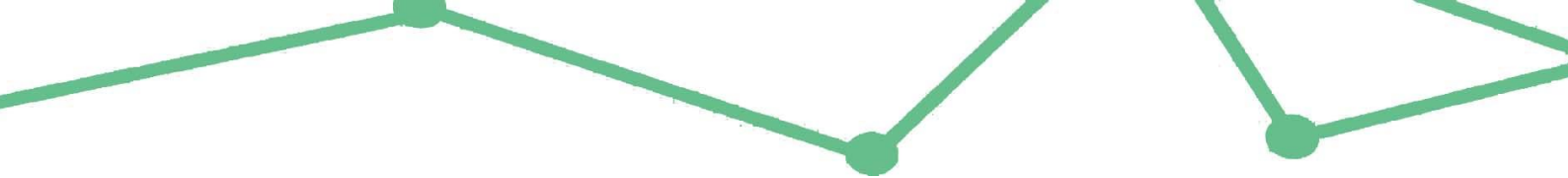




Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie
ul. Świdwińska, 78-200 Białogard

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

Białogard, marzec 2017



Spis treści

Spis treści	2
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	25
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	26
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	55
Podsumowanie	59
Informacja sygnałna	62
Załącznik A. Rynek pracy	63
Załącznik B. Rynek edukacyjny	93

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zawody nadwyżkowe – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

Zawody zrównoważone – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

Zawody deficytowe – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika o pożądanym kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Pod-

stawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

W raporcie wykorzystane zostały następujące wskaźniki:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$WDB \frac{k}{t} = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$WPB \frac{k}{t} = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB \frac{k}{t} < 1$$

– napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$WPB \frac{k}{t} = 1$$

– odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$).

$$B/O_t^k = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

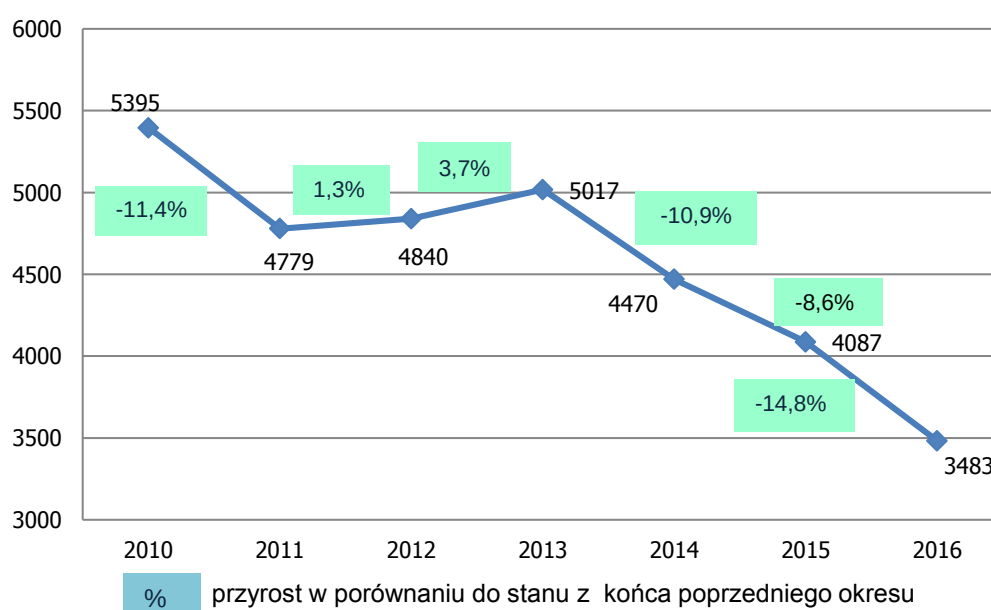
– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2016 roku w powiecie białogardzkim zarejestrowane były 3483 osoby bezrobotne, z czego 51,9% stanowiły kobiety. Po znacznym spadku bezrobocia w 2011 roku w następnych dwóch latach obserwowany był niewielki wzrost w liczbie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Od 2013 roku bezrobocie w powiecie sukcesywnie spada i w ciągu ostatnich 3 lat liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 1534 osoby. Omawiane dane przedstawione zostały na poniższym wykresie.

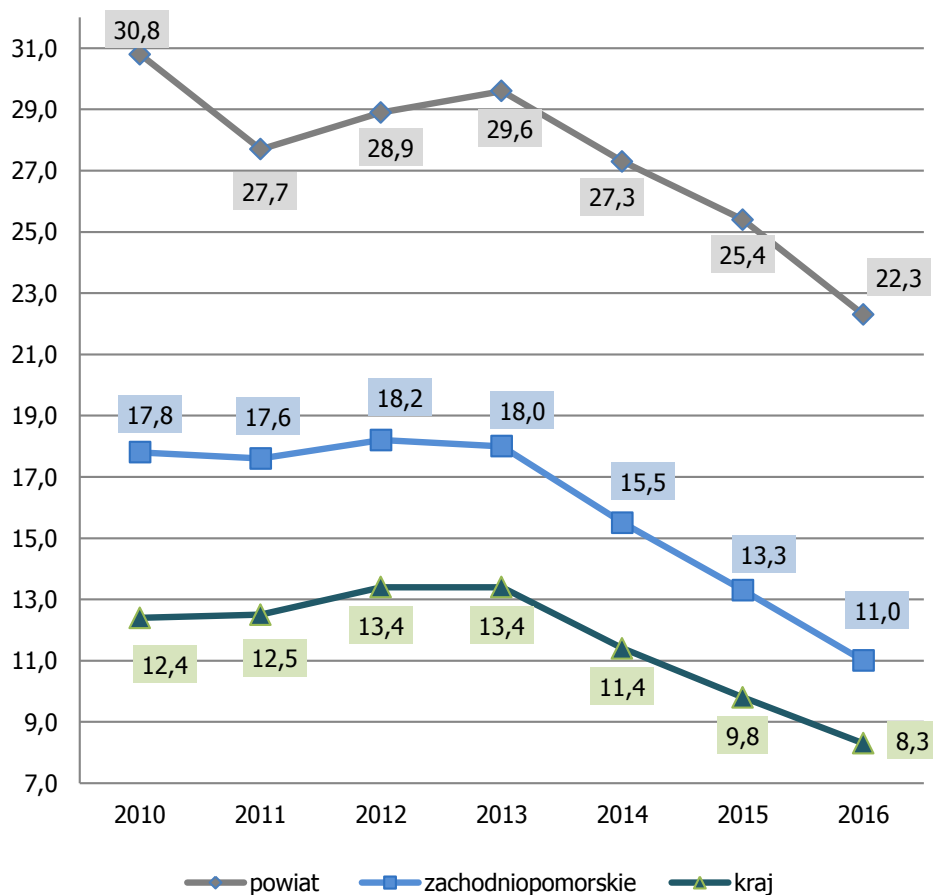
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie Białogardzkim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie białogardzkim ulegała w latach 2010 – 2011 znaczącemu spadkowi (o 3,1 punktu procentowego). W latach 2011-2013 obserwowany był stopniowy wzrost w stopie bezrobocia, po czym do końca rozpatrywanego okresu stopa bezrobotnych stopniowo spadała i na koniec 2016 roku wyniosła 22,3%. W tym samym czasie w województwie i kraju stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie odpowiednio 11,0% i 8,3%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie białogardzkim



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2016 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach sprzedawców sklepowych (379 osób) oraz gospodarzy budynków – 340 osób. Ponad 75 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach takich jak: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (137 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (137 osób), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (116 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (84 osoby), kucharze (83 osoby) oraz murarze i pokrewni (76 osób). Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	379
5153	Gospodarze budynków	340
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	137
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	137
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfi-	116

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
	kowani	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	84
5120	Kucharze	83
7112	Murarze i pokrewni	76
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	70
4110	Pracownicy obsługi biurowej	59
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	59
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	57
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	53
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	48
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	47
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	42
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	41
5141	Fryzjerzy	39
4321	Magazynierzy i pokrewni	38
7222	Ślusarze i pokrewni	38

Roczna informacja sygnałna została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie białogardzkim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wg stanu na koniec roku 2016 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: pracownicy obsługi biurowej (59 osób), fryzjerzy (39 osób) oraz pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku (13 osób). Szczegółowe dane znajdują się w kolejnej tabeli.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
4110	Pracownicy obsługi biurowej	59
5141	Fryzjerzy	39
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	13
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	9
7413	Monterzy linii elektrycznych	5
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	4
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1

W 2016 roku największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 516 osób. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 433 gospodarzy budynków, 195 masarzy, robotników w przetwórstwie ryb i pokrewnych, 171 robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, 127 robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych, 118 kucharzy oraz 105 murarzy i pokrewnych. W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło nie więcej niż 96 osób. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	516
5153	Gospodarze budynków	433
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	195
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	171
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	127
5120	Kucharze	118
7112	Murarze i pokrewni	105
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	96
4110	Pracownicy obsługi biurowej	95
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	90
4321	Magazynierzy i pokrewni	72
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	72
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	65
5141	Fryzjerzy	63
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	62
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	62
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	59
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	53
5131	Kelnerzy	51
7222	Ślusarze i pokrewni	51

Zgodnie z informacją sygnałną za 2016 rok największy napływ osób bezrobotnych odnotowano w zawodach takich jak: pracownicy obsługi biurowej i fryzjerzy (odpowiednio 95 i 63 osób). Wśród osób rejestrujących się w urzędzie pracy w Białogardzie w 2016 znajdowali się również: pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku (20 osób), pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (17 osób), pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (15 osób), posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy (13 osób), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (12 osób). W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło nie więcej niż 7 osób. Pełne zestawienie zawiera poniższa tabela.

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
4110	Pracownicy obsługi biurowej	95
5141	Fryzjerzy	63
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	20
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	13
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	12
7413	Monterzy linii elektrycznych	7
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 roku była niewielka – nie więcej niż 5 osób bezrobotnych będących jednocześnie bezrobotnymi długotrwałe (cieśle i stolarze budowlani).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długo- trwałego bezrobocia
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2161	Architekci	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2514	Programiści aplikacji	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5111	Stewardzi	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6223	Rybacy morskcy	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9122	Czyściele pojazdów	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00

W pięciu grupach zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00: robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani. Szczegółowe informacje znajdują się w tabeli poniżej.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	75,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	66,67
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	60,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	60,00
5141	Fryzjerzy	58,97
4110	Pracownicy obsługi biurowej	54,24
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	53,85
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	50,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	44,44

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, technicy leśnictwa, fotografowie, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4,00
3143	Technicy leśnictwa	3,00
3431	Fotografowie	3,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2,50
0110	Oficerowie sił zbrojnych	2,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7125	Szklarze	2,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
9612	Sortowacze odpadów	2,00

Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej odpływ przewyższał napływ w przypadku: operatorów maszyn do szycia, pracowników sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz pracowników wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,50
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,27
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1,18

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1,00
5141	Fryzjerzy	0,97
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0,97
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,95
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,85
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,75
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,71
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,67
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,67
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,50
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,00

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

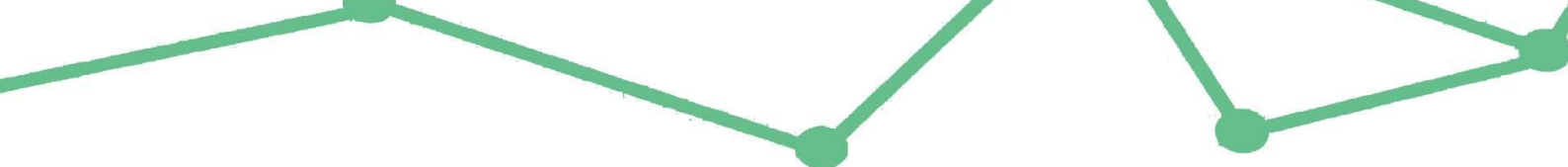
Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,50
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0,67
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,67
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,71
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,75

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do bazy CBOP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są częściej przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz specjaliści. W bazie CBOP znajdują się oferty pracy skierowane głównie do: techników i innego średniego personelu, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, rolników, ogrodników, leśników i rybaków, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników wykonujących prace proste. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.

Tabela 11. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	2028	282	2310
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	14	20
2	SPECJALIŚCI	57	63	120
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	204	83	287
4	PRACOWNICY BIUROWI	194	11	205
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	337	49	386
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	153	3	156
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	433	18	451
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	116	36	152
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTĄ	528	5	533
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	30,00%	70,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	47,50%	52,50%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	71,08%	28,92%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	94,63%	5,37%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	87,31%	12,69%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	98,08%	1,92%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,01%	3,99%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	76,32%	23,68%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTĄ	99,06%	0,94%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			



1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZ- NYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIE- ROWNICY	0,30%	4,96%	0,06
2	SPECJALIŚCI	2,81%	22,34%	0,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSO- NEL	10,06%	29,43%	0,34
4	PRACOWNICY BIUROWI	9,57%	3,90%	2,45
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZE- DAWCY	16,62%	17,38%	0,96
6	ROLNICY, OGRODNICY, LE- ŚNICY I RYBACY	7,54%	1,06%	7,09
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	21,35%	6,38%	3,35
8	OPERATORZY I MONTERZY MA- SZYN I URZĄDZEŃ	5,72%	12,77%	0,45
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	26,04%	1,77%	14,68
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono: inżynierów do spraw przemysłu i produkcji, pozostałych pracowników zajmujących się sprzątaniem, pracowników wykonujących dorywcze prace proste, lekarzy bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)		Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji			2			0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem			1	71,43		28,57	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste			0	0,00		0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia			0	0,00		0,00	
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)

							EURES) (%)	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,58	1,83	0,32		1,00	0,00	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1,67	4,50	0,37		1,50	50,00	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,50	1,17	0,43			0,00	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10,75	20,58	0,52	44,44	1,18	7,20	0,80
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,17	0,25	0,67			0,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,42	0,58	0,71			0,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,83	1,00	0,83	50,00	1,00		0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. Zidentyfikowano jeden zawód zrównoważony: pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016 roku

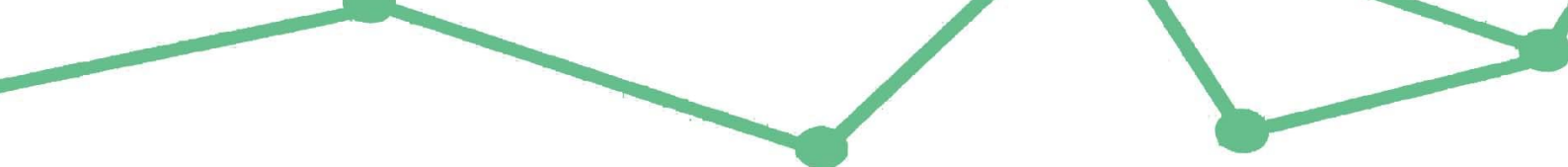
RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,50	3,33	1,05	16,67	0,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono tylko jedną grupę zawodów maksymalnie nadwyżkowych, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych okazała się większa niż 10: pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku.

Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 9 grup elementarnych. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia. Zwracają tutaj uwagę szczególnie robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni oraz pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod		Elementarna grupa zawodów					Liczba bezrobotnych	
7321		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku					13	
8171		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru					3	
8183		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek					1	
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5141	Fryzjerzy	37,00	0,75	49,33	58,97	0,97	77,78	66,67
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	6,83	0,33	20,50	66,67	0,85	50,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4,50	0,33	13,50	100,00	0,67	33,33	33,33
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i	3,25	0,25	13,00	60,00	0,75	33,33	0,00



	pokrewni							
4110	Pracownicy obsługi biurowej	58,33	6,83	8,54	54,24	0,97	92,98	73,68
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,58	0,08	7,00	100,00	0,00	100,00	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1,67	0,25	6,67	100,00	0,50	100,00	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	3,83	2,08	1,84	60,00	0,71	12,00	4,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,08	0,92	1,18	100,00	0,50	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza danych zawartych w tabeli uprawnia do wniosku o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, bowiem bezrobotni nie posiadają umiejętności i uprawnień, które wymagane są przez pracodawców.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	83,33
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
				Znajomość języków obcych	50,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	33,33
2	SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	59,09
				Znajomość języków obcych	31,82
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	27,27
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	27,27
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	18,18
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	85,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00

				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	30,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	30,00
				Znajomość języków obcych	30,00
4	PRACOWNICY BIUROWI			Znajomość języków obcych	50,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	50,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	75,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	62,50
				Planowanie i organizacja pracy własnej	58,33
				Wywieranie wpływu	50,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,67
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	66,67
				Znajomość języków obcych	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	48,28
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	44,83
				Znajomość języków obcych	44,83
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,45
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,45

9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	33,33
			Znajomość języków obcych	33,33

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Do analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów należy badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 62,8% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (23,66%) oraz gimnazjalnym i niższym (17,32%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 468	374	10,78%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 357	235	17,32%
zasadnicze zawodowe	965	8	0,83%
średnie ogólnokształcące	355	84	23,66%
policealne i średnie zawodo- we	581	43	7,40%
wyższe	210	4	1,90%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	402	4	1,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	132	43	32,58%
liceum ogólnokształcące	204	60	29,41%
liceum profilowane	23	5	21,74%

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
technikum uzupełniające	4	1	25,00%
liceum uzupełniające	51	5	9,80%
szkoła policealna	39	2	5,13%
wyższa	158	4	2,53%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w żadnym z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	0

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4322	Placiści produkcyjni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
4110	Pracownicy obsługi biurowej	0
5141	Fryzjerzy	9
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na względnie wysokie wartości wskaźnika w przypadku technikum – 56,92% co oznacza, zdecydowana większość absolwentów tego typu szkoły rejestruje się w Powiatowym Urzędzie Pracy. W przypadku pozostałych szkół wskaźnik ten osiąga wartość nie mniejszą niż 7,14%.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	41	41	17	6	41,46%	14,63%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	65	65	37	21	56,92%	32,31%
liceum ogólnokształcące	273	0	37	13	13,55%	4,76%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	6	4		
szkoła policealna	42	42	3	2	7,14%	4,76%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość $Z=1,96$).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

n_a – liczebność próby w h -tej warstwie,

N – liczebność całej próby,

N_a – liczebność h -tej warstwy,

N – liczebność całej populacji.

Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczanym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1,...,S$,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

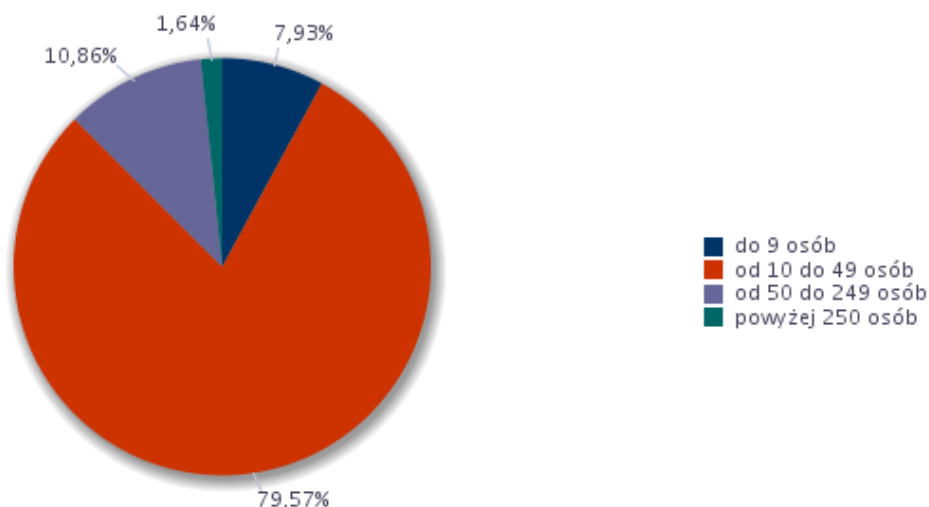
W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

Wśród badanych podmiotów największy odsetek (79,57% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób wynosiła pomiędzy 50 a 249 pracowników – przedsiębiorstwa te stanowiły 10,86% badanej grupy. Przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników stanowiły 7,93%, a najmniejszy odsetek, bo 1,64% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające powyżej 250 osób.

Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

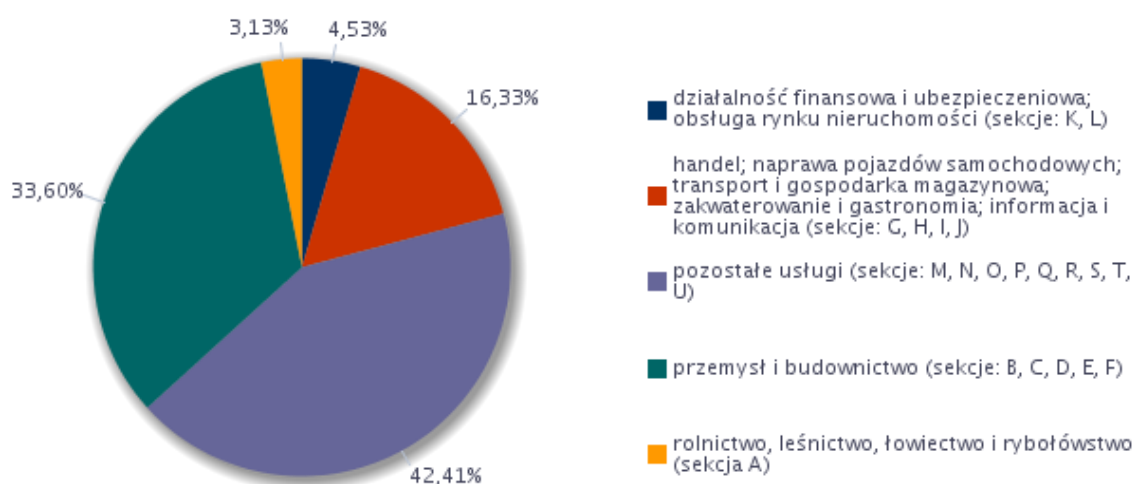
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	23
10-49	38
50-249	8
250 i więcej	1
Podsumowanie	70

Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



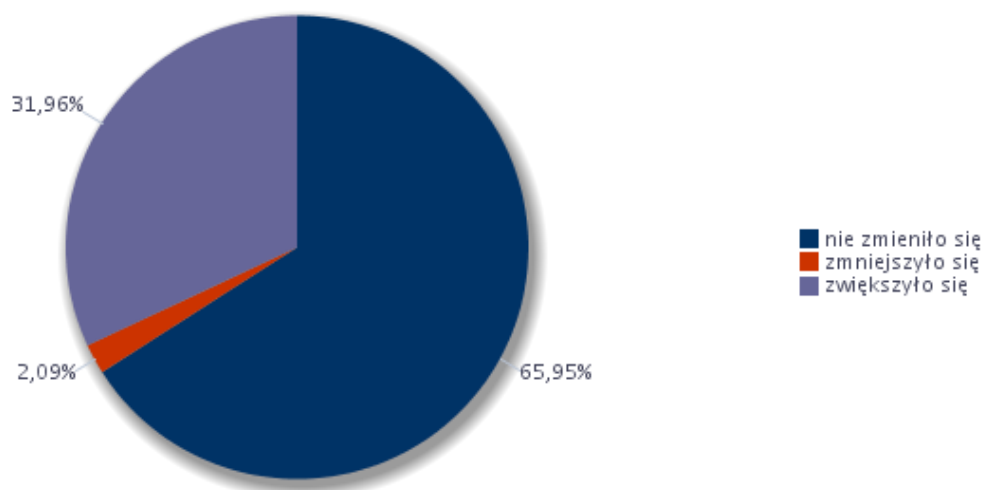
Główna działalność prawie połowy (42,41%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji M-U (pozostałe usługi). W 33,60% przypadków wskazywano na sekcje B-F, tzn. przemysł i budownictwo. Rzadziej wskazywano na handel; naprawę pojazdów samochodowych; transport i gospodarkę magazynową; zakwaterowanie i gastronomię; informację i komunikację (sekcje G,H,I,J – 16,33%) oraz na działalność finansową i ubezpieczeniową; obsługę rynku nieruchomości - sekcje K i L – 4,53%). Najniższy odsetek badanych przedsiębiorstw działało w sekcji: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja A- 7,64%)

Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



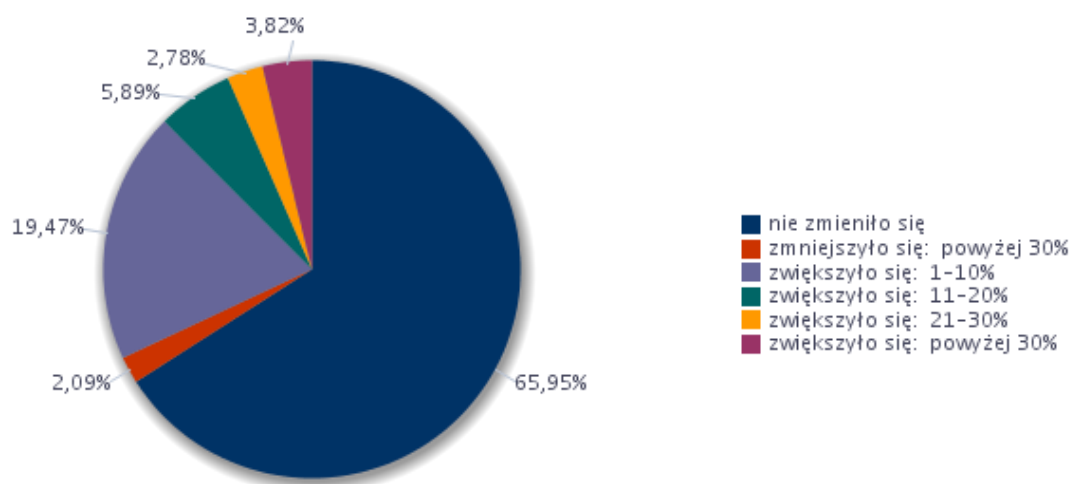
Większość, bo 65,95%, respondentów stwierdziło, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 31,96% respondentów, a na jego zmniejszenie – 2,09% grupy.

Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 19,47% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 5,89% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których w bieżącym roku zatrudnienie zmniejszyło się, najczęściej odpowiadano, że zmniejszyło się o ponad 30% (2,09% wskazań).

Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

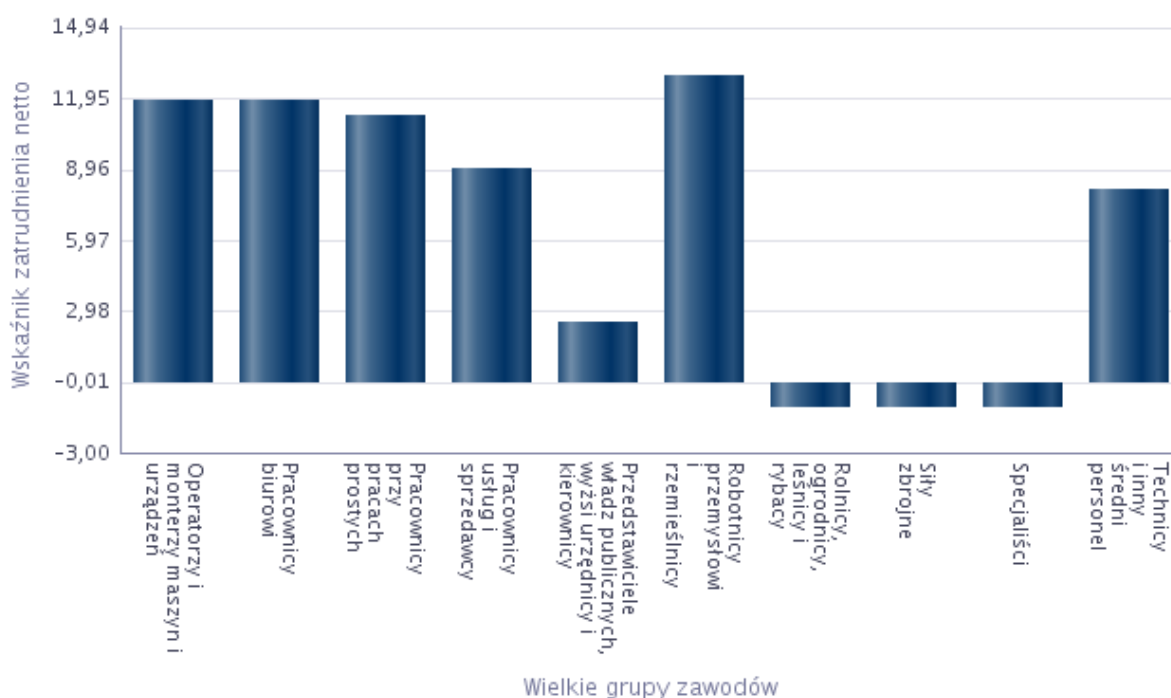


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku przyjął wartość 29,86. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W większości grup przyjął on wartości dodatnie, co pokazuje, iż częściej wskazywano na zatrudnienie w tych grupach. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku robotników przemysłowych i rzemieślników. W trzech grupach- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne oraz specjalistów wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartości ujemne.

Tabela 20. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,87
Pracownicy biurowi	11,87
Pracownicy przy pracach prostych	11,18
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,95
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,53
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,91
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-1,05
Siły zbrojne	-1,05
Specjaliści	-1,05
Technicy i inny średni personel	8,08

Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku - wykres



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku: drukarza, elektromechanika, elektryka, kierowcy samochodu ciężarowego, kierowcy samochodu dostawczego, kierownika budowy, konserwatora budynków i stanu technicznego pomieszczeń, konserwatora części / sprzętu, magazynu-

niera, mechanika pojazdów samochodowych, monter/ konserwatora instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, monter konstrukcji aluminiowych, operatora maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, pomocy krawieckiej, pomocniczego robotnika budowlanego, pomocniczego robotnika drogowego, pomocniczego robotnika przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, pozostałych operatorów maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pozostałych operatorów maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, pozostałych operatorów maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, pozostałych sortowaczy odpadów, pozostałych spawaczy i pokrewnych, pozostałego średniego personelu ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, robotników gospodarczych, sprzedawcy, stolarza, szwaczki maszynowej i technika prac biurowych. W poniższej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy. Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do planowania i organizacji pracy własnej oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Drukarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Elektromechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,46%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,46%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,46%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,79%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,46%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,46%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,46%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,46%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik budowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Konservator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%

Konservator części / sprzętu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	2,79%
	doświadczenie zawodowe	4,89%
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,36%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,89%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,89%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,81%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	5,90%
	wykonywanie obliczeń	2,10%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	4,89%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter konstrukcji aluminiowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc krawiecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	5,37%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,37%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Pozostali sortowacze odpadów	znajomość języków obcych	0,00%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pozostali spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

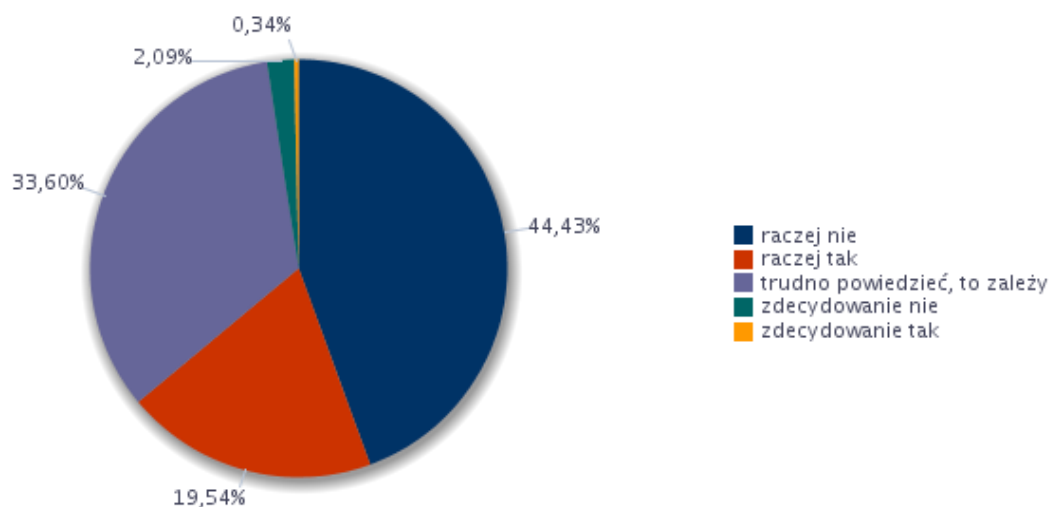
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,46%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,46%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,46%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,46%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,46%
	znajomość języków obcych	3,79%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,65%
	dodatkowe uprawnienia	4,40%
	doświadczenie zawodowe	4,78%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,03%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,61%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,48%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,23%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,02%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,11%
	współpraca w zespole	4,46%
	wykonywanie obliczeń	1,78%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,27%
	wyuczony zawód	3,57%
	wywieranie wpływu	0,63%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,63%
	znajomość języków obcych	0,38%

Ponad połowa badanych przedsiębiorców (46,52%) uznała, że nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników (44,43% odpowiedzi „raczej nie” i 2,09% odpowiedzi „zdecydowanie nie”). 19,88% ogółu, w odpowiedzi na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników przyznało, że napotyka trudności (19,54% - raczej tak, 0,34% - zdecydowanie tak).

Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2016 roku. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie: elektromechanika, kierowcy samochodu dostawczego, konserwatora budynków i stanu technicznego pomieszczeń, konserwatora części / sprzętu, mechanika pojazdów samochodowych, monter / konserwatora instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, montera konstrukcji aluminiowych, pomocy krawieckiej, pomocniczego robotnika budowlanego, pomocniczego robotnika drogowego, pomocniczego robotnika przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, pozostałych sortowaczy odpadów, pozostałego średniego personelu ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, robotników gospodarczych, sprzedawcy, technika prac biurowych.

Tabela 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Drukarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Elektromechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Elektryk*	0,00%	100,00%	-100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	60,67%	0,00%	60,67%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierownik budowy	0,00%	0,00%	0,00%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	33,59%	5,53%	28,06%
Mechanik pojazdów samochodowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	100,00%	0,00%	100,00%
Monter konstrukcji aluminiowych	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoc krawiecka	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali sortowacze odpadów	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali spawacze i pokrewni	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Stolarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Szwaczka maszynowa	0,00%	0,00%	0,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%

Przedsiębiorcy przyznali, że najtrudniej znaleźć jest im kandydatów do pracy w zawodach: elektromechanicy i elektromonterzy, elektrycy budowlani i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych, księgowi, magazynierzy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej nie sklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn do szycia, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, spawacze i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni. Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno

jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

Tabela 23. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Elektromechanicy i elektrycy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Magazynierzy i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,60%	0
	współpraca w zespole	6,60%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,07%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,07%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,13%	0
	współpraca w zespole	5,13%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,32%	0
	wykonywanie obliczeń	3,51%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,37%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,37%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,37%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,37%	0
	wywieranie wpływu	3,37%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,37%	0
	znajomość języków obcych	3,37%	0

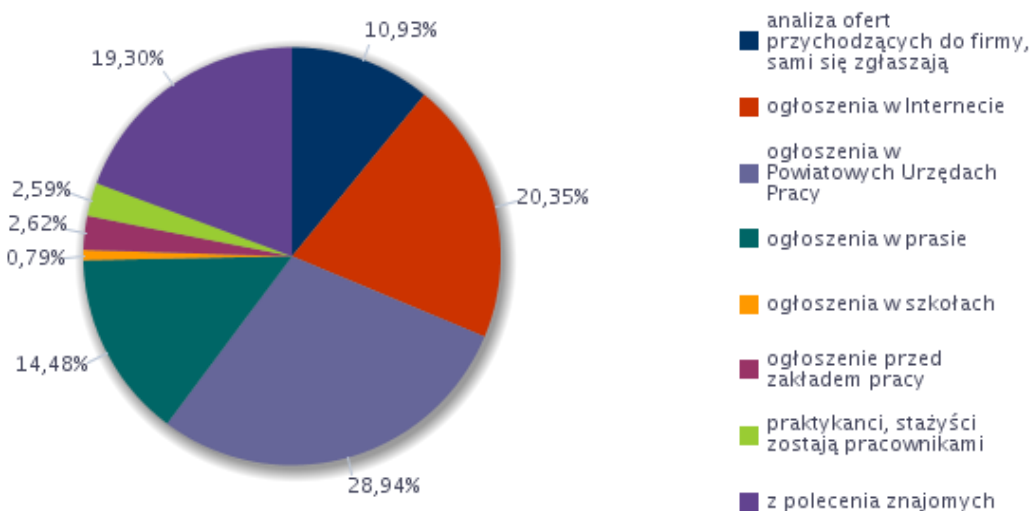
Operatorzy in- nych maszyn i urządzeń prze- twórczych gdzie indziej niesklasy- fikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Interne- tu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń tech- nicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatyw- ność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomoto- ryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąga- nie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Operatorzy ma- szyn do produkcji wytworów z two- rzyw sztucznych	obsługa komputera i wykorzystanie Interne- tu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomoto- ryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń tech- nicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatyw- ność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąga- nie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy ma- szyn do szycia	sprawność psychofizyczna i psychomoto- ryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Interne- tu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń tech- nicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatyw- ność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąga- nie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,09%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,09%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,09%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,09%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,09%	0
	wykonywanie obliczeń	1,09%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,09%	0
	wywieranie wpływu	1,09%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,09%	0
	znajomość języków obcych	1,09%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
wywieranie wpływu	7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
znajomość języków obcych	7,69%	0

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest zamieszczanie ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy – 28,94% wskazań. Około 1/5 badanych przedsiębiorstw (20,35%) pozyskuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia w prasie. Wielu przedsiębiorców znajduje także nowych pracowników z polecenia znajomych (19,30%) oraz poprzez ogłoszenia zamieszczane w prasie (14,48%). Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

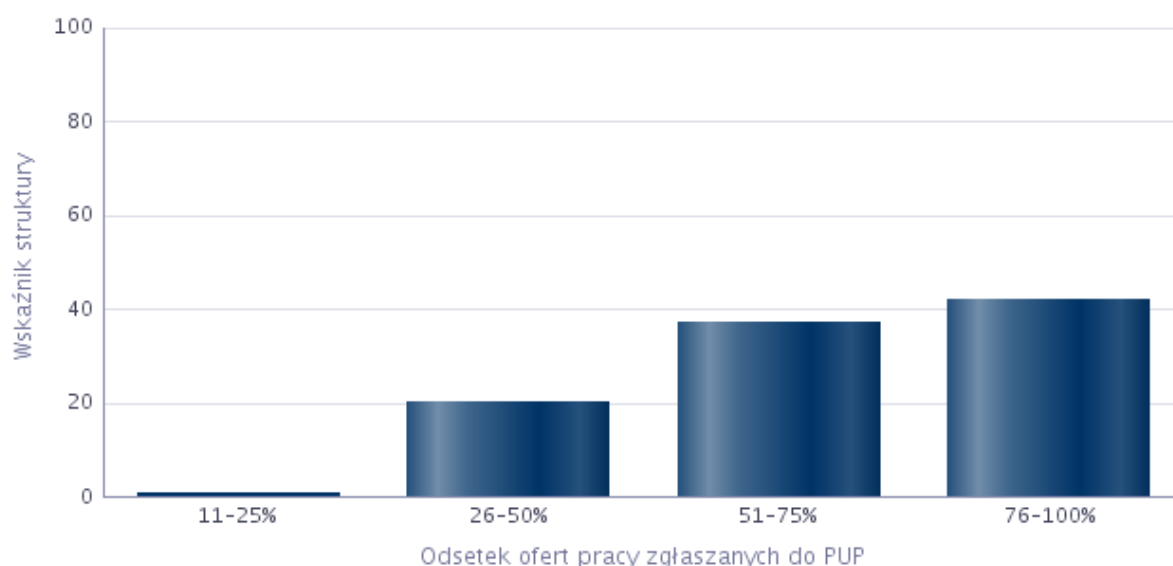


Pracodawcy najczęściej przekazywali do Powiatowego Urzędu Pracy od 76 do 100% ofert pracy (41,93% wskazań). W 36,97% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 51-75%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	0,89
26-50%	20,21
51-75%	36,97
76-100%	41,93

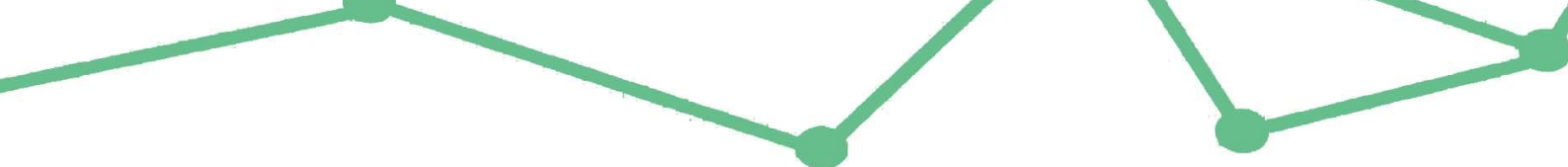
Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej nauczyciel przedszkola oraz księgowy.

Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Nauczyciel przedszkola	9,10%
Księgowy	6,56%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,79%
Magazynier	5,09%
Technik prac biurowych*	5,02%
Sprzedawca*	4,73%
Mechanik pojazdów samochodowych*	4,37%
Operator maszyn do produkcji płyt i sklejek	3,90%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,91%
Doradca klienta	2,55%
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	2,55%
Robotnik gospodarczy	2,55%
Elektromechanik*	2,19%
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2,19%
Lakiernik proszkowy	2,19%
Monter konstrukcji aluminiowych	2,19%
Pomoc krawiecka	2,19%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,19%

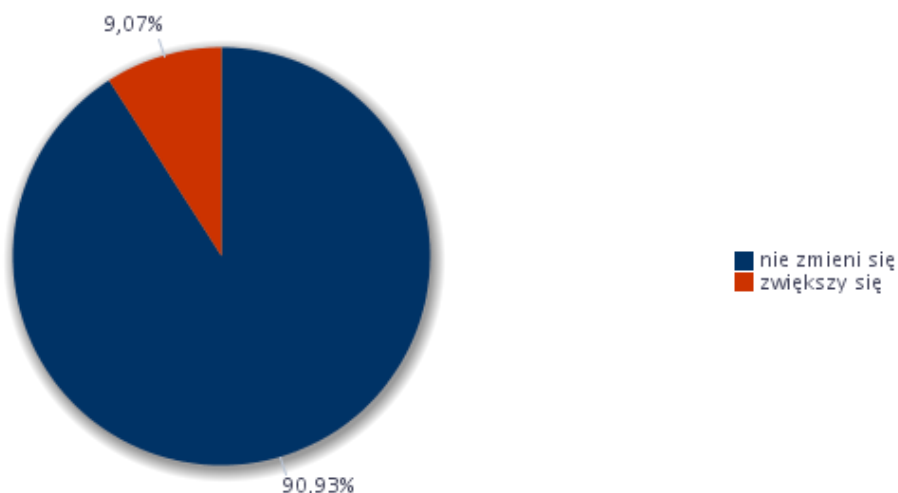


Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2,19%
Pozostali sortowacze odpadów	2,19%
Pozostali spawacze i pokrewni	2,19%
Pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2,19%
Rejestratorka medyczna	2,19%
Sprzątaczką biurową	2,19%
Stolarz*	2,19%
Szwaczka maszynowa	2,19%
Tokarz w metalu	2,19%
Ślusarz*	1,78%
Goniec	1,42%
Kierownik budowy	1,42%
Kucharz*	1,42%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	1,42%
Pomocniczy robotnik drogowy	1,42%
Elektryk*	0,36%
Florysta*	0,36%
Kierowca samochodu dostawczego	0,36%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	0,36%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	0,36%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,36%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,36%
Spawacz	0,36%
Zgrzewacz	0,36%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

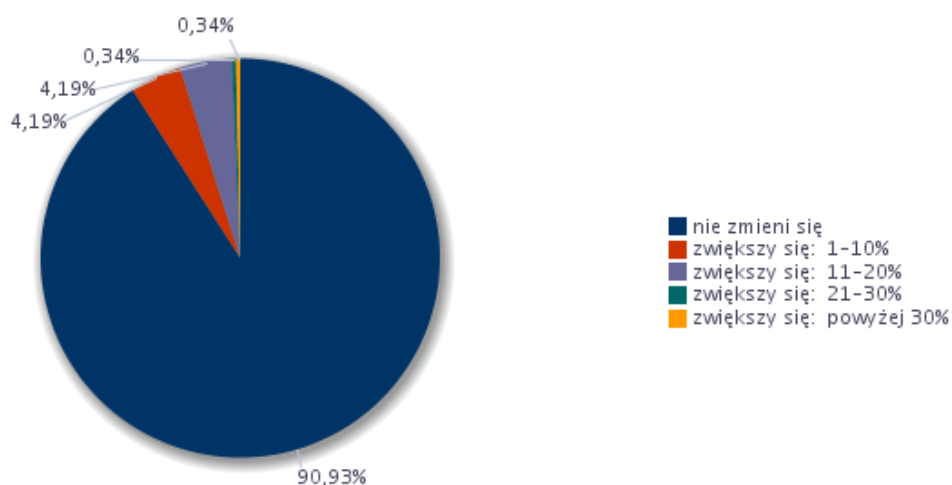
Zdecydowana większość, bo 90,93%, respondentów stwierdziła, że w 2016 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 9,07% respondentów.

Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie na planowane zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10% lub 11-20% (po 4,19% odpowiedzi).

Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku

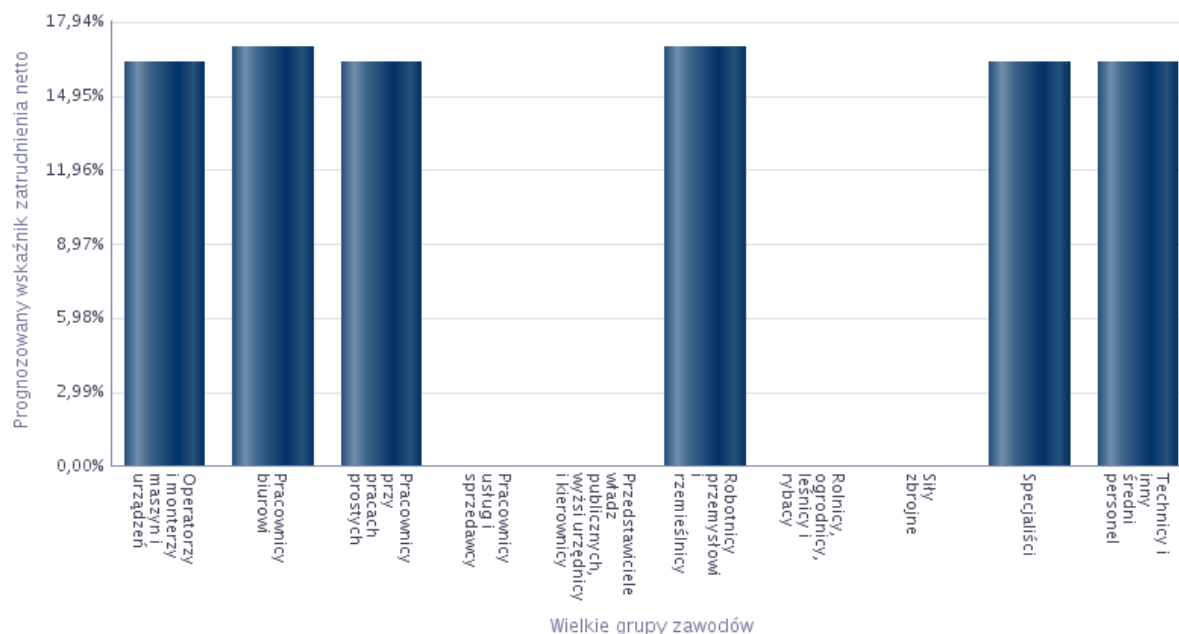


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 9,07%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów oraz techników i inny średni personel. Interpretacja omawianego wskaźnika jest analogiczna jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto analizowanego wcześniej.

Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	16,29%
Pracownicy biurowi	16,93%
Pracownicy przy pracach prostych	16,29%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16,93%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	16,29%
Technicy i inny średni personel	16,29%

Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku - wykres



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą księgowi, mechanicy pojazdów samochodowych, pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń

przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali sortowacze odpadów, pozostali spawacze i pokrewni.

Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Księgowy	18,76%
Mechanik pojazdów samochodowych*	18,76%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	18,76%
Pozostali sortowacze odpadów	18,76%
Pozostali spawacze i pokrewni	18,76%
Magazynier	3,09%
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	3,09%

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.

Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,65%
	dodatkowe uprawnienia	4,40%
	doświadczenie zawodowe	4,78%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,03%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,61%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,48%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,23%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,02%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,11%
	współpraca w zespole	4,46%
	wykonywanie obliczeń	1,78%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,27%
	wyuczony zawód	3,57%
	wywieranie wpływu	0,63%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,63%
	znajomość języków obcych	0,38%

Podsumowanie

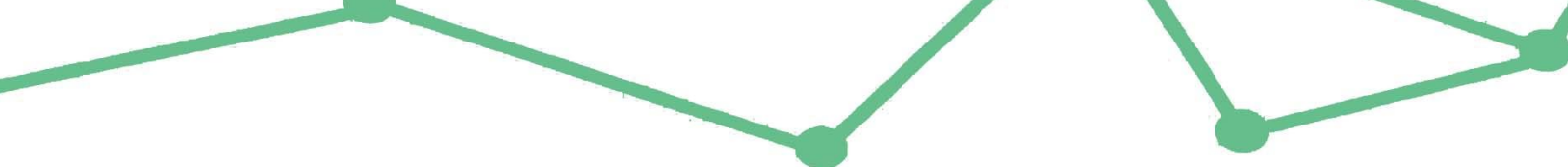
Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie, oraz liczbę osób bezrobotnych. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in. **inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji** (21 zgłoszone oferty pracy). Wśród zawodów deficytowych duża liczba ofert pracy zgłaszana była również dla pracowników wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej. Zawody te nie należą do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów w tego zawodu nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów deficytowych.

Wśród zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców a zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody: **fryzjerzy** (9 ofert pracy), **posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy** (4 oferty pracy), **operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni** (3 oferty pracy). Ponadto na lokalnym rynku występowały zawody, w których nie zgłoszono żadnej oferty pracy, a była zarejestrowana znaczna liczba bezrobotnych. Należą do nich np. pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku (13 zarejestrowanych).

Zawody zrównoważone stanowiły istotnie mniejszą część zawodów na rynku pracy powiatu białogardzkiego. Zidentyfikowano jedną grupę zawodów zrównoważonych – pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani. Zdecydowanie więcej było zawodów nadwyżkowych i deficytowych, co oznacza pewne niedopasowanie struktury osób poszukujących pracy do pojawiających się ofert pracy. Przyczyną takiego stanu może być struktura kształcenia. W związku z czym należy przeanalizować zapotrzebowanie na poszczególne zawody oraz podjąć działania zmierzające do dopasowania kształcenia do potrzeb rynku. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania.

Wysoki wskaźnik płynności przypisywany jest grupom zawodów, w których odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ. W 2016 roku do zawodów o wysokim wskaźniku płynności należały: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, technicy leśnictwa, fotografowie, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych.

Osoby bezrobotne bez zawodu na koniec roku 2016 stanowiły około 10,56% zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych znajdowało się również wiele osób długotrwale bezrobotnych. Do zawodów



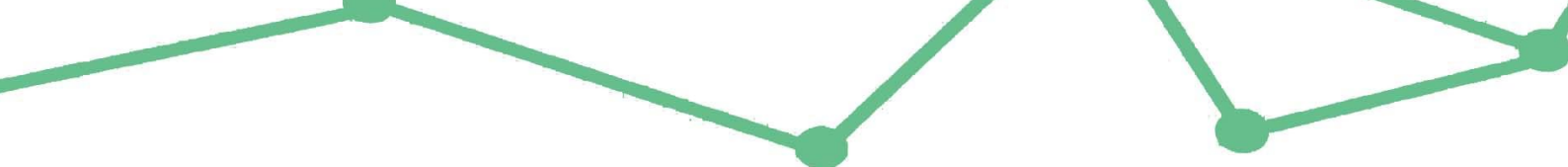
generujących długotrwałe bezrobocie zaliczyć można: rybaków i zbieraczy pracujących na własne potrzeby (14 długotrwałe bezrobotnych na 16 bezrobotnych), krawców, kuśnierzy, kapeluszników i pokrewnych (12 długotrwałe bezrobotnych na 13 bezrobotnych), zmiataczy i pokrewnych (8 długotrwałe bezrobotnych na 9 bezrobotnych), pracowników domowej opieki osobistej (7 długotrwałe bezrobotnych na 8 bezrobotnych) oraz cieśli i stolarzy budowlanych (5 długotrwałe bezrobotnych na 5 bezrobotnych). Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwałe bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2016 roku 31,96% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 2,09% ogółu podmiotów zatrudnienie netto uległo zmniejszeniu.

Przedsiębiorcy przyznali, że na lokalnym rynku pracy trudno znaleźć jest im kandydatów do pracy w takich zawodach jak: elektromechanicy i elektromonterzy, elektrycy budowlani i pokrewni, kierowcy samochodów ciężarowych, księgowi, magazynierzy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej nie sklasyfikowani, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn do szycia, robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, spawacze i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

Wyniki badania pokazują także, że w zdecydowanej większości przypadków przedsiębiorstwa nie planują zmian w zatrudnieniu. Tylko 9,07% respondentów przyznało, że planuje zwiększyć zatrudnienie. Wyniki badania pokazują również, że powinno wzrastać zapotrzebowanie operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych, pracowników przy pracach prostych, robotników przemysłowych i rzemieślników, specjalistów oraz techników i inny średni personel. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w najbliższym czasie poszukiwani będą księgowi, mechanicy pojazdów samochodowych, pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali sortowacze odpadów, pozostali spawacze i pokrewni. Istnieje zatem realna szansa, że przy rozsądnym doborze szkoleń przekwalifikowujących i uzupełniających kwalifikacje możliwe będzie ograniczenie bezrobocia w niektórych zawodach, które obecnie należą do nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do



zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w roku 2016.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie białogardzkim
INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
	zawód deficytowy	Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Operatorzy maszyn do szycia
		Planiści produkcyjni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Psycholodzy i pokrewni
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
	RÓWNOWAGA	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Pracownicy obsługi biurowej
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Monterzy linii elektrycznych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0	SIŁY ZBROJNE	32	29	19	0	0,00	9	0	0		0,00	18,25	0,00		47,37	0,91	-	-	0,01
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘD-NICY I KIEROWNICY	29	39	18	0	0,00	9	6	14	33,33	16,67	20,42	1,67	12,25	50,00	1,34	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	249	260	129	14	10,85	60	57	63	42,11	12,28	128,00	12,00	10,67	46,51	1,04	-	-	0,04

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku



3	TECHNICY I INNY ŚRED- NI PERSONEL	364	393	187	9	4,81	86	204	83	21,57	9,31	205,50	35,92	5,72	45,99	1,08	-	-	0,07
4	PRACOW- NICY BIU- ROWI	229	236	139	6	4,32	72	194	11	41,24	26,80	137,58	20,08	6,85	51,80	1,03	-	-	0,05
5	PRACOW- NICY USŁUG I SPRZE- DAWCY	135 5	150 2	947	17	1,80	561	337	49	56,08	19,29	985,50	33,17	29,71	59,24	1,11	-	-	0,29
6	ROLNICY, OGRODNI- CY, LEŚNI- CY I RYBA- CY	151	192	121	0	0,00	76	153	3	9,80	4,58	127,25	13,00	9,79	62,81	1,27	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMY- ŚŁOWI I RZEMIEŚL- NICY	102 7	119 1	713	14	1,96	417	433	18	18,01	4,39	762,58	40,58	18,79	58,49	1,16	-	-	0,23
8	OPERATO- RZY I MON- TERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	362	401	253	2	0,79	150	116	36	42,24	3,45	257,75	20,67	12,47	59,29	1,11	-	-	0,08
9	PRACOW- NICY WY- KONUJĄCY PRACE	682	781	568	1	0,18	360	528	5	40,34	21,97	587,83	46,42	12,66	63,38	1,15	-	-	0,18

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	PROSTE																	
Razem		448 0	502 4	309 4	63	2,04	1800	2028	282	34,22	14,30	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**	
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	2	0	0		0	0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00
0310	Żołnierze szeregowi	31	27	19	0	0,00	9	0	0	0		0,00	17,58	0,00		47,37	0,87	-	-	0,01
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi																-	-	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	9	4	0	0,00	3	0	6		0,00	6,50	0,50	13,00	75,00	1,80	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	2	1	50,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	6	8	0	0		0	3	0	33,33	33,33	1,92	0,25	7,67		1,33	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	4	2	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	2,00	0,25	8,00	50,00	4,00	-	nadwyżka	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informacyjnych i telekomunikacyjnych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	opieki zdrowotnej																		
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	4	3	0	0,00	2	0	1		0,00	3,25	0,08	39,00	66,67	1,33	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	3	0	0,00	1	0	1		0,00	1,67	0,08	20,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2112	Meteorolodzy																-	-	
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0	0	0	0		0	0	21		0,00	0,00	1,75	0,00			max deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	3	4	1	1	100,00	0	0	2		0,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,33	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	8	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,33	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	0,50	1,08	0,46	100,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	3	2	66,67	0	1	6	0,00	0,00	2,75	0,58	4,71	0,00	1,00	-	równowaga	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2161	Architekci	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	4	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	3	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multi-mediów	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	1	3	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	9	12	4	0	0,00	3	11	0	9,09	0,00	7,92	0,92	8,64	75,00	1,33	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści																-	-	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	7	6	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,08	0,17	12,50	0,00	0,86	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasy-	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00	0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	fikowani																		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	równowaga	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16	16	10	1	10,00	5	3	0	33,33	0,00	8,25	0,25	33,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3	3	5	0	0,00	3	9	0	88,89	22,22	5,25	0,75	7,00	60,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	2	3	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,42	0,25	5,67	100,00	1,50	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	33	33	16	4	25,00	5	8	0	37,50	0,00	13,50	0,67	20,25	31,25	1,00	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	6	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	100,00	1,20	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	4	2	0	0,00	2	0	5		0,00	2,58	0,42	6,20	100,00	1,33	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	3	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	13	12	6	0	0,00	2	1	3	100,00	0,00	5,17	0,33	15,50	33,33	0,92	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	15	17	6	1	16,67	2	0	1		0,00	4,83	0,08	58,00	33,33	1,13	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	4	5	0	0,00	2	6	1	33,33	0,00	3,50	0,58	6,00	40,00	0,57	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	5	8	0	0,00	6	0	1		0,00	8,42	1,08	7,77	75,00	1,00	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	5	2	0	0,00	0	0	4		0,00	1,00	0,33	3,00	0,00	0,83	-	deficyt	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	4	2	0	0,00	1	0	2		0,00	3,00	0,17	18,00	50,00	2,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów kompu-	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	terowych																		
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	3	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych																-	max deficyt	
2514	Programiści aplikacji	0	0	1	0	0,00	1	0	3		0,00	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max defi- cyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,92	0,17	5,50			-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,50	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2631	Ekonomiści	23	23	18	1	5,56	10	0	0		0,00	16,17	0,00		55,56	1,00	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin po-	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	krewnych																		
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	9	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,13	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0	1	0	0		0	6	1	0,00	0,00	0,42	0,58	0,71			deficyt	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2642	Dziennikarze	4	5	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00		1,25	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	8	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni																-	-	
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	max deficyt	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	8	6	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	25,00	0,75	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	21	28	9	1	11,11	6	2	0	100,00	0,00	11,83	0,17	71,00	66,67	1,33	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	34	34	12	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	15,83	0,17	95,00	41,67	1,00	-	-	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni																-	max deficyt	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych	4	5	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,25	0,25	9,00	50,00	1,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	14	12	10	0	0,00	3	0	0		0,00	9,17	0,00		30,00	0,86	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			3,00	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	13	12	10	0	0,00	5	0	0		0,00	10,00	0,00		50,00	0,92	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,50	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
3154	Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny																-	-	
3212	Technicy analityki medycznej	3	5	0	0		0	0	0		0,00	2,50	0,00			1,67	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

3214	Technicy medyczni i dentyści	2	3	0	0		0	0	2		0,00	0,58	0,17	3,50		1,50	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15	19	9	0	0,00	3	0	17		0,00	8,92	1,42	6,29	33,33	1,27	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	1,00	0,25	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	18	15	6	0	0,00	2	0	1		0,00	5,50	0,08	66,00	33,33	0,83	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	10	4	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	4,17	0,33	12,50	25,00	1,11	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	30	31	19	2	10,53	9	10	0	90,00	20,00	19,17	0,83	23,00	47,37	1,03	-	-	0,01
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	10	10	5	0	0,00	3	3	1	66,67	33,33	6,67	0,33	20,00	60,00	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	44	48	21	3	14,29	12	0	0		0,00	22,25	0,00		57,14	1,09	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	3	2	0	0,00	2	3	5	100,00	33,33	2,00	1,67	1,20	100,00	1,50	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	17	21	10	0	0,00	6	30	50	0,00	0,00	11,50	6,67	1,73	60,00	1,24	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	6	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

3331	Spedytorzy i pokrewni	7	10	3	0	0,00	1	3	1	66,67	33,33	3,92	0,33	11,75	33,33	1,43	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	1	33,33	1	0	2		0,00	2,83	0,17	17,00	33,33	1,00	-	max nadwyżka	0,00
3341	Kierownicy biura	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	25	23	14	0	0,00	5	0	0		0,00	14,17	0,00		35,71	0,92	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	0,00	0,33	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3355	Policjanci	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i po-	2	3	1	0	0,00	0	6	0	100,00	100,00	0,58	0,50	1,17	0,00	1,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	krewny																		
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17	20	9	0	0,00	4	125	2	7,20	0,80	10,75	20,58	0,52	44,44	1,18	deficyt	-	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi																-	-	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	2	4	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	25,00	0,50	-	nadwyżka	0,00
3431	Fotografowie	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00			3,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	3	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	50,00	0,75	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	1	2	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	1,67	0,25	6,67	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			4,00	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	3	1	0	0,00	1	2	1	100,00	50,00	0,50	0,25	2,00	100,00	1,50	-	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i	14	17	2	0	0,00	1	0	0		0,00	4,75	0,00		50,00	1,21	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	technicznego																		
3514	Technicy sieci internetowych																-	-	
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	95	92	59	1	1,69	32	57	1	92,98	73,68	58,33	6,83	8,54	54,24	0,97	nadwyżka	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	4	4	3	0	0,00	2	0	1		0,00	3,08	0,08	37,00	66,67	1,00	-	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	max deficyt	
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	13	13	8	3	37,50	4	0	0		0,00	7,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67			deficyt	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	11	11	3	0	0,00	2	0	3		0,00	4,25	0,25	17,00	66,67	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	10	8	0	0,00	5	6	0	83,33	16,67	8,50	0,50	17,00	62,50	1,25	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	3	2	2	0	0,00	1	22	0	0,00	0,00	0,58	1,83	0,32	50,00	0,67	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	5	4	1	25,00	1	2	0	100,00	50,00	3,50	0,17	21,00	25,00	0,71	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	72	75	38	0	0,00	19	70	2	8,57	4,29	37,25	6,00	6,21	50,00	1,04	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,50	1,17	0,43			deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	2	4	0	0,00	2	0	1		0,00	2,58	0,08	31,00	50,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	5	7	4	1	25,00	1	0	1		0,00	3,42	0,08	41,00	25,00	1,40	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	1	34	1	41,18	14,71	3,42	2,92	1,17	33,33	0,67	-	-	0,00
5111	Stewardzi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	5	6	4	1	25,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		50,00	1,20	-	-	0,00
5120	Kucharze	118	119	83	3	3,61	54	5	3	80,00	0,00	82,25	0,67	123,37	65,06	1,01	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	51	58	28	0	0,00	18	11	1	63,64	45,45	33,17	1,00	33,17	64,29	1,14	-	-	0,01
5132	Barmani	22	19	14	0	0,00	7	1	0	100,00	100,00	12,67	0,08	152,00	50,00	0,86	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	63	61	39	8	20,51	23	9	0	77,78	66,67	37,00	0,75	49,33	58,97	0,97	nadwyżka	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	16	24	3	0	0,00	1	9	0	55,56	33,33	5,50	0,75	7,33	33,33	1,50	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi tech-																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	nicznej biur, hoteli i innych obiektów																		
5152	Pracownicy usług domowych																-	-	
5153	Gospodarze budynków	433	531	340	0	0,00	219	111	0	66,67	9,01	365,08	9,25	39,47	64,41	1,23	-	-	0,11
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych																-	-	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	1	10	1	0,00	0,00	1,08	0,92	1,18	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	516	540	379	5	1,32	207	113	4	58,41	25,66	382,25	10,75	35,56	54,62	1,05	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	14	20	6	0	0,00	4	31	3	3,23	0,00	8,08	2,83	2,85	66,67	1,43	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,33	0,00		75,00	1,25	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	19	2	0	0,00	0	6	34	16,67	0,00	3,50	3,33	1,05	0,00	1,27	równowaga	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	11	11	3	0	0,00	2	13	0	92,31	46,15	3,75	1,08	3,46	66,67	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	4	3	1	0	0,00	0	5	0	100,00	100,00	0,75	0,42	1,80	0,00	0,75	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9	14	8	0	0,00	7	0	0		0,00	9,58	0,00		87,50	1,56	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	53	53	25	0	0,00	10	10	0	30,00	0,00	24,33	0,83	29,20	40,00	1,00	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,50	0,17	9,00	100,00	1,50	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	10	13	15	0	0,00	9	1	1	100,00	100,00	14,92	0,17	89,50	60,00	1,30	-	nadwyżka	0,00
6113	Ogrodnicy	36	36	19	0	0,00	9	6	1	16,67	16,67	16,92	0,58	29,00	47,37	1,00	-	-	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	5	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	66,67	2,50	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	max deficyt	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	0	2	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	50,00	0,00	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	65	83	57	0	0,00	36	12	0	91,67	25,00	60,92	1,00	60,92	63,16	1,28	-	-	0,02
6221	Hodowcy ryb	6	8	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,25	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00
6223	Rybacy morscy	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	23	37	16	0	0,00	14	132	0	0,00	0,00	18,67	11,00	1,70	87,50	1,61	-	nadwyżka	0,01
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	6	5	0	0,00	3	11	0	45,45	18,18	5,67	0,92	6,18	60,00	1,50	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	105	121	76	0	0,00	46	8	0	75,00	25,00	77,25	0,67	115,87	60,53	1,15	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		66,67	2,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12	14	7	0	0,00	3	0	0		0,00	8,25	0,00		42,86	1,17	-	max nadwyżka	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	9	17	5	0	0,00	5	0	1		0,00	7,58	0,08	91,00	100,00	1,89	-	max nadwyżka	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
7121	Dekarze	8	4	6	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,92	0,17	23,50	16,67	0,50	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i	13	11	9	0	0,00	6	4	0	50,00	0,00	6,83	0,33	20,50	66,67	0,85	nadwyżka	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	glazurnicy																ka		
7123	Tynkarze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	2	0,00	0,00	0,50	0,25	2,00	0,00	0,50	-	równowaga	0,00
7124	Monterzy izolacji	7	9	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	4,00	0,08	48,00	50,00	1,29	-	-	0,00
7125	Szklarze	3	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	35	40	19	0	0,00	9	5	1	60,00	20,00	21,00	0,50	42,00	47,37	1,14	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	6	6	5	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	4,83	0,17	29,00	40,00	1,00	-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	2	0	0,00	2	2	0	100,00	50,00	2,00	0,17	12,00	100,00	1,67	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	29	33	22	0	0,00	15	6	0	50,00	0,00	22,08	0,50	44,17	68,18	1,14	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	9	12	3	0	0,00	0	3	2	100,00	33,33	3,75	0,42	9,00	0,00	1,33	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	12	16	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,92	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	24	28	8	0	0,00	4	8	0	37,50	0,00	11,08	0,67	16,62	50,00	1,17	-	-	0,00
7213	Blacharze	14	13	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	0,93	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	2	4	0	0,00	4	3	1	33,33	33,33	4,50	0,33	13,50	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	51	60	38	1	2,63	22	4	0	100,00	0,00	42,58	0,33	127,75	57,89	1,18	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	35	46	35	0	0,00	23	30	1	30,00	6,67	37,00	2,58	14,32	65,71	1,31	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,50	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92	98	59	6	10,17	31	9	2	44,44	22,22	59,42	1,92	31,00	52,54	1,07	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	27	31	21	2	9,52	9	3	3	100,00	0,00	22,42	1,50	14,94	42,86	1,15	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni																-	-	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	20	19	13	0	0,00	7	0	0		0,00	13,42	0,00		53,85	0,95	max nadwyżka	max nadwyżka	0,00
7322	Drukarze	4	7	5	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	4,92	0,58	8,43	60,00	1,75	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	25	36	10	1	10,00	4	8	1	37,50	12,50	15,25	0,75	20,33	40,00	1,44	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy monterzy	37	49	23	0	0,00	12	7	0	57,14	28,57	26,67	0,58	45,71	52,17	1,32	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	7	5	5	0	0,00	3	25	0	12,00	4,00	3,83	2,08	1,84	60,00	0,71	nadwyżka	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektrycznych	6	11	2	0	0,00	1	0	4		0,00	2,83	0,33	8,50	50,00	1,83	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	8	4	0	0,00	3	5	1	20,00	20,00	4,67	0,50	9,33	75,00	1,14	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	195	218	137	0	0,00	84	237	0	0,00	0,00	145,25	19,75	7,35	61,31	1,12	-	-	0,05
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	62	73	42	2	4,76	29	0	0		0,00	46,92	0,00		69,05	1,18	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	6	4	5	0	0,00	2	0	0		0,00	2,83	0,00		40,00	0,67	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	17	20	10	0	0,00	5	11	0	72,73	0,00	11,33	0,92	12,36	50,00	1,18	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

7522	Stolarze me- blowi i pokrewni	59	63	47	2	4,26	23	19	1	15,79	0,00	47,50	1,67	28,50	48,94	1,07	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i pro- dukcji wyrobów z drewna	10	11	4	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	4,00	0,33	12,00	25,00	1,10	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnie- rze, kapelusze- nicy i pokrewni	15	28	13	0	0,00	12	1	0	0,00	0,00	20,00	0,08	240,00	92,31	1,87	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczone odzieży	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	1,00	0,83	50,00	1,00	defi- cyt	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	22	26	20	0	0,00	14	0	0		0,00	22,25	0,00		70,00	1,18	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	8	5	0	0,00	3	4	0	100,00	0,00	5,00	0,33	15,00	60,00	1,60	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	2	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,67	0,00		60,00	1,00	-	max nad- wyżka	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfiko- wani																-	max deficyt	
8111	Górnicy pod- ziemnej i od- krywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urzą- dzeń do prze- róbki mecha- nicznej kopalin																-	max deficyt	
8113	Operatorzy urządzeń wiert- niczych i wydo- bywczych ropy, gazu i innych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	surowców																		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	0	3	0	0,00	1	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	33,33	0,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0	0	4	0	0,00	4	9	0	22,22	0,00	4,00	0,75	5,33	100,00		-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	12	9	10	0	0,00	5	12	0	83,33	25,00	8,17	1,00	8,17	50,00	0,75	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3	4	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,50	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do	4	6	0	0		0	6	0	50,00	0,00	1,67	4,50	0,37		1,50	deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	szycia																		
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obu- wia i pokrewni	2	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		66,67	1,50	-	max nad- wyżka	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urzą- dzeń do pro- dukcji wyrobów spożywczych i pokrewni	12	9	5	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	3,25	0,25	13,00	60,00	0,75	nad- wyż- ka	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papie- ru	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		75,00	0,67	max nad- wyż- ka	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urzą- dzeń do obróbki drewna	96	103	70	1	1,43	44	23	0	21,74	4,35	73,17	1,92	38,17	62,86	1,07	-	-	0,02
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyro- bów szklanych i ceramicznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów paro- wych i pokrewni	8	13	10	0	0,00	7	0	0		0,00	9,92	0,00		70,00	1,63	-	max nad- wyżka	0,00
8183	Operatorzy urządzeń paku- jących, znaku- jących i urzą- dzeń do napeł- niania butelek	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	0,00	max nad- wyż- ka	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń prze- twórczych gdzie indziej nieskla- syfikowani	10	12	3	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	3,25	0,17	19,50	0,00	1,20	-	-	0,00
8211	Monterzy ma- szyn i urządzeń mechanicznvch	4	4	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	32	41	15	0	0,00	11	1	0	100,00	0,00	19,17	0,08	230,00	73,33	1,28	-	max nadwyżka	0,01
8213	Monterzy sprzętu elektrycznego	29	30	19	1	5,26	11	0	0		0,00	17,25	0,00		57,89	1,03	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	11	7	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	6,50	0,17	39,00	71,43	1,22	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	42	43	26	0	0,00	16	14	17	71,43	0,00	25,00	5,58	4,48	61,54	1,02	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorowicze tramwajów	5	5	1	0	0,00	0	5	0	20,00	0,00	1,58	0,42	3,80	0,00	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	37	47	22	0	0,00	10	20	2	25,00	0,00	25,75	2,83	9,09	45,45	1,27	-	nadwyżka	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	19	26	19	0	0,00	12	6	0	33,33	0,00	21,08	0,50	42,17	63,16	1,37	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	8	6	0	0,00	5	5	15	60,00	0,00	7,42	1,67	4,45	83,33	1,60	-	nadwyżka	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,75	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	4	4	3	0	0,00	1	4	2	50,00	0,00	2,17	0,50	4,33	33,33	1,00	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił	5	2	4	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,40	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	zbrojnych)																		
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	5	7	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,92	0,00		60,00	1,40	-	max nadwyżka	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	72	88	53	0	0,00	42	27	2	66,67	7,41	60,75	2,42	25,14	79,25	1,22	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	9	11	12	1	8,33	8	0	0		0,00	11,58	0,00		66,67	1,22	-	max nadwyżka	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	4	6	3	0	0,00	3	6	0	83,33	33,33	4,50	0,50	9,00	100,00	1,50	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	0	0	0		0	7	0	71,43	28,57	0,00	0,58	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	62	70	48	0	0,00	30	232	0	2,59	0,86	45,58	19,33	2,36	62,50	1,13	-	-	0,02
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	4	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																-	max deficyt	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie																-	max deficyt	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	3	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9216	Robotnicy wykonujący	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max def-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury																cyt		
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	90	128	84	0	0,00	61	1	0	100,00	0,00	97,75	0,08	1173,00	72,62	1,42	-	-	0,03
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	171	176	137	0	0,00	77	72	0	70,83	11,11	132,08	6,00	22,01	56,20	1,03	-	-	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	27	31	18	0	0,00	11	4	0	75,00	0,00	19,00	0,33	57,00	61,11	1,15	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	127	155	116	0	0,00	74	26	0	34,62	11,54	125,75	4,17	30,18	63,79	1,22	-	-	0,04
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	14	10	7	0	0,00	1	0	0		0,00	5,58	0,00		14,29	0,71	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	2	2	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	2	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	50,00	0,67	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	33	37	24	0	0,00	16	15	1	66,67	40,00	27,58	1,33	20,69	66,67	1,12	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	22	0	0,00	0,00	0,58	1,83	0,32		1,00	deficyt	-	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produk-	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

	tów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)																		
9611	Ładowacze nieczystości	1	0	2	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,50	0,25	6,00	50,00	0,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	2	0	0		0	5	0	100,00	100,00	0,92	0,42	2,20		2,00	-	nadwyżka	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	4	9	0	0,00	8	14	0	100,00	100,00	7,17	1,17	6,14	88,89	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	46	42	41	0	0,00	20	84	0	92,86	83,33	34,17	7,00	4,88	48,78	0,91	-	nadwyżka	0,01
Razem		4480	5024	3094	63	2,04	1800	2028	301	34,22	14,30	X	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik B. Rynek edukacyjny

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNO-KSZTAŁCĄCE W BIAŁOGARDZIE	33	0	10	4	30,30%	12,12%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONÓW CHŁOPSKICH W ADAMOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ETNA" W KOSZALINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIAŁOGARDZIE	11	0	5	3	45,45%	27,27%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KARLINIE	4	0	1	0	25,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOGUSŁAWA X W BIAŁOGARDZIE	90	0	10	2	11,11%	2,22%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE RÓWNE SZANSE W GRYFICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KARLINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TYCHOWIE	49	0	3	0	6,12%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK" W KOSZALINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku



NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KOWALKACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W BIAŁOGARDZIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE CENTRUM EDUKACYJNE "SZKOŁY SUKCES" I TECHNIKUM EKONOMICZNO-INFORMATYCZNE W BIAŁOGARDZIE	0	0	4	6	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SCHOLAR" DLA DOROSŁYCH PO ZSZ W BIAŁOGARDZIE	0	0	6	3	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SCHOLAR" DLA DOROSŁYCH W BIAŁOGARDZIE	28	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SCHOLAR" W BIAŁOGARDZIE	10	0	2	1	20,00%	10,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIAŁOGARDZIE	48	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SZCZECINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W BIAŁOGARDZIE	36	36	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE STUDIUM "SCHOLAR" W BIAŁOGARDZIE	24	6	2	2	8,33%	8,33%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W BIAŁOGARDZIE	4	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM EKONOMICZNE W BIAŁOGARDZIE	13	12	2	0	15,38%	0,00%
TECHNIKUM ELEKTRONICZNE 4-LETNIE NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

TECHNIKUM HANDLOWE W BIAŁOGARDZIE	7	7	1	1	14,29%	14,29%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W BIAŁOGARDZIE	22	8	6	3	27,27%	13,64%
TECHNIKUM LEŚNE W WARCINIE IM. PROF. STANISŁAWA SOKOŁOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM MECHANICZNO-ELEKTRYCZNE W BIAŁOGARDZIE	27	29	5	4	18,52%	14,81%
TECHNIKUM MORSKIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM OBSŁUGI TURYSTYCZNEJ W BIAŁOGARDZIE	37	9	12	4	32,43%	10,81%
TECHNIKUM SAMOCHODOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BONINIE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE	0	0	1	3	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ŻYWIENIA I GOSPODARSTWA DOMOWEGO	0	0	0	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KARLINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIAŁOGARDZIE	48	29	16	4	33,33%	8,33%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KARLINIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W RADOMIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TYCHOWIE	12	12	1	1	8,33%	8,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze	1	1	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Dekarze			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	20	15			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni		0	0	0	18	11			0,00%	0,00%
Fizjoterapeuci				0		1				0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	6	6	5	5	23	21	83,33%	83,33%	21,74%	23,81%
Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hodowcy ryb			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0		1				0,00%	
Introligatorzy i			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

pokrewni										
Kelnerzy			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konduktorzy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	9	9	2	1	3	3	22,22%	11,11%	66,67%	33,33%
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	10	9			0,00%	0,00%
Kucharze	14	14	0	1	48	42	0,00%	7,14%	0,00%	2,38%
Listonosze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Magazynierzy i pokrewni				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	7			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Maszyniści kotłów parowych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	11	11	4	1	33	31	36,36%	9,09%	12,12%	3,23%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku



Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Monterzy izolacji			0		1				0,00%	
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	6	9			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	1	1	0	1	32	29	0,00%	100,00%	0,00%	3,45%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny	28	28	1	0	2	3	3,57%	0,00%	50,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	14	0	0	8	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy ochrony osób i mienia			0		2				0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej				0		1				0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Robotnicy leśni i pokrewni			0	0	3	1			0,00%	0,00%
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych				1		1				100,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni			1		1				100,00%	
Sprzedawcy sklepów (ekspedienci)	14	14	3	1	100	105	21,43%	7,14%	3,00%	0,95%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	0	0	13	16	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku

Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			0		1				0,00%	
Szklarze			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	0	8	4			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej				0		4				0,00%
Technicy budownictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy	13	13	1	0	8	7	7,69%	0,00%	12,50%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0		2				0,00%	
Technicy mechanicy	16	16	1	0	19	17	6,25%	0,00%	5,26%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	8	8	1	0	2	3	12,50%	0,00%	50,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	71	54			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	0	51	33			1,96%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	12	0	0	10	9	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowany			0	0	2	2			0,00%	0,00%

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku



Średni personel ochrony środowi- ska, medycyny pracy i bhp		0	0		2				0,00%	
---	--	---	---	--	---	--	--	--	-------	--

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.