



Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie  
ul. Świdwińska 21a, 78-200 Białogard

**Monitoring zawodów deficytowych  
i nadwyżkowych w powiecie  
białogardzkim  
w 2017 roku**

*Białogard, kwiecień 2018*



## Spis treści

---

Spis treści .....	2
Wstęp .....	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy .....	6
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	18
3. Analiza umiejętności i uprawnień .....	22
4. Analiza rynku edukacyjnego .....	25
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych .....	25
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	26
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw .....	28
6. Prognoza lokalnego rynku pracy .....	55
Podsumowanie.....	60
Informacja sygnałna .....	63
Załącznik A. Rynek pracy.....	64
Załącznik B. Rynek edukacyjny .....	99



## Wstęp

---

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zmianami) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala w szczególności na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W tym celu należy systematycznie obserwować zachodzące zmiany dotyczące potrzeb pracodawców i kierunku rozwoju gospodarczego danego regionu. Jednym z elementów wpływających na właściwą realizację polityki rynku pracy jest systematycznie prowadzony monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**Zawody nadwyżkowe** – to takie, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy jest wyższa niż liczba zgłaszanych ofert w tych zawodach.

**Zawody zrównoważone** – to te zawody, w których popyt jest równy podaży.

**Zawody deficytowe** – to takie zawody, w których liczba bezrobotnych i poszukujących pracy nie zaspokaja potrzeb pracodawców, tzn. występuje przewaga ofert pracy nad możliwością zatrudnienia pracownika o pożądanym kwalifikacjach.

Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie <http://instytut.inse.pl/monitoring/>. Pod-



stawą opracowania są dane pochodzące z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Ze względu na fakt, że analiza jest prowadzona w dużej mierze dla potrzeb szkolnictwa zawodowego wykorzystana została tutaj Klasyfikacja Zawodów i Specjalności. Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje poszczególne zawody (specjalności) w coraz bardziej zagregowane grupy oraz ustala ich symbole i nazwy.

W raporcie wykorzystane zostały następujące wskaźniki:

- **wskaźnik długotrwałego bezrobocia:**

$$W D B \frac{k}{t} = \frac{D B_t^k}{B_t^k} * 100$$

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

- **wskaźnik płynności bezrobotnych:**

$$W P B \frac{k}{t} = \frac{O B_t^k}{N B_t^k}$$

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} < 1$$

- napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

$$W P B \frac{k}{t} = 1$$

- odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.



$$W P B \frac{k}{t} > 1$$

– odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

*Brak wartości* – napływ jest równy zeru.

- **wskaźnik dostępności ofert pracy:**

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k. Przyjmuje wartości z przedziału  $<0, +\infty$ ).

$$B/O_t^k = 0$$

– brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$$B/O_t^k < 1$$

– przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$$B/O_t^k > 1$$

– dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

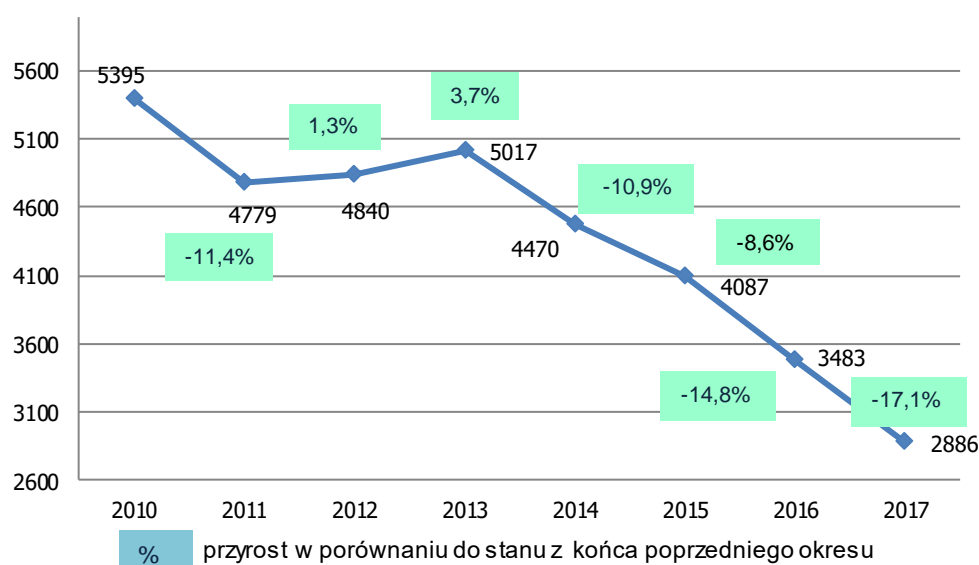
*Brak wartości* – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.



## 1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec 2017 roku w powiecie białogardzkim zarejestrowane były 2886 osoby bezrobotne, z czego 62,1% stanowiły kobiety. Po znacznym spadku bezrobocia w 2011 roku w następnych dwóch latach obserwowany był niewielki wzrost w liczbie osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Od 2013 roku bezrobocie w powiecie sukcesywnie spada i w ciągu ostatnich 4 lat liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 2131 osoby. Omawiane dane przedstawione zostały na poniższym wykresie.

**Rysunek 1. Liczba bezrobotnych w powiecie białogardzkim**

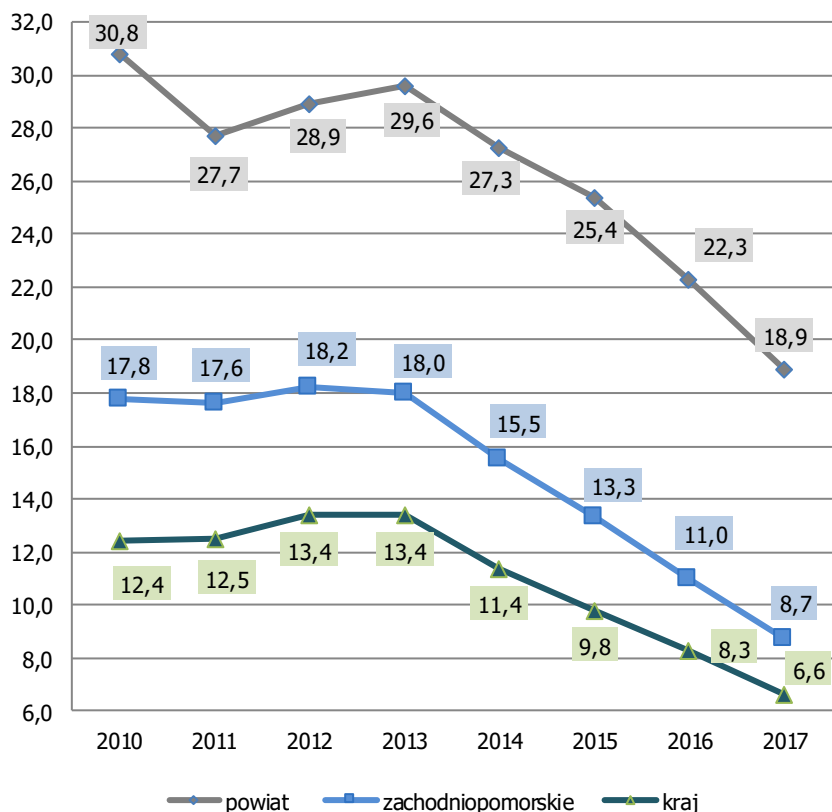


Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Stopa bezrobocia w powiecie białogardzkim ulegała w latach 2010 – 2011 znaczącemu spadkowi (o 3,1 punktu procentowego). W latach 2011-2013 obserwowany był stopniowy wzrost w stopie bezrobocia, po czym do końca rozpatrywanego okresu stopa bezrobotnych stopniowo spadała i na koniec 2017 roku wyniosła 18,9%. W tym samym czasie w województwie i kraju stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie odpowiednio 8,7% i 6,6%. Szczegółowe informacje przedstawione zostały na poniższym rysunku.



**Rysunek 2. Stopa bezrobocia w powiecie białogardzkim**



Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS, stan z końca podanego roku

Według stanu na koniec 2017 roku wśród bezrobotnych z terenu powiatu zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach sprzedawców sklepowych (357 osób) oraz gospodarzy budynków – 269 osób. Ponad 200 osób bezrobotnych zidentyfikowano również w zawodach takich jak: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni (127 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (137 osób), robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (96 osób), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (93 osoby) oraz kucharze (79 osoby).

**Tabela 1. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	357
5153	Gospodarze budynków	269
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	127
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	96
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	93
5120	Kucharze	79
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i	75



Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
	pokrewni	
7112	Murarze i pokrewni	68
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	61
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	47
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	45
5141	Fryzjerzy	40
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	39
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	32
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	29
7222	Ślusarze i pokrewni	27
4321	Magazynierzy i pokrewni	25
9412	Pomoce kuchenne	25

Roczna informacja sygnałowa została zamieszczona w podsumowaniu niniejszego raportu. Zawiera ona informację o zawodach zakwalifikowanych ostatecznie jako deficytowe, nadwyżkowe i zrównoważone w powiecie białogardzkim. Spośród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałowej wg stanu na koniec roku 2017 najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodach: rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (19), kierowcy (13), przedstawiciele handlowi (8 osób). Szczegółowe dane znajdują się w kolejnej tabeli.

**Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałowej**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	19
3322	Przedstawiciele handlowi	9
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	8
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	7
4412	Listonosze i pokrewni	5
7413	Monterzy linii elektrycznych	3
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3
5321	Pomocniczy personel medyczny	3
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1





Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1

W 2017 roku największy napływ bezrobotnych z terenu powiatu obserwowano w zawodach sprzedawców sklepowych (ekspedientów) – 442 osób. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 388 gospodarzy budynków, 148 robotników wykonujących prace proste w budownictwie ogólnym, 113 masarzy, robotników w przemyśle rybnym i pokrewnym, 99 kucharzy, 96 robotników wykonujących prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani. Pełne zestawienie zawiera kolejna tabela.

**Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	442
5153	Gospodarze budynków	388
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	148
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	133
5120	Kucharze	99
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	96
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	89
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	81
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	76
4110	Pracownicy obsługi biurowej	72
7112	Murarze i pokrewni	71
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	64
5141	Fryzjerzy	62
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	62
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	57
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	47
4321	Magazynierzy i pokrewni	46
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	44
5131	Kelnerzy	43

Zgodnie z informacją sygnałną za 2017 rok największy napływ osób bezrobotnych odnotowano w zawodach takich jak: pracownicy obsługi biurowej i fryzjerzy (odpowiednio 95 i 63 osób). Wśród osób rejestrujących się w urzędzie pracy w Białogardzie w 2017 znajdowali się również: pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku (20 osób), pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej (17 osób), pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (15 osób), posadzkarze,



parkieciarze i glazurnicy (13 osób), operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (12 osób). W pozostałych zawodach z terenu powiatu napłynęło nie więcej niż 7 osób. Pełne zestawienie zawiera poniższa tabela.

**Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
4110	Pracownicy obsługi biurowej	95
5141	Fryzjerzy	63
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	20
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	17
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	14
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	13
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	12
7413	Monterzy linii elektrycznych	7
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia, obliczonego jako iloraz zarejestrowanych osób długotrwałe bezrobotnych oraz zarejestrowanych ogółem. W poniższej tabeli zaprezentowano wskaźniki długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość maksymalną. Do wyników należy podchodzić z pewną ostrożnością, ponieważ w przypadku zdecydowanej większości zawodów wymienionych w tabeli liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku była niewielka – nie więcej niż 6 osób bezrobotnych będących jednocześnie bezrobotnymi długotrwałe-praczkami ręczne i prasowacze.



**Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	100,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00



Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7322	Drukarze	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00
9621	Gońcy, bagażowicy i pokrewni	100,00

W jednej grupie zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnalnej wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wartość 100,00: Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji. Szczegółowe informacje znajdują się w tabeli poniżej.

**Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	87,50
4412	Listonosze i pokrewni	80,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	73,68
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	71,43
5321	Pomocniczy personel medyczny	66,67
3322	Przedstawiciele handlowi	55,56
7413	Monterzy linii elektrycznych	33,33

Kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest wskaźnik płynności bezrobotnych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, w których odpływ przewyższa napływ to przede wszystkim: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowanych, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie inaczej niesklasyfikowani, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, ope-



ratorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

**Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	3,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3,00
2413	Analitycy finansowi	2,50
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,31
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	2,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,00
2514	Programiści aplikacji	2,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2,00
3341	Kierownicy biura	2,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
4227	Ankieterzy	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2,00
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00

Spśród zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej odpływ przewyższał napływ w przypadku: pracowników przygotowujących posiłki typu fast food, kierowcy samochodów osobowych i dostaw-



czych, monterze linii elektrycznych oraz pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani.

**Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnalnej**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	1,18
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,06
3322	Przedstawiciele handlowi	1,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	1,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,86
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,80
4412	Listonosze i pokrewni	0,75
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,75
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,50
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,33

W poniższej tabeli znajdują się zawody, w których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

**Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00



9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,25
2131	Biolodzy i pokrewni	0,33
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0,33
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,33
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,33

Podobne zestawienie przygotowano w odniesieniu do zawodów wymienionych w rocznej informacji sygnałnej.

**Tabela 10. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku – spośród wymienionych w rocznej informacji sygnałnej**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0,33
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,50
4412	Listonosze i pokrewni	0,75
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,75
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,80
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,86

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu zgłaszanych do bazy CBOP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. Oferty pracy pojawiające się w Internecie na potrzeby niniejszego raportu gromadził Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie. Analizę sporządzono dla wielkich grup zawodów. Jej wyniki przekonują, że za pośrednictwem Internetu poszukiwani są częściej przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz specjaliści. W bazie CBOP znajdują się oferty pracy skierowane głównie do: techników i innego średniego personelu, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, rolników, ogrodników, leśników i rybaków, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników wykonujących prace proste. Szczegółowe dane zawiera kolejna tabela.



**Tabela 11. Oferty pracy w 2017 roku**

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	<b>Ogółem</b>	<b>1978</b>	<b>454</b>	<b>2432</b>
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	68	71
2	SPECJALIŚCI	52	89	141
3	TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL	158	131	289
4	PRACOWNICY BIURO- WI	228	34	262
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	547	88	635
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	46	0	46
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	345	22	367
8	OPERATORZY I MON- TERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	186	21	207
9	PRACOWNICY WYKO- NUJĄCY PRACE PRO- STE	413	1	414
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4,23%	95,77%	100%
2	SPECJALIŚCI	36,88%	63,12%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL	54,67%	45,33%	100%
4	PRACOWNICY BIURO- WI	87,02%	12,98%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	86,14%	13,86%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	94,01%	5,99%	100%
8	OPERATORZY I MON- TERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	89,86%	10,14%	100%
9	PRACOWNICY WYKO- NUJĄCY PRACE PRO- STE	99,76%	0,24%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*





1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,15%	14,98%	0,01
2	SPECJALIŚCI	2,63%	19,60%	0,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	7,99%	28,85%	0,28
4	PRACOWNICY BIURO- WY	11,53%	7,49%	1,54
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	27,65%	19,38%	1,43
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	2,33%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMY- SŁOWI I RZEMIEŚLNICY	17,44%	4,85%	3,60
8	OPERATORZY I MON- TERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	9,40%	4,63%	2,03
9	PRACOWNICY WYKO- NUJĄCY PRACE PRO- STE	20,88%	0,22%	94,79
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	



## 2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

---

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przez pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, włączono do rankingu oferty pracy podmiotów publicznych (zamieszczane w BIP) oraz oferty pracy publikowane w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

Zawody deficytowe charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w ich przypadku odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (lub jest równy) w okresie sprawozdawczym. Z kolei zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Do grup zawodów maksymalnie deficytowych zaliczono: pracowników wykonujących dorywcze prace proste, agentów i administratorów nieruchomości, kontrolerów (sterowniczych) procesów metalurgicznych, pracowników centrów obsługi telefonicznej (pracowników call center), pozostałych pracowników zajmujący się sprzętaniem, projektantów aplikacji sieciowych i multimediiów, kierowników do spraw produkcji przemysłowej, analityków systemów komputerowych.

Do grup zawodów deficytowych zaliczono: monterów linii elektrycznych, psychologów i pokrewni, pracowników świadczący usługi na ulicach, operatorów maszyn do produkcji wyrobów gumowych, pracowników sprzedaży i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, specjalistów z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowanych, inżynierów gdzie indziej niesklasyfikowanych, specjalistów do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), robotników czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewnych, przedstawicieli handlowych.



**Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku**

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste			5			85,25	85,25
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości			2			100,00	66,67
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych			2				0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)			1			0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem			1			18,75	12,50
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów			1				0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej			0			0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych			0			0,00	0,00
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7413	Monterzy linii elektrycznych	3,92	27,92	0,14	33,33	1,18	0,00	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,33	2,25	0,15		1,00	0,00	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,25	1,00	0,25		1,00	0,00	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,25	0,67	0,38			12,50	12,50
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,67	7,83	0,47	0,00	1,06	83,33	33,33
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0,67	1,25	0,53	0,00	1,00	100,00	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25	2,08	0,60		2,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do	0,58	0,75	0,78	0,00	1,00	50,00	50,00



	spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)							
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,33	0,42	0,80			0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9,67	10,75	0,90	55,56	1,00	18,18	0,00

\* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych zawodach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa napływ lub jest względem niego równy w okresie sprawozdawczym. Zidentyfikowano dwa zawody zrównoważone: kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów oraz pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

**Tabela 13. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku**

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1,08	1,17	0,93	35,71	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,08	1,00	1,08	0,00	0,00

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). W ramach analizy wyodrębniono dwie grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych, w których średniomiesięczna liczba bezrobotnych okazała się większa niż 5: pracownicy domowej opieki osobistej i wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni.



Do zawodów nadwyżkowych zaliczono 3 grupy elementarne. Wszystkie wymienione grupy charakteryzują się wysokim wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia.

**Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku**

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów		Liczbę bezrobotnych					
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej		8					
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni		6					
5321	Pomocniczy personel medyczny		2					
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych		1					
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniemięsiężna liczba bezrobotnych	Średniemięsiężna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	16,92	0,25	67,67	73,68	0,86	33,33	0,00
8113	Operatorzy urzędzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2,25	0,08	27,00	66,67	0,50		0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4,58	2,92	1,57	80,00	0,75	100,00	0,00

\* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.



### 3. Analiza umiejętności i uprawnień

Analizę umiejętności i uprawnień sporządzono dla wielkich grup zawodów. W poniższej tabeli przedstawiono uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane). Analiza danych zawartych w tabeli uprawnia do wniosku o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, bowiem bezrobotni nie posiadają umiejętności i uprawnień, które wymagane są przez pracodawców.

**Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,88
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,41
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,41
				Zarządzanie ludźmi/przywódstwo	4,41
				Znajomość języków obcych	4,41
2	SPECJALIŚCI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	35,96
				Wykonywanie obliczeń	22,47
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,24
				Znajomość języków obcych	10,11
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,74
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,38



				Znajomość języków obcych	46,56
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	19,85
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,32
				Planowanie i organizacja pracy własnej	17,56
4	PRACOWNICY BIUROWI			Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	55,88
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	55,88
				Znajomość języków obcych	5,88
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,94
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	43,18
				Wykonywanie obliczeń	25,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	11,36
				Znajomość języków obcych	2,27
				Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,14
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	77,27
				Znajomość języków obcych	18,18
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,55
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,55
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	28,57
				Znajomość języków obcych	14,29



\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Do analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów należy badanie cech osób bez zawodu. Grupę tę scharakteryzowano według posiadanego wykształcenia i typu ukończonej szkoły. W tabeli poniżej zaprezentowano odsetek bezrobotnych bez zawodu z danym poziomem wykształcenia lub typem ukończonej szkoły w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników wskazuje, że w populacji bezrobotnych bez zawodu zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Stanowią oni 62,8% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetki bezrobotnych bez zawodu wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni duże części populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (23,66%) oraz gimnazjalnym i niższym (17,32%). Szczegółowe dane znajdują się w poniższej tabeli.

**Tabela 16. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawo- du	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 468	374	10,78%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 357	235	17,32%
zasadnicze zawodowe	965	8	0,83%
średnie ogólnokształcące	355	84	23,66%
policealne i średnie zawodowe	581	43	7,40%
wyższe	210	4	1,90%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	402	4	1,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	1	1	100,00%
technikum	132	43	32,58%
liceum ogólnokształcące	204	60	29,41%
liceum profilowane	23	5	21,74%
technikum uzupełniające	4	1	25,00%
liceum uzupełniające	51	5	9,80%
szkoła policealna	39	2	5,13%
wyższa	158	4	2,53%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.





## 4. Analiza rynku edukacyjnego

Uzupełnieniem wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodu, dokonanej na podstawie metody rankingowej jest poszerzona analiza rynku edukacyjnego, w oparciu o liczbę uczniów ostatniego roku i absolwentów szkół. Zaprezentowane poniżej dane mogą posłużyć do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN, w tym dane o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

### 4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały zatem porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Na podstawie analizy można przypuszczać, że deficyt w zawodach zidentyfikowanych jako deficytowe, przy braku aktywnej polityki szkoleniowej, będzie się w najbliższym czasie pogłębiać, bowiem w żadnym z zawodów deficytowych nie prowadzi się kształcenia uczniów w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, co w głównej mierze wynika z faktu, że wymienione zawody nie należą do kategorii zawodów szkolnych ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Należy zwrócić uwagę na fakt, iż największa liczba uczniów kształcona jest w zawodzie nadwyżkowym – pomocniczego personelu medycznego (35), co wpływać może na poziom bezrobocia wśród absolwentów tego kierunku. Niemniej należałoby rozważyć uruchomienie szkoleń w zawodach wyszczególnionych jako deficytowe.

**Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku**

#### Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0



4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

#### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	35
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0

#### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0

## 4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Drugą część wnioskowania na temat rynku edukacyjnego stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego. Analiza została sporządzona w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.



W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na względnie wysokie wartości wskaźnika w przypadku technikum – 29,27% co oznacza, zdecydowana większość absolwentów tego typu szkoły rejestruje się w Powiatowym Urzędzie Pracy. W przypadku pozostałych szkół wskaźnik ten osiąga wartość nie mniejszą niż 4,92%.

**Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	63	41	15	15	23,81%	23,81%
szkoła przysposabiająca do pracy	9	0	0	0		
technikum	82	36	24	18	29,27%	21,95%
liceum ogólnokształcące	264	0	13	8	4,92%	3,03%
liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające	0	0	6	2		
szkoła policealna	52	33	6	7	11,54%	13,46%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.



## 5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

---

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Źródłem informacji na temat przedsiębiorstw, które posłużyło do doboru próby była Baza Internetowa REGON Głównego Urzędu Statystycznego. Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

$P$  – oszacowana proporcja w populacji,

$e$  – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

$n$  – wielkość próby,

$N$  – wielkość populacji,

$Z$  – wartość  $Z$  wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość  $Z=1,96$ ).

W badaniu przyjęto próbę warstwowo-losową. Operatem losowania były przedsiębiorstwa różnej wielkości. Procedura losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. Następnie losowano przedsiębiorstwa z każdej warstwy zbiorowości do badania. Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczone jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Zastosowano proporcjonalną alokację próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

$n_a$  – liczebność próby w  $h$ -tej warstwie,

$N$  – liczebność całej próby,

$N_a$  – liczebność  $h$ -tej warstwy,

$N$  – liczebność całej populacji.

### Wzór oraz skrócona interpretacja wskaźnika zatrudnienia netto



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ( $WZ^P$ ) jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczanym jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Wskaźnik zatrudnienia netto zbudowany został w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji miernika przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mieli do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem było przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie



zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W procesie opracowywania danych, uzyskanych z badania kwestionariuszowego, niezbędne było nadanie obserwacjom wagi próby tak, aby uzyskane wnioski można było uogólnić na wszystkie przedsiębiorstwa zlokalizowane na terenie badanego powiatu. W ten sposób wnioski płynące z badania można przedstawiać jako te dotyczące ogółu firm z terenu analizowanego powiatu (bez żadnych dodatkowych obliczeń czy przekształceń). Wprowadzenie wagi próby umożliwia skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury zaobserwowanej w populacji. Strukturę badanych przedsiębiorstw po zastosowaniu wagi próby przedstawiono na kolejnym rysunku. Rzeczywistą liczbę badanych podmiotów zilustrowano natomiast w tabeli.

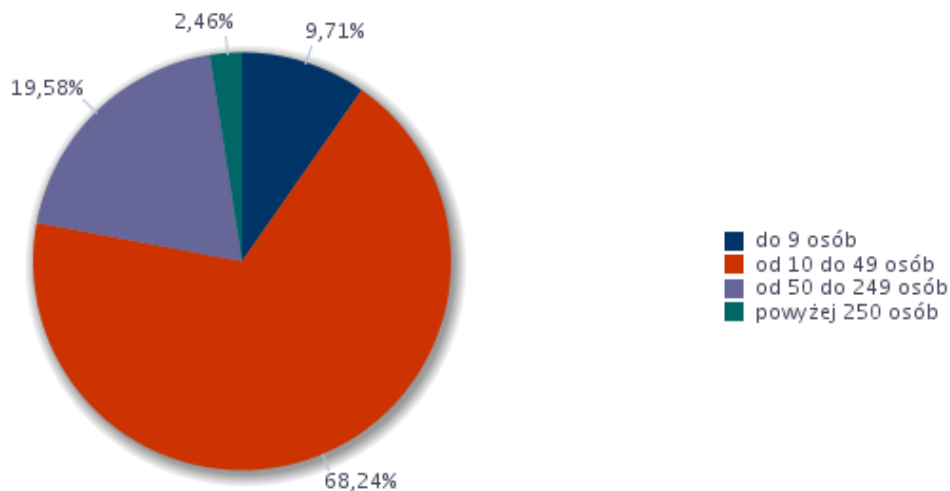
Wśród badanych podmiotów największy odsetek (68,24% ogółu) stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Kolejną, pod względem liczności, grupą były przedsiębiorstwa, w których liczba zatrudnionych osób wynosiła pomiędzy 50 a 249 pracowników – przedsiębiorstwa te stanowiły 19,58% badanej grupy. Przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników stanowiły 9,71%, a najmniejszy odsetek, bo 2,46% ogółu, stanowiły podmioty zatrudniające powyżej 250 osób.

**Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw**

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	27
10-49	33
50-249	9
250 i więcej	2
Podsumowanie	71

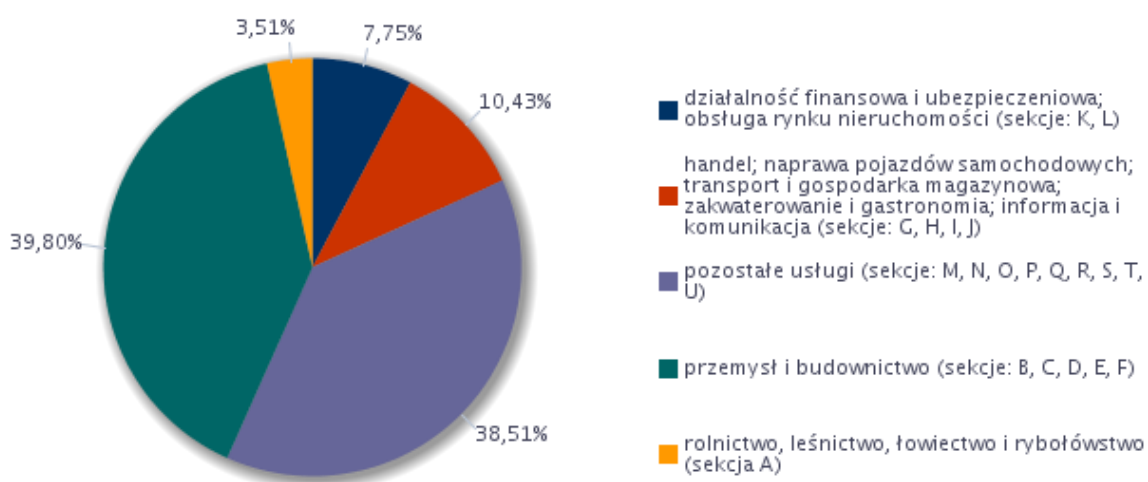


**Rysunek 3. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników**



Główna działalność prawie połowy (39,80%) badanych podmiotów mieściła się w grupie sekcji B-F (przemysł i budownictwo). W 38,51% przypadków wskazywano na sekcje M-U, tzn. pozostałe usługi. Rzadziej wskazywano na handel; naprawę pojazdów samochodowych; transport i gospodarkę magazynową; zakwaterowanie i gastronomię; informację i komunikację (sekcje G,H,I,J – 10,43%) oraz na działalność finansową i ubezpieczeniową; obsługę rynku nieruchomości - sekcje K i L – 7,75%). Najniższy odsetek badanych przedsiębiorstw działało w sekcji: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo (sekcja A- 3,51%).

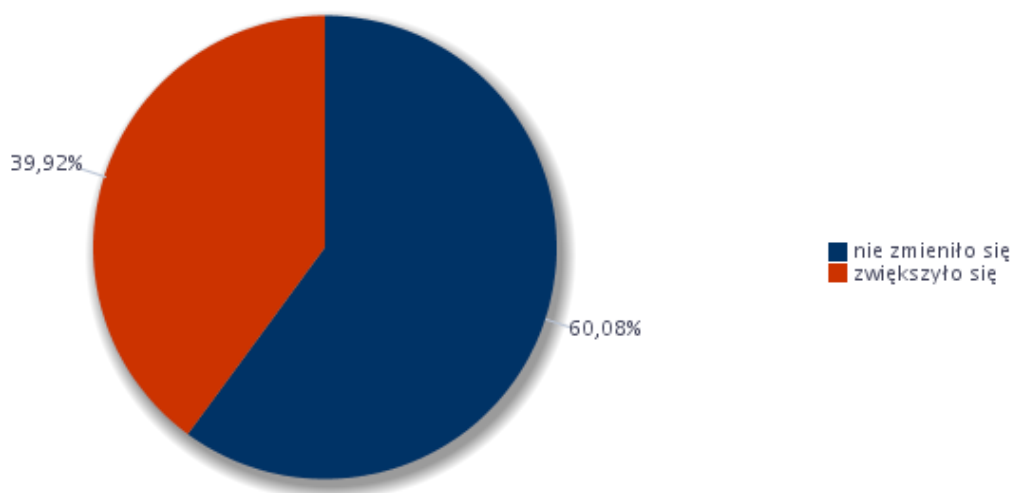
**Rysunek 4. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności**





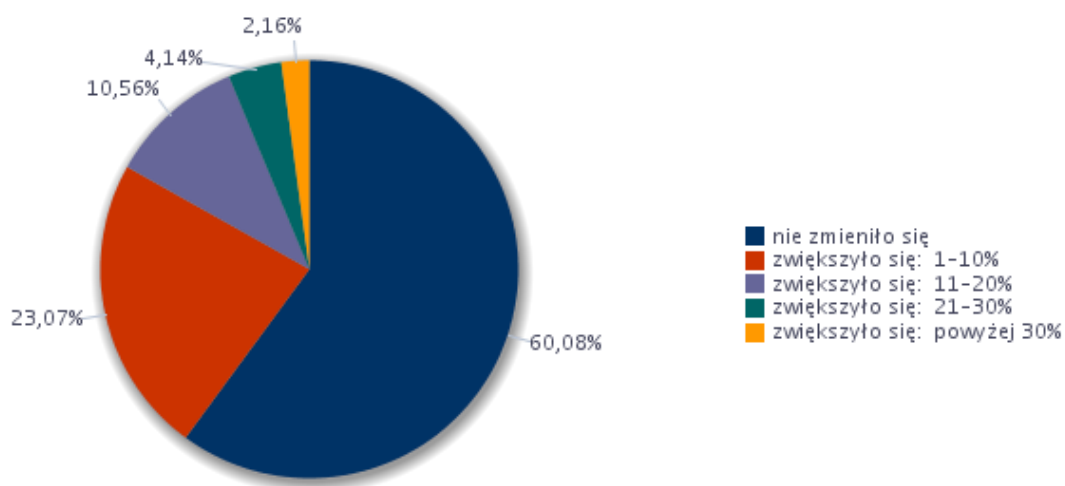
Większość, bo 60,08%, respondentów stwierdziło, że w 2017 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieniło się. Na zwiększenie zatrudnienia wskazało 39,92% respondentów, w roku 2017 nie stwierdzono zmniejszenia zatrudnienia wśród pracodawców.

**Rysunek 5. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**



Respondenci, którzy wskazali na zwiększenie zatrudnienia w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej (w 23,07% przypadków) precyzowali, że zatrudnienie zwiększyło się o 1-10%. Rzadziej, bo w przypadku 10,56% podmiotów zatrudnienie zwiększyło się o 11-20%.

**Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**





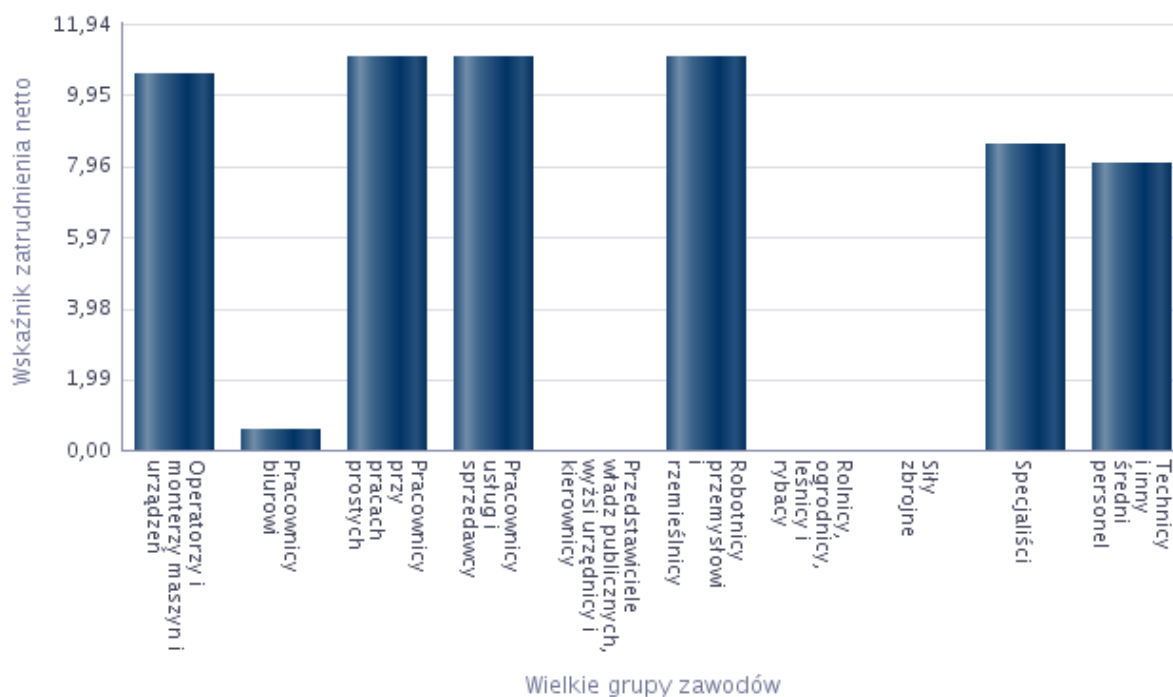


Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku przyjął wartość 39,92. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W większości grup przyjął on wartości dodatnie, co pokazuje, iż częściej wskazywano na zatrudnienie w tych grupach. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w przypadku pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (11,04). W trzech grupach zawodów (tj. przedstawiciele władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, rolników, ogrodników, leśników i rybaków oraz sił zbrojnych) wskaźnik zatrudnienia przyjął zerową wartość.

**Tabela 20. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,55
Pracownicy biurowi	0,60
Pracownicy przy pracach prostych	11,04
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,04
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,04
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	8,54
Technicy i inny średni personel	8,03

**Rysunek 7. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku - wykres**





Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku: asystenta nauczyciela w szkole, fryzjera, grabarza, inżyniera budownictwa - budownictwo ogólne, kierowcy samochodu ciężarowego, kierowcy samochodu dostawczego, konserwatora części/sprzętu, kosmetyczki, monter/składacza okien, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operatora maszyn i urządzeń do przetworstwa tworzyw sztucznych, opiekunki w żłobku/klubie dziecięcym, pomocniczego robotnika budowlanego, pomocniczego robotnika drogowego, pomocniczego robotnika polowego, pozostałych instruktorów fitness i rekreacji ruchowej, pozostałych monterów gdzie indziej niesklasyfikowanych, pozostałych pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, programistów aplikacji, przedstawicieli handlowych, przetwórców ryb, robotników gospodarczych, szlifierzy materiałów drzewnych, terapeutów zajęciowi oraz ślusarzy.

W poniższej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy. Ogółem pracodawcy największą wagę przywiązują do planowania i organizacji pracy własnej oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

**Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Fryzjer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%



	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Grabarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	



Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	3,13%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%



	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kosmetyczka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Monter / składacz okien	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%



	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%



	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik polowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%



	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy do spraw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%





rachunkowości i księgowości	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Programista aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Programista aplikacji	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		6,25%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przetwórcza ryb*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,20%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szlifierz materiałów drzewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%



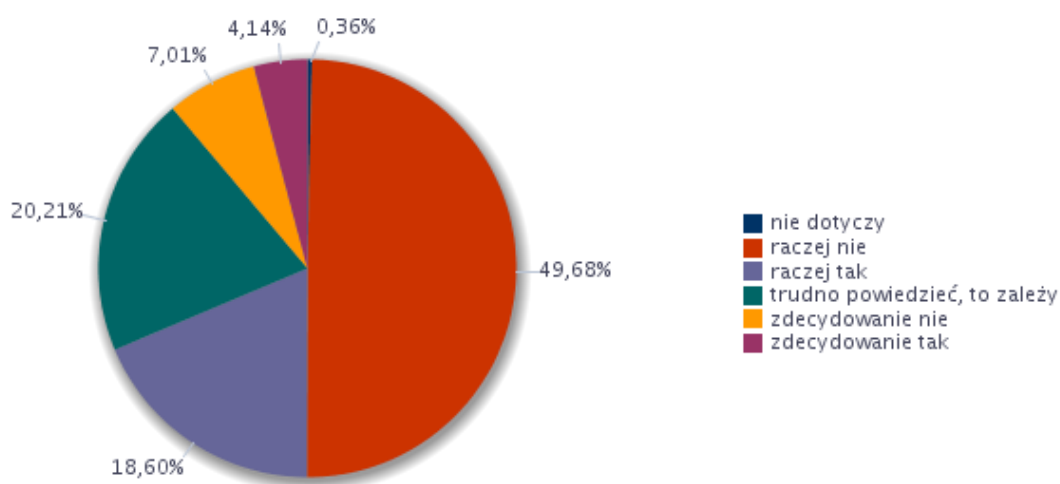
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Terapeuta zajęciowy*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%



	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,31%
	dodatkowe uprawnienia	4,80%
	doświadczenie zawodowe	3,73%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,86%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,94%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,28%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,81%
	współpraca w zespole	3,62%
	wykonywanie obliczeń	2,47%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,63%
	wyuczony zawód	1,79%
	wywieranie wpływu	0,30%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,28%

Ponad połowa badanych przedsiębiorców (56,69%) uznała, że nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników (49,68% odpowiedzi „raczej nie” i 7,01% odpowiedzi „zdecydowanie nie”). 22,74% ogółu, w odpowiedzi na pytanie o występowanie trudności z pozyskiwaniem nowych pracowników przyznało, że napotyka trudności (18,60% - raczej tak, 4,14% - zdecydowanie tak).

**Rysunek 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku**



Poniższa tabela ilustruje rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku. Liczby wskazań zgrupowano w



dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle). Analiza odpowiedzi pokazuje, że najlepiej oceniono przygotowanie: asystenta nauczyciela w szkole, grabarza, inżyniera budownictwa (budownictwo ogólne), kierowcy samochodu dostawczego, konserwatora części/ sprzętu, monter/ składacza okien, operatora maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, opiekunki w żłobku / klubie dziecięcym, pomocniczego robotnika budowlanego, pomocniczego robotnika drogowego, pomocniczego robotnika polowego, pozostałych pracowników do spraw rachunkowości i księgowości, przedstawiciela handlowego, robotnika gospodarczego, szlifierza materiałów drzewnych, terapeuty zajęciowego.

**Tabela 22. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Fryzjer*	0,00%	0,00%	0,00%
Grabarz	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	50,00%	-50,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Kosmetyczka	0,00%	0,00%	0,00%
Monter / składacz okien	100,00%	0,00%	100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,00%	0,00%	0,00%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik polowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00%	0,00%	100,00%
Programista aplikacji	0,00%	0,00%	0,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Przetwórcza ryb*	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%



Szlifierz materiałów drzewnych	100,00%	0,00%	100,00%
Terapeuta zajęciowy*	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz	0,00%	0,00%	0,00%

Przedsiębiorcy przyznali, że najtrudniej znaleźć jest im kandydatów do pracy w zawodach: kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy samochodów ciężarowych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, ogółem (bez względu na zawód), piekarze, cukiernicy i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy leśni i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, spawacze i pokrewni, ślusarze i pokrewni, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany. Poniżej zamieszczono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko.

**Tabela 23. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy**

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,08%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,08%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,08%	0



	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,54%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,54%	0
	wykonywanie obliczeń	3,54%	0
	znajomość języków obcych	3,54%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	6,87%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,75%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,32%	0
	wykonywanie obliczeń	4,04%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,34%	0



	współpraca w zespole	2,83%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,52%	0
	znajomość języków obcych	1,40%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,70%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,42%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0





	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy leśni i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0



	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ślusarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
współpraca w zespole		3,85%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0

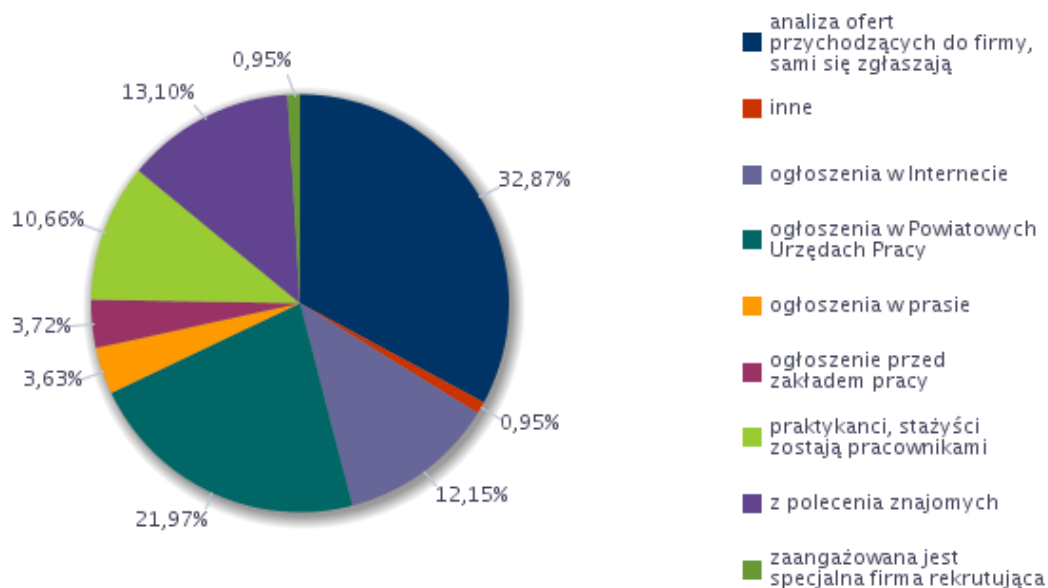


	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0



Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest analiza ofert przychodzących do firmy (32,87%). Ponad 1/5 badanych przedsiębiorstw (21,97%) pozyskuje nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy. Wielu przedsiębiorców znajduje także nowych pracowników z polecenia znajomych (13,10%) oraz poprzez ogłoszenia zamieszczone w internecie (12,15%). Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje zamieszczony wykres.

**Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników**



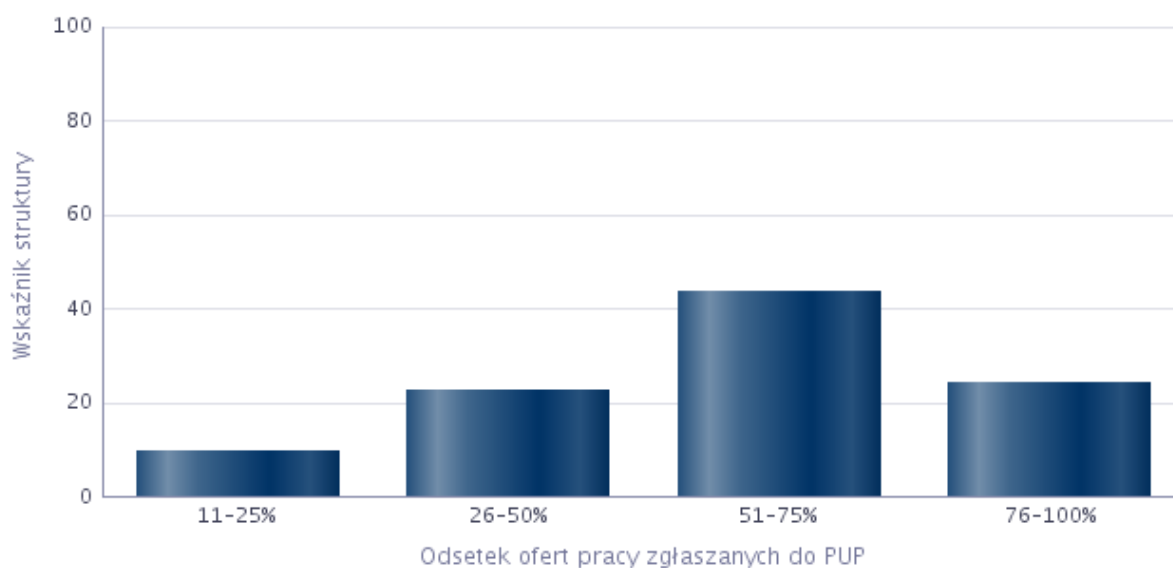
Pracodawcy najczęściej przekazywali do Powiatowego Urzędu Pracy od 51 do 75% ofert pracy (43,68% wskazań). W 24,10% przedsiębiorstw współpracujących z PUP odsetek ofert przekazywanych do Urzędów zawierał się przedziale 76-100%. Pełen rozkład odpowiedzi zawierają tabela i wykres poniżej.

**Tabela 24. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	9,62
26-50%	22,59
51-75%	43,68
76-100%	24,10



**Rysunek 10. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy - wykres**



Poniższa tabela ilustruje rozkład wskazań na pytanie o zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. We współpracy z PUP poszukiwani są najczęściej: ślusarze, pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy gospodarczy oraz kierowców samochodów ciężarowych.

**Tabela 25. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy**

Zawód	Wskaźnik struktury
Ślusarz*	8,94%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8,44%
Robotnik gospodarczy	8,44%
Kierowca samochodu ciężarowego	8,23%
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4,83%
Asystent nauczyciela w szkole	4,33%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	4,33%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	4,33%
Cukiernik*	4,11%
Grabarz	4,11%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	4,11%
Kierowca autobusu	4,11%
Konserwator części / sprzętu	4,11%
Monter / składacz okien	4,11%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	4,11%
Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4,11%



Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4,11%
Robotnik leśny	4,11%
Sprzątaczką biurową	4,11%
Fryzjer*	0,72%
Kosmetyczka	0,72%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,72%
Pomocniczy robotnik polowy	0,72%

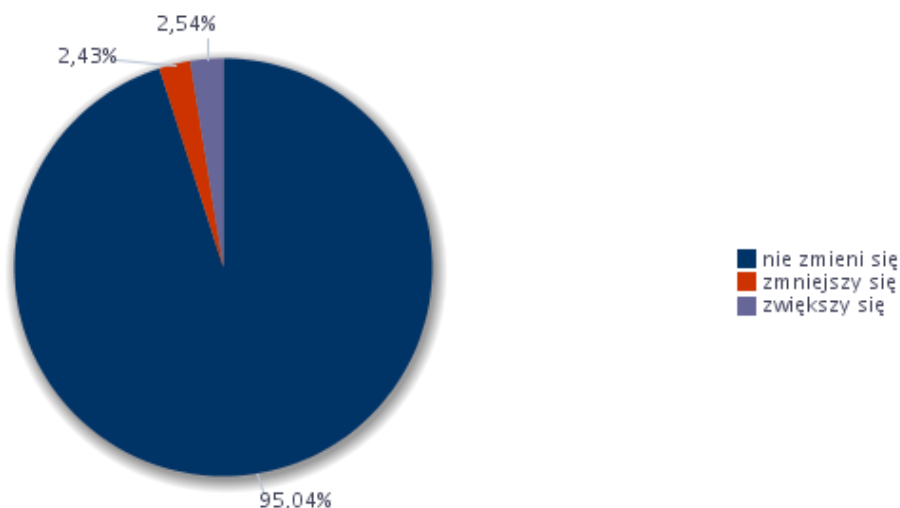


## 6. Prognoza lokalnego rynku pracy

---

Zdecydowana większość, bo 95,04%, respondentów stwierdziła, że w 2018 roku zatrudnienie w ich przedsiębiorstwach nie zmieni się. Na planowane zwiększenie zatrudnienia wskazało 2,54% respondentów, z kolei 2,43% przedsiębiorców stwierdziło, że zatrudnienie zmniejszy się.

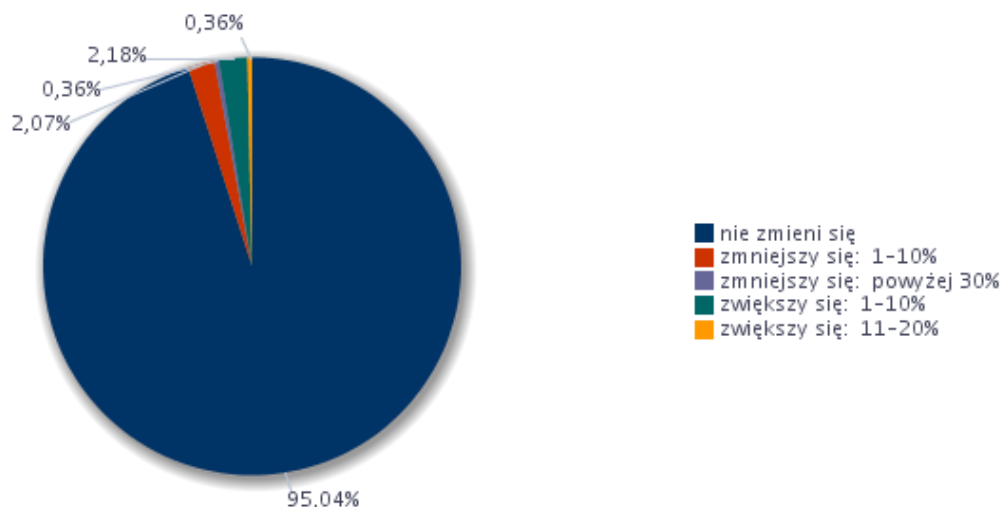
**Rysunek 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku**



Respondenci, którzy wskazali zwiększenie na planowane zatrudnienia w przyszłości w swoich przedsiębiorstwach, najczęściej precyzowali, że zatrudnienie zwiększy się o 1-10% (2,18 % odpowiedzi). Około 2,07 % respondentów stwierdziło natomiast, że w roku 2018 roku zatrudnienie zmniejszy się o 1-10%.



**Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku**



Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 0,11%. Wyliczono go również dla każdej z wielkich grup zawodów. Wartość tego współczynnika była dodatnia dla grup operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników. Interpretacja omawianego wskaźnika jest analogiczna jak w przypadku wskaźnika zatrudnienia netto analizowanego wcześniej.

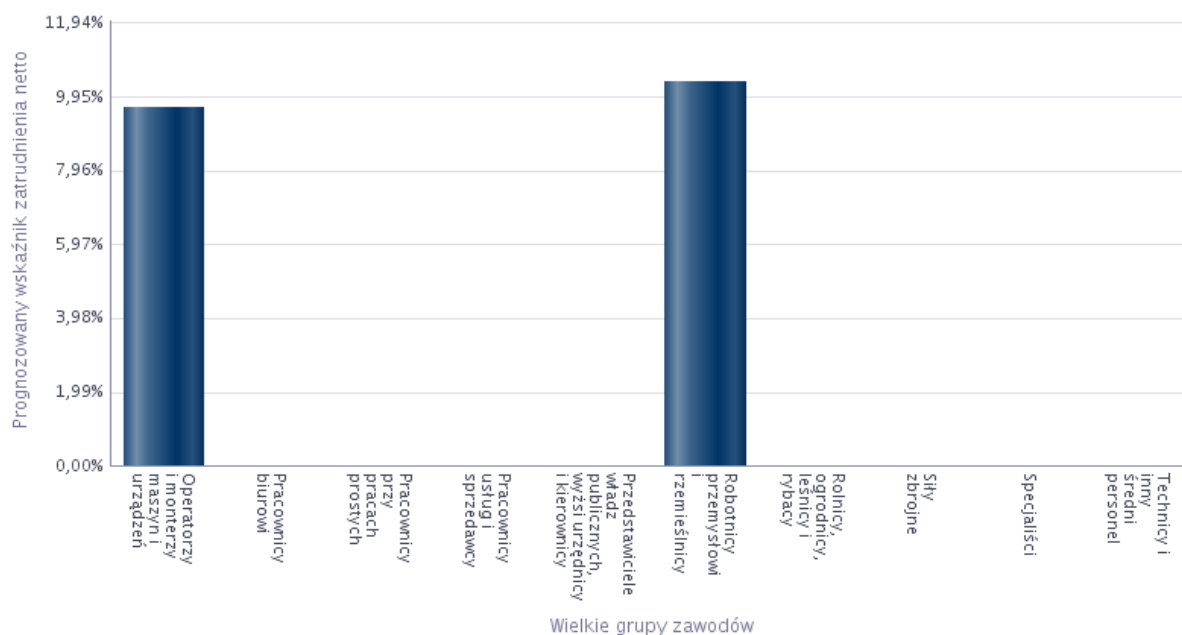
**Tabela 26. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,66%
Pracownicy biurowi	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,35%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	0,00%
Technicy i inny średni personel	0,00%





**Rysunek 13. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku - wykres**



Poniższa tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że najczęściej poszukiwani będą księgowi, mechanicy pojazdów samochodowych, pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali sortowacze odpadów, pozostali spawacze i pokrewni.

**Tabela 27. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Przetwórca ryb*	43,84%
Kierowca autobusu	41,67%
Spawacz	7,25%
Stolarz*	7,25%

Dla każdego z zawodów wymienionych powyżej wyszczególniono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców planujących przyjęcia do pracy.



**Tabela 28. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%



	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,31%
	dodatkowe uprawnienia	4,80%
	doświadczenie zawodowe	3,73%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,86%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,94%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,28%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,81%
	współpraca w zespole	3,62%
	wykonywanie obliczeń	2,47%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,63%
	wyuczony zawód	1,79%
	wywieranie wpływu	0,30%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	1,28%



## Podsumowanie

---

Zawody deficytowe oznaczają niedobór pracowników w danym zawodzie na rynku pracy. Oznacza to, że należałoby szkolić bezrobotnych w tych zawodach, w których występuje deficyt. W tym celu uwzględnić należy również liczbę ofert pracy pojawiających się w danym zawodzie, oraz liczbę osób bezrobotnych. Z przeprowadzonej analizy wynika, że grupy zawodów o najwyższym deficycie i największej liczbie ofert pracy to m.in. **pracownicy wykonujący dorywcze prace proste** (5 zgłoszonych ofert pracy). Wśród zawodów deficytowych duża liczba ofert pracy zgłaszana była również dla agentów i administratorów nieruchomości oraz kontrolerów (sterowniczy) procesów metalurgicznych. Zawody te nie należą do kategorii szkolnych, w związku z czym absolwentów w tego zawodu nie kształcą lokalne szkoły ponadgimnazjalne. W celu ograniczenia deficytu należałoby rozważyć szkolenia osób bezrobotnych w zakresie kwalifikacji, uprawnień i umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów deficytowych.

Wśród zawodów nadwyżkowych, czyli zawodów, na które brakuje zapotrzebowania wśród pracodawców a zarejestrowana jest duża ilość bezrobotnych, najniższą dostępnością ofert pracy charakteryzowały się m.in. następujące zawody: **pracownicy domowej opieki osobistej** (8 ofert pracy), **wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni** (6 ofert pracy), **pomocniczy personel medyczny** (2 oferty pracy).

Zawody zrównoważone stanowiły istotnie mniejszą część zawodów na rynku pracy powiatu białogardzkiego. Zidentyfikowano dwie grupy zawodów zrównoważonych – **kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów** oraz pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food. Zdecydowanie więcej było zawodów nadwyżkowych i deficytowych, co oznacza pewne niedopasowanie struktury osób poszukujących pracy do pojawiających się ofert pracy. Przyczyną takiego stanu może być struktura kształcenia. W związku z czym należy przeanalizować zapotrzebowanie na poszczególne zawody oraz podjąć działania zmierzające do dopasowania kształcenia do potrzeb rynku. W stosunku do osób zarejestrowanych w zawodach nadwyżkowych należy również podejmować działania zmierzające do ich przekwalifikowania.

Wysoki wskaźnik płynności przypisywany jest grupom zawodów, w których odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ. W 2017 roku do zawodów o wysokim wskaźniku płynności należały: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Osoby bezrobotne bez zawodu na koniec roku 2017 stanowiły około 10,78% zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych znajdowało się również wiele osób długotrwale bezrobotnych. Do zawodów



generujących długotrwałe bezrobocie zaliczyć można: ślusarzy i pokrewnych (21 długotrwałe bezrobotnych na 27 bezrobotnych), pracowników wykonujących prace proste gdzie indziej niesklasyfikowanych (17 długotrwałe bezrobotnych na 20 bezrobotnych), szwaczki, hafciarki i pokrewne ( 13 długotrwałe bezrobotnych na 17 bezrobotnych), rolników upraw polowych (10 długotrwałe bezrobotnych na 12 bezrobotnych). Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycie zawodu, a także podwyższenie lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji. Ponadto w stosunku do osób długotrwałe bezrobotnych należy podejmować działania aktywizujące zmierzające do zwiększenia ich zaangażowania i motywacji.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych obejmował badanie lokalnych pracodawców. Wyniki badania wskazują, że w 2017 roku 39,92% pracodawców zwiększyło zatrudnienie, podczas gdy w 60,08% ogółu podmiotów zatrudnienie netto nie uległo zmianie.

Przedsiębiorcy przyznali, że na lokalnym rynku pracy trudno znaleźć jest im kandydatów do pracy w takich zawodach jak: kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, kierowcy samochodów ciężarowych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, robotnicy leśni i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, spawacze i pokrewni, ślusarze i pokrewni, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany.

Wyniki badania pokazują także, że w zdecydowanej większości przypadków przedsiębiorstwa nie planują zmian w zatrudnieniu. Tylko 2,54% respondentów przyznało, że planuje zwiększyć zatrudnienie. Wyniki badania pokazują również, że powinno wzrastać zapotrzebowanie na pracowników w takich zawodach jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, pracownicy przy pracach prostych, pracownicy usług i sprzedawcy, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne, specjaliści, technicy i inny średni personel. Na podstawie wyników badania można przypuszczać, że w najbliższym czasie poszukiwani będą księgowi, mechanicy pojazdów samochodowych, pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali sortowacze odpadów, pozostali spawacze i pokrewni. Istnieje zatem realna szansa, że przy rozsądnym doborze szkoleń przekwalifikowujących i uzupełniających kwalifikacje możliwe będzie ograniczenie bezrobocia w niektórych zawodach, które obecnie należą do nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien stanowić jedno z kryteriów projektowania kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie oraz wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien prowadzić do



zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

Poniżej załączono roczną informację sygnałną zawierającą graficzne zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w roku 2017.



**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE  
w powiecie białogardzkim  
INFORMACJA SYGNAŁNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Analitycy systemów komputerowych
	zawód deficytowy	Monterzy linii elektrycznych
		Psycholodzy i pokrewni
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Listonosze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy domowej opieki osobistej
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**



## Załącznik A. Rynek pracy

Tabela 29. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia			wskaźnik płynności bezrobotnych
0	SIŁY ZBROJNE	19	27	11	0	0,00	5	0	0		0,00	11,67	0,00		45,45	1,42	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘD-NICY I KIEROWNICY	29	31	16	0	0,00	8	3	68	66,67	0,00	17,83	6,92	2,58	50,00	1,07	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	209	248	92	6	6,52	49	52	89	38,46	9,62	109,75	22,75	4,82	53,26	1,19	-	-	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	267	290	166	8	4,82	88	158	131	37,34	10,76	182,58	33,08	5,52	53,01	1,09	-	-	0,07

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2016 roku





4	PRACOWNICY BIUROWI	186	214	114	1	0,88	66	228	34	50,88	29,82	125,83	22,83	5,51	57,89	1,15	-	-	0,05
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	114 6	127 5	828	23	2,78	509	547	88	44,06	14,63	890,50	61,92	14,38	61,47	1,11	-	-	0,31
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	139	156	105	0	0,00	63	46	0	45,65	13,04	109,67	4,83	22,69	60,00	1,12	-	-	0,04
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	828	974	570	5	0,88	357	345	22	29,86	3,77	646,50	77,58	8,33	62,63	1,18	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	319	384	188	0	0,00	113	186	21	62,90	11,29	224,50	22,25	10,09	60,11	1,20	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	572	694	447	1	0,22	302	413	1	54,24	26,15	510,17	35,50	14,37	67,56	1,21	-	-	0,18
Razem		371 4	429 3	253 7	44	1,73	1560	1978	454	45,65	16,08	X	X	X	X	X	X	X	X

\* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

\*\* Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.



**Tabela 30. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0110	Oficerowie sił zbrojnych																-	-	
0310	Żołnierze szeregowi	19	27	11	0	0,00	5	0	0		0,00	11,67	0,00		45,45	1,42	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	3	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	niesklasyfikowani																		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	6	3	0	0,00	1	0	27		0,00	3,92	3,25	1,21	33,33	1,20	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	3	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	8	5	3	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	1,75	0,17	10,5 0	0,00	0,63	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nad- wyżka	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,0 0	100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	3	1	0	0,00	1	0	12		0,00	1,33	1,00	1,33	100,00	3,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	1	0	23		0,00	1,83	1,92	0,96	100,00	3,00	-	-	0,00
2113	Chemicy																-	-	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	3	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		33,33	0,33	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			3,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	2	1	50,00	1	0	1		0,00	2,33	0,08	28,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	1	1	0	0,00	1	3	4	0,00	0,00	0,67	3,58	0,19	100,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	2	2	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	5	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,50	0,17	3,00		1,25	-	-	0,00
2144	Inżynierowie	1	1	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,25	0,17	7,50	100,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	mechanicy																		
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	8	7	2	0	0,00	0	0	0	0,00	3,00	0,00		0,00	0,88	-	-	0,00	
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	6	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,25	2,08	0,60		2,00	deficyt	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00	
2152	Inżynierowie elektronicy															-	max deficyt		
2161	Architekci	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,50	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	6	8	0	0		0	0	0	0,00	0,92	0,00			1,33	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	0	0	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,00	1,25	0,80	100,00		-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	max deficyt	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	11	9	7	0	0,00	3	0	0	0,00	5,75	0,00		42,86	0,82	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00	0,00	0,00	-	równowaga	0,00		
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	max deficyt	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	pracy i ochrony środowiska																		
2292	Fizjoterapeuci	3	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,33	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	16	14	12	1	8,33	5	5	0	0,00	0,00	10,92	0,42	26,20	41,67	0,88	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	3	3	5	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	4,25	0,08	51,00	80,00	1,00	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	2	3	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	2,00	0,17	12,00	33,33	0,50	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjal-	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	nych																		
2353	Lektorzy języków obcych	1	0	1	0	0,00	0	0	12		0,00	0,58	1,00	0,58	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	-	
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	19	22	13	0	0,00	8	4	0	75,00	0,00	13,33	1,33	10,00	61,54	1,16	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	7	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	2	0	0,00	2	0	30		0,00	2,25	2,50	0,90	100,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	2	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	2,50	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	15	19	2	0	0,00	1	2	1	50,00	0,00	4,42	0,25	17,67	50,00	1,27	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	14	17	3	0	0,00	1	2	2	0,00	0,00	3,75	0,33	11,25	33,33	1,21	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	5	3	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	4,25	0,25	17,00	66,67	1,67	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku





2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0	0	0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	10	3	0	0,00	3	2	2	100,00	0,00	5,83	0,33	17,50	100,00	2,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	5	2	1	50,00	0	2	7	50,00	50,00	0,58	0,75	0,78	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	max deficyt	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	5	0	0	0	0	1	1	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00		1,67	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0	0	0	2	1	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	2	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00		2,00		-	-	0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0	0	0	0	0	0	0	12	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	2	0	0	0	0	2	1	50,00	50,00	0,33	0,25	1,33		2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani																	-	-	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00					-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00		-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	0	0,00	0	3	12	100,00	0,00	0,67	1,25	0,53	0,00	1,00	deficyt	-	0,00	
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
2631	Ekonomiści	17	27	9	0	0,00	6	0	0		0,00	12,92	0,00		66,67	1,59		-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	7	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,17		-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politologodzy	5	7	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,40		-	-	0,00
2634	Psychologodzy i pokrewni	2	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,33	2,25	0,15		1,00	deficyt	deficyt	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	1	2	2	100,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00	0,00	0,33	-	-	0,00		
2641	Literaci i inni autorzy tekstów														-	-			
2642	Dziennikarze	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,67	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	3	5	0	0		0	0	1	0,00	1,17	0,08	14,00		1,67	-	-	0,00	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3112	Technicy budownictwa	6	9	2	1	50,00	0	2	2	0,00	0,00	2,42	0,33	7,25	0,00	1,50	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	14	17	6	0	0,00	3	0	2	0,00	7,58	0,17	45,50	50,00	1,21	-	-	0,00	
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00	
3115	Technicy mechanicy	23	23	12	1	8,33	5	2	2	0,00	0,00	12,83	0,33	38,50	41,67	1,00	-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	3	4	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,92	0,17	23,50	25,00	0,60	-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	max deficyt	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	0	0		0	5	0	80,00	0,00	0,58	0,42	1,40			-	-	0,00
3135	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	0	0	0	0		0	0	19		0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	5	6	9	0	0,00	6	0	0		0,00	9,83	0,00		66,67	1,20	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	9	9	10	0	0,00	7	2	0	50,00	0,00	10,00	0,17	60,00	70,00	1,00	-	-	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	medycznej																			
3212	Technicy analityki medycznej																	-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	2	3	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,33	0,08	28,00	100,00	1,50	-	-	0,00	
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	21	23	7	2	28,57	3	0	0		0,00	8,83	2,00	4,42	42,86	1,10	-	-	0,00	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3240	Technicy weterynarii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
3251	Asystenci dentystyczni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	12	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	2	5	0	0,00	2	1	1	0,00	0,00	4,00	0,17	24,00	40,00	0,67	-	-	0,00	
3256	Ratownicy medyczni																-	-		
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowany	23	24	19	0	0,00	13	9	0	66,67	11,11	19,25	0,75	25,67	68,42	1,04	-	-	0,01	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	1,00	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	pokrewni																		
3313	Księgowi	6	5	6	0	0,00	2	7	12	85,71	0,00	6,08	1,58	3,84	33,33	0,83	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	22	35	9	0	0,00	5	0	0		0,00	15,58	0,00		55,56	1,59	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	2	0	0,00	2	2	14	100,00	100,00	2,00	1,33	1,50	100,00		-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	6	6	9	0	0,00	5	11	58	18,18	0,00	9,67	10,75	0,90	55,56	1,00	deficyt	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	3	4	1	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	1,58	0,33	4,75	100,00	1,33	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	3	3	0	0,00	2	13	0	23,08	7,69	2,25	1,08	2,08	66,67	1,00	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	3	20	100,00	66,67	0,00	1,92	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej nieklasyfikowani	6	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni																-	-	
3343	Pracownicy administracyjni i sekre-	15	17	13	1	7,69	9	0	0		0,00	14,92	0,00		69,23	1,13	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	tarze biura zarządu																		
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	1	0	0,00	0	15	0	0,00	0,00	1,75	1,25	1,40	0,00	1,00	-	-	0,00
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2	3	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,50	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej nieklasyfikowani																-	-	
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	1	2	1	50,00	1	5	0	100,00	100,00	1,17	0,42	2,80	50,00	0,50	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	18	17	10	0	0,00	5	57	3	19,30	0,00	11,33	5,00	2,27	50,00	0,94	-	deficyt	0,01
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	4	2	0	0,00	2	4	0	100,00	50,00	2,58	0,33	7,75	100,00	2,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie																-	-	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,17	0,08	26,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,83	0,25	7,33	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	5	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3511	Operatorzy urzędzeń teleinformatycznych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	11	9	1	11,11	3	2	1	0,00	0,00	5,92	0,25	23,67	33,33	0,61	-	-	0,00
3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku





	telekomuni- kacyjnych																			
4110	Pracownicy obsługi biurowej	72	85	46	1	2,17	31	79	0	97,47	68,35	55,92	6,58	8,49	67,39	1,18	-	nad- wyżka	0,02	
4120	Sekretarki (ogólne)	2	1	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,5 0	50,00	0,50	-	-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadza- nia danych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracow- nicy biur podróży	17	20	6	0	0,00	4	0	0		0,00	7,67	0,00		66,67	1,18	-	-	0,00	
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	0	0		0	15	1	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	16	17	2	0	0,00	1	0	1		0,00	4,50	0,08	54,0 0	50,00	1,06	-	-	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłącze- niem hotelo- wych)	7	7	8	0	0,00	4	5	0	80,00	0,00	6,67	0,42	16,0 0	50,00	1,00	-	-	0,00	
4227	Ankieterzy	1	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	2,00	-	-	0,00	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowo- ści i księgo- wości	2	3	3	0	0,00	2	5	1	80,00	60,00	3,33	0,50	6,67	66,67	1,50	-	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00	0,00	0,67	-	-	0,00		
4313	Pracownicy obsługi pfacowej	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00		1,00	-	-	0,00		
4321	Magazynierzy i pokrewni	46	60	25	0	0,00	13	97	1	8,25	1,03	28,25	8,17	3,46	52,00	1,30	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni																-	deficyt	
4323	Pracownicy do spraw transportu	2	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	3	5	0	0,00	4	5	30	100,00	0,00	4,58	2,92	1,57	80,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	4	0	0,00	0	16	0	100,00	50,00	2,67	1,33	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
5111	Stewardzi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	4	6	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	99	104	79	5	6,33	50	5	1	100,00	0,00	83,08	0,50	166,17	63,29	1,05	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	43	50	22	1	4,55	9	12	0	66,67	0,00	25,00	1,00	25,00	40,91	1,16	-	-	0,01
5132	Barmani	13	17	10	0	0,00	7	4	1	100,00	25,00	11,92	0,42	28,60	70,00	1,31	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	62	61	40	4	10,00	23	13	1	76,92	38,46	40,83	1,17	35,00	57,50	0,98	-	nadwyżka	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5	5	3	0	0,00	3	7	0	85,71	42,86	2,50	0,58	4,29	100,00	1,00	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	biur, hoteli i innych obiektów																		
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	388	462	269	1	0,37	179	331	0	28,70	8,46	316,00	29,58	10,68	66,54	1,19	-	-	0,11
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej nieklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	1,08	0,83	1,30	0,00	1,00	-	nadwyżka	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	442	468	357	10	2,80	211	106	28	70,75	24,53	358,83	12,17	29,49	59,10	1,06	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	8	10	4	1	25,00	3	15	17	0,00	0,00	5,33	2,67	2,00	75,00	1,25	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpo-	2	2	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	równowaga	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	średniej																			
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	5	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	100,00	1,67		-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	17	2	0	0,00	0	6	40	83,33	33,33	3,67	7,83	0,47	0,00	1,06	deficyt	równowaga	0,00	
5311	Opiekunowie dziecięcy	8	8	3	0	0,00	2	23	0	95,65	56,52	3,25	1,92	1,70	66,67	1,00		-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	1	0	0,00	0	7	0	85,71	28,57	0,92	0,58	1,57	0,00	1,00		-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	3	3	1	33,33	2	0	0		0,00	1,67	0,00		66,67	0,75	max nadwyżka	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	5	4	8	0	0,00	7	0	0		0,00	8,17	0,00		87,50	0,80	max nadwyżka	-	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	3,00		-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	33	41	17	0	0,00	8	4	0	75,00	0,00	17,25	2,33	7,39	47,06	1,24		-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50		-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	niesklasyfikowani																			
6111	Rolnicy upraw polowych	7	10	12	0	0,00	10	1	0	100,00	100,00	15,75	0,08	189,00	83,33	1,43	-	-	0,01	
6113	Ogrodnicy	33	34	18	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	17,08	0,08	205,00	33,33	1,03	-	-	0,01	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,33	-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,00	-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	3	3	2	0	0,00	0	5	0	100,00	60,00	1,42	0,42	3,40	0,00	1,00	-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	64	77	45	0	0,00	27	33	0	36,36	3,03	47,83	3,75	12,76	60,00	1,20	-	-	0,02	
6221	Hodowcy ryb	3	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,42	0,00		75,00	1,67	-	-	0,00	
6223	Rybacy morscy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	21	18	19	0	0,00	14	3	0	33,33	0,00	16,92	0,25	67,67	73,68	0,86	nadwyżka	-	0,01	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	4	4	0	0,00	4	12	0	91,67	50,00	5,08	1,00	5,08	100,00	1,33	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	71	78	68	1	1,47	44	11	0	72,73	18,18	69,67	1,92	36,35	64,71	1,10	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	3	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	0,00	1,50	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	10	3	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	5,17	0,00	0,00	100,00	1,67	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	12	13	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	5,58	0,08	67,00	75,00	1,08	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	nadwyżka	0,00
7121	Dekarze	6	7	5	0	0,00	2	2	1	100,00	0,00	5,75	0,25	23,00	40,00	1,17	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	6	7	0	0,00	4	2	2	100,00	0,00	8,17	0,33	24,50	57,14	1,50	-	nadwyżka	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	2	2	0	0,00	0	4	0	50,00	0,00	2,25	1,33	1,69	0,00	0,67	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	4	1	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	20,00	0,25	-	-	0,00
7125	Szklarze	3	2	3	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	33,33	0,67	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	28	37	10	0	0,00	5	8	1	25,00	0,00	16,08	0,75	21,44	50,00	1,32	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacji	3	6	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,00	0,08	36,00	50,00	2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	nnych i chłodniczych																		
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	3	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,75	0,17	10,50	0,00	0,80	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	31	38	15	0	0,00	10	2	1	100,00	0,00	19,00	0,25	76,00	66,67	1,23	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	10	9	4	0	0,00	2	3	3	33,33	0,00	4,42	0,50	8,83	50,00	0,90	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,33	0,42	0,80			deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	5	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	17	18	7	0	0,00	2	18	0	55,56	0,00	7,42	1,50	4,94	28,57	1,06	-	-	0,00
7213	Błacharze	12	11	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,42	0,00		40,00	0,92	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	1,17	-	nadwyżka	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	35	46	27	0	0,00	21	9	4	55,56	0,00	35,75	1,08	33,00	77,78	1,31	-	-	0,01
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	44	50	29	0	0,00	17	22	0	27,27	0,00	32,58	1,83	17,77	58,62	1,14	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	metali																		
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	81	108	32	1	3,13	19	16	1	50,00	6,25	45,58	2,42	18,86	59,38	1,33	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18	20	20	1	5,00	13	7	3	85,71	0,00	18,83	0,83	22,60	65,00	1,11	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni																-	max deficyt	
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku





7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	13	13	13	0	0,00	8	1	1	0,00	0,00	12,50	0,17	75,00	61,54	1,00	-	max nadwyżka	0,00
7322	Drukarze	2	3	4	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,58	0,08	55,00	100,00	1,50	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	4	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	21	24	8	0	0,00	4	6	0	33,33	0,00	9,33	2,50	3,73	50,00	1,14	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	31	37	18	0	0,00	10	1	2	100,00	0,00	19,83	0,25	79,33	55,56	1,19	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	11	13	3	0	0,00	1	70	1	0,00	0,00	3,92	27,92	0,14	33,33	1,18	deficyt	nadwyżka	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	1,00	3,25	100,00	1,33	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	8	2	0	0,00	2	9	1	100,00	0,00	3,75	0,83	4,50	100,00	1,33	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	133	144	127	1	0,79	85	85	0	0,00	0,00	139,00	25,08	5,54	66,93	1,08	-	-	0,05
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51	61	32	1	3,13	19	10	0	50,00	0,00	32,00	0,83	38,40	59,38	1,20	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		75,00	1,33	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	3	0	0		0	0	0	0,00	1,50	0,00			3,00	-	-	0,00	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	14	14	10	0	0,00	6	8	0	62,50	25,00	11,33	0,67	17,00	60,00	1,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	47	73	22	0	0,00	15	17	1	35,29	0,00	30,92	1,50	20,61	68,18	1,55	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	12	13	3	0	0,00	1	5	0	40,00	20,00	5,33	0,42	12,80	33,33	1,08	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	21	17	17	0	0,00	8	0	0		0,00	16,00	0,00		47,06	0,81	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	1,00	-	deficyt	0,00
7533	Szwaczki, hałciarki i pokrewni	18	21	17	0	0,00	13	0	0		0,00	16,83	0,00		76,47	1,17	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	12	14	3	0	0,00	1	0	0		0,00	6,42	0,00		33,33	1,17	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	3	1	7	0	0,00	5	0	0		0,00	5,58	0,00		71,43	0,33	max nadwyżka	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni																		
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	4	2	3	0	0,00	2	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	3	4	0	0,00	4	2	2	100,00	0,00	4,17	0,33	12,50	100,00	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,33	0,17	2,00		2,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do	0	1	0	0		0	8	0	12,50	12,50	0,25	0,67	0,38			deficyt	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	produkcji wyrobów gumowych																		
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	20	24	6	0	0,00	4	18	0	55,56	44,44	8,17	1,50	5,44	66,67	1,20	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	4	5	3	0	0,00	1	0	0	0,00	2,50	0,00			33,33	1,25	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	1	2	0	0,00	1	7	1	100,00	14,29	0,33	0,67	0,50	50,00	0,33	-	deficyt	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	4	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,67	0,00			50,00	1,33	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	0	1	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	5	6	4	0	0,00	1	7	0	42,86	0,00	2,83	0,58	4,86	25,00	1,20	-	nad- wyżka	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,75	0,00			100,00	3,00	-	max nad- wyżka	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	76	85	61	0	0,00	41	20	0	40,00	0,00	69,33	3,67	18,91	67,21	1,12	-	-	0,02
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	4	3	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	9	12	7	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	9,17	0,08	110,00	57,14	1,33	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	max nadwyżka	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	13	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,18	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	6	3	0	0,00	1	0	1		0,00	2,92	0,08	35,00	33,33	1,50	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	21	27	9	0	0,00	6	12	0	0,00	0,00	12,25	1,00	12,25	66,67	1,29	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	20	29	10	0	0,00	8	5	0	100,00	40,00	15,33	0,42	36,80	80,00	1,45	-	-	0,01

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	16	14	9	0	0,00	2	14	1	71,43	64,29	8,08	1,25	6,47	22,22	0,88	-	-	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	9	9	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	37	50	13	0	0,00	9	38	1	92,11	0,00	19,83	3,25	6,10	69,23	1,35	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	4	1	0	0,00	0	14	0	35,71	0,00	1,08	1,17	0,93	0,00	1,00	równowaga	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	21	27	16	0	0,00	11	14	2	42,86	0,00	21,67	3,33	6,50	68,75	1,29	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	15	22	12	0	0,00	8	4	0	100,00	0,00	14,75	0,33	44,25	66,67	1,47	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	9	5	0	0,00	2	10	12	90,00	0,00	5,75	1,83	3,14	40,00	1,13	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	1,33	0,25	5,33	100,00	2,00	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	5	5	0	0,00	1	7	0	100,00	0,00	3,67	0,58	6,29	20,00	0,71	-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	3	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	2	7	0	0,00	4	0	0		0,00	5,50	0,00		57,14	0,50	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	57	63	47	0	0,00	32	31	0	83,87	19,35	50,92	2,58	19,7 1	68,09	1,11	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	6	12	6	0	0,00	6	0	0		0,00	8,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	4	4	3	0	0,00	2	12	0	100,00	50,00	3,50	2,00	1,75	66,67	1,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0	0	0	0		0	16	0	18,75	12,50	0,00	1,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	62	72	39	0	0,00	26	37	0	27,03	0,00	46,33	3,08	15,0 3	66,67	1,16	-	-	0,02
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	5	7	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,42	0,00		0,00	1,40	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	1	100,00	0	2	0	100,00	50,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący	2	1	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,25	0,17	7,50	50,00	0,50	-	-	0,00

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



	prace proste w leśnictwie																			
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury																	-	max deficyt	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	89	99	75	0	0,00	55	2	0	100,00	0,00	77,25	0,17	463,50	73,33	1,11	-	-	0,02	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	148	193	93	0	0,00	58	68	1	64,71	8,82	117,08	5,75	20,36	62,37	1,30	-	-	0,04	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	25	26	17	0	0,00	11	7	0	71,43	0,00	15,92	0,58	27,29	64,71	1,04	-	-	0,01	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	96	114	96	0	0,00	67	64	0	6,25	0,00	105,75	5,33	19,83	69,79	1,19	-	-	0,04	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	13	15	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,50	0,08	54,00	40,00	1,15	-	-	0,00	
9334	Układacze towarów na półkach	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowu-	1	3	0	0		0	12	0	0,00	0,00	1,08	1,00	1,08		3,00	rów- nowaga	-	0,00	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku





	jący posiłki typu fast food																		
9412	Pomoce kuchenne	34	33	25	0	0,00	14	30	0	60,00	6,67	27,75	2,50	11,10	56,00	0,97	-	-	0,01
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	2	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,25	1,00	0,25		1,00	deficyt	deficyt	0,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0	0	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów																-	-	
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	8	5	0	0,00	4	2	0	100,00	50,00	6,58	0,17	39,50	80,00	2,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,00	0,42	2,40	100,00	1,00	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	61	0	85,25	85,25	0,00	5,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16	37	20	0	0,00	17	48	0	87,50	66,67	29,83	4,00	7,46	85,00	2,31	-	-	0,01
Razem		3714	4293	2537	44	1,73	1560	1978	473	45,65	16,08	X	X	X	X	X	X	X	X

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku



*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*



## Załącznik B. Rynek edukacyjny

**Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO-REGIONALNE CENTRUM EDUKACJI WSI W BONINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIAŁOGARDZIE	53	0	1	0	1,89%	0,00%
KOSMETYCZNE CENTRUM SZKOLENIOWE AMBER	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIAŁOGARDZIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KARLINIE	9	0	0	1	0,00%	11,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOGUSŁAWA X W BIAŁOGARDZIE	81	0	7	1	8,64%	1,23%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KARLINIE	12	0	2	2	16,67%	16,67%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TYCHOWIE	33	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W KOSZALINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPO-SABIAJĄCA DO PRACY W KOWALKACH	3	0	0	0	0,00%	0,00%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*



PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W BIAŁOGARDZIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W KOSZALINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W KOSZALINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W GDAŃSKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE CENTRUM EDUKACYJNE "SZKOŁY SUKCES" I TECHNIKUM EKONOMICZNO-INFORMATYCZNE W BIAŁOGARDZIE	0	0	6	6	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SCHOLAR" DLA DOROSŁYCH PO ZSZ W BIAŁOGARDZIE	0	0	5	2	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SCHOLAR" DLA DOROSŁYCH W BIAŁOGARDZIE	32	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "SCHOLAR" W BIAŁOGARDZIE	10	0	0	1	0,00%	10,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BIAŁOGARDZIE	34	0	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W BIAŁOGARDZIE	28	28	0	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE STUDIUM "SCHOLAR" W BIAŁOGARDZIE	24	5	2	3	8,33%	12,50%
SZKOŁA POLICEALNA STUDIUM PRACOWNIKÓW MEDYCZNYCH I SPOŁECZNYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W BIAŁOGARDZIE	6	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM BUDOWLANE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*



TECHNIKUM EKONOMICZNE W BIAŁOGARDZIE	13	8	3	2	23,08%	15,38%
TECHNIKUM HANDLOWE W BIAŁOGARDZIE	4	3	1	0	25,00%	0,00%
TECHNIKUM INFORMATYCZNE W BIAŁOGARDZIE	17	5	1	1	5,88%	5,88%
TECHNIKUM MECHANICZNO-ELEKTRYCZNE W BIAŁOGARDZIE	25	8	2	2	8,00%	8,00%
TECHNIKUM OBSŁUGI TURYSTYCZNEJ W BIAŁOGARDZIE	23	12	6	4	26,09%	17,39%
TECHNIKUM ORGANIZACJI USŁUG GASTRONOMICZNYCH	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W BONINIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KARLINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZAOCZNA POLICEALNA SZKOŁA COSINUS W KOSZALINIE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "SCHOLAR" W BIAŁOGARDZIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 14	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 5	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BIAŁOGARDZIE	30	27	6	6	20,00%	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W BONINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KARLINIE	25	8	6	3	24,00%	12,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TYCHOWIE	8	6	2	3	25,00%	37,50%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*



**Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Blacharze	1	1	0	1	2	4	0,00%	100,00%	0,00%	25,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywniowcy			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	13	14			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	0	11	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Fryzjerzy	7	7	7	3	27	20	100,00%	42,86%	25,93%	15,00%
Gospodarze budynków			0	0	1	1			0,00%	0,00%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*



ków										
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hodowcy ryb			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Jubilerzy, złotnicy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kierownicy do spraw budownictwa				0		1				0,00%
Konduktorzy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	12	3	1	6	9	25,00%	8,33%	50,00%	11,11%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1	2	3			0,00%	33,33%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*



Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Kucharze	9	9	2	2	37	40	22,22%	22,22%	5,41%	5,00%
Listonosze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni			0		1				0,00%	
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	1	4	2			25,00%	50,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	9	9	3	1	31	26	33,33%	11,11%	9,68%	3,85%
Mechanicy precyzyjni	1	1								
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	0	2	1			0,00%	0,00%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*





Monterzy linii elektrycznych				0		1				0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	0	10	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ogrodnicy				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	0	24	18			4,17%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny	13	13	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*



Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	12	0	2	5	5	0,00%	16,67%	0,00%	40,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw transportu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani				0		1				0,00%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*



Recepcjoniści hotelowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy leśni i pokrewni			0		2				0,00%	
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0		1				0,00%	
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi			0	0	1	1			0,00%	0,00%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*



Spedytorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	13	13	1	2	94	79	7,69%	15,38%	1,06%	2,53%
Stolarze meblowi i pokrewni	2	2	0	1	14	11	0,00%	50,00%	0,00%	9,09%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych				1		2				50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Tapiczerzy i pokrewni			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			1		3				33,33%	
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy	3	3	0	0	2	3	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	5	5	0	0	15	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	3	3			0,00%	0,00%

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie białogardzkim w 2017 roku*



Technicy weterynarii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5	5	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	48	44			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	34	34			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	8	4	0	13	11	50,00%	0,00%	30,77%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej nieklasyfikowany			0		1				0,00%	
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	8	8	0	0	3	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

\*\* Wg zawodu wyuczonego.