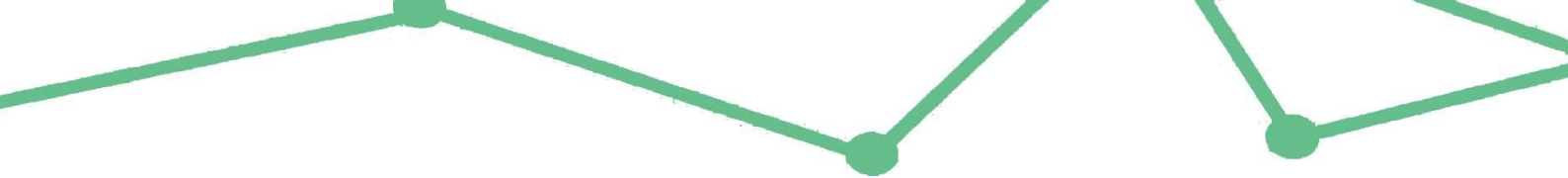




Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie
ul. Świdwińska, 78-200 Białogard

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Białogard, marzec 2016



Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	23
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	23
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	24
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	26
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	46
Podsumowanie.....	52
INFORMACJA SYGNALNA.....	55
Załącznik A. Rynek pracy.....	57
Załącznik B. Rynek edukacyjny	84

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

Zawody zrównoważone – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

Zawody deficytowe – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika o pożądanym kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Pod-

stawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

W raporcie wykorzystane zostały następujące wskaźniki:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$WDB \frac{k}{t} = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$WPB \frac{k}{t} = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty)$.

$$B/O_t^k = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

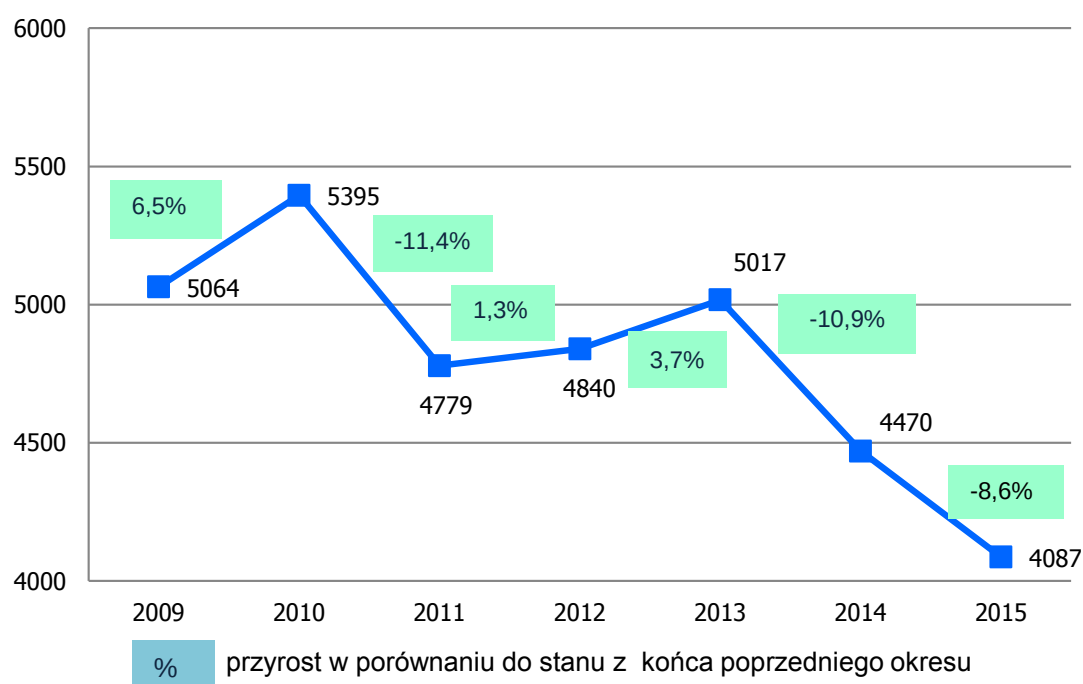
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2015 roku w powiecie białogardzkim zarejestrowane były 4087 osoby bezrobotne, z czego 41,4% stanowiły kobiety. Od końca 2009 roku do końca 2010 roku zauważalny był wzrost liczby bezrobotnych (o 331 osób), po czym nastąpił zdecydowany spadek w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Od roku 2011 do 2013 roku liczba bezrobotnych stopniowo wzrastała, a po tym okresie nastąpił zdecydowany spadek w liczbie bezrobotnych trwający do końca rozpatrywanego okresu kiedy to liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 930 osób w porównaniu do stanu z końca 2013 roku.

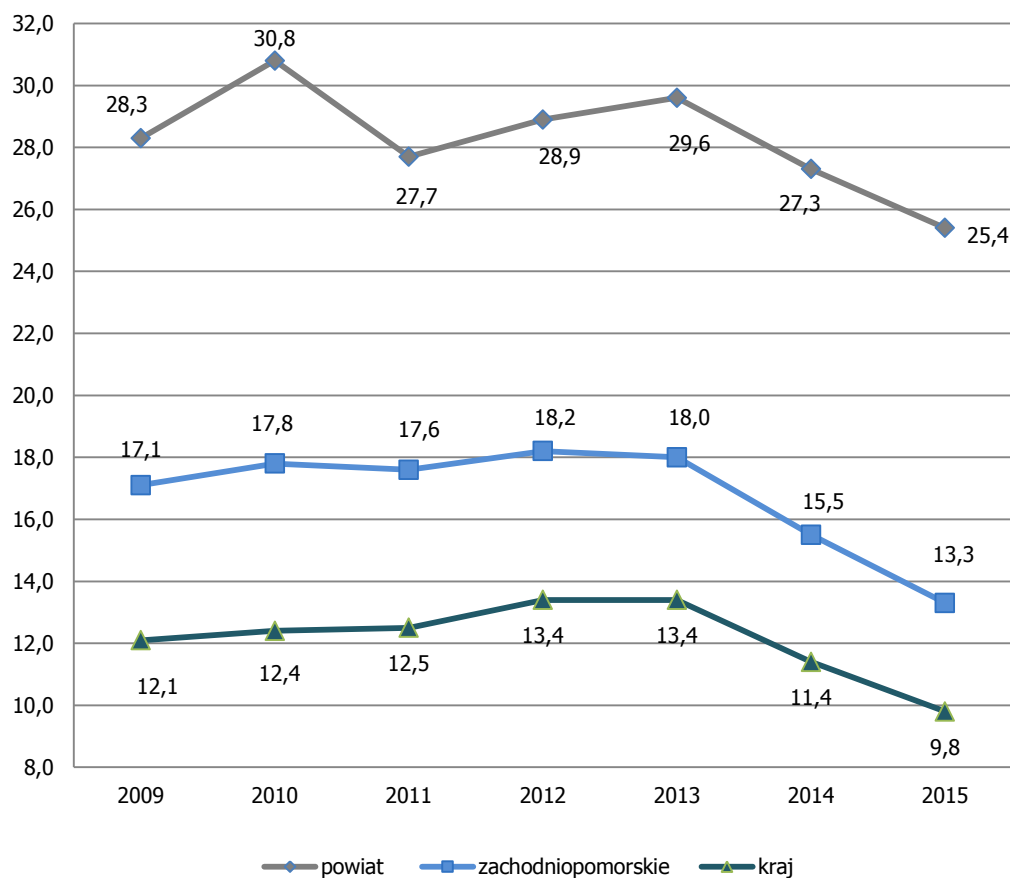
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie Białogardzkim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie białogardzkim w latach 2009 – 2011 ulegała znacznym wahaniom. Podczas gdy w 2009 roku stopa bezrobocia wynosiła 28,3% rok później jej wartość wzrosła o 2,5%, aby w 2011 roku ponownie zmniejszyć się do 27,7%. W latach 2011-2013 obserwowany był stopniowy wzrost w stopie bezrobocia, po czym do końca rozpatrywanego okresu stopa bezrobotnych stopniowo spadała i na koniec 2015 roku wyniosła 25,4%. W tym samym czasie w województwie i kraju stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie odpowiednio 13,3% i 9,8%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie białogardzkim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2015 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach gospodarzy budynków (443 osoby) oraz sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 400 osób. Ponad 75 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach takich jak: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (163 osoby), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (143 osoby), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (143 osoby), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (123 osoby), murarze i pokrewni (92 osoby), kucharze (82 osoby) oraz operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna (77 osób). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5153	Gospodarze budynków	443
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedient)	400
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	163

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	143
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	143
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	123
7112	Murarze i pokrewni	92
5120	Kucharze	82
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	77
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	76
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	70
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	64
4110	Pracownicy obsługi biurowej	57
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	56
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	53
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	50
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	46
4321	Magazynierzy i pokrewni	42
7222	Ślusarze i pokrewni	42
5141	Fryzjerzy	39

Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie białogardzkim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2015 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (163 osoby), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (143 osoby), oraz fryzjerzy (39osób). Szczegółowe dane znajdują się w kolejnej tabeli.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	163
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	143
5141	Fryzjerzy	39
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	36
5131	Kelnerzy	35
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	29
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	24
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	21

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
6111	Rolnicy upraw polowych	18
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	15
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	15
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	13
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	12
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkі	7
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	5

W 2015 roku największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 423 osoby. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 355 gospodarzy budynków, 163 masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewnych, 151 robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, 103 robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych, 94 robotników wykonujących prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnych, 90 Kucharzy, oraz 84 operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna. W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło nie więcej niż 79 osób. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	423
5153	Gospodarze budynków	355
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	163
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	151
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	103
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnych	94
5120	Kucharze	90
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	84
7112	Murarze i pokrewni	79
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	77
4110	Pracownicy obsługi biurowej	75
9112	Pomoce i sprzątaczkі biurowe, hotelowe i pokrewnie	67
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	62
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	62

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54
4321	Magazynierzy i pokrewni	53
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	50
5141	Fryzjerzy	49
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	39
7222	Ślusarze i pokrewni	38

Zgodnie z informacją sygnałną za 2015 rok największy napływ osób bezrobotnych odnotowano w zawodach takich jak: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni oraz robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani. Wśród osób rejestrujących się w urzędzie pracy w Białogardzie w 2015 znajdowali się również: fryzjerzy (49 osób), rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (37 osób) oraz kelnerzy (35 osób). W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło nie więcej niż 31 osób. Pełne zestawienie zawiera poniższa tabela.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	163
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	103
5141	Fryzjerzy	49
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	37
5131	Kelnerzy	35
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	31
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	23
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	21
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	14
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13
6111	Rolnicy upraw polowych	11
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	11
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	7
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkarki	3

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bez-

robotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2015 roku była niewielka – nie więcej niż 3 osoby bezrobotne będące jednocześnie bezrobotnymi długotrwale. Wyjątek stanowią jedynie intrologatorzy i pokrewni oraz operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni (po 4 zarejestrowanych).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0110	Oficerowie sił zbrojnych	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2292	Fizjoterapeuci	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4227	Ankieterzy	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7121	Dekarze	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Tylko w jednej grupie zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00. Są to sortowacze odpadów. Wysoką wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (co najmniej 80,00) zidentyfikowano również w przypadku monterów i serwisantów instalacji i urządzeń teleinformatycznych, wyprawiaczy skór, garbarzy i pokrewnych, maszynistów kotłów parowych i pokrewnych.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
9612	Sortowacze odpadów	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	80,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	80,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	80,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	76,92
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	76,19
4323	Pracownicy do spraw transportu	75,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	75,00
6111	Rolnicy upraw polowych	72,22
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	70,63
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	69,23
7131	Malarze budowlani i pokrewni	68,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	66,67

7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	66,67
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	63,89
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	61,35
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	60,00
5131	Kelnerzy	60,00
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	60,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	58,62

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: dekarze, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp oraz maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7121	Dekarze	3,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,67
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,50
0110	Oficerowie sił zbrojnych	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	2,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
3355	Policjanci	2,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00

Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej jedynie w przypadku specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) odpływ bezrobotnych z rejestrów PUP przewyższał napływ.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,50
5141	Fryzjerzy	0,98
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0,98
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,97
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0,96
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0,96
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0,95
5131	Kelnerzy	0,94
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0,91
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0,89
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,88
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,87
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,86
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0,85
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,76

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1412	Kierownicy w gastronomii	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0,00
2161	Architekci	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0,00
3342	Sekretarze prawni	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00

4415	Pracownicy działów kadr	0,00
6223	Rybacy morscy	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej.

Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,50
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,50
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,60
6111	Rolnicy upraw polowych	0,64
9121	Praczk	0,71
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,75
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,76
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,76
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0,85
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,86
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,87
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,88

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są zdecydowanie częściej: kierownicy oraz specjaliści. Powiatowy Urząd Pracy specjalizuje się natomiast w pośrednictwie dotyczącym: operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników, rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz techników i inny średni personel. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 11. Oferty pracy w 2015 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1370	120	1490
KIEROWNICY	8	14	22
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	201	2	203
PRACOWNICY BIUROWI	67	4	71
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	220	19	239
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	355	4	359
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	184	6	190
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	233		233
SPECJALIŚCI	21	40	61
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	81	31	112
Wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
KIEROWNICY	4,77%	95,23%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	89,80%	10,20%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	59,47%	40,53%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	50,35%	49,65%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	88,60%	11,40%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	72,87%	27,13%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
SPECJALIŚCI	4,40%	95,60%	100%

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	18,62%	81,38%	100%
Wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	0,58%	11,67%	0,05
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	14,67%	1,67%	8,80
PRACOWNICY BIUROWI	4,89%	3,33%	1,47
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	16,06%	15,83%	1,01
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	25,91%	3,33%	7,77
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,43%	5,00%	2,69
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	17,01%		
SPECJALIŚCI	1,53%	33,33%	0,05
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,91%	25,83%	0,23

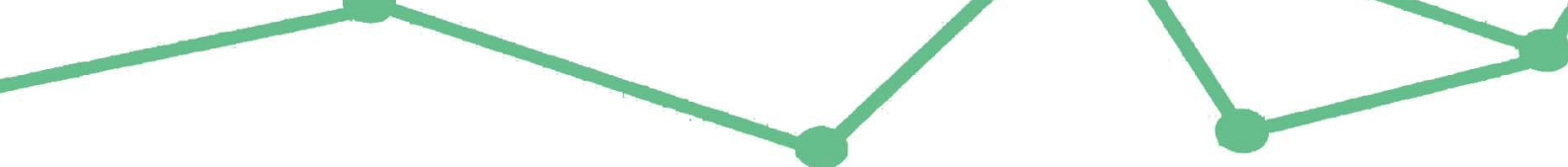
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono techników technologii chemicznej i pokrewnych oraz robotników wykonujących prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt. Wyodrębniono również dwie grupy zawodów deficytowych: kierowników do spraw produkcji przemysłowej oraz specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostęp- nych ofert pracy	Odsetek ofert subsy- diowanych (%)		Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni			1			0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt			0	0,00		0,00	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawo- dów	Średniomie- sięczna liczba bezrobotnych	Średniomie- sięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostęp- ności ofert pracy	Wskaźnik długotrwa- łego bezro- bocia	Wskaźnik płynności bezrobot- nych	Odsetek ofert subsydiowa- nych (%)	Odse- tek wol- nych miejsc pracy (%)
1321	Kierownicy do spraw pro- dukcji prze- mysłowej	0,17	0,42	0,40			0,00	0,00



2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,00	1,83	0,55	0,00	1,50	0,00	0,00
------	---	------	------	------	------	------	------	------

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. Zidentyfikowano jedną grupę zawodów zrównoważonych: tynkarze i pokrewni

Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7123	Tynkarze i pokrewni	0,17	0,17	1,00	0,00	-

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono trzy grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych okazała się większa niż 10: monterzy sprzętu elektrycznego, ręczni pakowacze i znakowacze, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, cieśle i stolarze budowlani, pracownicy domowej opieki osobistej, cieśle i stolarze budowlani, pracownicy domowej opieki osobistej, maszyniści kotłów parowych i pokrewni, praczki ręczne i prasowacze.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 12 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwracają tutaj uwagę szczególnie sortowacze odpadów, w przypadku których wszyscy zarejestrowani bezrobotni zaliczają się do grupy bezrobotnych długotrwale. Grupa ta charakteryzuje się również relatywnie najgorszą relacją napływu osób bezrobotnych w relacji od ich odpływu z rejestru PUP.

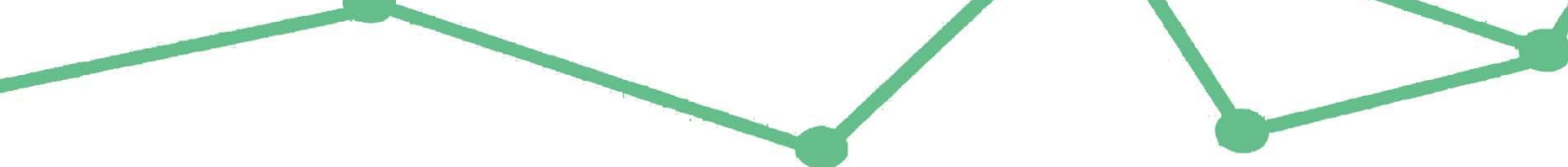
Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych

8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	21
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	14
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	13
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	13
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	13
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	5
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4
4323	Pracownicy do spraw transportu	3
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3

NADWYŻKA

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	132,67	0,58	227,43	70,63	0,96	28,57	100,00
5141	Fryzjerzy	40,00	0,25	160,00	56,41	0,98	0,00	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	25,08	0,25	100,33	68,00	0,96	0,00	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	15,42	0,17	92,50	72,22	0,64	0,00	0,00
5131	Kelnerzy	31,58	0,50	63,17	60,00	0,94	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,92	0,08	35,00	60,00	0,60	0,00	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	155,75	4,67	33,37	61,35	0,98	0,00	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	5,17	0,25	20,67	80,00	0,88	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,75	0,08	9,00	100,00	0,00	0,00	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3,50	1,50	2,33	75,00	0,86	0,00	0,00



9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	35,83	18,17	1,97	63,89	0,97	0,00	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	23,42	16,75	1,40	58,62	0,76	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Do analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów należy badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Stanowią oni 62,3% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (25,78%) oraz gimnazjalnym i niższym (16,57%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	4 036	425	10,53%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 599	265	16,57%
zasadnicze zawodowe	1 209	14	1,16%
średnie ogólnokształcące	353	91	25,78%
policealne i średnie zawodo- we	643	49	7,62%
wyższe	228	5	2,19%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	493	10	2,03%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	116	44	37,93%
liceum ogólnokształcące	193	65	33,68%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	50	8	16,00%
szkoła policealna	32	1	3,13%
wyższa	156	3	1,92%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w żadnym z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe. Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych jedynie w jednej grupie zawodów (fryzjer) prowadzi się obecnie kształcenie na terenie powiatu

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5131	Kelnerzy	0

5141	Fryzjerzy	15
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9121	Praczk	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
7123	Tynkarze i pokrewni	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na względnie wysokie wartości wskaźnika w przypadku zasadniczej szkoły zawodowej – 24,0% co oznacza, iż co czwarty absolwent tego typu szkoły rejestruje się w Powiatowym Urzędzie Pracy. W przypadku techników oraz liceów ogólnokształcących wskaźniki te osiągają wartość nie większą niż 5,26%.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	50	34	16	12	32,00%	24,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	0		
technikum	228		28	12	12,28%	5,26%
liceum ogólnokształcące	298		22	13	7,38%	4,36%
liceum profilowane			1	1		
liceum uzupełniające			3	1		
szkoła policealna			6	6		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1,...,S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

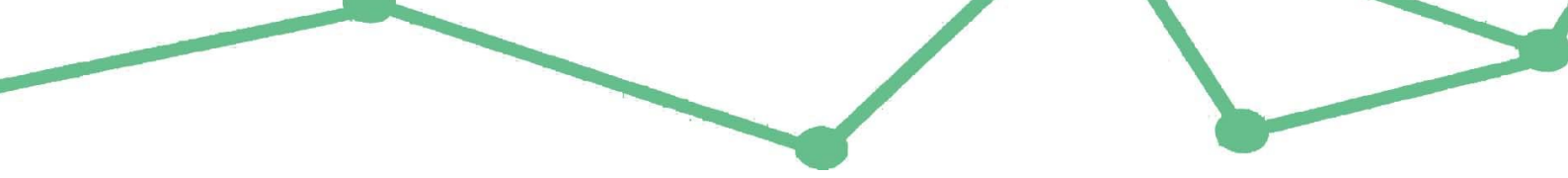
P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.



Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

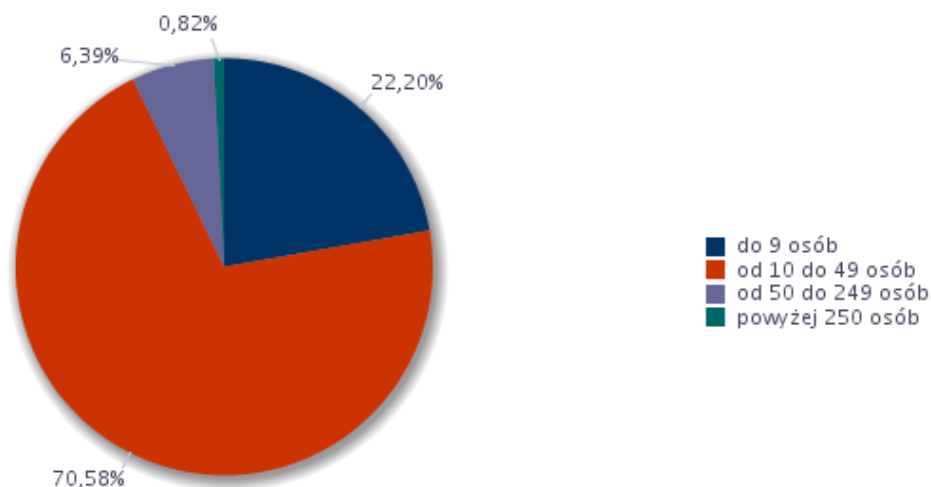
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (70,58% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób nie przekracza 9 – przedsiębiorstwa te stanowiły 22,20% badanej grupy. Przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 stanowiły 6,39%, a najmniejszy odsetek, bo 0,82% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające powyżej 250 osób.

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

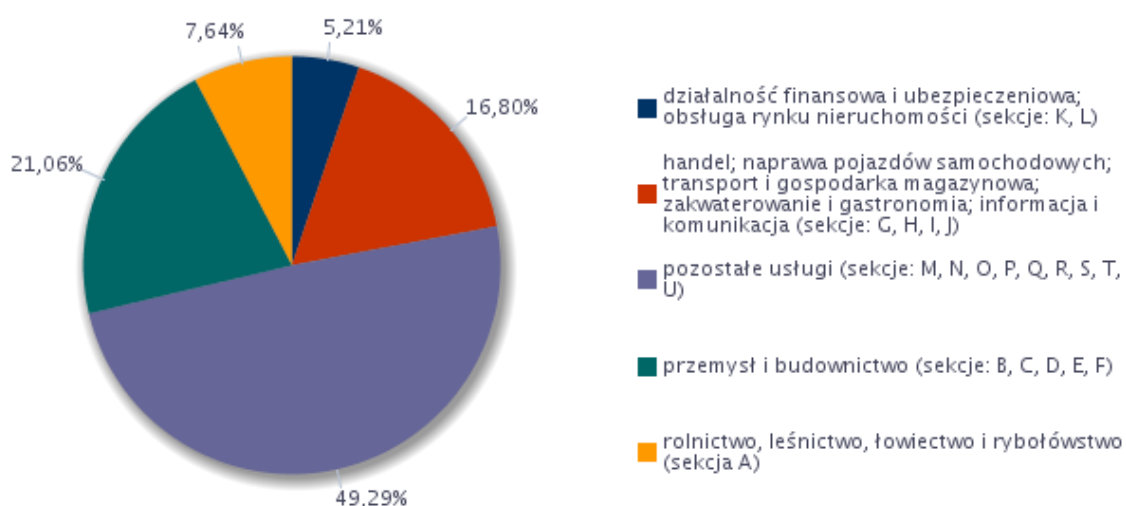
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	24
10-49	29
50-249	3
250 i więcej	1
Podsumowanie	57

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



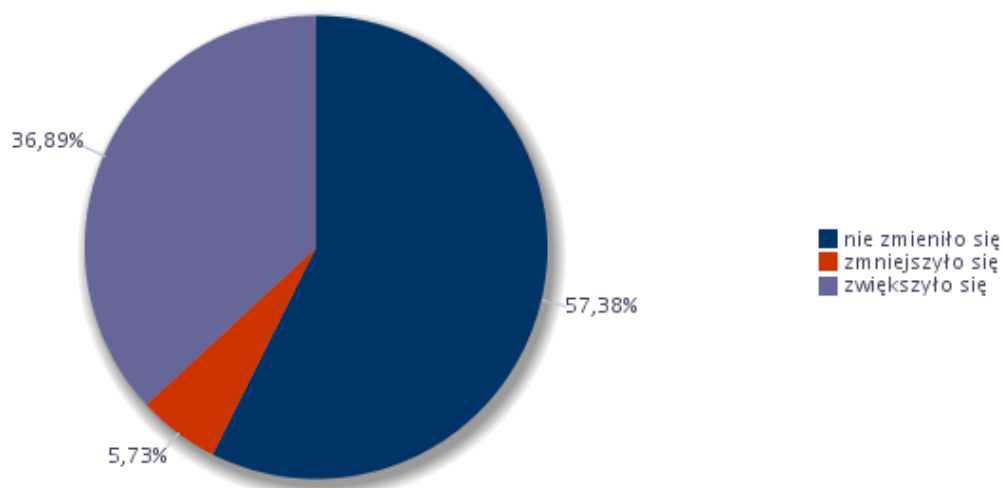
Główna działalność prawie połowy (49,29%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 21,06% przypadków wskazywano na sekcje B-F, tzn. przemysł i budownictwo. Rzadziej wskazywano na handel; naprawę pojazdów samochodowych; transport i gospodarkę magazynową; zakwaterowanie i gastronomię; informację i komunikację (sekcje G,H,I,J – 16,8%) oraz na rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja A- 7,64%). Najniższy odsetek przedsiębiorców jako działalność wskazywała działalność finansową i ubezpieczeniową; obsługę rynku nieruchomości - sekcje K i L – 5,21%).

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



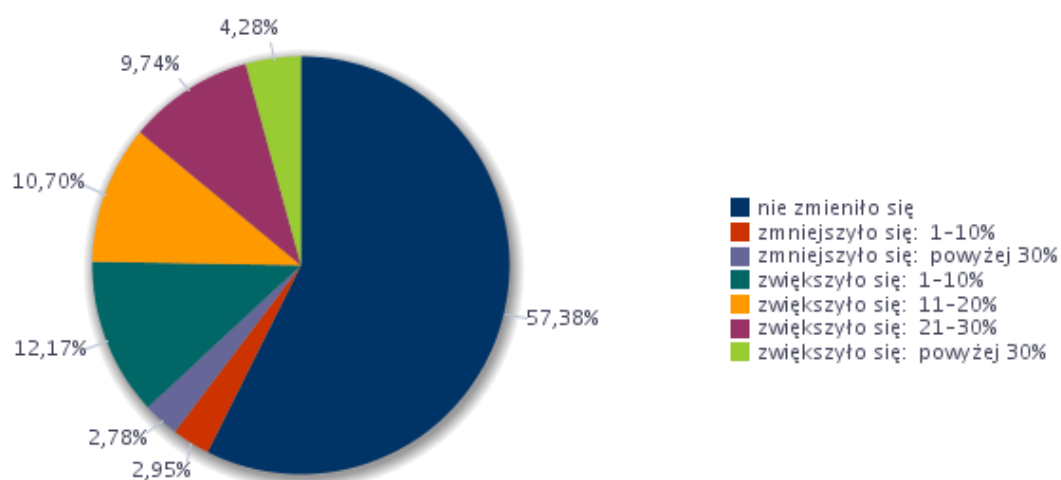
Większość, bo 57,38%, respondentów stwierdziło, że w 2015 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 36,89% respondentów, a na jego zmniejszenie – 5,73% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 12,17% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 10,7% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o 1-10% (2,95% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku – dane szczegółowe

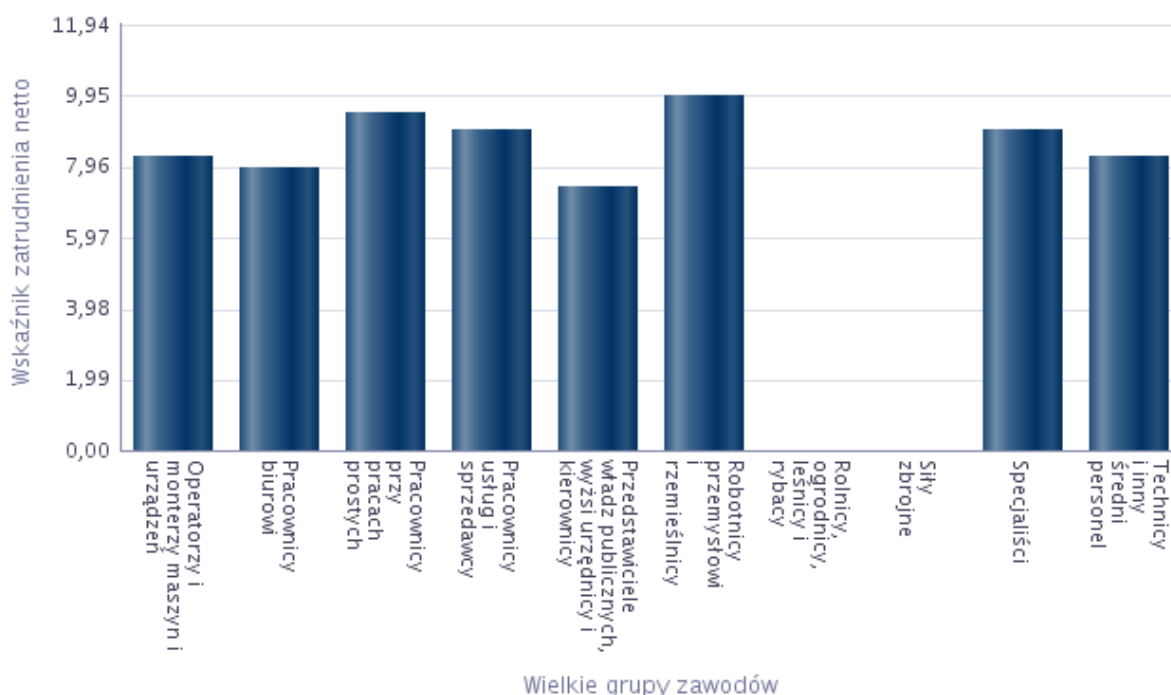


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2015 roku przyjął wartość 31,16. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. We prawie wszystkich grupach przyjął on wartości dodatnie, częściej zatem wskazywano na zwiększenie zatrudnienia niż na jego zmniejszenie. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników. W dwóch grupach- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł zero.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,25
Pracownicy biurowi	7,95
Pracownicy przy pracach prostych	9,47
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,99
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7,39
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,93
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,99
Technicy i inny średni personel	8,25

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku - wykres



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku: farmaceutów, kierowców ciągnika rolniczego, kierowców samochodu osobowego, kosmetologów, krojczych, magazynierów, monterów sieci wodnych i kanalizacyjnych, monterów-elektroników, nauczycieli nauczania początkowego, na-

uczycieli przedszkola, opiekunów osoby starszej, pedagogów szkolny, pomocniczych robotników drogowych, pomocniczych robotników polowych, pozostałych asystentów nauczycieli, stolarzy czy techników prac biurowych. W poniższej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy. Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do doświadczenia zawodowego, planowania i organizacji pracy własnej oraz współpracy w zespole.

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Farmaceuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu oso-	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
bowedo	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kosmetolog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Krojący	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,72%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,53%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	1,72%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,72%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter-elektronik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	1,35%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,35%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,35%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,35%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog szkolny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

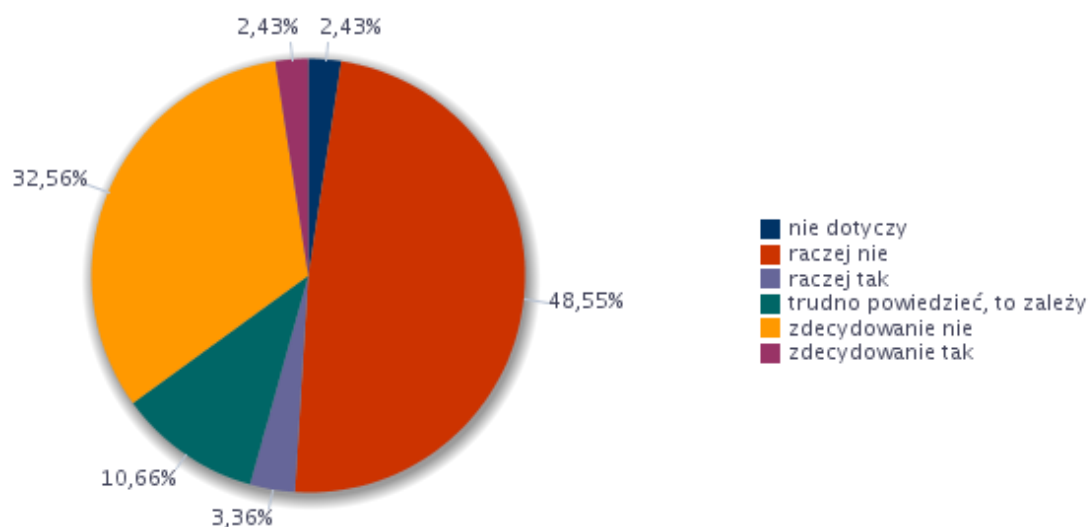
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik polowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali asystenci nauczycieli	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,66%
	dodatkowe uprawnienia	3,73%
	doświadczenie zawodowe	5,27%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,77%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,66%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,32%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,57%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,75%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,32%
	współpraca w zespole	4,43%
	wykonywanie obliczeń	3,10%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,79%
	wyuczony zawód	3,94%
	wywieranie wpływu	1,33%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,60%
	znajomość języków obcych	1,55%

Ponad połowa badanych przedsiębiorców (50,98%) uznała, że nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników (48,55% odpowiedzi „raczej nie” i 2,43% odpowiedzi „zdecydowanie nie”). 35,92% ogółu, w odpowiedzi na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników przyznało, że napotyka trudności (32,56% - zdecydowanie tak, 3,36% - raczej tak).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie: farmaceutów, kierowców ciągnika rolniczego, kierowców samochodu osobowego, kosmetologów, krojczych, magazynierów, monterów sieci wodnych i kanalizacyjnych, monterów-elektroników, nauczycieli nauczania początkowego, nauczycieli przedszkola, opiekunów

osoby starszej, pedagogów szkolnych, pomocniczych robotników polowych, pozostałych asystentów nauczycieli i techników pracy biurowych.

Tabela 21. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Farmaceuta	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu osobowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kosmetolog	100,00%	0,00%	100,00%
Krojczy	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter-elektronik*	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun osoby starszej*	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog szkolny	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy robotnik polowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali asystenci nauczycieli	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

Przedsiębiorcy przyznali, że najtrudniej znaleźć jest im kandydatów do pracy w zawodach: nauczycieli szkół podstawowych, spawaczy i pokrewnych oraz stolarzy i pokrewnych. Wśród ogólnie brakujących umiejętności i uprawnień badani wskazywali na: obsługę komputera i Internetu, obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych, planowanie i organizację pracy własnej, zarządzanie ludźmi / przywództwo, znajomość języków obcych. Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

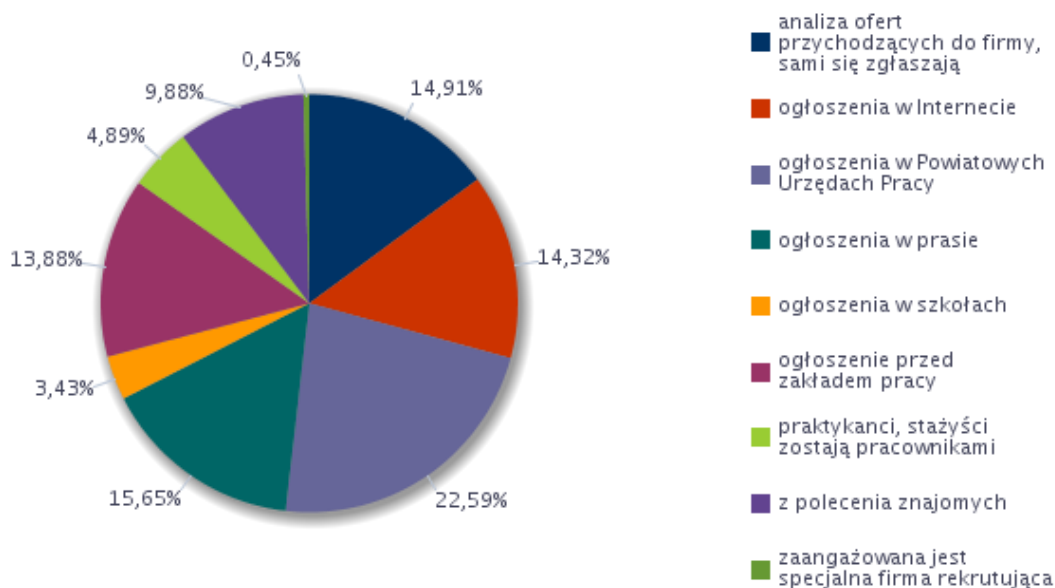
Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Nauczyciele szkół podstawowych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,23%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,23%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,23%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,23%	0
	znajomość języków obcych	3,23%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Stolarze meblowi i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy – 22,59% wskazań. Blisko 1/6 badanych przedsiębiorstw (15,65%) pozyskuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia w prasie. Znacząca liczba przedsiębiorców znajduje także nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do pracy- pracownicy sami się zgłaszają (14,91%) oraz poprzez ogłoszenia zamieszczane w Internecie (14,32%). Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

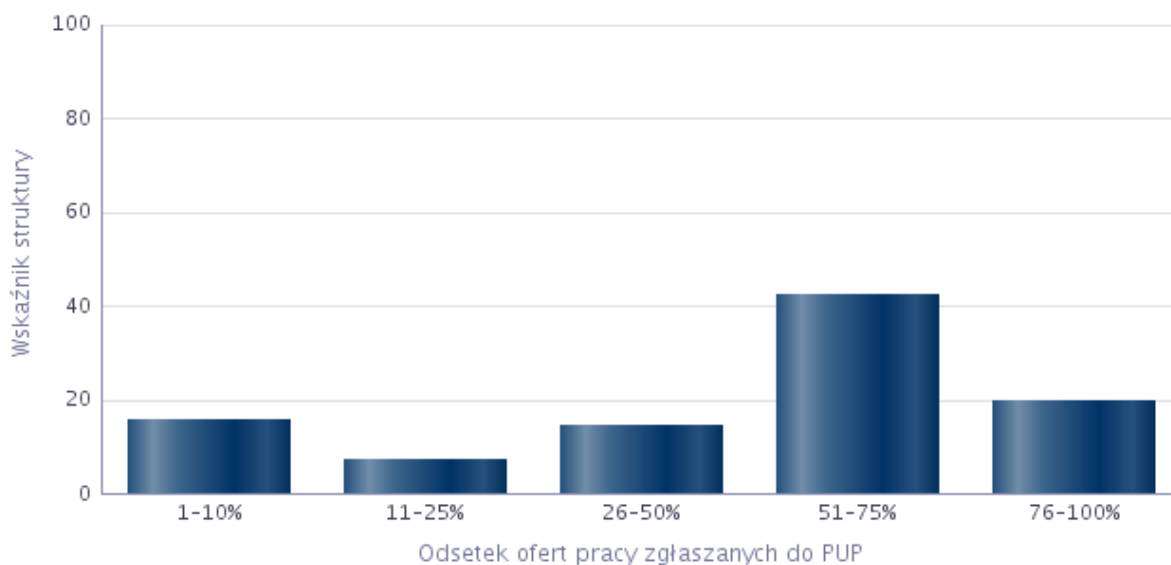


Najczęściej wskazywaną odpowiedzią na pytanie o odsetek ofert pracy przekazywanych do Powiatowych Urzędów Pracy, było „51-75%”. W 19,86% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 76-100%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	15,85
11-25%	7,29
26-50%	14,58
51-75%	42,42
76-100%	19,86

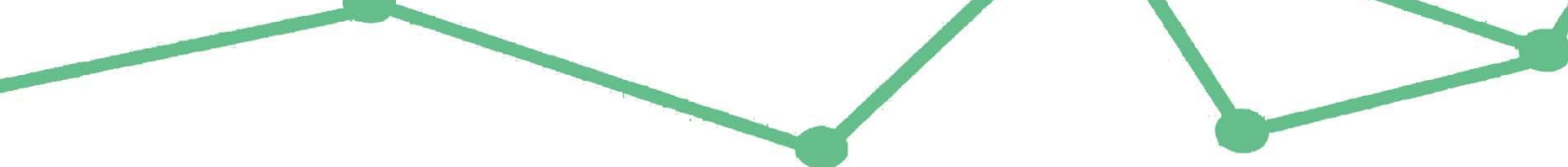
Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej nauczyciel przedszkola oraz robotnicy gospodarczy.

Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	5,97%
Robotnik gospodarczy	5,97%
Asystent nauczyciela w szkole	5,02%
Farmaceuta	5,02%
Krojczy	5,02%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	5,02%
Opiekun osoby starszej*	5,02%
Pedagog szkolny	5,02%
Pomocniczy robotnik drogowy	5,02%
Sprzedawca*	5,02%
Stolarz*	5,02%
Technik prac biurowych*	5,02%
Monter-elektronik*	4,39%
Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	4,39%
Spawacz	3,81%
Doradca klienta	1,91%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,91%
Kosmetolog	1,91%

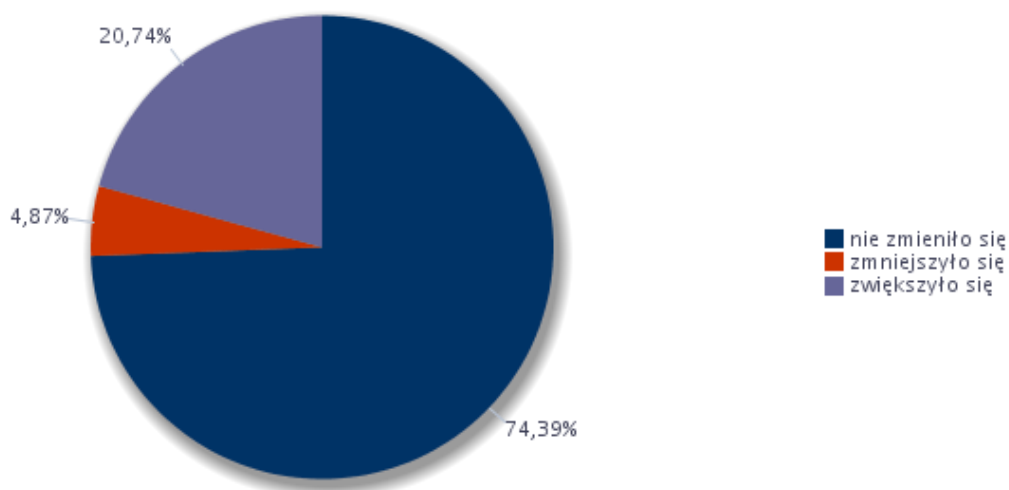


Księgowy	1,91%
Magazynier	1,91%
Pomocniczy robotnik polowy	1,91%
Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego	1,91%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

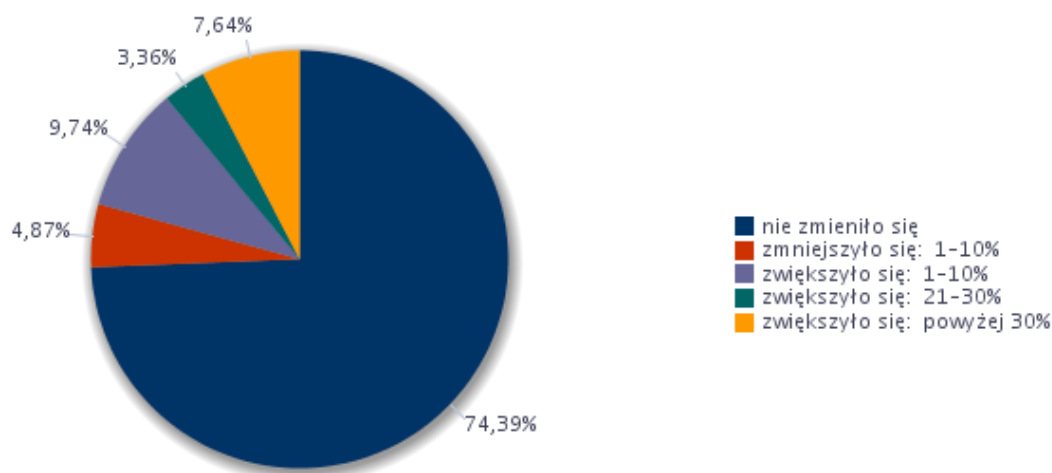
Zdecydowana większość, bo 74,39%, respondentów stwierdziła, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 20,74% respondentów, a na jego zmniejszenie – 4,87% grupy.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie na planowane zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 9,74% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10%. Wśród przedsiębiorstw, w których w kolejnym roku zatrudnienie zmniejszy się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszy się o 1-10% (4,87% wskazań).

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku – dane szczegółowe

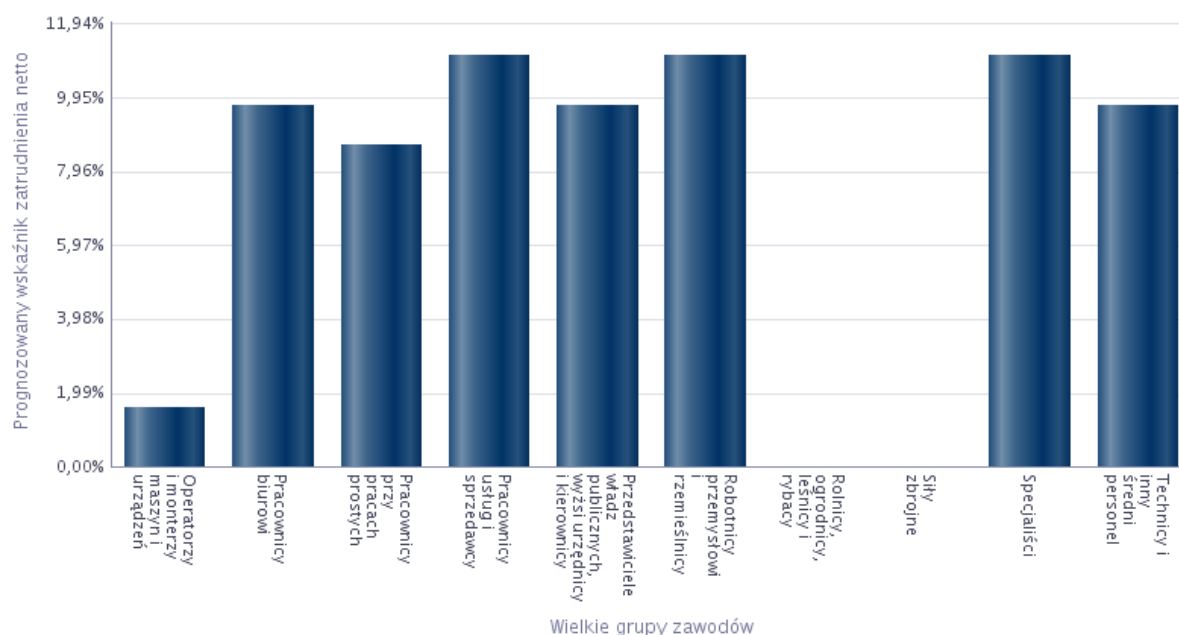


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 15,87. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców, przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowców, robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów oraz techników i inny średni personel. Interpretacja omawianego wskaźnika jest analogiczna jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto analizowanego wcześniej.

Tabela 25. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,61%
Pracownicy biurowi	9,74%
Pracownicy przy pracach prostych	8,68%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,06%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,74%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,06%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,06%
Technicy i inny średni personel	9,74%

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku
- wykres



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą krojcowie, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele przedszkola, opiekunowie osoby starszej, pedagodzy szkolni, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali opiekunowie dziecięcy, stolarze, technicy prac biurowych.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Krojczy	8,68%
Nauczyciel nauczania początkowego	8,68%
Nauczyciel przedszkola	8,68%
Opiekun osoby starszej*	8,68%
Pedagog szkolny	8,68%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	8,68%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	8,68%
Stolarz*	8,68%
Technik prac biurowych*	8,68%
Robotnik gospodarczy	5,99%
Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego	3,30%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	3,30%
Spawacz	3,30%

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Pozostali monterzy sprzętu elektronicznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali opiekunowie dzieci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	4,53%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,53%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,53%
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,72%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,53%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,72%
	współpraca w zespole	4,53%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

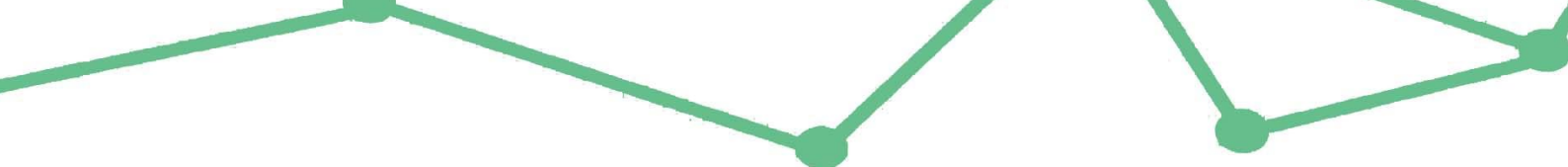
Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,66%
	dodatkowe uprawnienia	3,73%
	doświadczenie zawodowe	5,27%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,77%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,66%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,32%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,57%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,75%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,32%
	współpraca w zespole	4,43%
	wykonywanie obliczeń	3,10%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,79%
	wyuczony zawód	3,94%
	wywieranie wpływu	1,33%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,60%
	znajomość języków obcych	1,55%

Podsumowanie

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in. **pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani** (218 zgłoszonych ofert pracy), **rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby** (201 ofert pracy), **monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych** (100 ofert pracy) oraz **sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)** (92 oferty pracy, w tym 6 z poprzedniego okresu sprawozdawczego). Wymienione zawody nie należą do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów w wyżej wymienionych grupach zawodów nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów deficytowych.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców i zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody: **sortowacze odpadów** (1 oferty pracy), **kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych** (1 oferta pracy), **rolnicy upraw polowych** (2 oferty pracy), **fryzjerzy** (3 oferty pracy), **malarze budowlani i pokrewni** (3 oferty pracy), a także **monterzy i serwisanci instalacji urządzeń teleinformatycznych** (3 oferty pracy). Ponadto na lokalnym rynku występowały zawody, w których nie zgłoszono żadnej oferty pracy, a była zarejestrowana znaczna liczba bezrobotnych. Należą do nich m.in.: monterzy sprzętu elektrycznego (21 zarejestrowanych), ręczni pakowacze i znakowacze (19 zarejestrowanych), pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku (14 zarejestrowanych). Należy również zauważyć, że w jednym zawodzie zakwalifikowanym jako nadwyżkowe spodziewany jest w najbliższym czasie wejście na rynek pracy absolwentów lokalnych szkół ponadgimnazjalnych (fryzjerzy - 15 osób). Można więc spodziewać się pogłębienia obecnie obserwowanej nadwyżki w przypadku tej grupy zawodu.

Zawody zrównoważone stanowiły istotnie mniejszą część zawodów na rynku pracy powiatu białogardzkiego. Zidentyfikowano wyłącznie jedną grupę zawodów zrównoważonych – tynkarze i pokrewni. Zdecydowanie więcej było zawodów nadwyżkowych i deficytowych, co oznacza pewne niedopasowanie struktury osób poszukujących pracy do pojawiających się ofert pracy. Przyczyną takiego stanu może być struktura kształcenia. W związku z czym należy przeanalizować zapotrzebowanie na poszczególne zawody oraz podjąć działania zmierzające do dopasowania kształcenia do potrzeb rynku. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania.



Dużą grupę bezrobotnych tworzyły dodatkowo osoby bez zawodu, które na koniec roku 2015 stanowiły około 10,53% zarejestrowanych bezrobotnych. Należy również zauważyć, że wśród zawodów generujących bezrobocie długotrwałe, wyróżniają się m.in. zamiatacze i pokrewni w przypadku których spośród 9 zarejestrowanych bezrobotnych 8 w rejestrze figuruje od ponad 12 miesięcy. Do tego grona zaliczyć można również techników rolnictwa i pokrewni i drukarze (7 długotrwałe bezrobotnych na 8 zarejestrowanych), czy szwaczki, hafciarki i pokrewni (19 długotrwałe bezrobotnych na 23 zarejestrowanych). Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwałe bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2015 roku 57,38% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 5,73% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu. Wyniki badania pokazują także, że lokalnym pracodawcom trudno jest oszacować przyszły popyt na pracowników, niemniej również tutaj widoczna jest przewaga respondentów, którzy zakładają zwiększenie zatrudnienia (20,74%) nad tym zakładającymi jego zmniejszenie (4,87%). Jest to z całą pewnością optymistyczna prognoza dla lokalnego rynku pracy. Wyniki badania pokazują również, że powinno wzrastać zapotrzebowanie pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz specjalistów. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w najbliższym czasie poszukiwani będą krojczowie, nauczyciele nauczania początkowego, nauczyciele przedszkola, opiekunowie osoby starszej, pedagodzy szkolni, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali opiekunowie dziecięcy, stolarze, technicy prac biurowych. Istnieje zatem realna szansa, że przy rozsądnym doborze szkoleń przekwalifikowujących i uzupełniających kwalifikacje możliwe będzie ograniczenie bezrobocia w niektórych zawodach, które obecnie należą do nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w roku 2015.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie białogardzkim
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Tynkarze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Fryzjerzy
		Malarze budowlani i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Kelnerzy
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Sortowacze odpadów
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektrycznego
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Cieśle i stolarze budowlani
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzątaczkі
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani

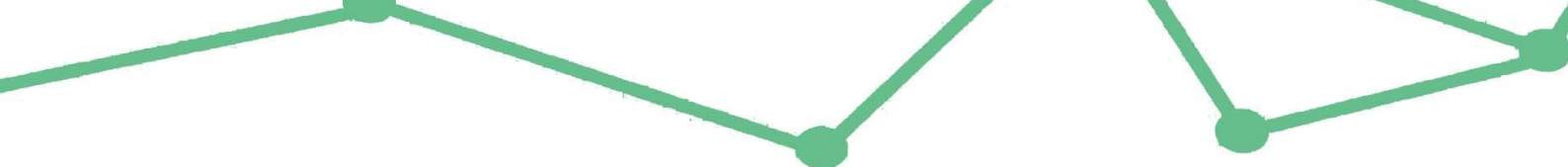
INFORMACJA SYGNALNA za II półrocze 2015 roku

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Powiat białogardzki INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie elektrycy
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Asystenci nauczycieli
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Operatorzy maszyn do szycia
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Fryzjerzy
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kelnerzy
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Drukarze
		Kucharze
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy sprzętu elektrycznego
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Praczk ręczne i prasowacze
		Cieśle i stolarze budowlani
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku



	Zamiatacze i pokrewni
	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
	Pomoce domowe i sprzątaczk
	Szklarze
	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
	Pracownicy do spraw transportu
	Introligatorzy i pokrewni
	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
	Kierownicy do spraw budownictwa
	Kierownicy w hotelarstwie
	Specjaliści do spraw sieci komputerowych

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 28. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwalego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	25,00	29,00	18,00	0,00	0,00	6,00	0	0		0,00	18	0		33,33	1,16	-	-
1	KIEROWNICY	36,00	28,00	26,00	0,00	0,00	10,00	8	12	0,00	1,36	22	2	13,35	38,46	0,78	-	-
2	SPECJALIŚCI	229,00	223,00	137,00	20,00	14,60	56,00	21	34	0,00	3,73	137	7	20,77	40,88	0,97	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	292,00	318,00	211,00	6,00	2,84	109,00	81	29	0,00	7,45	227	14	16,05	51,66	1,09	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	192,00	194,00	147,00	6,00	4,08	71,00	67	3	1,43	4,74	143	9	16,16	48,30	1,01	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1 077,00	1 131,00	1 097,00	20,00	1,82	695,00	220	17	0,00	16,06	1 089	26	42,28	63,35	1,05	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	147,00	140,00	162,00	1,00	0,62	104,00	233	0	0,00	15,79	153	19	7,90	64,20	0,95	nadwyżka	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	860,00	900,00	868,00	13,00	1,50	530,00	184	5	0,00	12,80	877	26	34,05	61,06	1,05	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I	312,00	361,00	297,00	2,00	0,67	186,00	201	2	0,00	13,75	320	21	15,30	62,63	1,16	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
	URZĄDZEN																	
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	614,00	651,00	669,00	3,00	0,45	445,00	355	4	0,56	24,32	657	32	20,58	66,52	1,06	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
0310	Żołnierze szeregowi	24	27	17	0	0	0	0		0,00	16	0		29,41	1,13	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	4	3	1	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	0,75	-	-		
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	2	0	0	1	2	0,00	0,20	1	0	2,67	1,00	-	-		
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	0	0	1,00	-	-			
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	4	1	0	0	1	0,00	0,07	3	0	33,00	0,00	1,33	-	-	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7	4	8	0	0	1	2	0,00	0,20	6	0	23,00	37,50	0,57	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	2	1	1	0	0	0	0	0,00	1	0	0,00	0,50	-	-		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0	3	2	0,00	0,34	0	0	0,40		deficyt	-		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	3	1	0	0	2	1	0,00	0,20	1	0	4,67	100,00	1,50	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	3	5	0	0	1	0	0,00	0,07	3	0	35,00	60,00	0,60	nadwyżka	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0	0	1	0,00	0,07	1	0	10,00	0,00	1,00	-	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00		-	-		
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0	0	1	0,00	0,07	0	0	0,00		max deficyt	-		
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	1	0	0	0	1	0,00	0,07	1	0	9,00	100,00	1,00	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0	0,00	0,00	-	-		
1420	Kierownicy w handlu detalicznym	6	2	4	0	0	0	1	0,00	0,07	2	0	29,00	0,00	0,33	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

	i hurtowym																
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-	
2112	Meteorolodzy	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	4	1	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	0	1	1	100	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-	
2131	Biologzy i pokrewni	3	3	2	1	50	0	0	0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	6	6	4	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,00	-	-	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	5	2	1	50	0	0	0,00	2	0		0,00	1,00	-	-	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	1	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	4,00		-	-	
2142	Inżynierowie budownictwa	2	1	2	1	50	1	0	0,00	0,07	1	0	10,00	50,00	0,50	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	5	4	3	2	67	1	0	0,00	0,07	2	0	19,00	0,00	0,80	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	1	2	1	0	0	1	1	0,00	0,13	2	0	9,00	100,00	2,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	0,67	-	-	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	3	2	67	1	2	0,00	0,20	1	1	0,80	0,00	0,67	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
2161	Architekci	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego	3	3	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

	wego i odzieży																
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedii	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	2,00	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	2	0	0		0	0		0,00	0	0			2,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	7	7	1	14	0	0		0,00	7	0		42,86	0,78	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
2292	Fizjoterapeuci	4	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	2	1	50	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	1	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	1,00			równoważenie	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem	13	15	11	0	0	1	0	0,00	0,07	13	0	150,00	63,64	1,15	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

	nauczycieli kształcenia zawodowego)																
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	4	5	0	0	0	0	0,00	6	0		80,00	1,00	-	-	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	1	2	1	50	5	0	0,00	0,34	1	1	0,82	0,00	0,33	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	1	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00	1,00	-	-	
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0		0	0	0,00	1	0			1,00	-	-	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	2	0	0		0	0	0,00	1	0			2,00	-	-	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	19	21	13	2	15	0	1	0,00	0,07	12	0	149,00	46,15	1,11	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	2	2	0	0	0	0	0,00	1	0		50,00	0,67	-	-	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	4	3	0	0	0	0	0,00	3	0		66,67	1,00	-	-	
2413	Analitycy finansowi	4	5	2	0	0	1	1	0,00	0,13	2	0	14,50	50,00	1,25	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	10	10	4	0	0	0	0	0,00	5	0		50,00	1,00	-	-	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	12	12	8	1	13	1	2	0,00	0,20	9	0	34,67	37,50	1,00	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	6	2	0	0	2	0	0,00	0,13	2	0	14,50	0,00	1,20	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	12	13	8	0	0	1	1	0,00	0,13	10	0	58,50	50,00	1,08	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	0	0		0	0	0,00	1	0				-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii infor-	2	3	1	0	0	2	20	0,00	1,48	1	2	0,55	0,00	1,50	deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

	macyjno-komunikacyjnych)																
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0	0	1	0,00	0,07	0	0	0,00				max deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	2	4	0	0	1	0,00	0,07	3	0	32,00	50,00	0,67	-	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0	0	2	0,00	0,13	0	0	0,00				max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	2	0	0	0	0		0,00	0	0			1,00	-	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0	0	0	0	0	1	0,00	0,07	0	0	0,00				max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	2	3	1	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,50	-	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0	0	0		0,00	0	0			2,00	-	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0	0	1	0,00	0,07	0	0	0,00				max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	1	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0	1	1	0,00	0,13	0	0	0,50		1,00	deficyt	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	5	3	2	67	1	0	0,00	0,07	2	0	18,00	0,00	0,63	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	1	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-	-
2631	Ekonomiści	23	16	18	4	22	0	0	0,00	15	0		38,89	0,70	-	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	4	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	1,00	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2642	Dziennikarze	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	9	9	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	4	5	2	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,25	-	-
3113	Technicy elektrycy	15	13	16	1	6	2	0	0,00	0,13	13	0	75,00	43,75	0,87	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	1,00	-	-
3115	Technicy mechanicy	20	24	11	1	9	2	3	0,00	0,34	13	1	9,24	72,73	1,20	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	0		0,00	0	1	0,00			max deficyt	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	3	1	33	2	0	0,00	0,13	2	0	11,00	0,00	0,60	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	0,00			max defi- cyt	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	10	15	8	0	0	0	0		0,00	12	0		87,50	1,50	-	-
3143	Technicy leśnictwa	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,50	-	-
3144	Technicy technologii żywności	9	12	9	0	0	0	0		0,00	12	0		66,67	1,33	-	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	4	4	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3212	Technicy analizy medycznej	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
3214	Technicy medycyny i dentyści	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	11	14	11	0	0	0	0		0,00	10	0		54,55	1,27	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	16	18	3	0	0	0	0		0,00	6	0		33,33	1,13	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	8	6	0	0	0	0		0,00	7	0		66,67	2,67	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	18	22	20	0	0	1	0	0,00	0,07	19	1	17,77	50,00	1,22	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów,	2	3	1	0	0	0	1	0,00	0,07	1	0	11,00	100,00	1,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

	pożyczek i pokrewni																
3313	Księgowi	13	14	6	1	17	6	0	0,00	0,40	9	3	3,60	50,00	1,08	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	36	34	26	1	4	0	0		0,00	27	0		42,31	0,94	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	4	3	0	0	1	9	0,00	0,67	3	1	3,50	100,00	1,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	23	27	14	0	0	13	14	0,00	1,82	16	2	6,93	50,00	1,17	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	6	5	4	0	0	2	0	0,00	0,13	6	0	36,00	50,00	0,83	-	-
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	5	6	4	0	0	1	1	0,00	0,13	4	0	22,50	50,00	1,20	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	2,00		1,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,50	max nadwyżka	-
3341	Kierownicy biura	2	2	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	4,00		1,00	-	-
3342	Sekretarze prawni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	18	12	0	0	5	0	0,00	0,34	14	0	32,40	41,67	1,29	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3355	Policjanci	2	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	2,00	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0	2	0	0	1	0	0,00	0,07	1	0	15,00	50,00	0,00	-	-
3359	Urzędnicy pań-	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

	stwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani																
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	16	16	11	0	0	34	0	0,00	2,29	11	3	4,00	63,64	1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		2	0	0,00	0,13	0	0	2,00		1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	3	0	0	4	0	0,00	0,27	1	0	3,00	66,67	1,00	-	-
3431	Fotografowie	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2	3	1	0	0	1	0	0,00	0,07	2	0	22,00	100,00	1,50	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	3	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	5	1	20	2	0	0,00	0,13	7	0	42,00	40,00	1,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

	i transmisji obrazu i dźwięku																
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	75	75	57	2	4	13	0	7,69	0,88	50	3	16,27	47,37	1,00	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	5	6	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,20	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	8	6	3	0	0	0	1	0,00	0,07	4	0	44,00	33,33	0,75	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,07	1	0	6,00	0,00	0,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	1,00		1,00	równowaga	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	8	7	2	29	0	1	0,00	0,07	6	0	77,00	14,29	0,89	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	9	10	3	1	33	0	1	0,00	0,07	4	0	53,00	66,67	1,11	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	15	12	10	0	0	3	0	0,00	0,20	11	0	42,67	40,00	0,80	-	-
4227	Ankieterzy	1	1	1	0	0	20	1	0,00	1,42	1	2	0,67	100,00	1,00	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	2	2	2	0	0	1	0	0,00	0,07	3	0	30,00	50,00	1,00	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	6	1	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku



4321	Magazynierzy i pokrewni	53	57	42	1	2	11	0	0,00	0,74	41	1	45,09	50,00	1,08	-	-
4322	Planiści produkcyjni	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,07	1	0	8,00	0,00	0,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	4	0	0	0	0		0,00	3	0		75,00	0,50	max nadwyżka	-
4412	Listonosze i pokrewni	4	5	6	0	0	3	0	0,00	0,20	6	0	24,67	50,00	1,25	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	4	2	0	0	12	0	0,00	0,81	3	2	1,67	100,00		-	-
5111	Stewardzi	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	8	6	5	0	0	0	0		0,00	4	0		40,00	0,75	-	-
5120	Kucharze	90	100	82	1	1	10	1	0,00	0,74	82	1	89,00	54,88	1,11	-	-
5131	Kelnerzy	35	33	35	2	6	5	1	0,00	0,40	32	1	63,17	60,00	0,94	nadwyżka	-
5132	Barmani	15	13	11	0	0	2	1	0,00	0,20	9	0	35,33	45,45	0,87	-	-
5141	Fryzjerzy	49	48	39	5	13	3	0	0,00	0,20	40	0	160,00	56,41	0,98	nadwyżka	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	12	9	10	1	10	2	1	0,00	0,20	9	0	37,67	40,00	0,75	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
5153	Gospodarze budynków	355	375	443	2	0	65	0	0,00	4,38	428	5	78,95	70,43	1,06	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00		-	-	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	0	0,00	1	0			1,00	-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	423	444	400	8	2	81	5	0,00	5,80	407	13	30,92	62,00	1,05	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9	13	11	0	0	1	0	0,00	0,07	13	0	161,00	45,45	1,44	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0	1	0	0		0	1	0,00	0,07	0	0	3,00			-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	5	5	0	0	1	0	0,00	0,07	6	0	69,00	80,00	1,25	-	-
5246	Wydawcy posiłków	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	5	0	0	5	7	0,00	0,81	6	1	6,33	20,00	1,18	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	9	9	3	0	0	24	0	0,00	1,62	3	2	1,42	0,00	1,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		4	0	0,00	0,27	1	0	1,50		1,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	3	3	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	6	13	0	0	0	0	0,00	0,00	13	0		69,23	0,75	max nadwyżka	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	36	37	28	0	0	17	1	0,00	1,21	27	2	17,72	50,00	1,03	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	1	50	0	1	0,00	0,07	2	0	29,00	50,00	1,50	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	11	7	18	0	0	2	0	0,00	0,13	15	0	92,50	72,22	0,64	nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

6113	Ogrodnicy	23	28	19	0	0	0	0		0,00	23	0		73,68	1,22	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	2	6	0	0	0	0		0,00	5	0		50,00	0,50	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		2	0	0,00	0,13	0	0	0,00			max deficyt	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	2	1	0	0	2	0	0,00	0,13	2	0	13,50	100,00	2,00	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	62	68	76	0	0	26	0	0,00	1,75	72	2	33,12	63,16	1,10	-	-
6221	Hodowcy ryb	7	4	8	0	0	0	0		0,00	7	0		50,00	0,57	-	-
6223	Rybacy morscy	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	37	28	29	1	3	201	0	0,00	13,54	23	17	1,40	58,62	0,76	nadwyżka	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	7	7	0	0	1	1	0,00	0,13	7	0	39,50	57,14	1,75	-	-
7112	Murarze i pokrewni	79	82	92	1	1	11	0	0,00	0,74	94	1	102,09	68,48	1,04	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	4	4	0	0	1	0	0,00	0,07	3	0	35,00	50,00	1,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	8	9	0	0	0	0		0,00	7	0		55,56	0,89	max nadwyżka	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13	11	13	0	0	0	0		0,00	13	0		76,92	0,85	max nadwyżka	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfi-	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

	kowani																
7121	Dekarze	1	3	2	0	0	2	0	0,00	0,13	3	0	20,00	100,00	3,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	12	6	0	0	1	0	0,00	0,07	7	0	78,00	66,67	1,50	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	0	1	0	0		2	0	0,00	0,13	0	0	1,00			równowaga	-
7124	Monterzy izolacji	6	5	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	0,83	-	-
7125	Szklarze	1	1	5	0	0	0	0		0,00	4	0		80,00	1,00	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	35	41	24	0	0	5	0	0,00	0,34	25	0	60,80	54,17	1,17	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	7	4	0	0	4	1	0,00	0,34	5	0	11,40	50,00	1,17	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	4	0	0	2	0	0,00	0,13	4	0	23,00	50,00	1,00	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	23	25	0	0	1	2	0,00	0,20	25	0	100,33	68,00	0,96	nadwyżka	-
7132	Lakiernicy	8	9	5	0	0	1	0	0,00	0,07	5	0	57,00	20,00	1,13	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	10	11	7	0	0	0	0		0,00	8	0		42,86	1,10	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	18	17	13	1	8	15	0	0,00	1,01	13	3	3,85	46,15	0,94	-	-
7213	Błacharze	8	12	3	0	0	0	0		0,00	5	0		33,33	1,50	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	4	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,33	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

7222	Ślusarze i pokrewni	38	52	42	1	2	7	0	0,00	0,47	51	1	88,00	57,14	1,37	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	39	40	46	0	0	14	0	0,00	0,94	52	2	23,88	76,09	1,03	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	77	71	64	6	9	14	0	0,00	0,94	62	1	53,00	40,63	0,92	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	24	26	25	0	0	6	1	0,00	0,47	29	2	18,26	60,00	1,08	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	3	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,00	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00		-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	23	20	12	2	17	0	0		0,00	14	0		66,67	0,87	max nadwyżka	-
7322	Drukarze	4	6	8	0	0	4	0	0,00	0,27	8	0	25,00	87,50	1,50	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	3	4	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	21	22	20	1	5	9	0	0,00	0,61	21	2	12,19	65,00	1,05	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	30	25	36	0	0	0	0		0,00	29	0		47,22	0,83	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	3	3	0	0	0	0		0,00	4	0		66,67	1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	7	4	6	0	0	6	0	0,00	0,40	5	1	10,00	50,00	0,57	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	8	7	5	0	0	2	1	0,00	0,20	5	0	20,67	80,00	0,88	nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	163	159	163	0	0	56	0	0,00	3,77	156	5	33,37	61,35	0,98	nadwyżka	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	54	56	53	0	0	2	0	0,00	0,13	52	0	312,00	64,15	1,04	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,00	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3	2	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	0,67	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	11	15	13	0	0	2	0	0,00	0,13	16	0	93,50	76,92	1,36	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	50	51	50	0	0	5	0	0,00	0,34	45	0	107,00	54,00	1,02	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	6	10	5	0	0	1	0	0,00	0,07	7	0	84,00	60,00	1,67	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	15	15	26	0	0	0	0		0,00	26	0		65,38	1,00	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	2	2	0	0	2	0	0,00	0,13	2	0	12,00	50,00	2,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	18	27	23	0	0	3	0	0,00	0,20	25	5	4,75	82,61	1,50	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	8	8	8	1	13	3	0	0,00	0,20	7	0	27,33	37,50	1,00	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2	1	5	0	0	0	0		0,00	4	0		80,00	0,50	max nad	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

	ni															wyż ka	
7536	Obuwnicy i po- krewni	0	0	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00			-	-
7549	Robotnicy przemy- słowi i rzemieślnicy gdzie indziej nie- sklasyfikowani	0	0	0	0		2	0	0,00	0,13	0	0	0,00			max defi- cyt	-
8111	Górnicy podziem- nej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	2	2	0	0	0	0	0,00	3	0		100,00			-	-
8113	Operatorzy urzą- dzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		100,00			-	-
8114	Operatorzy ma- szyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	6	6	1	0	0	0	0	0,00	3	0		100,00	1,00		-	-
8121	Operatorzy ma- szyn i urządzeń do produkcji i prze- twórstwa metali	3	4	4	0	0	3	0	0,00	0,20	5	0	18,33	75,00	1,33	-	-
8131	Operatorzy ma- szyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	1	0	0		0	0	0,00	1	0			1,00		-	-
8141	Operatorzy ma- szyn do produkcji wyrobów gumo- wych	1	1	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	4,00		1,00	-	-
8142	Operatorzy ma- szyn do produkcji wyrobów z two- rzyw sztucznych	11	14	8	0	0	14	0	0,00	0,94	10	1	8,36	62,50	1,27	-	-
8143	Operatorzy ma- szyn do produkcji wyrobów papierni- czych	3	3	5	0	0	0	0	0,00	5	0		80,00	1,00		-	-
8153	Operatorzy ma- szyn do szycia	2	3	2	0	0	10	0	0,00	0,67	2	1	2,70	50,00	1,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	4	0	0	0	0	0,00	4	0		100,00	1,00	-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	7	2	0	0	0	0	0,00	4	0		100,00	1,17	-	-	
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	6	6	3	0	0	0	0	0,00	4	0		33,33	1,00	-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	84	110	77	1	1	1	0	0,00	0,07	90	0	1 083,00	63,64	1,31	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		100,00	2,00	-	-	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	11	10	15	0	0	0	0	0,00	13	0		80,00	0,91	max nadwyżka	-	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	5	1	20	1	0	0,00	0,07	4	0	52,00	20,00	1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	4	5	0	0	100	2	0,00	6,87	4	9	0,52	40,00	0,80	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	21	16	24	0	0	0	0	0,00	21	0		58,33	0,76	max nadwyżka	-	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	26	27	21	0	0	3	0	0,00	0,20	21	0	84,00	61,90	1,04	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfi-	13	13	10	0	0	3	0	0,00	0,20	10	0	38,33	60,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

	kowani																
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	6	8	3	0	0	0	0	0,00	4	0		33,33	1,33	-	-	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	25	30	27	0	0	20	0	0,00	1,35	30	2	17,70	70,37	1,20	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motornicowie tramwajów	3	2	2	0	0	5	0	0,00	0,34	2	0	4,20	0,00	0,67	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	32	32	34	0	0	18	0	0,00	1,21	35	6	6,35	55,88	1,00	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	25	25	0	0	10	0	0,00	0,67	29	1	34,70	68,00	1,67	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	9	10	0	0	8	0	0,00	0,54	8	1	11,50	60,00	1,00	-	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	5	2	0	0	1	0	0,00	0,07	4	0	48,00	100,00	2,50	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	7	3	0	0	3	0	0,00	0,20	3	0	11,00	0,00	1,17	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	3	3	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	0	7	1	14	0	0	0,00	5	0		57,14	0,00	max nadwyżka	-	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	67	70	70	0	0	15	1	0,00	1,08	69	1	51,88	64,29	1,04	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	14	10	15	0	0	0	0	0,00	13	0		60,00	0,71	max nadwyżka	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

																ka	
9122	Czyszciele pojazdów	5	3	5	0	0	3	0	0,00	0,20	3	0	10,67	0,00	0,60	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	62	71	56	0	0	11	0	0,00	0,74	61	3	21,06	75,00	1,15	-	-
9212	Robotnicy wykonujący proste prace w hodowli zwierząt	7	6	4	0	0	18	0	0,00	1,21	4	2	2,33	75,00	0,86	nadwyżka	-
9213	Robotnicy wykonujący proste prace przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		4	0	0,00	0,27	0	0	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący proste prace w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		1	0	0,00	0,07	0	0	0,00			max deficyt	-
9215	Robotnicy wykonujący proste prace w leśnictwie	2	2	1	0	0	8	0	0,00	0,54	2	1	2,25	100,00	1,00	-	-
9216	Robotnicy wykonujący proste prace w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	94	102	123	0	0	3	0	0,00	0,20	119	0	474,67	67,48	1,09	-	-
9313	Robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie ogólnym	151	175	143	0	0	45	0	0,00	3,03	146	4	38,98	62,24	1,16	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19	18	21	0	0	0	0		0,00	19	0		76,19	0,95	max nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	103	99	143	0	0	7	0	28,57	0,47	133	1	227,43	70,63	0,96	nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku



9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	10	13	3	0	0	3	0	0,00	0,20	3	0	12,67	66,67	1,30	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
9412	Pomoce kuchenne	36	40	29	1	3	16	3	0,00	1,28	34	2	21,63	55,17	1,11	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	2	1	0	0	2	0	0,00	0,13	0	0	2,50	0,00		-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,07	1	0	9,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	7	7	9	0	0	0	0		0,00	8	0		88,89	1,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	31	30	36	1	3	218	0	0,00	14,69	36	18	1,97	63,89	0,97	nadwyżka	-

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów – spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni absolwenci	Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie	Odsetek ofert subwydrowianych (%)	Wymienione miejsca pracy i miejsc aktywizacji	Srednio-miesieczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodow	Srednio-miesieczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodow	Mierniki	Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*
-----	---------------------------	-------------------	-----------------------	------------------------	------------------------------	-----------------------------------	---	--	---	----------	-------------------------------

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

		napiw w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	3	2	0,00	0,91	0	0	0,40			deficyt	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	3	5	0	0	3	1	0	0,00	0,18	3	0	35,00	60,00	0,60	nadwyżka	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	3	1	0	0	0	2	20	0,00	3,99	1	2	0,55	0,00	1,50	deficyt	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0	1	0,00			max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0	2	0	0		0,00	3	0		66,67	0,50	max nadwyżka	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	4	0	0	3	0	0		0,00	3	0		75,00	0,50	max nadwyżka	-
5131	Kelnerzy	35	33	35	2	5	21	5	1	0,00	1,09	32	1	63,17	60,00	0,94	nadwyżka	-
5141	Fryzjerzy	49	48	39	5	12	22	3	0	0,00	0,54	40	0	160,00	56,41	0,98	nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8	6	13	0	0	9	0	0		0,00	13	0		69,23	0,75	max nadwyżka	-
6111	Rolnicy upraw polowych	11	7	18	0	0	13	2	0	0,00	0,36	15	0	92,50	72,22	0,64	nadwyżka	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	37	28	29	1	3	17	201	0	0,00	36,41	23	17	1,40	58,62	0,76	nadwyżka	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	9	8	9	0	0	5	0	0		0,00	7	0		55,56	0,89	max nadwyżka	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13	11	13	0	0	10	0	0		0,00	13	0		76,92	0,85	max nadwyżka	-
7123	Tynkarze i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,36	0	0	1,00			równowaga	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	23	25	0	0	17	1	2	0,00	0,54	25	0	100,33	68,00	0,96	nadwyżka	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	23	20	12	2	16	8	0	0		0,00	14	0		66,67	0,87	max nadwyżka	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i	8	7	5	0	0	4	2	1	0,00	0,54	5	0	20,67	80,00	0,88	nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
	urzędzeń teleinformatycznych																	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	163	159	163	0	0	100	56	0	0,00	10,14	156	5	33,37	61,35	0,98	nadwyżka	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2	1	5	0	0	4	0	0		0,00	4	0		80,00	0,50	max nadwyżka	-
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	11	10	15	0	0	12	0	0		0,00	13	0		80,00	0,91	max nadwyżka	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	21	16	24	0	0	14	0	0		0,00	21	0		58,33	0,76	max nadwyżka	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	3	0	7	1	14	4	0	0		0,00	5	0		57,14	0,00	max nadwyżka	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	14	10	15	0	0	9	0	0		0,00	13	0		60,00	0,71	max nadwyżka	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	7	6	4	0	0	3	18	0	0,00	3,26	4	2	2,33	75,00	0,86	nadwyżka	-
9213	Robotnicy wykonu-	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,72	0	0	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem				Bezrobotni absolwenci udział w % do ogółem bezrobotnych	Bezrobotni długotrwale stan na koniec okresu	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów	Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej gr. zawodów	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu			PUP	Internet					wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałości bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
	jący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	19	18	21	0	0	16	0	0		0,00	19	0		76,19	0,95	max nadwyżka	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	103	99	143	0	0	101	7	0	28,57	1,27	133	1	227,43	70,63	0,96	nadwyżka	-
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0	1	1	0	0,00	0,18	1	0	9,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	31	30	36	1	2	23	218	0	0,00	39,49	36	18	1,97	63,89	0,97	nadwyżka	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
GDAŃSKA WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA			2	2		
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIAŁOGARDZIE			6	5		
KOSZALIŃSKA WYŻSZA SZKOŁA NAUK HUMANISTYCZNYCH			4	3		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIAŁOGARDZIE			6	3		
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KARLINIE						
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOGUSŁAWA X W BIAŁOGARDZIE	206		2	3	0,97%	1,46%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KARLINIE			4			
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TYCHOWIE	92		1		1,09%	
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK			1	2		
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOWALKACH			1			
PAŃSTWOWA WYŻSZA SZKOŁA ZAWODOWA W CHELMIE			2			

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
POLITECHNIKA KOSZALIŃSKA			18	15		
POLITECHNIKA POZNAŃSKA				1		
POMORSKI UNIWERSYTET MEDYCZNY W SZCZECINIE			1	1		
PRYWATNE CENTRUM EDUKACYJNE "SZKOŁY SUKCES" I TECHNIKUM EKONOMICZNO-INFORMATYCZNE W BIAŁOGARDZIE						
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SCHOLAR" DLA DOROSŁYCH PO ZSZ W BIAŁOGARDZIE			3	1		
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SCHOLAR" W BIAŁOGARDZIE			3	2		
PRYWATNE LICEUM PROFILOWANE "SCHOLAR DLA DOROSŁYCH W BIAŁOGARDZIE			1	1		
PRYWATNE STUDIUM "SCHOLAR" W BIAŁOGARDZIE			4	3		
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W BIAŁOGARDZIE	4					
TECHNIKUM EKONOMICZNE W BIAŁOGARDZIE	32		4	3	12,50%	9,38%
TECHNIKUM HANDLOWE W BIAŁOGARDZIE	30		5	3	16,67%	10,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W BIAŁOGARDZIE	34		2	2	5,88%	5,88%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
TECHNIKUM MECHANICZNO-ELEKTRYCZNE W BIAŁOGARDZIE	60		7	2	11,67%	3,33%
TECHNIKUM OBSŁUGI TURYSTYCZNEJ W BIAŁOGARDZIE	72		9	2	12,50%	2,78%
TECHNIKUM ZAWODOWE			1			
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO						
UNIWERSYTET IM. ADAMA MICKIEWICZA W POZNANIU			2			
UNIWERSYTET MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU			6	2		
UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI			3	4		
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA WE WROCŁAWIU				1		
WYŻSZA SZKOŁA INFRASTRUKTURY I ZARZĄDZANIA W WARSZAWIE				1		
WYŻSZA SZKOŁA TURYSTYKI I HOTELARSTWA W GDAŃSKU				1		
ZACHODNIOPOMORSKI UNIWERSYTET TECHNOLOGICZNY W SZCZECINIE			1			
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W KOSZALINIE			1	1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. STEFANA CZARNIECKIEGO W CZAPLINKU			1			
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 4			1	1		

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZST W KOLE				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIAŁOGARDZIE	50	34	7	5	14,00%	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BONINIE				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W GRODZISKU WIELKOPOLSKIM				1		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KARLINIE			6	3		
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TYCHOWIE						

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Błacharze	4	4	0	0	3	4	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Dekarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Ekonomiści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	20	23			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	18	2	1	0	20	17	5,56%	0,00%	5,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	12	12	5	2	29	23	41,67%	16,67%	17,24%	8,70%
Gospodarze budynków				0		1				0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hodowcy ryb				0		1				0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów				0		2				0,00%
Introligatorzy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Inżynierowie budownictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			1	0	6	7			16,67%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0		1				0,00%	
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0		1				0,00%	
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy				0		1				0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
samochodów osobowych i dostawczych										
Konduktorzy i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	72		3	0	3	3	4,17%	0,00%	100,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	3	1			33,33%	100,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	9	8			0,00%	0,00%
Kucharze			1	1	46	39			2,17%	2,56%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	6			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni				0		2				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	2	6			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	14	14	3	2	28	32	21,43%	14,29%	10,71%	6,25%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Ogrodnicy				1		2				50,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1	5	6			0,00%	16,67%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	1	37	31			0,00%	3,23%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0		1				0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Pomocniczy personel medyczny			2	2	2	2			100,00 %	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1	0	7	4			14,29%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu				0		1				0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy służb technicznych żeglugi				0		1				0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	1	1	1			100,00 %	100,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1	1	1			100,00 %	100,00%
Robotnicy leśni i pokrewni			0		2				0,00%	
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni										
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący proste prace polowe			0		2				0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Spawacze i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	30		4	2	106	102	13,33%	6,67%	3,77%	1,96%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	0	0	6	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1		1				100,00 %	
Szklarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Takielarze i monterzy konstrukcji linowych			0		1				0,00%	
Tapicerzy i pokrewni			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	42		0	0	6	7	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	18		0	0	7	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	34		0	0	8	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	67	68			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	46	46			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin	32		1	0	9	6	3,13%	0,00%	11,11%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
pokrewnych										
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.