebowanie w stosunku do liczby poszukujących zatrudnienia w tym zawodzie. Natomiast **zawód w**

¹Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, Warszawa 2003., s. 6.

równowadze to ten, na który występuje na danym rynku bardzo zbliżone zapotrzebowanie w stosunku do liczby osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi, do podstawowych celów realizacji monitorowania rynku pracy przez publiczne służby zatrudnienia w zakresie wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych można zaliczyć²:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnych, regionalnych i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżąca korekta poziomu, struktury, treści kształcenia zawodowego i ustawicznego,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich zatrudnienia.

Podstawową do sporządzenia analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest **klasyfikacja zawodów i specjalności**, wprowadzona do powszechnego użycia rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 08.12.2004r. (Dz. U. Nr 265, poz. 2644), które zostało kilkakrotnie zmienione – ostatnio rozporządzeniem z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz. 537). Klasyfikacja zawodów jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem 2360 zawodów i specjalności. Aktualnie obejmuje ona 10 wielkich grup zawodowych (kod 1-cyfrowy), 43 duże grupy zawodowe (kod 2-cyfrowy), 132 grupy średnie (kod 3-cyfrowy), 444 grupy elementarne (kod 4-cyfrowy) i wreszcie 2360 zawodów i specjalności (kod 6-cyfrowy).

Zawód w klasyfikacji zawodów i specjalności zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby

² Por. tamże.

i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności. **Specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu, zawiera części o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy), wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność z kolei określono jako sprawdzoną możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności), natomiast przez **kwalifikacje zawodowe** rozumiane są układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

Podstawowym źródłem informacji, które zostały wykorzystane w niniejszym raporcie diagnostycznym są przetworzone dane statystyczne gromadzone przez PUP Białogard, a w szczególności:

- a. załącznik nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – *Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy* – stan na 30.06.2011r.,
- b. załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – *„Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”* – stan za okres 01.01.2011r.-30.06.2011r.

Dane statystyczne zgromadzone w załączniku nr 3 stanowiły merytoryczną podstawę do określania natężenia deficytu bądź nadwyżki poszczególnych zawodów. Aby zdiagnozować specyfikę lokalnego rynku pracy w ujęciu zastanych danych statystycznych większość analiz przeprowadzono na poziomie poszczególnych zawodów (kody sześciocyfrowe). Ponadto dla zobrazowania zachodzących procesów, część danych z pierwszego półrocza 2011r. porównano do analogicznego okresu z 2010r. Punktem odniesienia były dane z pierwszego półrocza 2011r. Jednakże w związku z ubiegłoroczną zmianą klasyfikacji zawodów i specjalności, porównania danych z I półrocza 2011r. z I półroczem 2010r. dokonano tylko na poziomie wielkich grup zawodowych.

II. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim

Poniższa część raportu stanowi analizę zarejestrowanego bezrobocia w powiecie białogardzkim, ze szczególnym uwzględnieniem jego struktury zawodowej, zawodów generujących długotrwałe bezrobocie, napływu bezrobotnych reprezentujących poszczególne zawody oraz rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy. Analiza ta pozwala na precyzyjne ukazanie krótkoterminowych trendów i zmian zachodzących wśród niewykorzystywanych zasobów ludzkich lokalnego rynku pracy.

2.1. Struktura bezrobocia według zawodów

Według stanu na koniec czerwca 2011r. w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy w Białogardzie znajdowało się 4730 osób bezrobotnych. Liczba ta, w porównaniu ze stanem z 30. czerwca 2010r. (4093 osób) zwiększyła się o 637 osób, co w rozkładzie procentowym daje wzrost o 15,6%.

Spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w dwóch grupach wielkich: *pracownicy biurowi* i *pracownicy przy pracach prostych*. Natomiast wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w następujących ośmiu wielkich grupach zawodowych: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy; specjaliści; technicy i inny personel techniczny; pracownicy usług osobistych i sprzedawcy; rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; siły zbrojne*. Wzrost liczby bezrobotnych na obszarze powiatu białogardzkiego odnotowano także w kategorii *bez zawodu*.

Na poziomie wielkich grup zawodowych pod koniec czerwca 2011r. najwięcej bezrobotnych na białogardzkim rynku pracy zarejestrowanych było w zawodach klasyfikujących się do następujących grup: *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (N=1207; 25,5% ogółu bezrobotnych); *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (N=971; 20,5% ogółu bezrobotnych); *pracownicy przy pracach prostych* (N=731; 15,5% ogółu bezrobotnych); *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (N=352; 7,4% ogółu bezrobotnych). Natomiast w kategorii *bez zawodu* pod koniec czerwca 2011r. w PUP Białogard zarejestrowanych było 754 osób

bezrobotnych. Łącznie w tych czterech wielkich grupach zawodowych (dodatkowo wraz z osobami *bez zawodu*) zarejestrowanych było w PUP Białogard (30.06.2011r.) 4015 osób bezrobotnych, czyli 84,9% ogółu populacji bezrobotnych z powiatu białogardzkiego.

Rozkład struktury bezrobocia na poziomie wielkich grup zawodowych zaprezentowany został poniżej w ujęciu tabelarycznym (tabela 1).

Tabela 1					
Struktura zawodowa bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych (wraz z osobami bez zawodu) – stan w końcu pierwszego półrocza 2010r. i 2011r.					
Kod grupy	Nazwa grupy wielkiej	Zarejestrowani bezrobotni			
		30.06.2010r.		30.06.2011r.	
		N	%	N	%
0	Bez zawodu	561	13,7	754	15,9
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	14	0,3	17	0,4
2	Specjaliści	105	2,6	120	2,5
3	Technicy i inny personel techniczny	256	6,3	277	5,9
4	Pracownicy biurowi	136	3,3	127	2,7
5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	564	13,8	1207	25,5
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	129	3,2	145	3,1
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	867	21,2	971	20,5
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	349	8,5	352	7,4
9	Pracownicy przy pracach prostych	1080	26,3	731	15,5
10	Siły zbrojne	32	0,8	29	0,6
Suma		4093	100,0	4730	100,0

Źródło: PUP Białogard

Dokładny rozkład struktury bezrobocia w powiecie białogardzkim dokonany został również według kwalifikacji zawodowych na poziomie poszczególnych, wybranych zawodów. W zaprezentowanym na następnej stronie zestawieniu uwzględniono stan z końca czerwca 2011r. - skoncentrowano się na wyszczególnieniu zawodów najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP Białogard (minimum 20 bezrobotnych przedstawicieli danego zawodu zarejestrowanych w połowie 2011r.).

Tabela 2			
Bezrobotni według zawodów (zawody dominujące) – stan w końcu pierwszego półrocza 2011r.			
Nazwa zawodu	Struktura zawodowa bezrobotnych (N)		
	30.06.2011r.		
	Ogółem	W tym kobiety	% z ogółu (N=4730)
Bez zawodu	754	463	15,9
Robotnik gospodarczy	509	184	10,8
Sprzedawca	438	374	9,3
Robotnik budowlany	158	2	3,3
Przetwórcza ryb	134	115	2,8
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	119	70	2,5
Murarz	87	0	1,8
Robotnik leśny	84	15	1,8
Pomocniczy robotnik polowy	84	65	1,8
Robotnik drogowy	82	38	1,7
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	55	38	1,2
Technik prac biurowych	53	46	1,1
Sprzątaczką biurowa	52	52	1,1
Ślusarz	50	1	1,0
Kierowca samochodu ciężarowego	48	1	1,0
Stolarz	47	2	1,0
Szwaczka	43	43	0,9
Kucharz	41	31	0,9
Kucharz małej gastronomii	39	26	0,8
Technik ekonomista	36	31	0,8
Kelner	36	35	0,8
Pomoc kuchenna	35	28	0,7
Meliorant	30	0	0,6
Krawiec	29	28	0,6
Żołnierz szeregowy	28	0	0,6
Technik handlowiec	28	23	0,6
Piekarz	28	1	0,6
Tokarz w metalu	26	9	0,5
Elektromonter (elektryk) zakładowy	26	1	0,5
Opiekunka dziecięca	25	23	0,5
Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	25	13	0,5
Magazynier	23	5	0,5
Fryzjer	23	22	0,5
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	22	19	0,5
Mechanik samochodów osobowych	21	0	0,4
Kierowca samochodu osobowego	21	0	0,4
Malarz budowlany	20	0	0,4
Cukiernik	20	7	0,4
Pilarz	20	1	0,4
suma	3399	1812	71,5

Źródło: PUP Białogard

Pod koniec pierwszego półrocza 2011r. najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby sklasyfikowane w kategorii *bez zawodu* (754 osoby – 15,9%). Na drugim miejscu, uplasowali się *robotnicy gospodarczy* obejmujący 10,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (509 osób). Kolejnym najliczniej reprezentowanym zawodem w strukturze bezrobotnych okazała się profesja *sprzedawcy* (438 osób – 9,3%), a w dalszej kolejności – *robotnicy budowlani* (158 osób – 3,3%) oraz *robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (119 osób – 2,5% ogółu bezrobotnych).

Reprezentanci pozostałych zawodów nie stanowili już tak licznych grup, bowiem ich udział w ogólnym rejestrze nie przekraczał każdorazowo progu 2,0%. Nie mniej na kolejnych miejscach w rankingu zawodów najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych znalazły się: *murarz* (N=87 osób; 1,8%); *robotnik leśny* (N=84; 1,8%); *pomocniczy robotnik polowy* (N=84; 1,8%); *robotnik drogowy* (N=82; 1,7%); *operator maszyn do produkcji płyt i sklejek* (N=55; 1,2%); *technik prac biurowych* (N=53; 1,1%); czy *sprzątaczką biurową* (N=52; 1,1%).

Biorąc pod uwagę płeć zarejestrowanych bezrobotnych należy stwierdzić, że wg stanu na dzień 30.06.2011r. odnotowano w PUP Białogard niewielką nadreprezentację kobiet. Wśród 4730 osób bezrobotnych było 2378 kobiet, co stanowiło 50,2% ogółu bezrobotnych.

Według stanu na koniec czerwca 2011r. największy udział kobiet w strukturze zawodowej dotyczył następujących zawodów (dotyczy tych zawodów najliczniej reprezentowanych w bezrobociu, wymienionych w tabeli 2): *sprzątaczką biurową* (100% osób bezrobotnych to kobiety); *szwaczka* (100%); *kelner* (97,2%); *krawiec* (96,5%); *fryzjer* (95,7%); *opiekunka dziecięca* (92%); *technik prac biurowych* (86,8%); *monter podzespołów i zespołów elektronicznych* (86,4%); *technik ekonomista* (86,1%); *technik handlowiec* (82,1%); *pomoc kuchenna* (80%); *pomocniczy robotnik polowy* (77,4%); *kucharz* (75,6%); czy *operator maszyn do produkcji płyt i sklejek* (69,1%).

Ponadto można stwierdzić, że pod koniec czerwca 2011r. w ewidencji PUP Białogard figurowały 63 osoby bezrobotne, których okres od ukończenia nauki nie przekroczył 12 miesięcy (na potrzeby monitoringu określane jako absolwenci).

Niemal 54% (N=34) spośród nich stanowiły osoby *bez zawodu* (w głównej mierze byli to absolwenci liceów). Po 3,2% spośród tych osób stanowili *technicy prac biurowych, kelnerzy, specjaliści resocjalizacji oraz ogrodnicy*.

2.2. Napływ bezrobotnych według zawodów

Kolejną z istotnych zmiennych charakteryzujących bieżącą sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego jest napływ bezrobotnych reprezentujących określone zawody. W okresie od początku stycznia do końca czerwca 2011r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Białogardzie łącznie zarejestrowało się 2420 osób bezrobotnych, w tym 1070 kobiet. Poniżej przedstawiono tabelę stanowiącą wykaz zawodów, w których w pierwszym półroczu 2011r. zarejestrowało się, w białogardzkim urzędzie pracy, co najmniej 10 bezrobotnych (łącznie w tabeli nr 3 wyszczególniono 41 zawodów + kategoria *bez zawodu*).

Wyselekcjonowana grupa objęła łącznie 1758 osób, co stanowiło ok. 72,6% wszystkich bezrobotnych rejestrujących się w pierwszej połowie tego roku w ewidencji PUP Białogard.

Tabela 3			
Napływ bezrobotnych wg zawodów (zawody dominujące) – pierwsze półrocze 2011r.			
Nazwa zawodu	Napływ bezrobotnych I półrocze 2011r.		
	Ogółem	W tym kobiety	% z ogółu (N=2420)
Bez zawodu	461	229	19,0
Sprzedawca	222	180	9,2
Robotnik gospodarczy	204	64	8,5
Robotnik budowlany	95	0	3,9
Przetwórcza ryb	75	61	3,1
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	50	23	2,1
Robotnik drogowy	37	8	1,5
Murarz	33	0	1,4
Pomocniczy robotnik polowy	33	25	1,4
Robotnik leśny	32	7	1,3
Ślusarz	32	0	1,3
Kierowca samochodu ciężarowego	27	1	1,1
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	26	13	1,1
Kucharz	24	14	1,0

Technik prac biurowych	23	17	1,0
Stolarz	22	1	0,9
Żołnierz szeregowy	21	0	0,9
Kucharz małej gastronomii	20	12	0,8
Kelner	20	19	0,8
Pomoc kuchenna	18	14	0,7
Mechanik samochodów osobowych	17	0	0,7
Technik ekonomista	16	11	0,7
Sprzątaczką biurowa	16	16	0,7
Magazynier	15	3	0,6
Piekarz	15	0	0,6
Szwaczka	15	15	0,6
Kierowca samochodu osobowego	15	0	0,6
Technik mechanik	14	1	0,6
Przedstawiciel handlowy	13	4	0,5
Fryzjer	13	13	0,5
Konserwator budynków	12	0	0,5
Elektromonter (elektryk) zakładowy	12	0	0,5
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	12	11	0,5
Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	2	0,5
Technik rolnik	11	7	0,4
Kasjer handlowy	11	9	0,4
Hydraulik	11	0	0,4
Frezer	11	6	0,4
Tokarz w metalu	11	3	0,4
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	11	0	0,4
Elektromonter instalacji elektrycznych	10	0	0,4
Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	10	6	0,4
Suma	1758	795	72,3

Źródło: PUP Białogard

W pierwszej połowie 2011r. największą grupę rejestrujących się bezrobotnych (podobnie, jak w analogicznym okresie w ubiegłych latach) stanowiły osoby *bez zawodu* (461 osób – 19,0%). Natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się w pierwszym półroczu 2011r. bezrobotnych dominowały następujące profesje: *sprzedawca* (N=222; 9,2% ogółu rejestrujących się bezrobotnych); *robotnik gospodarczy* (N=204; 8,5%); *robotnik budowlany* (N=95; 3,9%); *przetwórcza ryb* (N=75; 3,1%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=50; 2,1%); *robotnik drogowy* (N=37; 1,5%); *murarz* (N=33; 1,4%); *pomocniczy robotnik polowy* (N=33; 1,4%); *robotnik leśny* (N=32; 1,3%); *ślusarz* (N=32; 1,3%); *kierowca samochodu ciężarowego* (N=27; 1,1%); *operator maszyn do produkcji*

płat i sklejek (N=26; 1,1%); *kucharz* (N=24; 1,0%), czy *technik prac biurowych* (N=23; 1,0%).

Pozostałe z wyróżnionych w tabeli nr 3 zawodów nie przekroczyły progu 1,0% ogólnego napływu bezrobotnych w badanym okresie (pierwsze półrocze 2011r.).

2.3 Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy

Osoby poprzednio pracujące, a będące bezrobotnymi na koniec I półrocza 2011r. stanowiły 86,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Białogard. Dla porównania - pod koniec czerwca 2010r. grupa ta stanowiła 86,5% ogółu bezrobotnych. Dokładny rozkład bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w pierwszej połowie 2011r. - z pominięciem osób dotychczas niepracujących, prezentuje tabela nr 4.

Tabela 4		
Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – pierwsze półrocze 2011r.		
Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu 2011r.	Bezrobotni wg stanu w końcu I-półrocza 2011r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	126	283
Górnictwo i wydobywanie	0	1
Przetwórstwo przemysłowe	383	854
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	7
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	53	103
Budownictwo	239	412
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	289	579
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	45	106
Transport i gospodarka magazynowa	35	68
Informacja i komunikacja	3	6
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15	17
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	62	202
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	75	140
Działalność w zakresie usług	30	55

administrowania i działalność wspierająca		
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	192	497
Edukacja	26	55
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	48	75
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	24	32
Pozostała działalność usługowa	139	271
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	5
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	279	340
Suma	2067	4108

Źródło: PUP Białogard

Z uzyskanych danych wynika, że w okresie I półrocza 2011r. do rejestracji PUP w Białogardzie zgłosiło się łącznie 2067 osób bezrobotnych legitymujących się doświadczeniem zawodowym.

Biorąc pod uwagę rodzaj działalności z ostatniego miejsca pracy wśród bezrobotnych, według stanu w końcu I półrocza 2011r., dominowali przedstawiciele zawodów sklasyfikowanych w następujących sekcjach PKD: *przetwórstwo przemysłowe* (854 osób; 20,8%); *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (579 osób; 14,1%); *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* (497 osób; 11,7%); *budownictwo* (412 osób; 10,0%).

Łącznie osoby sklasyfikowane w w/w sekcjach obejmowały 56,6% ogółu bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe znajdujących się w rejestrach białogardzkiego PUP-u w końcu I półrocza 2011r.

Natomiast w napływie bezrobotnych w I połowie 2011r. wyróżnić można siedem sekcji PKD (wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy), w których w trakcie pierwszego półrocza sklasyfikowanych zostało (podlegało rejestracji) każdorazowo ponad 100 osób. Były to odpowiednio: *przetwórstwo przemysłowe* (N=383; 18,5%); *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle* (N=289; 14%); *działalność niezidentyfikowana* (N=279; 13,5%); *budownictwo* (N=239; 11,6%); *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia*

społeczne (N=192; 9,3%); *pozostała działalność usługowa* (N=139; 6,7%); *rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo* (N=126; 6,1%).

Łącznie osoby bezrobotne sklasyfikowane w w/w sekcjach PKD obejmowały niemal 80% ogółu bezrobotnych posiadających doświadczenie zawodowe rejestrujących się w rejestrach białogardzkiego PUP-u w okresie od początku stycznia do końca czerwca 2011r.

III. Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów) w powiecie białogardzkim

3.1 Napływ ofert pracy według zawodów

W okresie pierwszego półrocza 2011r. do PUP w Białogardzie zgłoszono ogółem 550 ofert pracy. Dla porównania – w analogicznym okresie 2010 roku (od 01.01.2010 do 30.06.2010r.) pracodawcy zgłosili do PUP Białogard 1418 ofert pracy. Zatem porównując I półrocze 2010r. do I półrocza 2011r. odnotowano spadek ilości ofert pracy będących w dyspozycji PUP Białogard - o 61,2%.

Na potrzeby dalszej analizy wyodrębniono 30 zawodów, w których pracodawcy zgłosili łącznie 476 ofert pracy, co stanowiło zdecydowaną większość, gdyż aż 86,5% ogółu ofert będących w dyspozycji PUP Białogard w I półroczu 2011r. (tabela 5) – dotyczy ofert pracy zarejestrowanych w systemie komputerowym.

Wśród uzyskanych ofert pracy największe zapotrzebowanie zgłaszane było na przedstawicieli następujących zawodów: *technik prac biurowych* (N=31; 5,6% ogółu ofert pracy); *robotnik gospodarczy* (N=31; 5,6%); *przetwórca ryb* (N=25; 4,5%); *sprzedawca* (N=15; 2,7%); *pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani* (N=13; 2,4%); *kierowca samochodu dostawczego* (N=8; 1,5%); *robotnik drogowy* (N=8; 1,5%); *technik administracji* (N=7; 1,3%).

Ponadto 242 oferty pracy (44% ogółu ofert pracy, które wpłynęły do PUP Białogard) były przeznaczone dla osób *bez zawodu*.

Tabela 5		
Napływ ofert pracy według zawodów (oferty dominujące) – pierwsze półrocze 2011r.		
Zawody	I półrocze 2011r.	% z ogółu (N=550)
Bez zawodu	242	44,0
Technik prac biurowych	31	5,6
Robotnik gospodarczy	31	5,6
Przetwórcza ryb	25	4,5
Sprzedawca	15	2,7
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	13	2,4
Kierowca samochodu dostawczego	8	1,5
Robotnik drogowy	8	1,5
Technik administracji	7	1,3
Ankieter	6	1,1
Fryzjer	6	1,1
Robotnik leśny	6	1,1
Tynkarz	6	1,1
Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	6	1,1
Opiekunka dziecięca	5	0,9
Sekretarz sądowy	5	0,9
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5	0,9
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5	0,9
Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	5	0,9
Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,9
Magazynier	4	0,7
Ślusarz	4	0,7
Przedstawiciel handlowy	3	0,5
Pracownik socjalny	3	0,5
Sprzedawca w branży spożywczej	3	0,5
Głazurnik	3	0,5
Piekarz	3	0,5
Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	3	0,5
Robotnik budowlany	3	0,5
Pomoc kuchenna	3	0,5
Suma	476	86,5

Źródło: PUP Białogard

3.2. Napływ ofert pracy według sekcji PKD

Biorąc pod uwagę klasyfikację PKD, w pierwszej połowie 2011r. wyróżnić można cztery sekcje, w których dominowały oferty pracy napływające do PUP Białogard. Były to następujące sekcje: *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne* (N=321; 58,4%); *przetwórstwo przemysłowe* (N=64; 11,6%); *handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów*

samochodowych, włączając motocykle (N=39; 7,1%); budownictwo (N=27; 4,9%). W tych czterech sekcjach PKD pracodawcy zgłosili 82% wszystkich ofert pracy będących w dyspozycji PUP Białogard w pierwszym półroczu 2011r.

Ponadto należy podkreślić, że w przypadku pięciu sekcji nie odnotowano żadnego napływu ofert pracy. Były to następujące sekcje: *wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych; działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca; gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby; organizacje i zespoły eksterytorialne oraz - działalność niezidentyfikowana.*

Dokładny rozkład napływu ofert pracy według sekcji PKD zaprezentowany został w tabeli 6.

Tabela 6		
Napływ ofert pracy według sekcji PKD – pierwsze półrocze 2011r.		
Sekcja PKD	I półrocze 2011r.	% z ogółu (N=550)
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	17	3,1
Górnictwo i wydobywanie	0	0,0
Przetwórstwo przemysłowe	64	11,6
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0,0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1	0,2
Budownictwo	27	4,9
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	39	7,1
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3	0,5
Transport i gospodarka magazynowa	7	1,3
Informacja i komunikacja	1	0,2
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2	0,4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	14	2,5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	3,3
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0	0,0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	321	58,4
Edukacja	7	1,3

Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	10	1,8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7	1,3
Pozostała działalność usługowa	12	
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0,0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,0
Działalność nie zidentyfikowana	0	0,0
Suma	550	100,0

Źródło: PUP Białogard

IV. Analiza zawodów deficytowych, w równowadze i nadwyżkowych

4.1 Zawody deficytowe

Jedną z kluczowych części półrocznego raportu o charakterze diagnostycznym jest analiza pojawiających się na lokalnym rynku pracy zawodów deficytowych, w równowadze oraz nadwyżkowych.

Podstawą do określenia, czy zawód jest deficytowy, w równowadze bądź nadwyżkowy jest analiza napływu ofert pracy oraz napływu bezrobotnych w analizowanym okresie. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie i czasookresie jest większy od 1,1 ($W > 1,1$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **deficytowymi** – do Powiatowego Urzędu Pracy wpływa więcej ofert pracy w danym zawodzie niż rejestruje się osób bezrobotnych.

W kolejnej tabeli (nr 7) przedstawiono wszystkie zawody deficytowe (z pominięciem zawodów MAX deficytowych – zgodnie z przyjętymi zaleceniami metodologicznymi) zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego na podstawie zastanych danych statystycznych. Im wyższy wskaźnik deficytu „W”, tym – zgodnie z danymi statystycznymi – większe szanse osób reprezentujących te zawody na podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Jednakże na uwadze należy mieć fakt, że w przypadku części zawodów (np. *technik prac biurowych*) ich deficytowość wynika z podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy działań związanych z aktywizacją lokalnego rynku pracy –

np. organizacja staży. Gdyby nie działania publicznych służb zatrudnienia z Białogardu deficyt w tym zawodzie nie wystąpiłyby. Poza tym – co należy podkreślić – oferty subsydiowane nie są przeznaczone dla wszystkich bezrobotnych będących w ewidencji publicznych służb zatrudnienia, lecz ich beneficjentami mogą być bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Tabela 7		
Zawody deficytowe w powiecie białogardzkim w I półroczu 2011r.		
Zawód	Średniomiesięczny napływ ofert pracy w I półroczu 2011r.	Wskaźnik intensywności deficytu „W”
Kierowca samochodu dostawczego	1,3333	8,0000
Sekretarz sądowy	0,8333	5,0000
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0,8333	5,0000
Tynkarz	1,0000	3,0000
Pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt	0,5000	3,0000
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,3333	2,0000
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	0,3333	2,0000
Technik prac biurowych	5,1667	1,3478

Źródło: PUP Białogard

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano wszystkie zawody deficytowe zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w I półroczu 2011r. Zgodnie ze wskazówkami Departamentu Rynku Pracy MPiPS pominięto zawody MAX deficytowe. Jest to sytuacja, kiedy do PUP wpływają oferty pracy, natomiast nie rejestrują się bezrobotni.

Zatem – zgodnie z metodologią wyodrębnienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych – w pierwszym półroczu 2011r. na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego zidentyfikowano łącznie osiem zawodów deficytowych:

- *kierowca samochodu dostawczego* (wskaźnik deficytu W=8);
- *sekretarz sądowy* (wskaźnik deficytu W=5);
- *pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu* (wskaźnik deficytu W=5);
- *tynkarz* (wskaźnik deficytu W=3);
- *pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt* (wskaźnik deficytu W=3);
- *monter sieci wodnych i kanalizacyjnych* (wskaźnik deficytu W=2);
- *operator obrabiarek sterowanych numerycznie* (wskaźnik deficytu W=2);
- *technik prac biurowych* (wskaźnik deficytu W=1,3478).

Część z wymienionych zawodów może zostać wykorzystana przy planowaniu szkoleń osób bezrobotnych – dając bezrobotnym kompetencje pożądane przez pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Jednakże w związku z tym, że na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w I półroczu 2011r. zidentyfikowano tylko osiem zawodów deficytowych, w niniejszym raporcie diagnostycznym wymieniono także tzw. zawody MAX deficytowe – jest to sytuacja, kiedy do PUP wpływają w danym zawodzie oferty pracy (często jest to jedna oferta pracy), jednak w tym samym okresie (np. I półrocze) nie rejestrują się osoby bezrobotne. Oto te zawody: *inżynier budowy dróg; pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego; nauczyciel przedszkola; pozostali specjaliści ds. zarządzania i organizacji; asystent prawny; technik elektryk samochodowy; diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów; pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp; pracownik socjalny; instruktor sportów siłowych; bibliotekarz; ankieter; asystent ds. księgowości; pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani; sprzedawca branży spożywczej; telemarketer; opiekun dzieci na przejściach dla pieszych; opiekunka dzieci w drodze do szkoły; pracownik obsługi monitoringu; dojarz; monter rusztowań; glazurnik; pozostali formierze odlewniczy i pokrewni; mechanik maszyn rolniczych.*

4.2. Zawody w równowadze

Zawodami w równowadze są te, w których do Powiatowego Urzędu Pracy w analizowanym okresie (np. I półrocze) wpływa podobna ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób bezrobotnych w danym zawodzie i czasookresie zawiera się w granicach od 0,9 do 1,1 ($0,9 \leq W \leq 1,1$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **w równowadze** – do PUP wpływa bardzo zbliżona ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych.

Tabela 8	
Zawody w równowadze w powiecie białogardzkim w I półroczu 2011r.	
Zawód	Wskaźnik intensywności równowagi („W”)
Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1,0000
Technik fizjoterapii	1,0000
Sekretarka	1,0000
Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1,0000
Ogrodnik	1,0000
Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1,0000
Pozostali spawacze i pokrewni	1,0000
Pozostali monterzy sprzętu elektrycznego	1,0000
Goniec	1,0000

Źródło: PUP Białogard

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano wszystkie zawody w równowadze zidentyfikowane na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w I półroczu 2011r.

Analiza zastanych danych statystycznych wykazała, że w I półroczu 2011r. na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego łącznie zidentyfikowano dziewięć zawodów w równowadze. Oto te zawody: *wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych; technik fizjoterapii; sekretarka; pracownik ochrony fizycznej bez licencji; ogrodnik; monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych; pozostali spawacze i pokrewni; pozostali monterzy sprzętu elektrycznego; goniec.*

4.3. Zawody nadwyżkowe

Z kolei zawodami nadwyżkowymi są te, w których do Powiatowego Urzędu Pracy w analizowanym okresie wpływa mniejsza ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych. Jeżeli stosunek średniomiesięcznego napływu ofert pracy do średniomiesięcznego napływu osób do bezrobocia w danym zawodzie i czasookresie jest mniejszy od 0,9 ($0,9 < W$), wówczas mamy do czynienia z zawodami **nadwyżkowymi** – do PUP wpływa mniejsza ilość ofert pracy w danym zawodzie w stosunku do rejestrujących się osób bezrobotnych. Im mniejsza wartość wskaźnika, tym większy poziom nadwyżkowości danego zawodu – czyli zgodnie z danymi statystycznymi osoby reprezentujące te zawody mają większe problemy ze znalezieniem pracy na lokalnym rynku zatrudnienia.

Tabela 9	
Zawody nadwyżkowe w powiecie białogardzkim w I półroczu 2011r.	
Zawody	Wskaźnik intensywności nadwyżki („W”)
Pomocniczy robotnik polowy	0,0303
Robotnik budowlany	0,0316
Kelner	0,0500
Sprzątaczką biurową	0,0625
Sprzedawca	0,0676
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	0,0769
Kucharz	0,0833
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0,0833
Stolarz	0,0909
Technik elektryk	0,1111
Cukiernik	0,1111
Fryzjer damski	0,1250
Ślusarz	0,1250
Kierowca ciągnika rolniczego	0,1250
Meliorant	0,1250
Kierowca samochodu osobowego	0,1333
Technik informatyk	0,1429
Robotnik gospodarczy	0,1520
Recepcjonista	0,1667
Konserwator budynków	0,1667
Spawacz ręczny gazowy	0,1667
Pomoc kuchenna	0,1667
Robotnik leśny	0,1875
Piekarz	0,2000
Robotnik drogowy	0,2162
Brukarz	0,2222
Przedstawiciel handlowy	0,2308
Magazynier	0,2667
Mechanik pojazdów samochodowych	0,2857
Pokojowa	0,3333

Źródło: PUP Białogard

Uwaga: w powyższej tabeli zaprezentowano 30 zidentyfikowanych zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w I półroczu 2011r. Zgodnie ze wskazówkami Departamentu Rynku Pracy MPiPS pominięto zawody, w których rejestrowali się bezrobotni, natomiast nie wpływały oferty pracy (W=0,0000).

Zawodami najbardziej nadwyżkowymi na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w I półroczu 2010r. – zgodnie z zastanymi danymi statystycznymi - okazały się: *pomocniczy robotnik polowy; robotnik budowlany; kelner; sprzątaczką biurową; sprzedawca; operator maszyn do produkcji płyt i sklejek; kucharz; monter podzespołów i zespołów elektronicznych.*

V. Wnioski i zakończenie

Podsumowując monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzony dla powiatu białogardzkiego za I półrocze 2011r. (raport diagnostyczny), można stwierdzić, że:

- odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w PUP Białogard (od końca czerwca 2010r. do końca czerwca 2011r. liczba ta zwiększyła się o 637 osób – z 4093 do 4730, zatem o 15,6%);
- w strukturze zawodowej lokalnego bezrobocia dominują osoby o stosunkowo niskich kwalifikacjach: *bez zawodu* (754 osoby; 15,9% ogółu bezrobotnych); *robotnicy gospodarczy* (N=509; 10,8%); *sprzedawcy* (N=438; 9,3%), *robotnicy budowlani* (N=158; 3,3%); *robotnicy pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=119; 2,5%); *murarz* (N=87; 1,8%); *robotnik leśny* (N=84; 1,8%); *pomocniczy robotnik polowy* (N=84; 1,8%); *robotnik drogowy* (N=82; 1,7%); *operator maszyn do produkcji płyt i sklejek* (N=55; 1,2%); *technik prac biurowych* (N=53; 1,1%); czy *sprzątaczką biurową* (N=52; 1,1%) - w zawodach tych (wraz z kategorią osób *bez zawodu*) zarejestrowanych było pod koniec czerwca 2011r. na białogardzkim rynku pracy niemal 55,1% ogółu bezrobotnych z lokalnego rynku pracy;
- pod koniec czerwca 2011r. w ewidencji PUP Białogard figurowały 63 osoby bezrobotne, których okres od ukończenia nauki nie przekroczył 12 miesięcy; niemal 54% (N=34) spośród nich stanowiły osoby *bez zawodu* (w głównej mierze byli to absolwenci liceów); po 3,2% spośród tych osób stanowili *technicy prac biurowych*, *kelnerzy*, *specjaliści resocjalizacji* oraz *ogrodnicy*.
- w pierwszym półroczu 2011r. łącznie zarejestrowało się w PUP Białogard łącznie 2420 bezrobotnych (w tym 1070 kobiet);
- największy napływ bezrobotnych od stycznia do czerwca 2011r. stanowiły osoby *bez zawodu* (461 osób – 19,0% ogółu rejestrujących się); natomiast wśród precyzyjnie sklasyfikowanych zawodów reprezentowanych przez rejestrujących się w pierwszym półroczu 2011r. bezrobotnych dominowały następujące profesje: *sprzedawca* (N=222;

9,2%); *robotnik gospodarczy* (N=204; 8,5%); *robotnik budowlany* (N=95; 3,9%); *przetwórcza ryb* (N=75; 3,1%); *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym* (N=50; 2,1%); *robotnik drogowy* (N=37; 1,5%); *murarz* (N=33; 1,4%); *pomocniczy robotnik polowy* (N=33; 1,4%); *robotnik leśny* (N=32; 1,3%); *ślusarz* (N=32; 1,3%); *kierowca samochodu ciężarowego* (N=27; 1,1%); *operator maszyn do produkcji płyt i sklejek* (N=26; 1,1%); *kucharz* (N=24; 1,0%), czy *technik prac biurowych* (N=23; 1,0%).

- w okresie pierwszego półrocza 2011r. do PUP Białogard zgłoszono ogółem 550 ofert pracy (dotyczy ofert pracy zarejestrowanych w systemie komputerowym z powiatu białogardzkiego);
- wśród zgłaszanych ofert pracy największe zapotrzebowanie było na następujące zawody: *technik prac biurowych* (N=31; 5,6% ogółu ofert pracy); *robotnik gospodarczy* (N=31; 5,6%); *przetwórcza ryb* (N=25; 4,5%); *sprzedawca* (N=15; 2,7%); *pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani* (N=13; 2,4%); *kierowca samochodu dostawczego* (N=8; 1,5%); *robotnik drogowy* (N=8; 1,5%); *technik administracji* (N=7; 1,35); ponadto 242 oferty pracy (44% ogółu ofert pracy, które wpłynęły do PUP Białogard) były przeznaczone dla osób *bez zawodu*;
- na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego w pierwszym półroczu 2011r. zidentyfikowano osiem zawodów deficytowych: *kierowca samochodu dostawczego* (wskaźnik deficytu W=8); *sekretarz sądowy* (wskaźnik deficytu W=5); *pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu* (wskaźnik deficytu W=5); *tylnikarz* (wskaźnik deficytu W=3); *pomocniczy robotnik przy hodowli zwierząt* (wskaźnik deficytu W=3); *monter sieci wodnych i kanalizacyjnych* (wskaźnik deficytu W=2); *operator obrabiarek sterowanych numerycznie* (wskaźnik deficytu W=2) i *technik prac biurowych* (wskaźnik deficytu W=1,3478);
- zawodami w równowadze okazały się: *wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych*; *technik fizjoterapii*; *sekretarka*; *pracownik ochrony fizycznej bez licencji*; *ogrodnik*; *monter*

instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych; pozostali spawacze i pokrewni; pozostali monterzy sprzętu elektrycznego; goniec;

- z kolei zawodami najbardziej nadwyżkowymi na lokalnym rynku pracy powiatu białogardzkiego – zgodnie z zastanymi danymi statystycznymi – w analizowanym czasookresie okazały się: *pomocniczy robotnik polowy; robotnik budowlany; kelner; sprzątaczką biurowa; sprzedawca; operator maszyn do produkcji płyt i sklejek; kucharz; monter podzespołów i zespołów elektronicznych.*

VI. Spis tabel

Tabele	Str.
Tabela 1: Struktura zawodowa bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych (wraz z osobami bez zawodu) – stan w końcu pierwszego półrocza 2010r. i 2011r.....	7
Tabela 2: Bezrobotni wg zawodów (zawody dominujące) – stan w końcu pierwszego półrocza 2011r.....	8
Tabela 3: Napływ bezrobotnych wg zawodów (zawody dominujące) – pierwsze półrocze 2011r.....	10
Tabela 4: Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy – pierwsze półrocze 2011r.....	12
Tabela 5: Napływ ofert pracy według sekcji PKD – pierwsze półrocze 2011r.....	15
Tabela 6: Napływ ofert pracy według sekcji PKD – pierwsze półrocze 2011r.....	16
Tabela 7: Zawody deficytowe w powiecie białogardzkim w I półroczu 2011r.....	18
Tabela 8: Zawody w równowadze w powiecie białogardzkim w I półroczu 2011r.....	20
Tabela 9: Zawody nadwyżkowe w powiecie białogardzkim w I półroczu 2011r.....	21