

**ANKIETA**BADAJĄCA ZAPOTRZEBOWANIE NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW   
I PRACODAWCÓW FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW   
***LIMITU KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO***

Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie zaprasza Pracodawców zainteresowanych ubieganiem się w 2025 roku o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków **limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego** do wypełnienia niniejszej ankiety, która ma na celu oszacowanie zapotrzebowania na środki limitu KFS w powiecie białogardzkim w 2025 roku.

Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy

w porozumieniu z Radą Rynku Pracy w roku 2025:

1. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.**
2. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.**
3. **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.**
4. **Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.**
5. **Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.**
6. **Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.**
7. **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.**
8. **Rozwój umiejętności cyfrowych.**
9. **Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.**
10. NAZWA I ADRES SIEDZIBY PRACODAWCY:

………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

3. LICZBA ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW: ……………………………

⎕ mikroprzedsiębiorstwo (zatrudniające od 1 do 9 pracowników)

⎕ małe przedsiębiorstwo (zatrudniające od 10 do 49 pracowników)

⎕ średnie przedsiębiorstwo (zatrudniające od 50 do 249 pracowników)

⎕ inne przedsiębiorstwo (zatrudniające więcej niż 250 pracowników)

4. PLANOWANY TERMIN REALIZACJI DZIAŁAŃ OBEJMUJĄCYCH KSZTAŁCENIE USTAWICZNE:

……………………………………………………………………………………………………………………………………

5. PROSZĘ WSKAZAĆ Z JAKICH DZIAŁAŃ FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW LIMITU KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO CHCIELIBY PAŃSTWO SKORZYSTAĆ W 2025 ROKU:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Rodzaj działania | Planowane działania w ramach środków **z limitu KFS** | | | | | | | | | |
| Priorytet 1)  **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.** | Priorytet 2)  **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.** | Priorytet 3)  **Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.** | Priorytet 4)  **Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.** | Priorytet 5)  **Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.** | Priorytet 6)  **Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.** | | Priorytet 7)  **Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.** | Priorytet 8)  **Rozwój umiejętności cyfrowych.** | Priorytet 9)  **Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.** |
| **Kwota zapotrzebowania**  **+ liczba osób** | **Kwota zapotrzebowania**  **+ liczba osób** | **Kwota zapotrzebowania**  **+ liczba osób** | **Kwota zapotrzebowania**  **+ liczba osób** | **Kwota zapotrzebowania**  **+ liczba osób** | **Kwota zapotrzebowania**  **+ liczba osób** | | **Kwota zapotrzebowania**  **+ liczba osób** | **Kwota zapotrzebowania**  **+ liczba osób** | **Kwota zapotrzebowania**  **+ liczba osób** |
| Kursy |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| Studia podyplomowe |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| Ubezpieczenie  od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
| **CAŁKOWITA WARTOŚĆ ŚRODKÓW (w zł.):** |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

Informujemy, że zapotrzebowanie na środki limitu KFS **nie jest podstawą ich przyznania**. Nabór wniosków wraz z kryteriami ich oceny zostanie ogłoszony po otrzymaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Białogardzie limitu środków.

Wypełnioną ankietę należy przesłać na adres e-mail: [jjawor@pupbialogard.pl](mailto:jjawor@pupbialogard.pl), nlewandowska@pupbialogard.pllub **dostarczyć osobiście do Powiatowego Urzędu Pracy w Białogardzie (pokój 19) najpóźniej do dnia 20.12.2024r.**