

Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2024

SEKCJA Q – OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA



ASMRESEARCH.PL



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie



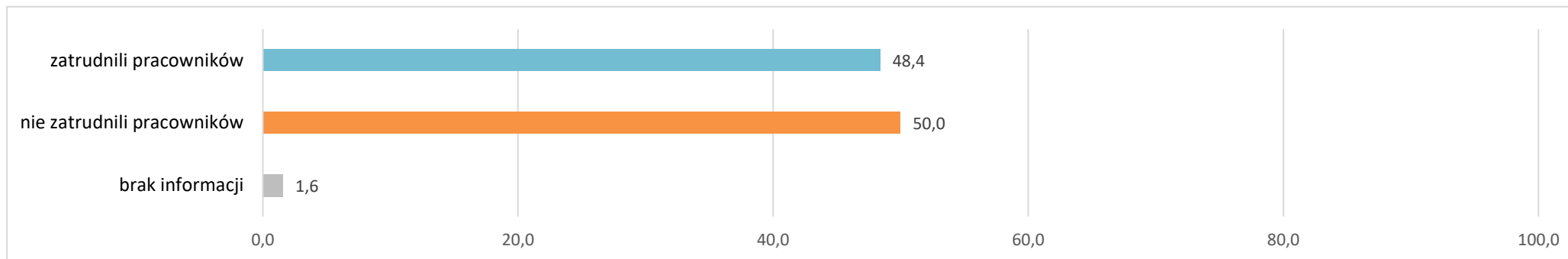
research
solutions
strategy

Spis treści

1.	Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	3
2.	Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	3
2.1.	Powody planowanego zatrudniania pracowników.....	5
2.2.	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości.....	6
3.	Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania	7
3.1.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie	7
3.2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe	8
3.3.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu	10
3.4.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	11
3.5.	Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie	13
3.6.	Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami	14
4.	Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	14
5.	Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy	15
6.	Podstawowe informacje o badaniu	16
7.	Założenia metodologiczne badania	17
	SPIS WYKRESÓW	18
	SPIS TABEL.....	19
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	19

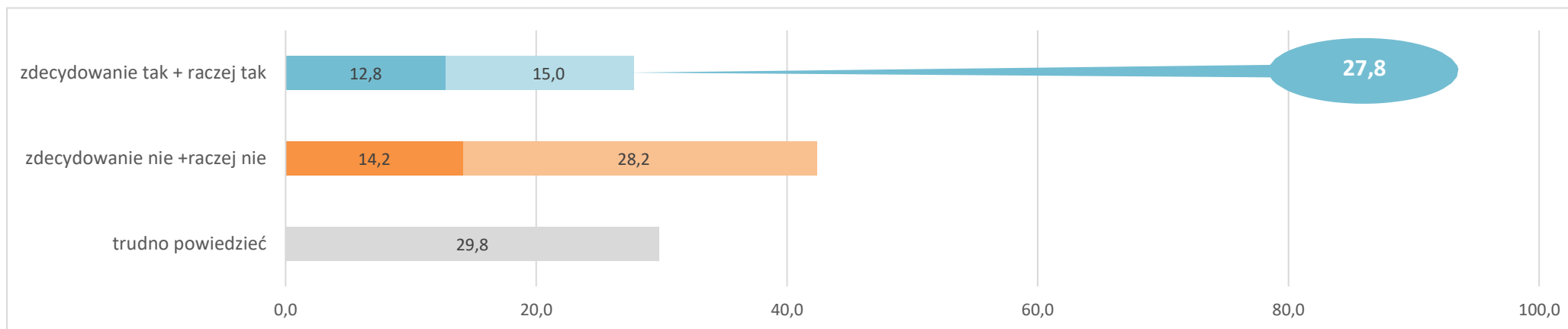
1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy¹ – w %



2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

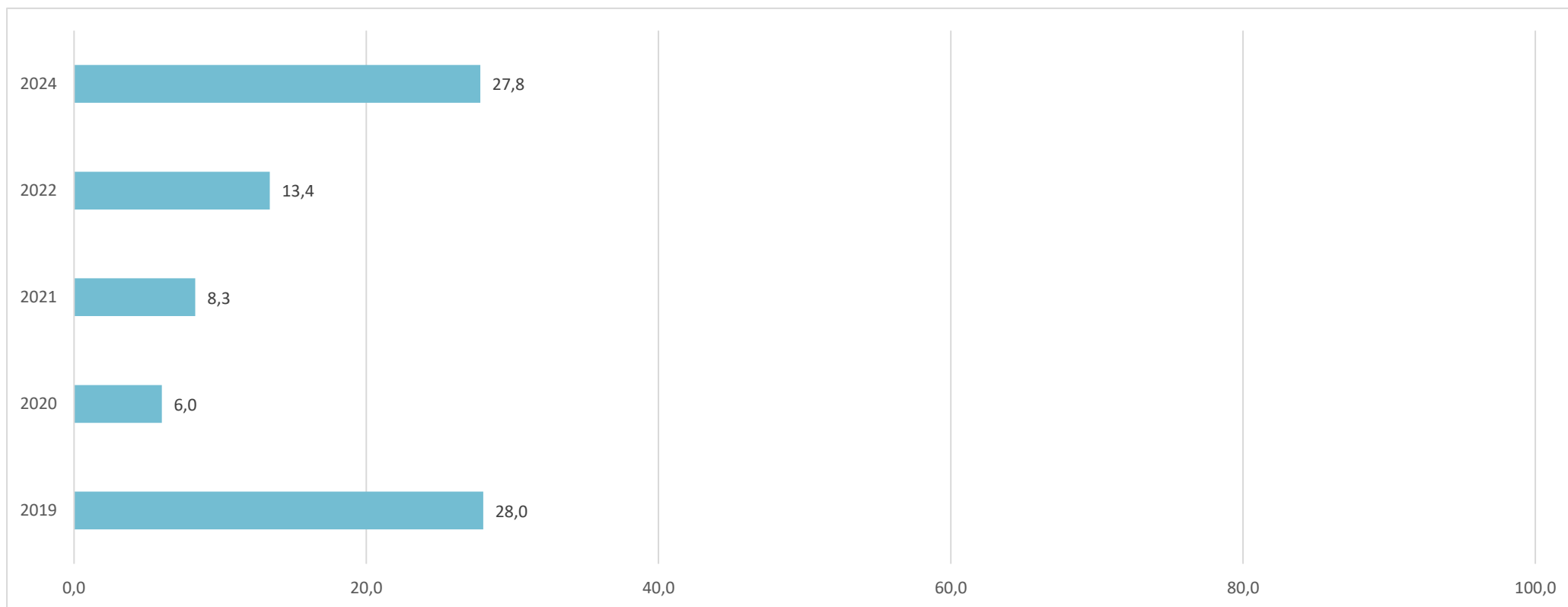
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy² – w %



¹ Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 2 do raportu.

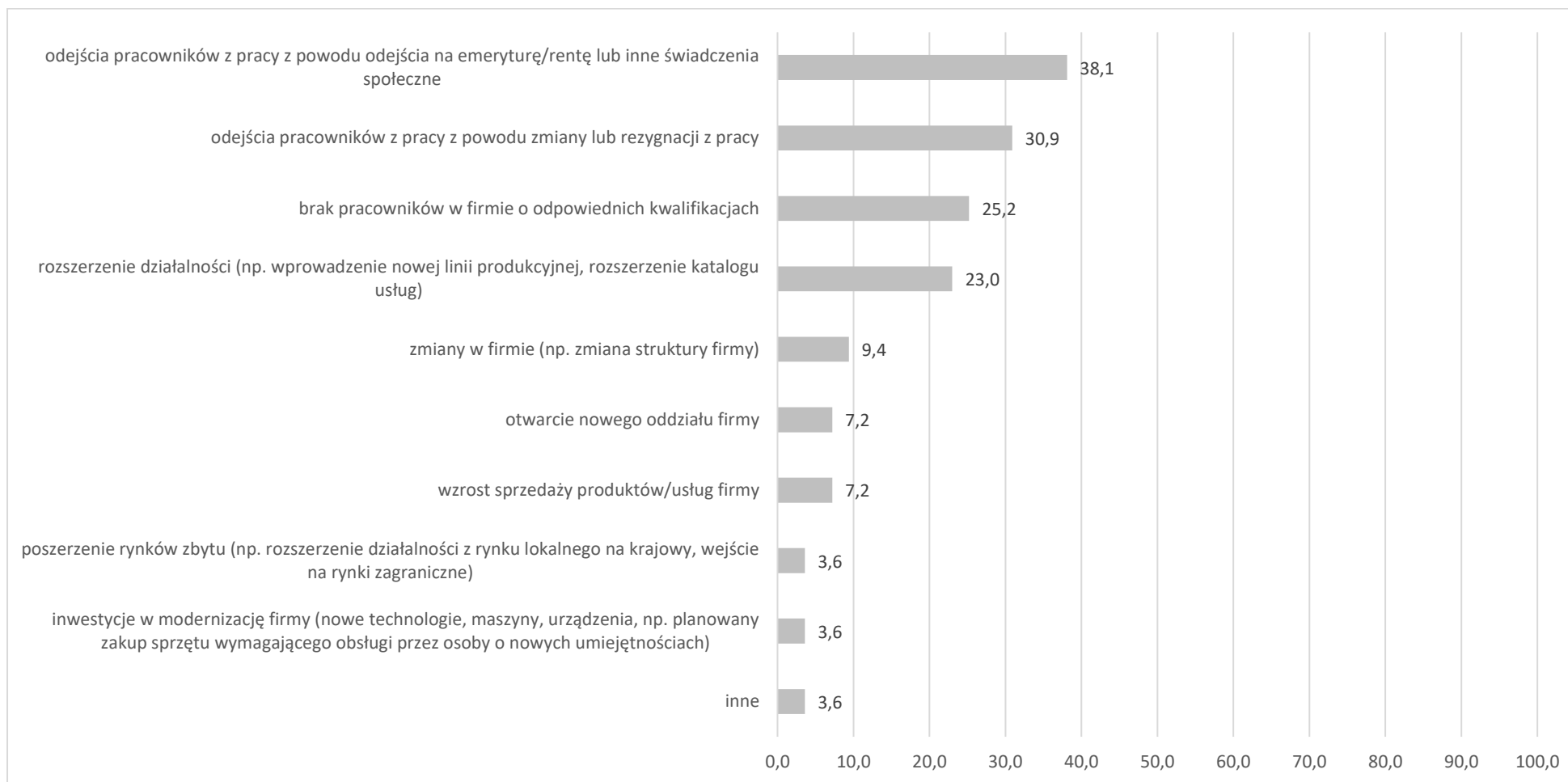
Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku³ – w %



³ W badaniach wzięło udział: w 2019 r. – 429 pracodawców, w 2020 r. – 704 pracodawców, w 2021 r. – 1 125 pracodawców, w 2022 r. – 827 pracodawców, w 2024 r. – 500 pracodawców

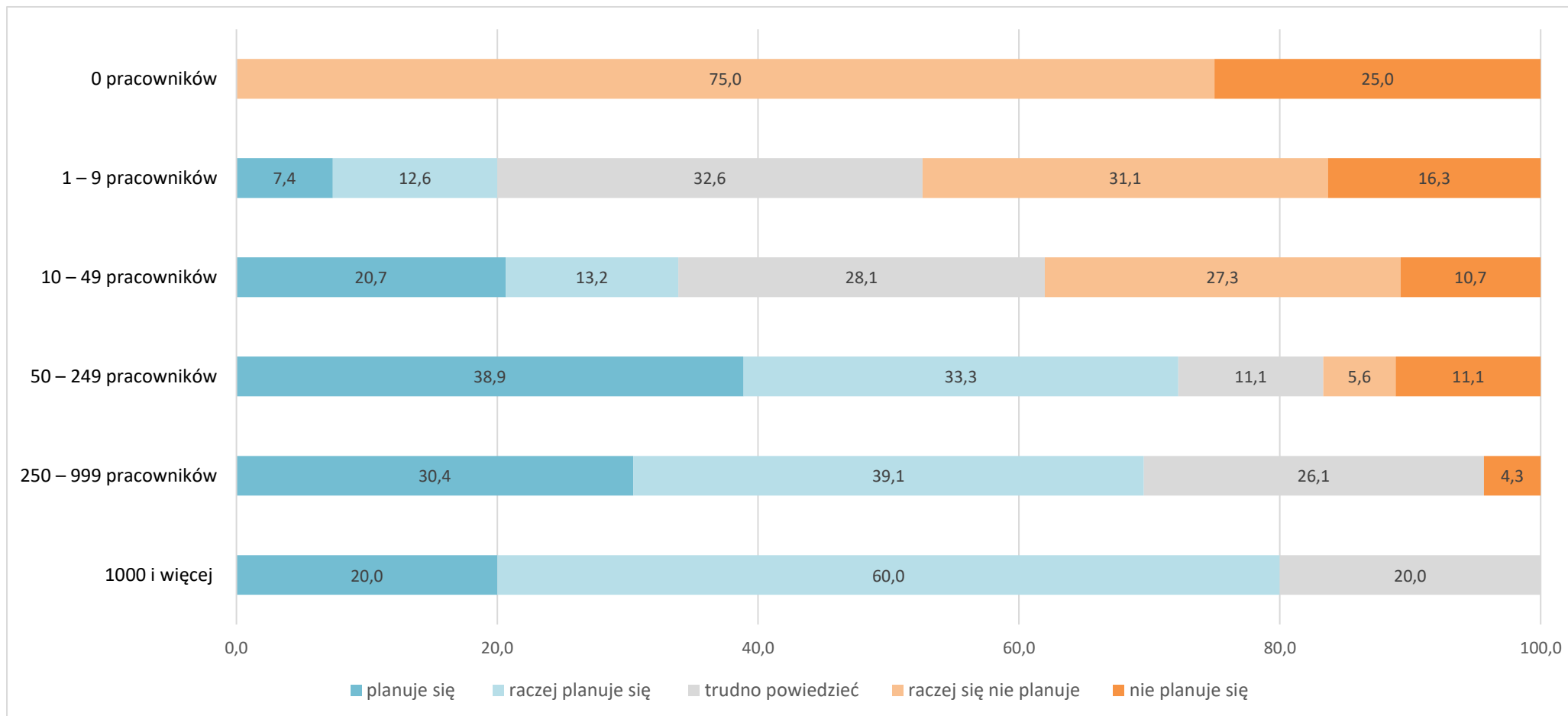
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %

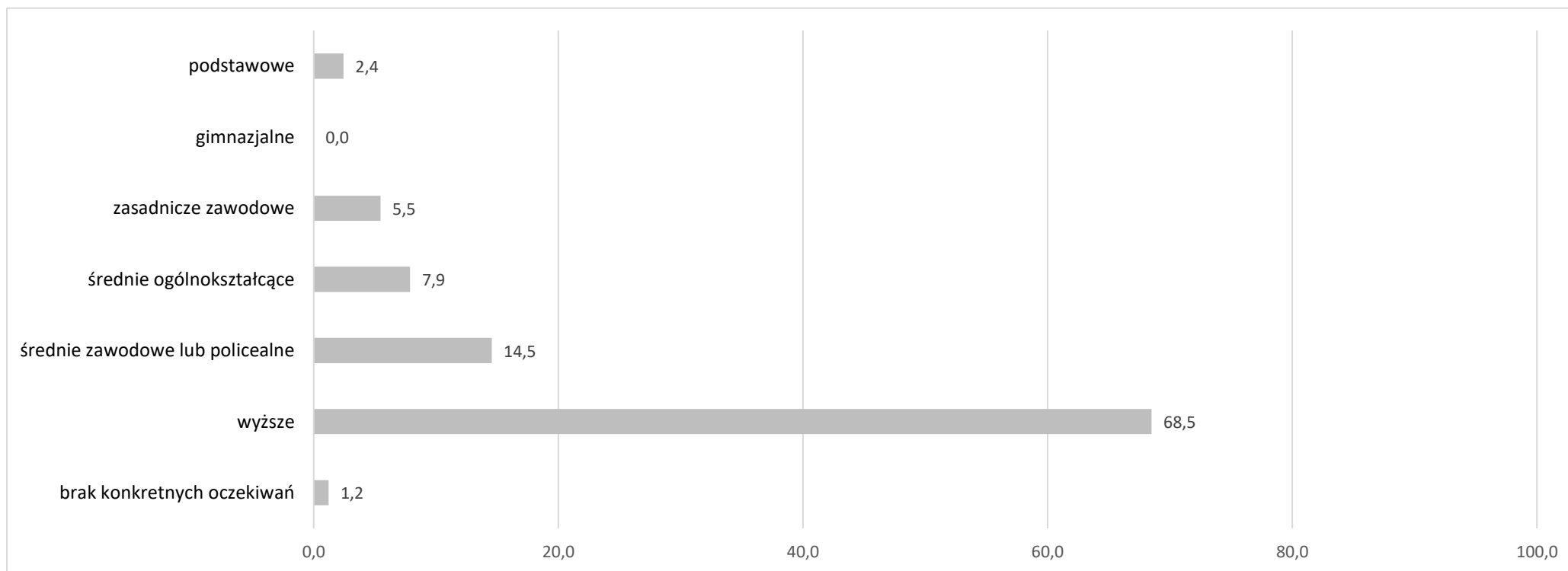


3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

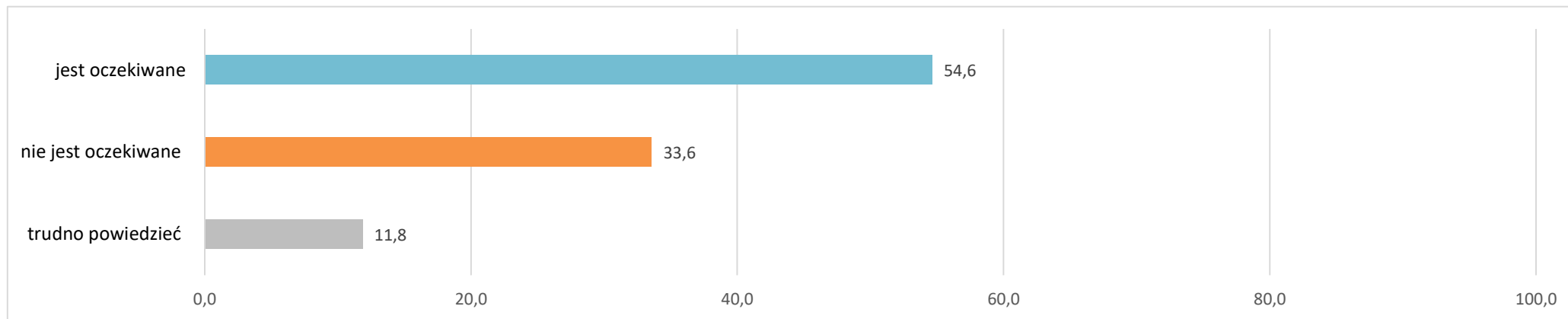
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

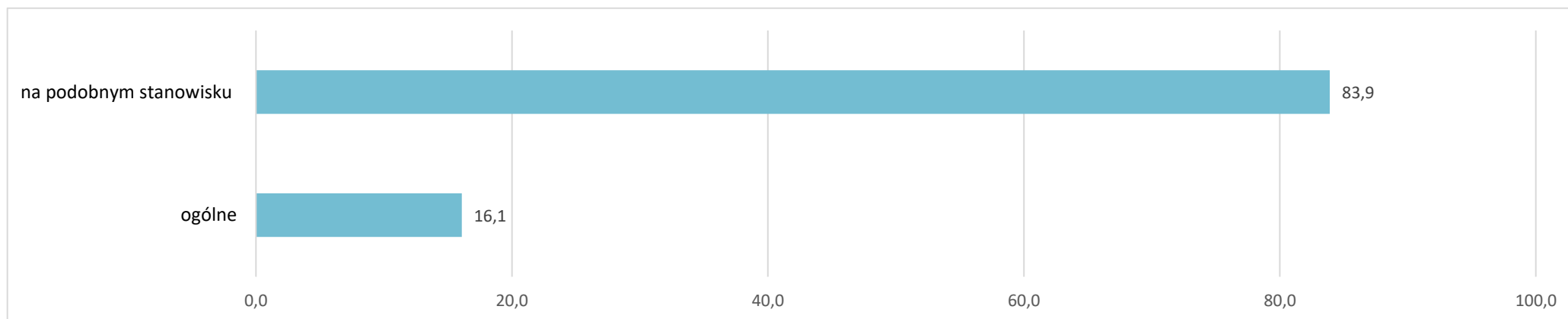


3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

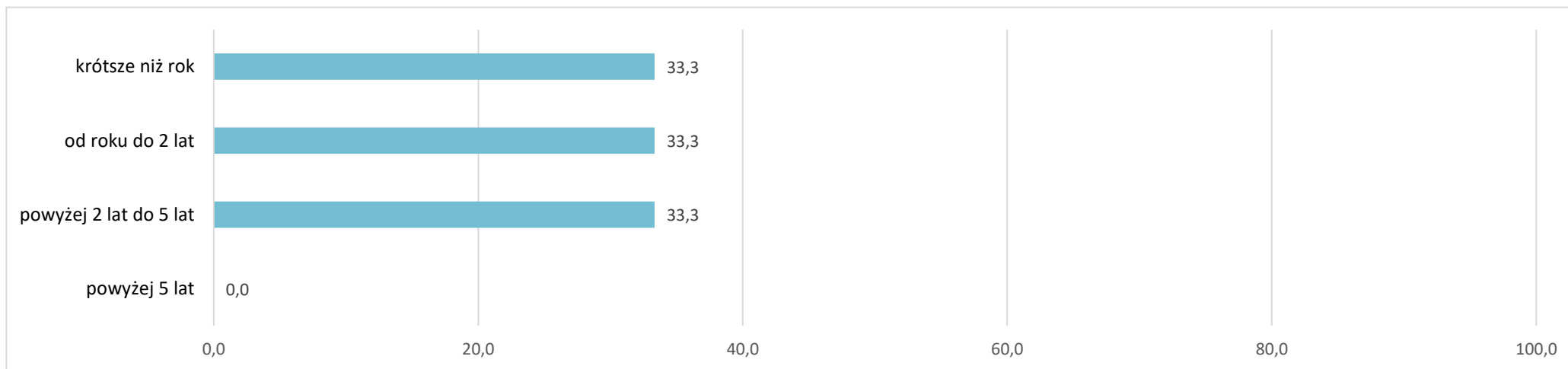
Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



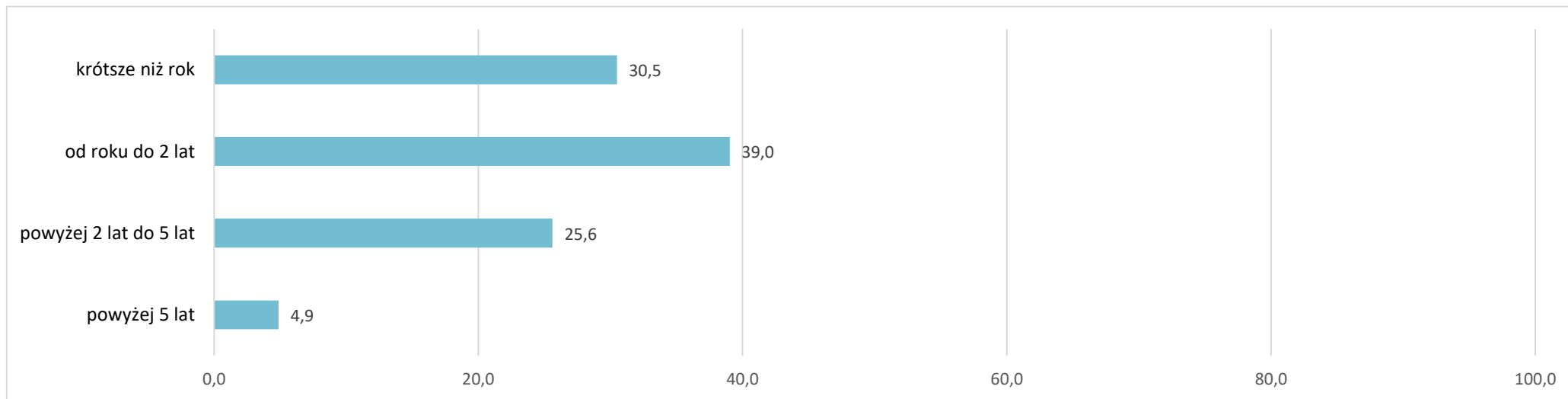
Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %



Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

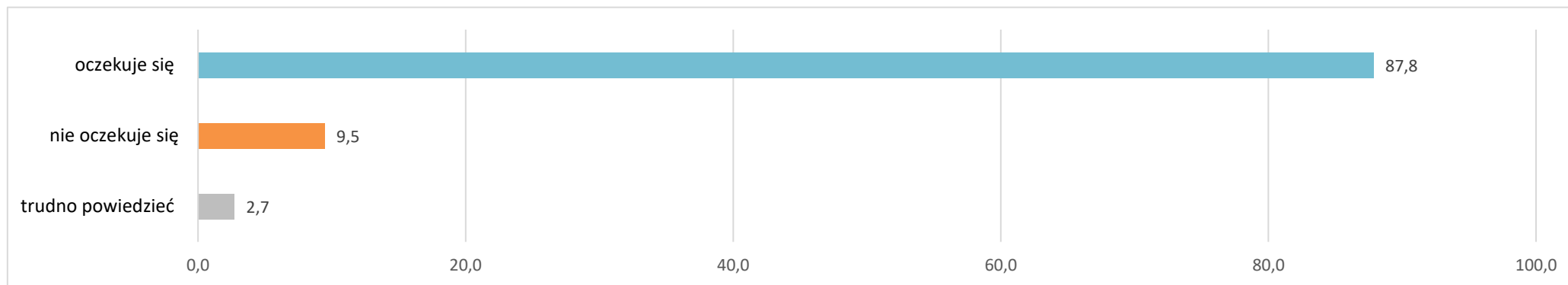


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

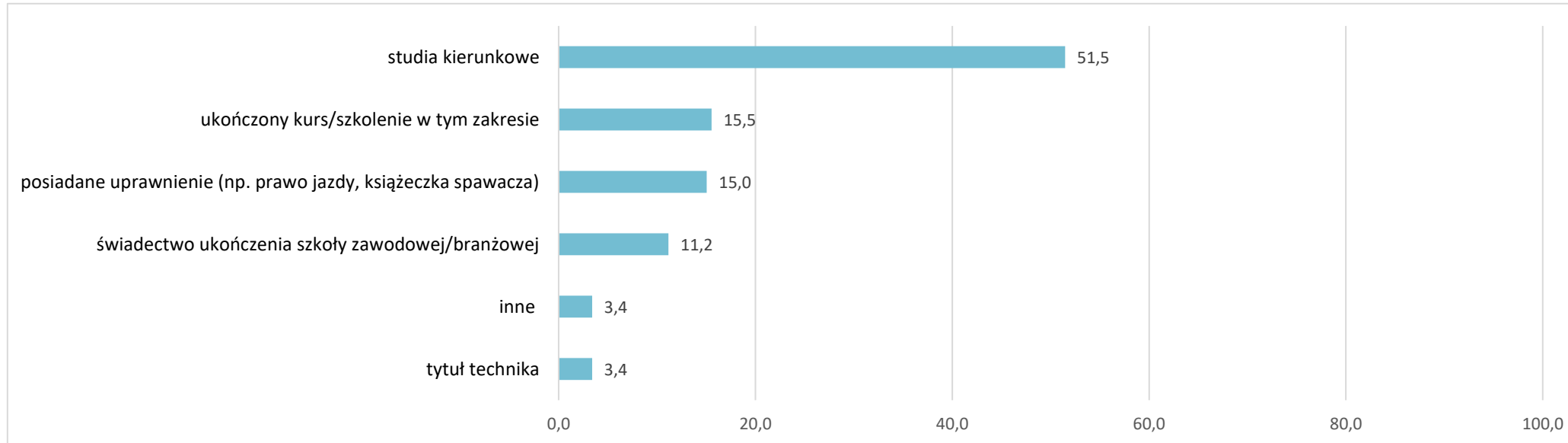


3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

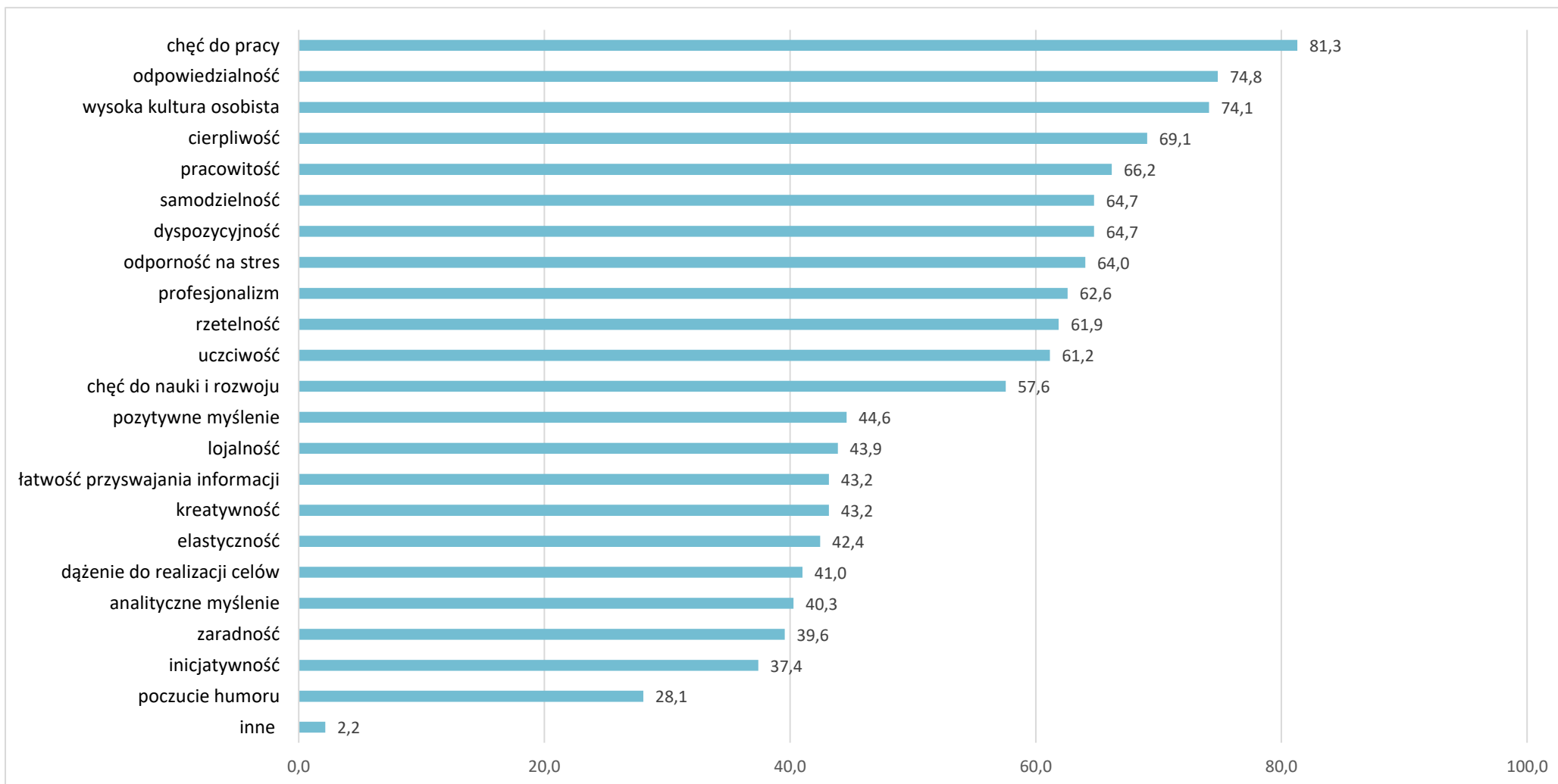


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

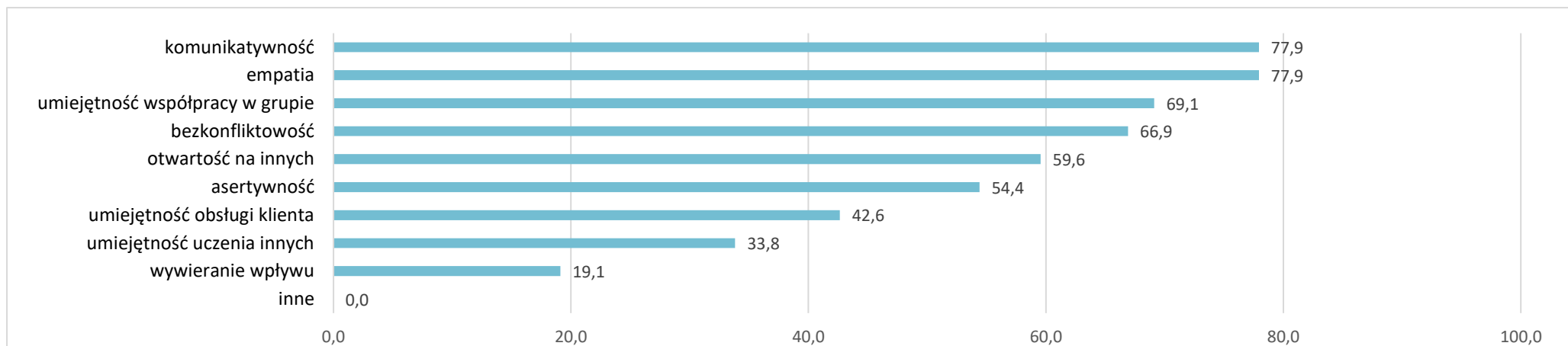


3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

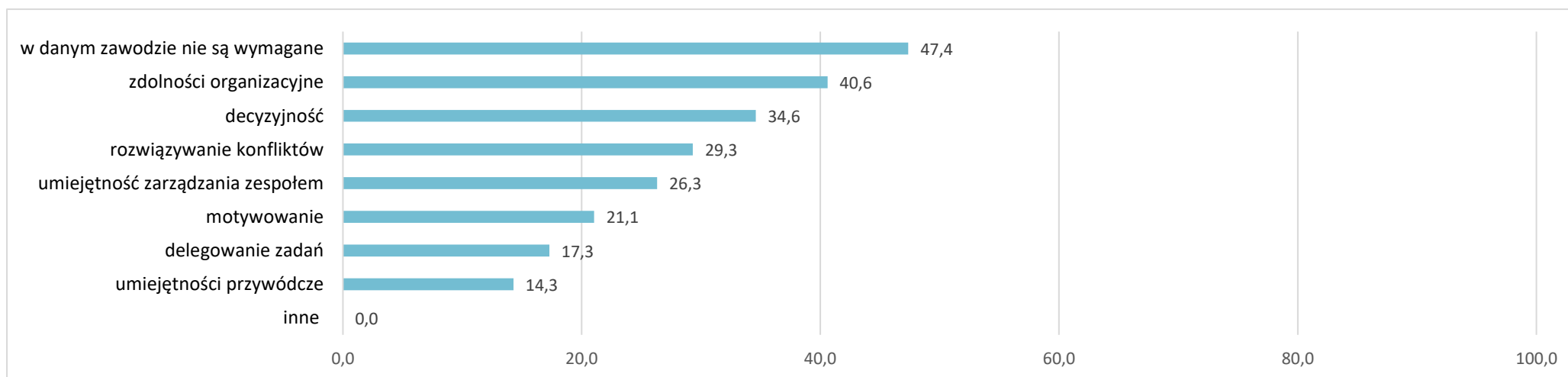
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

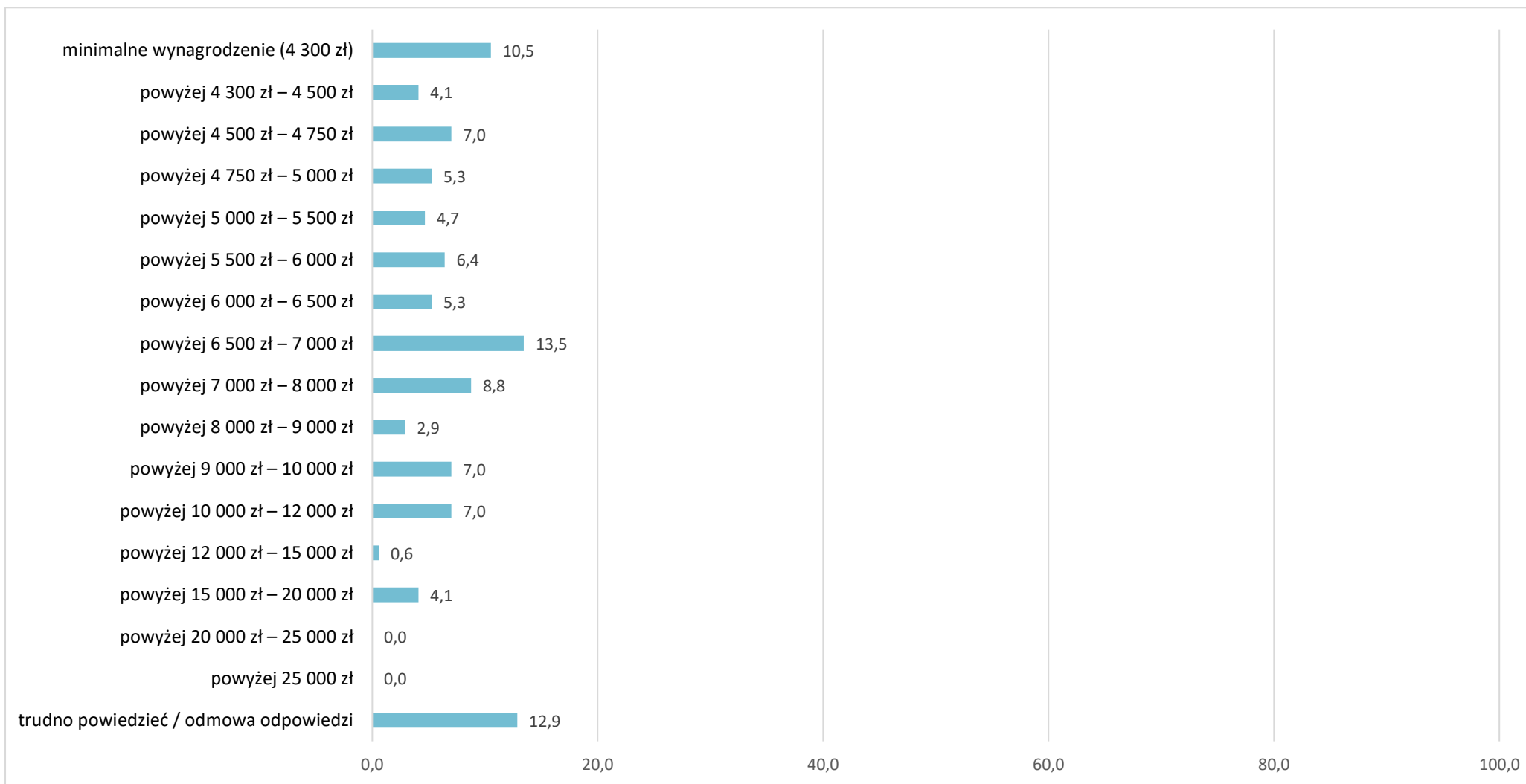


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



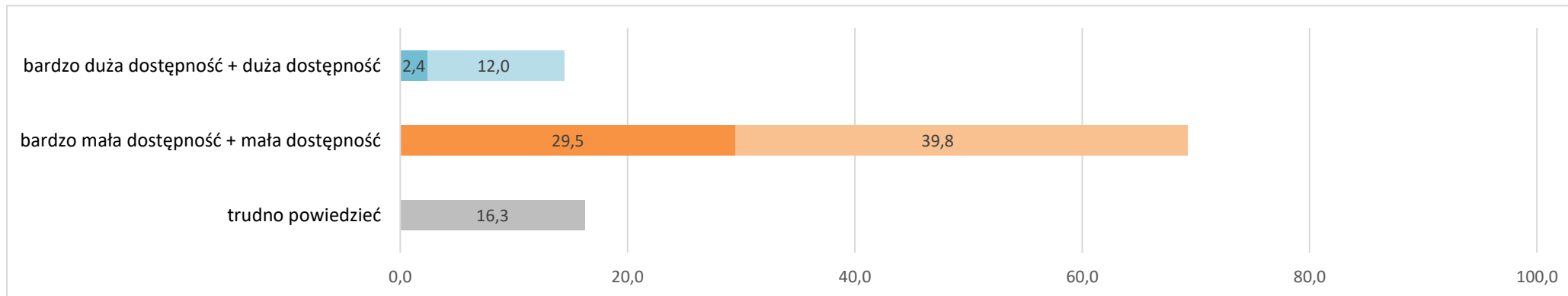
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



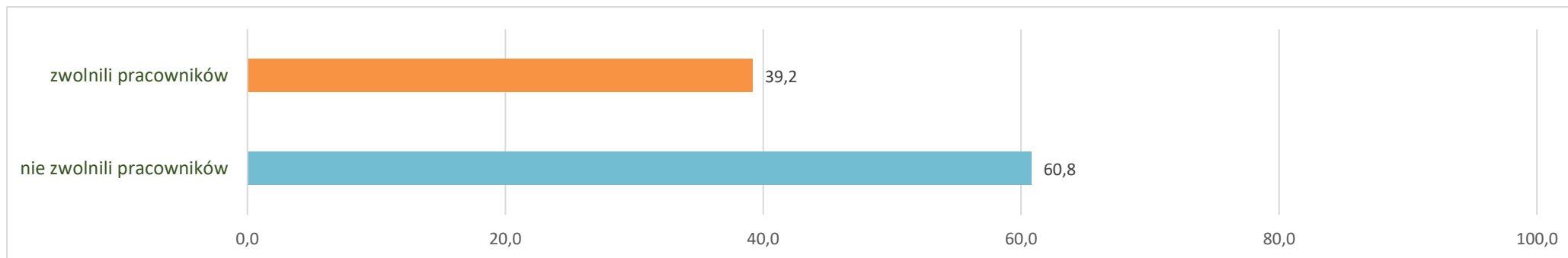
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami/kwalifikacjami

Wykres 17 Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %



4. Zwolnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

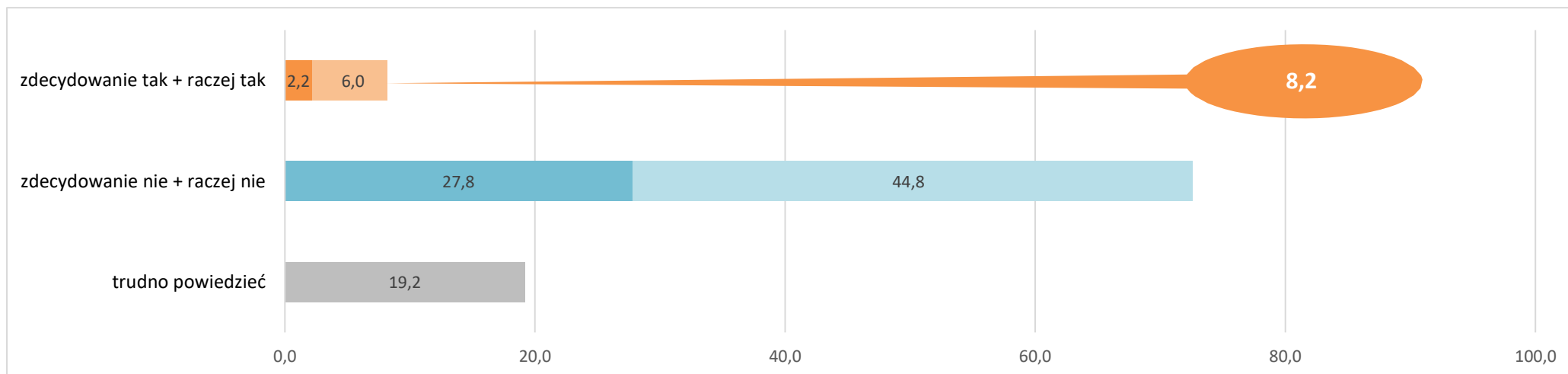
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników⁴ – w %



⁴ Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy stanowi załącznik nr 3 do raportu.

5. Planowane zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19 Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy⁵ – w %



⁵ **Lista zawodów**, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 4 do raportu.

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zlecniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)
Wioletta Pytko, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz

ASM Research Solutions Strategy (ankietowanie, baza danych, raporty)

Okres wrzesień - grudzień 2024

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników o konkretnych kwalifikacjach (zawodach)

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **500 wywiadów z pracodawcami z sekcji Q – opieka zdrowotna i pomoc społeczna** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji Q wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według powiatów województwa podkarpackiego oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2023 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	8	1,6%
1 – 9 pracowników	325	65,0%
10 – 49 pracowników	121	24,2%
50 – 249 pracowników	18	3,6%
250 – 999 pracowników	23	4,6%
1000 i więcej pracowników	5	1,0%
Sekcja Q	500	100,0%

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy – w %	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022 i 2024 roku – w %	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %.....	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwane od kandydatów do pracy – w %	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu/kwalifikacji oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” SPOŁECZNE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” MENEDŻERSKIE oczekiwane przez pracodawców – w %.....	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %.....	13
Wykres 17	Dostępność pracowników z podanymi zawodami/kwalifikacjami – w opinii pracodawców – w %	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zwolnili pracowników – w %	14
Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zwolnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy – w %	15

SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	17
----------	--	----

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	20
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	24
Załącznik 3	Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy	27
Załącznik 4	Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy	30
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety	32

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁷.

Załącznik 1 Lista zawodów, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,4%
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	134403	0,1%
Pielęgniarka oddziałowa	134205	0,3%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Diagnosta laboratoryjny	227101	0,3%
Elektroradiolog	229913	0,4%
Fizjoterapeuta	229201	6,0%
Inżynier teleinformatyk	215303	0,1%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	263508	0,1%
Lekarz	221101	18,0%
Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych	221214	0,1%
Lekarz – specjalista chorób zakaźnych	221215	0,1%
Lekarz – specjalista dermatologii i wenerologii	221216	0,1%
Lekarz – specjalista kardiologii	221230	0,1%
Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej	221233	0,1%
Lekarz – specjalista psychiatrii	221256	0,1%
Lekarz – specjalista rehabilitacji medycznej	221260	0,1%
Lekarz dentysta	226101	0,2%
Logopeda	229402	0,1%
Nauczyciel logopeda	235906	0,1%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,9%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	0,1%
Nauczyciel przedszkola	234201	0,6%

⁷ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	0,1%
Opiekun klienta	243302	0,3%
Pedagog	235921	0,1%
Pielęgniarka	222101	25,5%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki długoterminowej	222213	0,3%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej	222214	0,2%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	222218	0,1%
Położna	223101	1,2%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,4%
Psycholog	263401	1,4%
Radca prawny	261103	0,1%
Specjalista fizjoterapii	229202	0,1%
Trener osobisty (coach, mentor, tutor)	235920	0,6%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	1,0%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent osoby niepełnosprawnejS	341201	1,1%
Asystent rodziny	341207	0,8%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,5%
Higienistka stomatologicznaS	325102	0,1%
Higienistka szkolna	325902	0,1%
Instruktor hipoterapii	323006	0,1%
Księgowy	331301	0,4%
Opiekun osoby starszejS	341202	2,2%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,3%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	2,3%
Opiekunka dziecięcaS	325905	0,2%
Opiekunka środowiskowaS	341204	1,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	2,0%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	341290	0,1%
Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	335390	0,1%

Pracownik socjalny	341205	2,0%
Protetyk słuchuS	321401	0,1%
Ratownik medyczny	325601	1,7%
Sekretarka medyczna	334402	1,8%
Technik administracjiS	334306	1,0%
Technik elektroradiologS	321103	0,1%
Technik farmaceutycznyS	321301	0,1%
Technik fizjoterapii	325401	0,3%
Technik informatykS	351203	0,1%
Technik masażystaS	325402	0,7%
Technik sterylizacji medycznejS	321104	0,1%
Terapeuta środowiskowy	325201	0,6%
Terapeuta zajęciowy	325907	0,1%
Terapeuta zajęciowyS	325907	0,9%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Asystent do spraw księgowości	431101	0,1%
Pracownik biurowy	411003	1,1%
Recepcjonista	422602	0,1%
Rejestratorka medyczna	422603	1,0%
Sekretarka	412001	0,1%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,1%
Asystent nauczyciela w szkole	531204	2,4%
KelnerS	513101	0,6%
KucharzS	512001	1,2%
Opiekun medycznyS	532102	1,6%
Opiekunka domowa	532201	1,7%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	0,8%
Pomoc dentystyczna	532902	0,3%
Pozostali asystenci nauczycieli	531290	0,1%

Pozostali kucharze	512090	0,1%
Robotnik gospodarczy	515303	0,2%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,1%
Monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia	742113	0,1%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca autobusu	833101	0,1%
Kierowca pojazdu uprzywilejowanego	832206	0,5%
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,1%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pokojowa	911203	1,5%
Pomoc kuchenna	941201	1,1%
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	0,1%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	2,8%
Pracznia	912102	0,1%
Salowa	911206	0,4%
Woźny	962906	0,1%

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,4%
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	134403	0,8%
Kierownik projektu	121904	0,4%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,8%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Animator gospodarczy do spraw rozwoju regionalnego	242202	0,4%
Diagnosta laboratoryjny	227101	0,4%
Elektroradiolog	229913	0,4%
Fizjoterapeuta	229201	0,4%
Lekarz	221101	23,8%
Lekarz – specjalista chirurgii ogólnej	221209	0,8%
Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych	221214	2,0%
Lekarz – specjalista geriatrici	221224	1,2%
Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej	221233	1,2%
Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej	221236	0,8%
Lekarz – specjalista pediatrii	221254	0,8%
Lekarz – specjalista położnictwa i ginekologii	221255	1,6%
Lekarz dentysta	226101	0,8%
Lekarz dentysta – specjalista protetyki stomatologicznej	226206	0,4%
Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta)	235202	0,8%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,8%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	2,0%
Neurologopeda	229403	0,4%
Opiekun klienta	243302	0,4%
Pielęgniarka	222101	4,4%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej	222214	1,6%

Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	222218	0,8%
Położna	223101	6,0%
Psycholog	263401	1,2%
Psychoterapeuta	229905	0,4%
Specjalista fizjoterapii	229202	0,8%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	1,2%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent osoby niepełnosprawnejS	341201	8,9%
Asystent rodziny	341207	0,4%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,8%
Higienistka stomatologicznaS	325102	0,8%
Księgowy	331301	0,4%
Opiekun osoby starszejS	341202	1,6%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	1,2%
Opiekunka dziecięcaS	325905	2,8%
Opiekunka środowiskowaS	341204	0,4%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	1,2%
Pracownik socjalny	341205	0,8%
Ratownik medyczny	325601	1,6%
Technik elektroradiologS	321103	0,8%
Technik fizjoterapii	325401	0,4%
Terapeuta środowiskowy	325201	3,2%
Terapeuta zajęciowyS	325907	2,8%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,4%
Pracownik biurowy	411003	0,8%
Recepcjonista	422602	0,4%
Rejestratorka medyczna	422603	0,4%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
KucharzS	512001	0,4%

Opiekun medycznyS	532102	3,2%
Opiekunka domowa	532201	1,2%
Pomoc dentystyczna	532902	0,8%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,4%
Zbrojarz	711404	0,8%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	0,4%
Pokojowa	911203	2,4%
Pomoc kuchenna	941201	1,2%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,4%

Załącznik 3 Lista zawodów, w których zwolniono pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny księgowy	121101	0,2%
Kierownik domu pomocy społecznej	134402	0,2%
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	134403	0,4%
Kierownik projektu	121904	0,2%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,4%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Animator gospodarczy do spraw rozwoju regionalnego	242202	0,2%
Diagnosta laboratoryjny	227101	0,7%
Elektroradiolog	229913	0,2%
Fizjoterapeuta	229201	6,7%
Lekarz	221101	30,6%
Lekarz – specjalista chirurgii ogólnej	221209	0,4%
Lekarz – specjalista chorób wewnętrznych	221214	1,6%
Lekarz – specjalista geriatrici	221224	0,7%
Lekarz – specjalista medycyny paliatywnej	221233	0,7%
Lekarz – specjalista medycyny rodzinnej	221236	2,7%
Lekarz – specjalista pediatrii	221254	0,9%
Lekarz – specjalista położnictwa i ginekologii	221255	0,9%
Lekarz dentysta	226101	0,4%
Lekarz dentysta – specjalista protetyki stomatologicznej	226206	0,2%
Lekarz dentysta – specjalista stomatologii zachowawczej z endodoncji	226208	0,2%
Logopeda	229402	0,2%
Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta)	235202	0,4%
Nauczyciel osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagog)	235205	0,4%
Nauczyciel w placówkach pozaszkolnych	235910	1,1%
Neurologopeda	229403	0,2%

Opiekun klienta	243302	0,2%
Pielęgniarka	222101	11,6%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa opieki paliatywnej	222214	0,9%
Pielęgniarka – specjalista pielęgniarstwa rodzinnego	222218	0,4%
Położna	223101	3,8%
Psycholog	263401	2,9%
Psychoterapeuta	229905	0,2%
Specjalista fizjoterapii	229202	0,4%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjonalnej pieczy zastępczej	235914	0,7%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Asystent osoby niepełnosprawnejS	341201	4,9%
Asystent rodziny	341207	0,2%
Asystentka stomatologicznaS	325101	0,4%
Higienistka stomatologicznaS	325102	0,4%
Księgowy	331301	0,7%
Opiekun osoby starszejS	341202	0,9%
Opiekun w domu pomocy społecznejS	341203	1,1%
Opiekunka dziecięcaS	325905	1,6%
Opiekunka środowiskowaS	341204	0,2%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,9%
Pracownik socjalny	341205	1,8%
Ratownik medyczny	325601	1,1%
Technik elektroradiologS	321103	0,4%
Technik fizjoterapii	325401	0,2%
Terapeuta środowiskowy	325201	1,8%
Terapeuta zajęciowyS	325907	1,6%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,2%
Pracownik biurowy	411003	0,4%
Recepcjonista	422602	0,2%

Rejestratorka medyczna	422603	0,2%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Kucharz	512001	0,7%
Opiekun medyczny	532102	1,8%
Opiekunka domowa	532201	0,7%
Pomoc dentystyczna	532902	0,4%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,2%
Zbrojarz	711404	0,4%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	0,2%
Pokojowa	911203	1,8%
Pomoc kuchenna	941201	1,1%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	0,7%

Załącznik 4 Lista zawodów, w których planowane jest zwolnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Kierownik działu w instytucjach pomocy społecznej	134403	0,8%
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	0,8%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Elektroradiolog	229913	0,8%
Fizjoterapeuta	229201	6,7%
Lekarz	221101	7,6%
Pielęgniarka	222101	23,5%
Położna	223101	5,9%
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,8%
Psycholog	263401	0,8%
Specjalista do spraw kadr	242307	0,8%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Księgowy	331301	0,8%
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	3,4%
Opiekunka dziecięca	325905	0,8%
Pracownik socjalny	341205	3,4%
Sekretarka medyczna	334402	2,5%
Technik analityki medycznej	321201	1,7%
Technik elektroradiolog	321103	3,4%
Technik masażysta	325402	2,5%
Terapeuta zajęciowy	325907	2,5%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	0,8%
Pracownik biurowy	411003	2,5%
Pracownik do spraw socjalnych	441502	1,7%
Sekretarka	412001	0,8%

GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
KucharzS	512001	1,7%
Robotnik gospodarczy	515303	6,7%
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,8%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca samochodu dostawczego	832202	0,8%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Konserwator części / sprzętu	932901	0,8%
Pokojowa	911203	0,8%
Pomoc kuchenna	941201	0,8%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	10,1%
Pracznka	912102	1,7%

Załącznik 5 Kwestionariusz ankiety

METRYCZKA**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki

m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzeski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 3
c) nie wiem	przejdźcie do pytania 3

2. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁸ – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak	
b) nie	przejdźcie do pytania 5

4. W jakich zawodach (na jakich stanowiskach) pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

⁸ Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć

przejdźcie do pytania 8

d) raczej nie

przejdźcie do pytania 8

e) zdecydowanie nie

przejdźcie do pytania 8

6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)

b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)

c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)

d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy

e) otwarcie nowego oddziału firmy

f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)

g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy

h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne

i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach

j) inne, jakie?

7. W jakich zawodach (na jakie stanowiska) w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk

- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)
zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu/stanowiska wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.

7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
 - ☐ ogólne:
 - ☐ krótsze niż rok
 - ☐ od roku do 2 lat
 - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
 - ☐ powyżej 5 lat
 - ☐ na podobnym stanowisku:

- ☐ krótsze niż rok
- ☐ od roku do 2 lat
- ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
- ☐ powyżej 5 lat

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/ kwalifikacji?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

a) tak – jakie?

- ☐ studia kierunkowe
- ☐ tytuł technika
- ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
- ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
- ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
- ☐ inne – jakie?.....

b) nie

c) trudno powiedzieć

7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

a) osobiste

- ☐ analityczne myślenie
- ☐ chęć do nauki i rozwoju
- ☐ chęć do pracy
- ☐ cierpliwość
- ☐ dążenie do realizacji celów
- ☐ dyspozycyjność
- ☐ elastyczność
- ☐ inicjatywność
- ☐ kreatywność
- ☐ lojalność
- ☐ łatwość przyswajania informacji
- ☐ odporność na stres

- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....
- b) społeczne
 - ☐ asertywność
 - ☐ bezkonfliktowość
 - ☐ empatia
 - ☐ komunikatywność
 - ☐ otwartość na innych
 - ☐ umiejętność obsługi klienta
 - ☐ umiejętność uczenia innych
 - ☐ umiejętność współpracy w grupie
 - ☐ wywieranie wpływu
 - ☐ inne – jakie?.....
- c) menedżerskie
 - ☐ decyzyjność
 - ☐ delegowanie zadań
 - ☐ motywowanie
 - ☐ rozwiązywanie konfliktów
 - ☐ umiejętności przywódcze
 - ☐ umiejętność zarządzania zespołem
 - ☐ zdolności organizacyjne
 - ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
 - ☐ inne – jakie?.....

7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)

– jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po

okresie próbnym

- jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
- jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości

- a) minimalne wynagrodzenie (4 300 zł)
- b) powyżej 4 300 zł – 4 500 zł
- c) powyżej 4 500 zł – 4 750 zł
- d) powyżej 4 750 zł – 5 000 zł
- e) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
- f) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
- g) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
- h) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
- i) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
- j) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
- k) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
- l) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
- m) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
- n) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
- o) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
- p) powyżej 25 000 zł
- q) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód/kwalifikacje na podkarpackim rynku pracy?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) zdecydowanie tak

b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

9. Jakich zawodów/stanowisk to dotyczy? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów/stanowisk
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód/stanowisko 1 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 2 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 3 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 4 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)

zawód/stanowisko 5 (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat –)